



Compliance Today

Keep updated for a safe business

Deloitte Legal, December 2021



Parità di genere: pubblicata in G.U. la legge di modifica al codice delle pari opportunità di cui al d. Lgs. 198/2006.

Il 18 novembre 2021 è stata pubblicata sulla G.U. la **Legge del 5 novembre 2021 n. 162**, rubricata “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo” entrata in vigore il **3 dicembre 2021**.

Lo scenario attuale

A fronte di una crescente sensibilità collettiva in materia di pari opportunità di genere il legislatore interviene in materia con la **Legge n. 162/2021**, al fine di **rafforzare la tutela della parità opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo**.

Occorre precisare, infatti, che secondo quanto riportato dall'ISTAT nel suo **report sulla struttura delle retribuzioni in italia - anno 2018**, la retribuzione oraria è pari a **15,2 €** per le **donne** e a **16,2 €** per gli **uomini**; il differenziale retributivo di genere è più alto tra i dirigenti (**27,3%**) e i laureati (**18%**).

La Certificazione della parità di genere

Tra le **novità** di maggior rilievo apportate dalla **L. 162/2021** rileva l'introduzione di un nuovo articolo al **Codice delle Pari Opportunità**, l'**art. 46-bis**, con cui si istituisce la **Certificazione della parità di genere**.

La certificazione, con decorrenza dal **1 gennaio 2022**, ha il compito di attestare le politiche e le misure concrete adottate dalle aziende, al fine di diminuire il divario di genere in relazione all'**opportunità di crescita in azienda**, alla **parità salariale a parità di mansioni**, alle **politiche di gestione delle differenze di genere** e alla tutela della maternità.



Viene rimesso ad un D.P.C.M., di concerto con il Ministro del lavoro, il compito di definire dei **parametri minimi**, delle **modalità di acquisizione e pubblicità** della **certificazione** nonché delle **modalità di coinvolgimento delle rappresentanze sindacali**.

Quali vantaggi comporta l'adozione del certificazione?

Il conseguimento della certificazione implica l'attribuzione dei seguenti vantaggi:

- **sgravi contributivi:** a partire dal **1 gennaio 2022**, alle aziende sarà accordato un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, **nel limite dell'1%** e di **50.000 euro annui** per ciascuna azienda, tenuto conto che l'esonero sarà riadeguato e applicato su base mensile, con un apposito decreto da adottare **entro il 31 gennaio 2022**;
- **premialità:** alle aziende che, alla data del **31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento**, siano in possesso della certificazione, viene attribuito un **punteggio premiale** per la valutazione della concessione di aiuti di Stato e/o finanziamenti pubblici in genere. Inoltre, il possesso della certificazione attribuirà un **miglior posizionamento in graduatoria** dell'azienda partecipante anche nell'ambito dei bandi di gara e negli avvisi o negli inviti relativi a procedure per l'acquisizione di servizi e forniture.

Obblighi reportistici

La **Legge 162/2021**, inoltre, introduce l'obbligo per le aziende con **"oltre 50"** dipendenti (modificando l'**art. 46** del Codice delle Pari Opportunità che prevedeva la soglia di **100 dipendenti**), di **redigere un report**, da inviare entro il **31 dicembre**, ogni biennio, sulla **situazione del personale maschile e femminile**.



I dati e le informazioni da inserire nel rapporto sono indicati con **decreto del Ministro del lavoro**, da emanarsi entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della legge. **L'Ispettorato nazionale del lavoro**, nell'ambito delle sue attività, **verifica la veridicità dei rapporti**. Nel caso di rapporto mendace o incompleto viene applicata una **sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 € a 5.000 €**.

Experience the future of law, today

Today, you need smart lawyers who bring even more to the table than legal advice and memorandums. You need to work better, faster and with lower total cost. That takes someone who knows your business and your industry, yet thinks and works in new ways. A steady hand at the center of the transformation all around us. An expert in law, commerce and technology, who is able to serve you globally.

To make an impact that matters, you need an accomplished confidante who is both pragmatic and pioneering.

Deloitte Legal invites you to experience the future of law, today. Meet current obligations more effectively while anticipating future opportunities.

Automate complicated and time-consuming legal activities. Benefit from a commercial mindset that integrates legal, business and industry expertise. Draw upon our experience with business operating model transformation.

As you lead your enterprise through unprecedented complexity and change, we'll work with you not just for you. Working together, you're empowered to make confident decisions, guide your business and take advantage of possibilities.

Experience the future of law, today.

Key contacts

Josephine Romano

Partner – Head of Corporate Compliance

joromano@deloitte.it

Sonia Margherita Belloli

Angeli Bharti

Matteo Garzya

Francesco Cipriani

Deloitte.

Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.