

Ελλάδα | Εργασιακά Νέα | 17 Ιανουαρίου 2024



Νέες ρυθμίσεις αναφορικά με την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, τις δηλώσεις «διευθυντικών στελεχών» και τα έντυπα του Π.Σ. Εργάνη II

Δημοσιεύτηκε στις 28.12.2023 η υπ' αριθμ. 113169/27.12.2023 (ΦΕΚ Β' 7421/28.12.2023) απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία ρυθμίζονται μεταξύ άλλων η εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, τίθενται νέα μισθολογικά όρια χαρακτηρισμού ενός εργαζομένου ως διευθυντικού στελέχους και επανακαθορίζονται οι όροι ηλεκτρονικής υποβολής στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II των εντύπων αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασίας και ΔΥΠΑ.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τις επιχειρήσεις παρουσιάζουν οι εξής ρυθμίσεις:

<p>Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας</p>	<p>Από 01.01.2024 εντάσσονται υποχρεωτικά στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα στον κλάδο της βιομηχανίας, καθώς και στον κλάδο του λιανεμπορίου.</p> <p>Από την υποχρεωτική ένταξη στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εξαιρούνται οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της ενέργειας, στα πετρελαιοειδή και στα ορυχεία.</p> <p>Διοικητικές κυρώσεις αναφορικά με τη μη εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας δύνανται να επιβληθούν:</p> <ul style="list-style-type: none"> (α) για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της βιομηχανίας από 01.04.2024, (β) για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο του λιανεμπορίου από 02.05.2024, ενώ (γ) για αμφότερους τους ανωτέρω κλάδους με αριθμό εργαζομένων έως δέκα (10) από 13.05.2024
<p>Διευθυντικά Στελέχη</p>	<p>Από 01.03.2024 η δήλωση των «διευθυντικών στελεχών» στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II θα γίνεται με την υποβολή των «Βασικών Όρων Εργασίας» με τις εξής διαφοροποιήσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> (α) στην κατηγορία Α' προστίθενται «τα πρόσωπα εξουσιοδοτημένα να λαμβάνουν αυτόνομα αποφάσεις», (β) στην κατηγορία Β' μειώνεται το ύψος των μηνιαίων αποδοχών σύμφωνα με το οποίο διαπιστώνεται εάν ένας εργαζόμενος ανήκει στην κατηγορία των διευθυντικών στελεχών, οπότε πλέον ανέρχεται στο τετραπλάσιο του εκάστοτε ελάχιστου νόμιμου κατώτατου μισθού και (γ) στην κατηγορία Γ' η προϋπόθεση των αποδοχών ομοίως μειώνεται και θα ανέρχεται στο εξαπλάσιο του εκάστοτε ελάχιστου νόμιμου κατώτατου μισθού
<p>Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II</p>	<p>Από 01.03.2024 επανακαθορίζονται οι όροι ηλεκτρονικής υποβολής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II των εντύπων αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασίας και ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).</p>

Ειδικότερα, ορίζονται οι ψηφιακώς υποβαλλόμενες δηλώσεις όπως αναφέρονται κατωτέρω για τις οποίες περιλαμβάνονται νέες ρυθμίσεις και διευκρινίσεις:

- (α) η δήλωση των «Βασικών Όρων Εργασίας», όπως καθορίζονται στο υπόδειγμα που παρατίθεται στα παραρτήματα,
- (β) η ψηφιακή ανάρτηση της ατομικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με το υπόδειγμα που παρατίθεται στα παραρτήματα *(διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση τροποποίησης δεν χρειάζεται εκ νέου ανάρτησή της, εκτός εάν σύμβαση πλήρους απασχόλησης μετατρέπεται σε μερικής ή εκ περιτροπής),*
- (γ) η ψηφιακή δήλωση μεταβολής των στοιχείων της εργασιακής σχέσης,
- (δ) η ψηφιακή δήλωση οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριακής απασχόλησης,
- (ε) η ψηφιακή δήλωση Ετήσιου Πίνακα προσωπικού,
- (στ) η ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε πενθήμερο σύστημα εργασίας,
- (ζ) η ψηφιακή αναγγελία λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας για όλες τις περιπτώσεις λύσης/λήξης, με την οποία συγχωνεύονται τα παλαιά έντυπα Ε5, Ε6 και Ε7,
- (η) η ψηφιακή ανάρτηση επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.,
- (θ) η ψηφιακή δήλωση της ετήσιας κανονικής άδειας,
- (ι) η ενημέρωση του εργοδότη για παράλληλη απασχόληση εργαζομένου,
- (ια) οι συμβάσεις κατά παραγγελία,
- (ιβ) ειδικότερες δηλώσεις αναφορικά με τις οικοδομικές εργασίες και τα τεχνικά έργα, καθώς και τις περιπτώσεις χρήσης μοτοποδηλάτου ή μοτοσικλέτας από εργαζόμενο κατά την εργασία του,
- (ιγ) οι ψηφιακές δηλώσεις, τις οποίες οι ενταγμένες επιχειρήσεις στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας, υποχρεούνται να υποβάλουν είναι οι εξής:
 - η δήλωση πραγματικής έναρξης και λήξης απασχόλησης εργαζομένου,

- η δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών, και
- η απολογιστική δήλωση αλλαγής ωραρίου, οργάνωσης χρόνου και υπερωριών.



