



Alert | **Labour**

«Decreto Trasparenza»: quali novità?

# «Decreto Trasparenza»: quali novità?

Publicato in Gazzetta Ufficiale del 29 luglio 2022 il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, recante «attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 relativa alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione Europea»: entra in vigore il **13 agosto** ma le sue disposizioni si applicano ai contratti in essere alla data del **1° agosto**

## Che cosa è

È un provvedimento con il quale il Legislatore interviene principalmente sugli **obblighi informativi** del **datore/committente** nella predisposizione dei **contratti di lavoro**.

## Ambito di applicazione

- lavoro subordinato;
- lavoro in somministrazione;
- lavoro intermittente;
- co.co.co. (sia ex D.Lgs. 81/2015 che ex art. 409, n°3, c.p.c.)
- prestazione occasionale ex art 54-bis DL 50/2017;
- lavoratori marittimi e lavoratori della pesca;
- lavoratori domestici;
- rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e a quelli degli enti pubblici economici.

## Esclusioni

- contratti d'opera, professioni intellettuali, lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo sportivo;
- rapporti di lavoro di "breve durata" ;
- contratti di agenzia ex art. 1742 c.c.;
- collaborazioni di tipo familiare;
- lavoro del personale pubblico all'estero;
- magistrati, avvocati dello Stato, professori.

## Modalità di comunicazione delle informazioni

Il datore di lavoro/committente è tenuto a comunicare a ciascun lavoratore le informazioni previste dal Decreto in modo **chiaro e trasparente**, in formato cartaceo o elettronico

La nuova disciplina entra in vigore dal 13 Agosto 2022; ma ciascun lavoratore **già contrattualizzato** al **1 Agosto 2022** può richiedere **per iscritto** di ricevere tale comunicazione **entro 60 giorni**.

Il datore di lavoro deve **conservare prova** della trasmissione o della ricezione della comunicazione per **5 anni** dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

# «Decreto Trasparenza»: quali novità?

## Informazioni sul rapporto di lavoro

Il Decreto interviene su alcune norme già in vigore: **ampliando l'elenco** delle informazioni che attualmente il datore di lavoro già fornisce al lavoratore

- disciplinando la **tempistica** e i **mezzi** con cui le informazioni devono essere comunicate al lavoratore
- estendendo l'**adempimento informativo**, per quanto compatibile con la natura e la tipologia del rapporto di lavoro, anche al **committente** di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa nonché alle prestazioni di **lavoro occasionale**
- stabilendo, inoltre, il diritto alla **trasparenza** sull'utilizzo e il funzionamento dei **sistemi decisionali** e di **monitoraggio automatizzati**

Il datore/committente che non adempie a tali obblighi può incorrere nell'applicazione di sanzioni amministrative pecuniarie il cui importo varia a seconda del tipo di violazione commessa.

## Prescrizioni minime relative alle condizioni di lavoro

Il Decreto interviene inoltre sulla disciplina di:

- periodo di **prova**
- **impiego parallelo** al di fuori dell'orario di lavoro
- principio di **prevedibilità minima** per i lavoratori il cui rapporto si svolga secondo modalità di lavoro non programmabili in tutto o in parte
- transizione a **forme di lavoro più prevedibili e sicure**
- **formazione necessaria** per lo svolgimento della prestazione lavorativa

## Misure di tutela

In caso di lamentata violazione dei diritti previsti dal Decreto i lavoratori interessati possono:

- ricorrere ad alcuni **meccanismi rapidi di risoluzione delle controversie**
- **denunciare all'INL comportamenti ritorsivi** in conseguenza della presentazione di un reclamo a tutela dei diritti previsti dal Decreto

Viene stabilito un generale divieto di licenziamento o di conseguenze pregiudizievoli equivalenti in conseguenza dell'esercizio dei diritti previsti dal Decreto, con onere della prova a carico del datore/committente. Il lavoratore può fare espressa richiesta dei motivi delle misure adottate

# Experience the future of law, today

Today, you need smart lawyers who bring even more to the table than legal advice and memorandums. You need to work better, faster and with lower total cost. That takes someone who knows your business and your industry, yet thinks and works in new ways. A steady hand at the center of the transformation all around us. An expert in law, commerce and technology, who is able to serve you globally.

To make an impact that matters, you need an accomplished confidante who is both pragmatic and pioneering.

Deloitte Legal invites you to experience the future of law, today. Meet current obligations more effectively while anticipating future opportunities.

Automate complicated and time-consuming legal activities. Benefit from a commercial mindset that integrates legal, business and industry expertise. Draw upon our experience with business operating model transformation.

As you lead your enterprise through unprecedented complexity and change, we'll work with you not just for you. Working together, you're empowered to make confident decisions, guide your business and take advantage of possibilities.

**Experience the future of law, today.**

---

## Key contacts Employment & Benefits

**Alessandra Maniglio**  
Partner  
amaniglio@deloitte.it

**Ivana Azzollini**  
Partner  
iazzollini@deloitte.it

**Stefano Miniati**  
Director  
sminiati@deloitte.it

**Pietro Venerando**  
Partner  
pvenerando@deloitte.it

**Andrea Bonanni Caione**  
Of Counsel  
abonannicaione@deloitte.it

# Experience the future of law, today

Deloitte Legal affronta le tue sfide con un approccio multidisciplinare e una prospettiva globale, collegando le specifiche esigenze aziendali e utilizzando la tecnologia per sperimentare soluzioni innovative.

**Make an impact that matters.** Per lasciare un segno significativo è necessario un consulente esperto, che sia allo stesso tempo pragmatico e pioniere.

Deloitte Legal integra consulenza legale, strategia e tecnologia per sviluppare soluzioni innovative, creare valore per te e per il tuo business e trasformare il mondo dei servizi di consulenza legale.

**The future of law is here, today.**



**Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile**

---

## Key contacts Employment & Benefits

### **Alessandra Maniglio**

Partner

[amaniglio@deloitte.it](mailto:amaniglio@deloitte.it)

### **Ivana Azzollini**

Partner

[iazzollini@deloitte.it](mailto:iazzollini@deloitte.it)

### **Stefano Miniati**

Director

[sminiati@deloitte.it](mailto:sminiati@deloitte.it)

### **Pietro Venerando**

Partner

[pvenerando@deloitte.it](mailto:pvenerando@deloitte.it)

### **Andrea Bonanni Caione**

Of Counsel

[abonannicaione@deloitte.it](mailto:abonannicaione@deloitte.it)

# Deloitte.

## Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.