

**Deloitte.**



**MRP**  
**Munkavállalói Résztulajdonosi Program**

# Tartalom

Mi az MRP?	<b>4</b>
Az MRP működése	<b>5</b>
Gyakorlati megfontolások	<b>6</b>
Adózási előnyök	<b>7</b>
Az MRP kialakításának és működtetésének folyamata	<b>8</b>
Megközelítésünk - teljes körű támogatás	<b>9</b>
Kapcsolat	<b>10</b>

A jelenlegi gazdasági és munkaerőpiaci helyzetben különösen fontos, hogy a társaságok olyan ösztönző rendszert alakítsanak ki, amely egyrészt segíti a vállalat üzleti céljainak elérését, másrészt a munkavállalók elégedettségét növelve hozzájárul a munkaerő megtartásához és motiválásához - mindezt lehetőleg jelentős többletköltségek nélkül.

A **Munkavállalói Résztulajdonosi Program („MRP”)** kiváló lehetőség lehet arra, hogy a társaság a munkavállalói és a tulajdonosi érdekek összeegyeztetésével olyan juttatási rendszert hozzon létre és működtessen, amely a vállalat eredményes működése esetén biztosít a munkabéren felül, de annál alacsonyabb adóterhelés mellett jövedelmet a munkavállalóknak vagy azok egy szűkebb körének.

# Mi az MRP?

## Olyan speciális juttatási forma, amely:

Munkavállalók, vezető tisztségviselők ösztönzésére, tulajdonosi szemléletük erősítésére alkalmas megoldás, akár már öt fő részvételétől

A társaság által előre meghatározott célok teljesülése esetén biztosít jövedelmet a résztvevőknek, így elősegítve a tulajdonosi és a munkavállalói érdekek találkozását

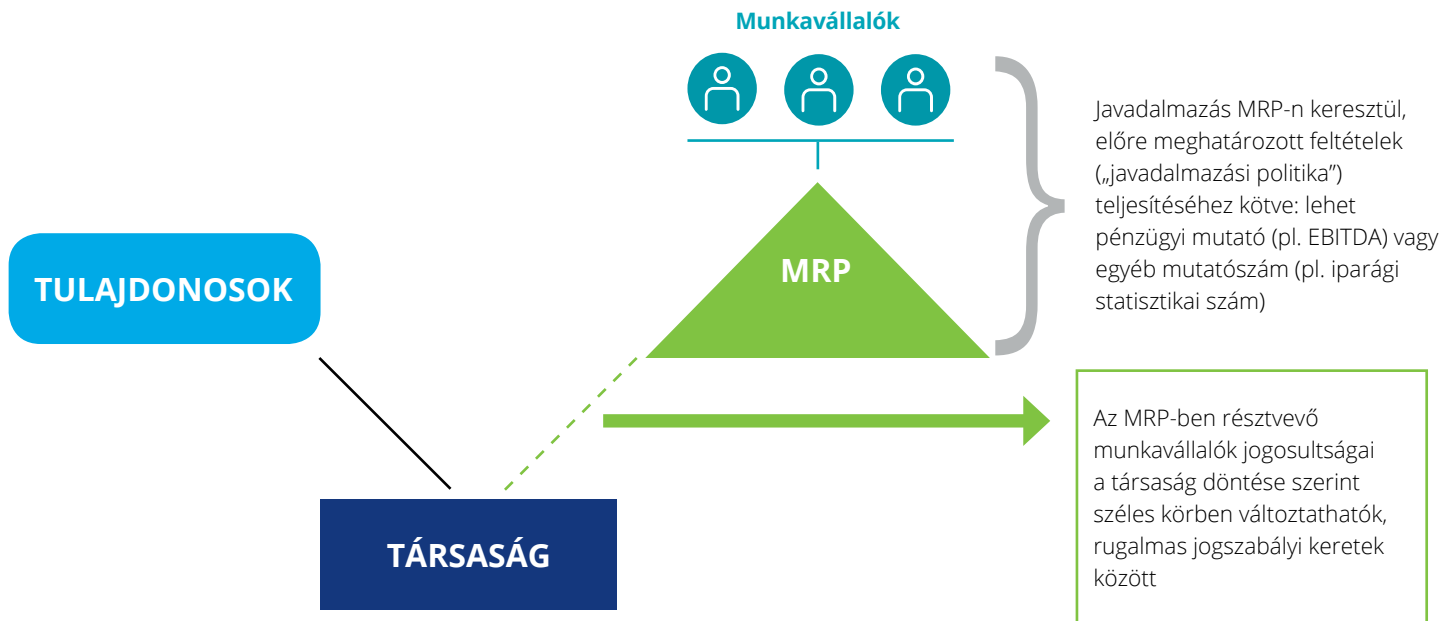
Közép – hosszú távú, részvény alapú juttatási forma, melynek adminisztrációjáról egy külön, a társaság által létrehozott szervezet gondoskodik

