

# Référence rapprochement

## Fusion de deux groupes leaders de l'Energie

---

### Situation de l'entreprise

---

**D**ans ce rapprochement de deux entités intra groupe consécutif à la fusion de deux groupes leaders de l'Energie, il s'agissait de :

- Fusionner des concurrents historiques positionnés sur les mêmes métiers et marchés,
- Harmoniser de très importantes différences de statuts sociaux, à coût optimisé,
- Maîtriser les procédures sociales légales pour réaliser au plus tôt les synergies.

### Mission

---

Notre mission a consisté à fournir un appui/conseil au DRH des deux entités fusionnées en stratégie sociale dans la préparation et la conduite du volet social de la fusion. Dans ce cadre, nos prestations ont été les suivantes :

- Etat des lieux comparé des statuts sociaux à partir du recueil et de l'examen comparé de toutes les sources de droits sociaux dans les 2 entités constitutives :
  - Classement des droits et avantages par source (Conventions collectives – accords d'entreprise – quasi accords – usages – pratiques informelles – décisions unilatérales) et société.
  - Comparaison des droits / avantages et réalisation d'un tableau de synthèse.
  - Analyse de coûts comparé : coûts globaux et coûts par blocs d'avantages, pour un panel de salariés types – par société et catégorie.
  - Mesure des écarts de coûts.
- Elaboration et chiffrage scénarios d'harmonisation. 3 scénarios étudiés : Meilleur scénario, Scénario d'entrée de négociation, Scénario de rupture.

- Analyse de chaque scénario en termes d'incidence financière, de faisabilité juridique et sociale, d'impact sur la productivité future et l'image du groupe, de calendrier de mise en œuvre.
- Sur cette base, élaboration de la stratégie et de la tactique de négociation puis appui méthodologique à la négociation, préparation des séances de négociation

## Déroulement

---

La phase de préparation, qui s'est déroulée sur 4 mois, a fortement impliqué les lignes managériales locales et corporate au travers de workshops thématiques animés par nos experts qui ont fourni un appui conseil en ingénierie/stratégie sociale et réalisé la production de la documentation sociale ainsi que les livrables de communication. Cet investissement a permis de « dérouler » le process social à partir de l'annonce et d'adresser l'ensemble des acteurs et des parties prenantes de façon maîtrisée.

## Résultats

---

- Acceptation du « deal social » par les acteurs
- Respect du calendrier juridique permettant la mobilisation des avoirs et reports fiscaux
- Approches commerciales conjointes dès le lendemain de la fusion
- Une transformation acceptée sans conflit social