



Alert| Labour

Tirocini: le prime indicazioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro con nota n. 530/2022

Tirocini: le novità della legge di bilancio 2022

Con **Nota n. 530/2022**, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro («**INL**») ha fornito alcune importanti precisazioni in materia di **tirocini**, in ragione delle novità introdotte dall'art. 1, c. 720-726, L. n. 234/2021 («**Legge di Bilancio 2022**») che, in sintesi:



- ha stabilito che **entro il 30/06/2022**, la Conferenza Stato-regioni dovrà adottare le **nuove linee guida per i tirocini extra-curricolari**;
- ha definito le **sanzioni** applicabili in caso di:
 - mancata corresponsione dell'indennità di tirocinio extracurricolare (*i.e.* sanzione amministrativa tra Euro 1.000 e 6.000)
 - ricorso «fraudolento» al tirocinio, ossia in sostituzione del lavoro dipendente (*i.e.* ammenda pari ad Euro 50 per ciascun tirocinante e ciascun giorno di tirocinio, con possibilità per il tirocinante di richiedere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato)
- ha definito gli **obblighi** incombenti sui **soggetti ospitanti** (*i.e.* comunicazione obbligatoria agli enti e rispetto integrale delle norme in materia di salute e sicurezza).

I principi ispiratori delle nuove linee guida per i tirocini extracurricolari

La Legge di Bilancio 2022, come detto, ha stabilito che, **entro il prossimo 30 giugno**, la conferenza stato-regioni dovrà definire le **nuove linee guida per i tirocini extracurricolari** (da recepirsi successivamente nelle singole legislazioni regionali) sulla base seguenti principi:

- circoscrizione dell'applicazione della disciplina ai **soggetti con difficoltà di inclusione sociale**
- individuazione di una **congrua indennità di partecipazione**
- fissazione di una **durata massima** (comprensiva di eventuali rinnovi)
- **limiti numerici** in relazione alle dimensioni d'impresa
- definizione di **standard formativi**
- **attivazione di nuovi tirocini** subordinata all'**assunzione di una quota minima di tirocinanti**
- prevenzione e **contrasto all'uso distorto** dell'istituto.



Fino all'emanazione delle nuove linee guida e, quindi, al recepimento delle stesse nelle legislazioni regionali, resteranno in vigore le attuali regolamentazioni regionali.

I chiarimenti dell'INL: indennità di partecipazione per i tirocini extracurricolari

Con riferimento all'indennità di partecipazione, l'INL ha chiarito che, nonostante l'abrogazione da parte della Legge di Bilancio 2022 dell'art. 1, co.34-36, L. 92-2012, l'**obbligo** di corrispondere **l'indennità di partecipazione**, previsto, tra l'altro, dalle disposizioni abrogate, **è rimasto invariato** (comma 721 lett. b Legge di Bilancio 2022).



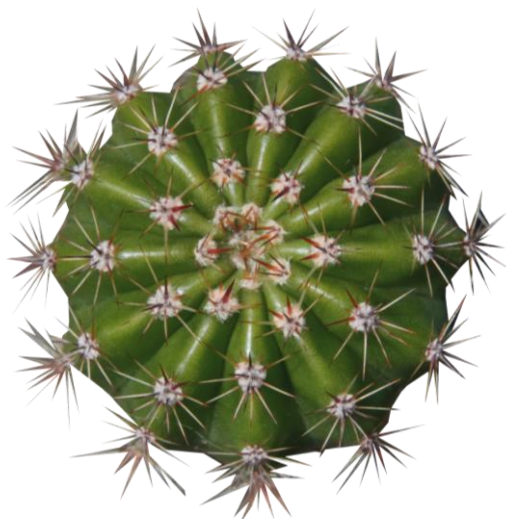
Da ciò ne deriva che, la **sanzione amministrativa** – già in vigore – su richiamata per il caso di mancata corresponsione dell'indennità di partecipazione (*i.e.* tra **Euro 1.000 ed Euro 6.000**) troverà applicazione, ad oggi, in relazione alla **mancata corresponsione dell'indennità già prevista dalle leggi vigenti**.

I chiarimenti dell'INL: ricorso fraudolento al tirocinio

Come anticipato, la Legge di Bilancio 2022 ha stabilito che il **ricorso fraudolento al tirocinio** implicherà un'**ammenda** pari ad **Euro 50 per ciascun tirocinante coinvolto e per ogni giornata di tirocinio**, con possibilità per il tirocinante di richiedere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato.

La previsione di una **sanzione penale** - nonostante la depenalizzazione occorsa negli anni di tutte, o quasi tutte, le sanzioni irrogate in materia di lavoro dipendente - testimonia come il legislatore abbia voluto contrastare in modo significativo il ricorso fraudolento al tirocinio (*i.e.* ipotesi del tirocinante trattato alla stregua di un dipendente o utilizzato in sostituzione di quest'ultimo).

L'INL chiarisce che tali disposizioni sono da ritenersi **immediatamente operative** e che, trattandosi di sanzioni penali, sono soggette a **prescrizione obbligatoria**, volta a far cessare il rapporto in essere, fermo restando il diritto del (solo) tirocinante di far riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato.



I chiarimenti dell'INL: gli obblighi dei soggetti ospitanti

Da ultimo, l'INL, in conformità alle previsioni della Legge di Bilancio 2022 che impongono **l'obbligo di comunicazione alle autorità competenti** dell'attivazione del tirocinio, ha precisato che detto obbligo, in linea con gli orientamenti precedenti, riguarderà i soli **tirocini extracurricolari**.



Con riferimento, invece, all'**obbligo** per il **soggetto ospitante di rispettare integralmente le disposizioni** in materia di **salute e sicurezza**, l'INL ha precisato che, a tal fine, ai tirocinanti dovranno applicarsi le **medesime tutele previste in favore del personale dipendente**.



Experience the future of law, today

Today, you need smart lawyers who bring even more to the table than legal advice and memorandums. You need to work better, faster and with lower total cost. That takes someone who knows your business and your industry, yet thinks and works in new ways. A steady hand at the center of the transformation all around us. An expert in law, commerce and technology, who is able to serve you globally.

To make an impact that matters, you need an accomplished confidante who is both pragmatic and pioneering.

Deloitte Legal invites you to experience the future of law, today. Meet current obligations more effectively while anticipating future opportunities.

Automate complicated and time-consuming legal activities. Benefit from a commercial mindset that integrates legal, business and industry expertise. Draw upon our experience with business operating model transformation.

As you lead your enterprise through unprecedented complexity and change, we'll work with you not just for you. Working together, you're empowered to make confident decisions, guide your business and take advantage of possibilities.

Experience the future of law, today.

Key contacts Employment & Benefits

Luca Failla

Partner | Head of Employment and Benefit
lufailla@deloitte.it

Alessandra Maniglio

Partner
amaniglio@deloitte.it

Marika Curcuruto

Manager
mcurcuruto@deloitte.it

Federica Bernasconi

Lawyer
fbernasconi@deloitte.it

Ivana Azzollini

Partner
iazzollini@deloitte.it

Pietro Venerando

Partner
pvenerando@deloitte.it

Alessandro Meneghin

Lawyer
ameneghin@deloitte.it

Deloitte.

Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.