Javadalmazási politiká(k)ban rögzített, rugalmasan alakítható résztvevői körrel, elérendő célokkal és korlátozástól mentes juttatási értékkel

HR szempontok érvényesülését (pl. munkavállalók, kulcs pozícióban lévő személyek megtartását, motiválását) támogathatja

Törvényben rögzített módon, a munkabéternél alacsonyabb közterhek mellett biztosít jövedelmet a résztvevőknek

# Az MRP működése



# Gyakorlati megfontolások

## **A résztvevőkből a program végén részvényesek lesznek?**

Csak ha a társaság kifejezetten ezt szeretné. Alapesetben a résztvevők készpénzjuttatásban részesülnek.

## **Ha a Javadalmazási Politika végén a résztvevőkhöz kerül a részvény, van lehetőség arra, hogy a részvényes harmadik fél felé történő elidegenítési jogát a társaság korlátozza?**

Általános szabály szerint lehetőség van arra, hogy a társaság vételi vagy elővásárlási jogot alapítson a részvényekre, így korlátozva, hogy a résztvevő a megszerzett részvényt harmadik félnek eladja.

## **Bónusz kifizetésére alkalmas?**

Ha a bónusz valamilyen módon egyébként a társaság teljesítményéhez kötött, akkor elképzelhető, hogy átalakítható MRP-n keresztül adott juttatássá.

## **Kft. munkavállalója részt vehet-e MRP-ben?**

Kft. nem indíthat MRP-t, tekintettel arra, hogy ez egy részvény alapú juttatási forma. Egy Kft. munkavállalója legegyszerűbben akkor vehet részt MRP-ben, ha a Kft. társasági formát vált vagy

ha a részvénytársaságként működő anyavállalata olyan MRP-t indít, amelyet a Kft.-ként működő, többségi befolyása alatt álló leányvállalatára is kiterjeszt.

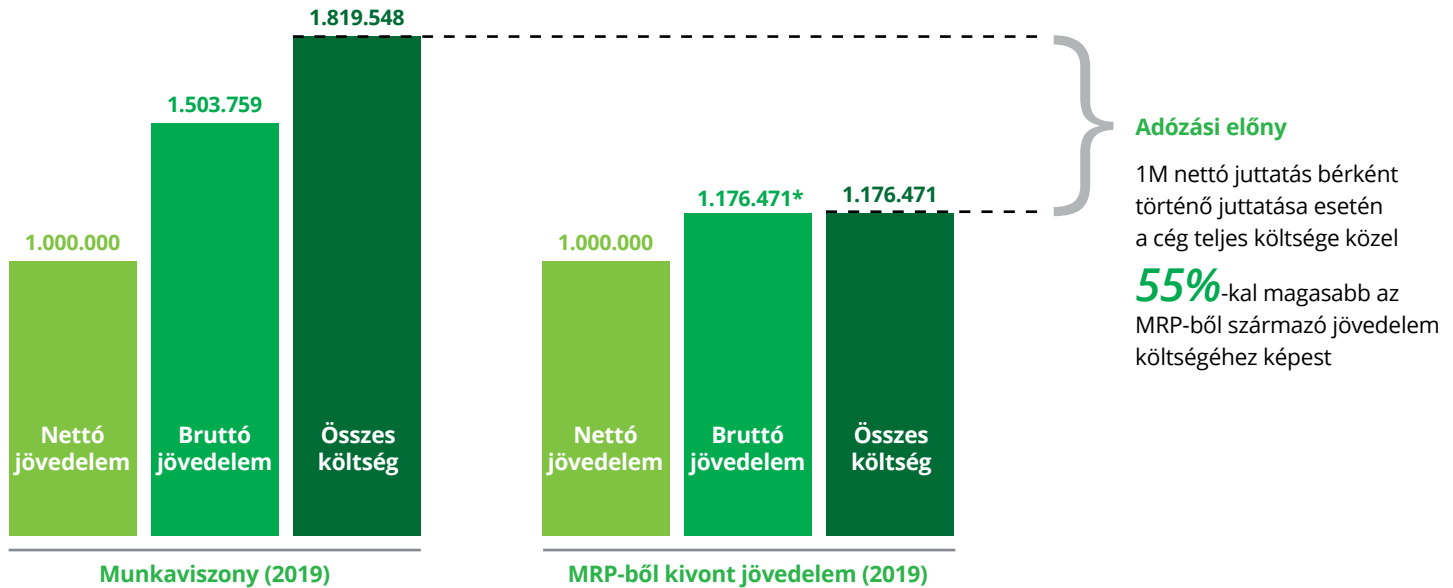
## **Szavazhat-e az MRP tag a társaság közgyűlésén?**

