



Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης
των συνεπειών και αποφυγής της
εξάπλωσης του κορωνοϊού COVID-19

Μάρτιος 2020
Employment Law Alert



MAKING AN
IMPACT THAT
MATTERS
since 1845

Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών και αποφυγής της εξάπλωσης του κορωνοϊού COVID-19

Στο πλαίσιο λήψης κατεπειγόντων μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών του κορωνοϊού COVID-19 και τον περιορισμό της διάδοσής του, έχει θεσπιστεί μία σειρά νομοθετικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας (ΦΕΚ Α' 55/11.03.2020), προς την οργάνωση του χρόνου και του τόπου εργασίας.

Συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα μέτρα:

01 Η αναστολή της υποχρέωσης καταχώρησης εκ μέρους του εργοδότη στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και της υπερεργασίας και της νόμιμης, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακής απασχόλησης.

Κατά το διάστημα εφαρμογής των παραπάνω μέτρων, ο εργοδότης **υποχρεούται να γνωστοποιήσει συγκεντρωτικά στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»** κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιήθηκε εντός του προηγούμενου μήνα. Η γνωστοποίηση θα πρέπει να λάβει χώρα κατά το πρώτο 10ήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας.

02 Η δυνατότητα του εργοδότη να αποφασίσει την εφαρμογή **συστήματος εξ αποστάσεως εργασίας**.

03 Η δυνατότητα λήψης **άδειας ειδικού σκοπού** από τους εργαζομένους γονείς. Η άδεια ειδικού σκοπού δηλώνεται υποχρεωτικώς στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» και έχει ελάχιστη διάρκεια τρεις (3) ημέρες, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση μιας (1) ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε τρεις (3) ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού. Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ληφθεί από 12.03.2020 και μέχρι τις 10.4.2020.

Από τις ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού τα **δύο τρίτα (2/3)** καλύπτονται από τον **εργοδότη**, και το **ένα τρίτο (1/3)** από τον **τακτικό προϋπολογισμό**.

Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών και αποφυγής της εξάπλωσης του κορωνοϊού COVID-19

Στο πλαίσιο λήψης κατεπειγόντων μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών του κορωνοϊού COVID-19 και τον περιορισμό της διάδοσής του, έχει θεσπιστεί μία σειρά νομοθετικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας (ΦΕΚ Α' 55/11.03.2020), προς την οργάνωση του χρόνου και του τόπου εργασίας.

Συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα μέτρα:

- 04** Η δυνατότητα παράτασης της προθεσμίας καταβολής ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και των προθεσμιών καταβολής των δόσεων ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από επιχειρήσεις για τους απασχολούμενους μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, κατόπιν έκδοσης υπουργικής απόφασης.
- 05** Θεσπίζεται ειδικός μηχανισμός στήριξης των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων η λειτουργία έχει προσωρινά απαγορευθεί λόγω των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, συμπεριλαμβανομένων μέτρων οικονομικής στήριξης, αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ασφαλιστικής κάλυψης, έκτακτων επιδομάτων και επιταγών κατάρτισης.
- 06** Οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η λειτουργία έχει προσωρινά διακοπεί, υποβάλλουν ατομικά υπεύθυνη δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, που τηρείται για τον σκοπό αυτό στο Υπουργείο Εργασίας. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία, τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN), καθώς και τα στοιχεία της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, προκειμένου να συμπεριληφθούν στον ειδικό μηχανισμό στήριξης.

Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών και αποφυγής της εξάπλωσης του κορωνοϊού COVID-19

Στο πλαίσιο λήψης κατεπειγόντων μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών του κορωνοϊού COVID-19 και τον περιορισμό της διάδοσής του, έχει θεσπιστεί μία σειρά νομοθετικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας (ΦΕΚ Α' 55/11.03.2020), προς την οργάνωση του χρόνου και του τόπου εργασίας.

Συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα μέτρα:

- 07** Οι επιχειρήσεις-εργοδότες στους οποίους επιβάλλεται ή έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, **υποχρεούνται να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας**, με την οποία δηλώνουν ότι η επιχείρησή τους τελεί υπό το καθεστώς προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας.
- 08** Η δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων ακόμη και σε επιχειρήσεις που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος των θεσπισμένων για τον κορωνοϊό μέτρων. Προϋποτίθεται, βέβαια, ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν υπερβαίνει τα νόμιμα ανώτατα όρια ημερησίως.
- 09** Η λειτουργία κατά τις Κυριακές και λοιπές αργίες των επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή, τη μεταφορά και τον εφοδιασμό τροφίμων, καυσίμων, φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού προς καταστήματα/επιχειρήσεις πώλησης σχετικών ειδών για χρονική περίοδο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την 14η Μαρτίου 2020. Προϋποτίθεται, βέβαια, πως τηρούνται τα κατά το νόμο προβλεπόμενα χρονικά όρια εργασίας των εργαζομένων.

Επικοινωνήστε μαζί μας



Ηλίας Κοϊμτζόγλου

Legal Partner

ikoimtzoglou@deloitte.gr

Τηλ.: 210 6781291, Κιν: 6946789080



Μαρία Τρακάδη

Tax & Legal Leading Partner

mtrakadi@deloitte.gr

Τηλ.: 210 6781260, Κιν: 6945855316



Θωμάς Λεβέντης

Tax Partner

tlevantis@deloitte.gr

Τηλ.: 210 6781262, Κιν: 6948681708



This document has been prepared by Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, Deloitte Business Process Solutions Single Member Societe Anonyme for the Provision of Accounting Services and Deloitte Alexander Competence Center Single Member Societe Anonyme of Business Consultants.

Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 000665201000 and its registered office at Marousi Attika, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi-Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, Deloitte Business Process Solutions Single Member Societe Anonyme for the Provision of Accounting Services, a Greek company, registered in Greece with registered number 0009622801000 and its registered office at Marousi Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25 and Deloitte Alexander Competence Center Single Member Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 144724504000 and its registered office at Thessaloniki, Municipality of Pylaia - Chortiatis of Thessaloniki, Vepe Technopolis Thessaloniki (5th and 3rd street), are one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") Countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP Geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

This document and its contents are confidential and prepared solely for your use, and may not be reproduced, redistributed or passed on to any other person in whole or in part, unless otherwise expressly agreed with you. No other party is entitled to rely on this document for any purpose whatsoever and we accept no liability to any other party, who is provided with or obtains access or relies to this document.