



COVID-19 - Μέτρα αντιμετώπισης των επιπτώσεων της εμφάνισης του κορωνοϊού

Επέκταση προθεσμίας καταβολής δόσεων ρυθμίσεων ασφαλιστικών εισφορών επιχειρήσεων και εργοδοτών για τις οποίες είχε χορηγηθεί παράταση προθεσμίας καταβολής στο πλαίσιο των μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών του κορωνοϊού COVID -19

Σύμφωνα με τις διατάξεις της πρόσφατα εκδοθείσας υπ' αριθμ. 49250/2712/2020 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 5298/02-12-2020) ορίζεται ότι επιχειρήσεις ή εργοδότες που:

- a) απασχολούν μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση,
- b) έχουν ενεργό, κύριο κωδικό δραστηριότητας στις 05/11/2020, ή των οποίων τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 05/11/2020 κωδικού δευτερεύουσας δραστηριότητας, από τους αναφερόμενους στο συνημμένο στην εν λόγω απόφαση πίνακα, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 05/11/2020

μπορούν να επωφεληθούν από την παράταση κατά ένα (1) μήνα της προθεσμίας καταβολής των δόσεων ενεργών ρυθμίσεων ασφαλιστικών εισφορών, οι οποίες είναι απαιτητές μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας (ήτοι μέχρι τη 2/12/2020). Κατά ένα (1) μήνα παρατείνεται αντιστοίχως και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων της κάθε ρύθμισης.

Περαιτέρω, με την εν λόγω απόφαση ορίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης καταβολής των δόσεων, δεν υπολογίζονται πρόσθετα τέλη,

τόκοι και λουπές προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της οικείας ρύθμισης που αφορά η δόση.

Η ως άνω παράταση καταβολής παύει αυτοδικαίως και οι οφειλές επιβαρύνονται με τόκους και προσαυξήσεις από την ημερομηνία που αυτές κατέστησαν απαιτητές, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, σε περίπτωση που εργαζόμενοι των υπαγόμενων στο εν λόγω μέτρο επιχειρήσεων ή εργοδοτών, μέρος ή όλοι, τίθενται σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους και ο οικείος εργοδότης καταγγείλει αυτή, καθώς και στην περίπτωση που κατά την ολοκλήρωση του μέτρου οι ανωτέρω επιχειρήσεις ή εργοδότες δεν διατηρούν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας.

Ωστόσο, προβλέπεται ότι η εν λόγω υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή, το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.

Τέλος, με την απόφαση αυτή διευκρινίζεται ότι στην έννοια του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας τους λήγει κατά τη διάρκεια του ανωτέρω χρονικού διαστήματος.



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με:

[Μαρία Τρακάδη](#) , Tax & Legal Leader

[Θωμάς Λεβέντης](#) , Tax Partner

[Κωνσταντίνος Ρουμπής](#) , Tax Partner

Για να μην λαμβάνετε emails σχετικά με αυτό το θέμα, παρακαλώ όπως αποστείλετε ένα απαντητικό email στον αποστολέα με τη λέξη “Unsubscribe” στο πεδίο του θέματος.

Combating COVID-19 with resilience

Access Global and Local Deloitte insights to help your organization manage and mitigate the risk