Nem szavazhat. A részvények az MRP szervezet tulajdonában vannak, ezért a részvényekhez kapcsolódó tulajdonosi jogokat (így a szavazati jogot is) az MRP szervezet gyakorolja – a szavazati jogot az MRP szervezet meghatalmazottja útján. Az MRP tagok / a Javadalmazási Politika résztvevői személyesen nem gyakorolhatják a rájuk tekintettel az MRP szervezet részére átadott értékpapírokhoz kapcsolódó tulajdonosi jogokat, így nem vehetnek részt a társaság közgyűlésén sem részvényesként. Az összeférhetlenségi szabályok miatt az MRP tag nem képviselheti az MRP-t.

## **Az MRP tag kaphat osztalékot?**

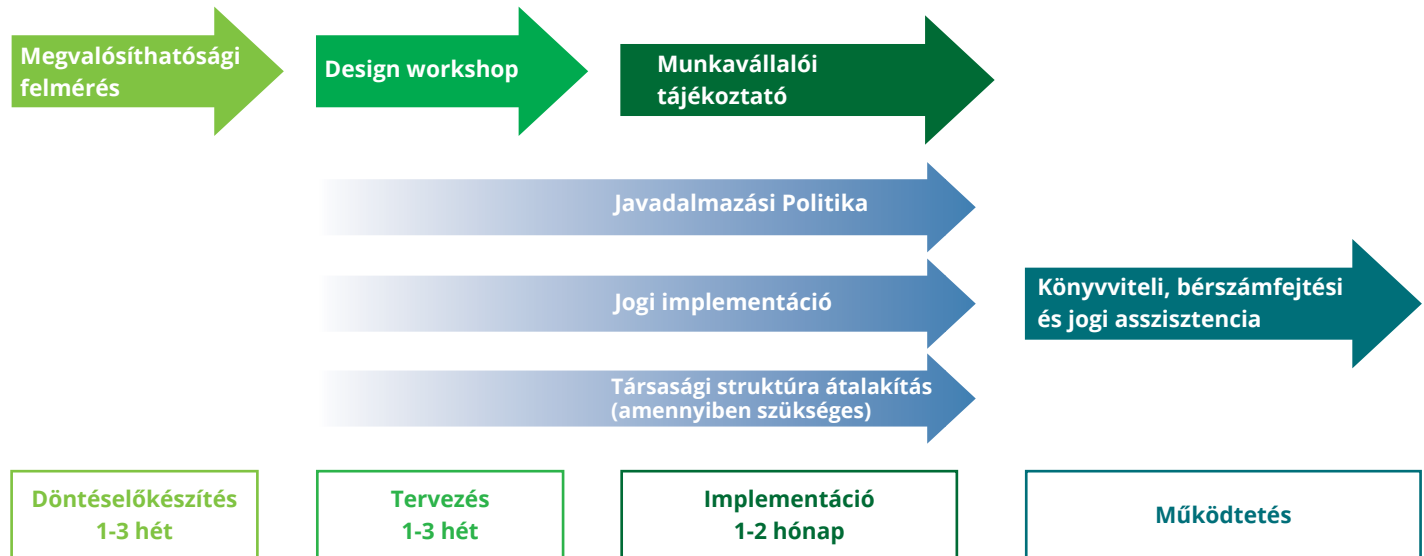
Igen, az MRP szervezet fizethet osztalékot a tagjai részére, ha az alapító okiratban a társaság így rendelkezik.