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με:
[Ηλίας Κοϊμτζόγλου](#), Partner, KBVL Law Firm, Member of Deloitte Legal Network
[Αλέξανδρος Δόσχορης](#), Head of Employment & Social Security Law Practice, KBVL Law Firm, Member of Deloitte Legal Network

Για να μην λαμβάνετε emails σχετικά με αυτό το θέμα, παρακαλώ όπως αποστείλετε ένα απαντητικό email στον αποστολέα με τη λέξη "Unsubscribe" στο πεδίο του θέματος.



Greece | Labour News | January 17, 2024



New arrangements for the Digital
Employment Card, the classification of

executive employees and the new forms of “Ergani II”

A decision of Greece’s Ministry of Labour and Social Security issued on 28 December 2023 (no. 113169/2023, government gazette no. 7421/B’/28.12.2023) regulates, inter alia, the implementation of the Digital Employment Card System, sets new wage limits for the classification of an employee as an executive and redefines the terms for the electronic submission of the Labour Inspectorate and DYPA forms to the ERGANI II online system.

The following provisions are of particular interest to businesses.

Digital Employment Card	<p>As of 01.01.2024 enterprises operating mainly in the industrial and retail sector shall be included in the Digital Employment Card system.</p> <p>Enterprises operating in the energy, petroleum products and mining sectors shall be excluded from the mandatory inclusion to the Digital Employment Card system.</p> <p>Administrative fines may be imposed in relation to the non-implementation of the Digital Employment Card:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) for enterprises operating in the industrial sector from 01.04.2024 onwards;(b) for enterprises operating in the retail sector from 02.05.2024 onwards; whereas(c) for both industrial and retail sectors for up to ten (10) employees from 13.05.2024 onwards
Executive Employees	<p>As of 01.03.2024 the declaration of executive personnel to the ERGANI II online system shall be made through the submission of the “Basic Terms of Employment” under the following modifications:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) in category A “individuals authorized to take decisions autonomously” are inserted;(b) in category B the amount of monthly remuneration according to which an employee is considered as an

	<p>executive is reduced and will henceforth be not less than four times the minimum statutory salary; and</p> <p>(c) in category C the remuneration requirement is reduced likewise to not less than six times the minimum statutory salary</p>
<p>ERGANI II Online System</p>	<p>As of 01.03.2024, the terms regarding the electronic submission of the Labour Inspectorate and DYPA (formerly OAED) forms to the ERGANI II online system are redefined.</p> <p>In particular, digitally submitted declarations are defined as indicated below for which new regulations and clarifications are provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the declaration of the “Basic Terms of Employment” as set out in the template provided for in the annexes; (b) the digital uploading of the employment agreement according to the template provided in the annexes (<i>it should be clarified that in case of amendment, there is no need for uploading, unless the full-time employment is converted into a part-time or a rotational employment</i>), (c) the digital declaration of any amendment of the employment relationship; (d) the digital declaration of organization of working time and overtime; (e) the digital declaration of the Annual Staff Table; (f) the digital declaration of the employer's data for employment on the sixth day of the week on a five-day working system; (g) the digital notice for the termination of employment for all termination/expiration cases, whereby the existing forms E5, E6 and E7 are merged; (h) the digital uploading of a Collective Labour Agreement or an Arbitration Decision; (i) the digital declaration of the annual leave; (j) the notification to the employer of parallel employment of an employee; (k) the “zero hours” employment agreements; (l) specific declarations relating to construction and technical works, as well as the cases of use of a motorcycle by an employee for the provision of his/her services; (m) the digital declarations that enterprises included in the digital employment card system are required to submit are the following: <ul style="list-style-type: none"> - the declaration of the actual start and end of the employment;

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- the declaration indicating the selection of a pre-announcement or reporting system in order to record any changes in working hours, organization of the working time and overtime; and- the reporting declaration of any changes in working hours, organization of the working time and overtime. |
|--|--|



For more information, please contact:

[Ilias Koimtzoglou](#), Partner, KBVL Law Firm, Member of Deloitte Legal Network

[Alexandros Doschoris](#), Head of Employment & Social Security Law Practice, KBVL Law Firm, Member of Deloitte Legal Network

If you no longer wish to receive emails on this topic, please send an email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.

