



Alert Compliance

Le novità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

28 Ottobre 2021



Le novità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Decreto Legge n.146/21

c.d. «Decreto Fiscale 2021»

Publicato in Gazzetta Ufficiale il **Decreto Legge 21 ottobre 2021, n. 146** recante «Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili» (c.d. Decreto Fiscale 2021).

Tra le novità introdotte, di particolare rilievo quelle in **materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, contenute al Capo III «Rafforzamento della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro» che apporta delle modifiche alla disciplina di cui al D.Lgs. 81/2008.

Le modifiche apportate all'art. 14 D.Lgs. 81/2008

- L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) può applicare la **misura cautelare della sospensione dell'attività imprenditoriale** interessata dalla violazione, anche senza la necessità di una reiterazione degli illeciti, qualora:
 - a) riscontri la **presenza del 10%** (e non più del 20%) **dei lavoratori irregolari** presenti sul luogo di lavoro al momento dell'accesso ispettivo
 - b) in caso di **gravi violazioni*** in materia di tutela di salute e sicurezza sul lavoro (*come descritte nell'Allegato I)
- Unitamente al provvedimento di sospensione, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro può altresì imporre specifiche **misure atte a far cessare il pericolo** per la sicurezza o per la salute dei lavoratori durante il lavoro.

- Per tutta la durata del provvedimento di sospensione dell'INL è **vietato all'impresa contrattare con la Pubblica Amministrazione. poter riprendere l'attività produttiva**
- Per poter **riprendere l'attività produttiva** l'impresa dovrà:
 - ✓ **regolarizzare** i lavoratori
 - ✓ **ripristinare** le regolari condizioni di lavoro e rimuovere le conseguenze pericolose delle violazioni
 - ✓ a seconda del tipo di violazione, **pagare una somma aggiuntiva** di importo pari a quanto indicato nell'Allegato I e, nelle ipotesi di lavoro irregolare, di importo pari ad € 2.500, qualora siano stati impiegati fino a cinque lavoratori irregolari, e di € 5.000 qualora i lavoratori irregolari impiegati siano più di cinque.

Gli importi sono raddoppiati se, nei cinque anni precedenti, l'impresa risulta essere stata destinataria di un provvedimento di sospensione.

Le altre novità ...

E' stato **sostituito il precedente Allegato I** al D.Lgs. 81/2008 "Fattispecie di violazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti di cui all'articolo 14".

Sono state **estese le competenze di coordinamento all'INL** negli ambiti della salute e sicurezza del lavoro.

E' stata rafforzata **la banca dati dell'INAIL**, il Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP).

E' stato disposto che gli organi di vigilanza alimentino un'apposita sezione della **banca dati**, dedicata alle **sanzioni applicate** nell'ambito dell'attività di vigilanza svolta nei luoghi di lavoro.

■ CONTATTI

Josephine Romano

Partner

Head of Corporate Compliance Team

Email: joromano@deloitte.it

Anna Dalla Libera

Email: adallalibera@deloitte.it

Claudia Caterina Corsaro

Email: ccorsaro@deloitte.it

Sara Drago

Email: sdrago@deloitte.it

Carlotta Pertile

Email: cpertile@deloitte.it

Deloitte.

Legal

La presente pubblicazione contiene informazioni di carattere generale, Deloitte Touche Tohmatsu Limited, le sue member firm e le entità a esse correlate (il "Network Deloitte") non intendono fornire attraverso questa pubblicazione consulenza o servizi professionali. Prima di prendere decisioni o adottare iniziative che possano incidere sui risultati aziendali, si consiglia di rivolgersi a un consulente per un parere professionale qualificato. Nessuna delle entità del network Deloitte è da ritenersi responsabile per eventuali perdite subite da chiunque utilizzi o faccia affidamento su questa pubblicazione.

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.