# Adózási előnyök



\*feltételezzük, hogy a munkavállaló eléri a törvényi plafont, ezért szocho-t nem kell fizetnie

# Az MRP kialakításának és működtetésének folyamata



Gyakorlati tapasztalatok alapján teszünk javaslatot arra, hogy az ügyféloldalról mely szereplők bevonása célszerű a leghatékonyabb, leggyorsabb megvalósítás érdekében.



# Megközelítésünk – teljes körű támogatás

A Deloitte a kezdeti gondolattól a mindennapi működésig átfogó támogatást nyújt. Igény esetén csak egyes részfolyamatokba kapcsolódunk be, a leghatékonyabb megoldás érdekében.



## Megvalósíthatósági felmérés

- Törvényi megfelelés vizsgálat
- Társasági struktúra vizsgálat / átalakítás
- Meglévő / tervezett javadalmazási rendszer vizsgálata



## Design workshop

Az optimális struktúra és javadalmazási rendszer sarokköveinek kidolgozása



## Javadalmazási Politika

Az Alapító céljainak megfelelő Javadalmazási Politika kialakítása



## Munkavállalói tájékoztató

Interaktív tájékoztatás az MRP működésével kapcsolatban



## MRP Szervezet létrehozása

- Alapszabály kialakítása és testre szabása
- MRP Szervezet bírósági bejegyzése



## MRP működtetés

Könyvviteli, bérszámfejtési és jogi támogatás

# Lépjen velünk kapcsolatba!



**dr. Baranyi Gábor**

Igazgató, adó- és jogi tanácsadás  
gbaranyi@deloittece.com  
+36 1 428 6846



**dr. Kristóf Kitti**

Menedzser, adó- és jogi tanácsadás  
kkristof@deloittece.com  
+36 1 428 6660



**Kleofász Nóra**

Menedzser, adó- és jogi tanácsadás  
nkleofasz@deloittece.com  
+36 1 428 6916



# Deloitte.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban „company limited by guarantee” formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”) társaságra, tagvállalatainak hálózatára és kapcsolt vállalkozásaira utal. A DTTL és valamennyi tagvállalata önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A DTTL (vagy „Deloitte Global”) nem nyújt szolgáltatásokat ügyfelek számára. A tagvállalataink globális hálózatának részletes bemutatását a következő link alatt találja: [www.deloitte.hu/magunkrol](http://www.deloitte.hu/magunkrol).

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, vezetési tanácsadási, jogi, pénzügyi tanácsadási, kockázatkezelési, adótanácsadási és egyéb kapcsolódó szolgáltatásokat állami és magáncégek részére egyaránt. A Deloitte több mint 150 országban és térségben jelen lévő hálózatán keresztül a Fortune Global 500® rangsorban szereplő cégek négyötödének nyújt szolgáltatásokat, ennek során pedig világszínvonalú szakértelemmel és minőségi szolgáltatásokkal áll ügyfelei rendelkezésére, és hatékonyan segíti őket abban, hogy a legkomolyabb üzleti kihívásoknak is megfeleljenek. Ha többet szeretne tudni arról, hogy a Deloitte mintegy 264.000 szakértője hogyan törekszik arra, hogy hatással legyen a jövőre, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot: [www.deloitte.hu](http://www.deloitte.hu).

Jelen kiadvány kizárólag általános jellegű tájékoztatást tartalmaz, és nem minősül sem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sem tagvállalatai, sem pedig ezek kapcsolt vállalkozásai (együttesen: a „Deloitte Csoport”) által nyújtott szakmai tanácsadási vagy egyéb szolgáltatásnak. Javasoljuk ügyfeleinknek, hogy a cégük pénzügyeit vagy üzletvitelét befolyásoló bármely döntés meghozatala vagy ilyen jellegű lépés megtétele előtt kérjék ki képzett szakmai tanácsadó véleményét. A Deloitte Csoport egyetlen tagja sem vállal felelősséget olyan károk tekintetében, amelyek a jelen kiadványban foglalt információk felhasználásából erednek.

© 2018. Bővebb tájékoztatásért kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Deloitte Magyarországgal.