



启用新准则：应对IFRS 17的合规要求

统计概要
德勤委托Economist Impact开展调研
2022年12月

目录

背景

[启用新准则：应对IFRS 17的合规要求](#)

- [第一节：合规时间](#)
- [第二节：IT系统准备程度](#)
- [第三节：财务和人力资源分配](#)
- [第四节：对财务报表的影响](#)
- [第五节：变更沟通](#)
- [第六节：强化业务能力](#)

受访者概况

联系人

背景

背景

2022年5月至6月期间，德勤与Economist Impact再次携手，共同就全球保险行业对IFRS 17的看法和观点进行调研。过去十年以来，我们持续就保险行业会计准则进行高质量的独立研究，并于2012年发布了名为“伺机而动（Winning the waiting game?）”的首个调研报告，当时包括美国在内的所有市场都有望采用全球统一的会计准则。

遗憾的是，2014年美国监管机构自主进行保险会计改革，因此未能实现会计准则的全球趋同。2013年和2018年的调查报告显示，受IFRS 17影响所有市场的参与度都在提高；报告还证实，整个行业都认识到实施IFRS 17意义重大。出于种种因素，原定于2021年1月1日正式实施的IFRS 17最终延期至2023年1月1日实施。

此份统计概要再现了调研中向全球360位保险公司高管提出的问题和收集到的所有回答，并据此编写了四份系列报告，深入分析了受访者对于在2023年完全遵守IFRS 17要求的相关观点，以评估全球保险业对实施IFRS 17的最终看法。

Francesco Nagari

德勤中国
全球国际财务报告准则
保险行业主管合伙人

点击查看往期调研报告：

[2018年IFRS保险行业全球调研报告](#)：2021倒数启动（2021 countdown underway）

[2013年IFRS保险行业全球调研报告](#)：蓄势待发（Gaining momentum）

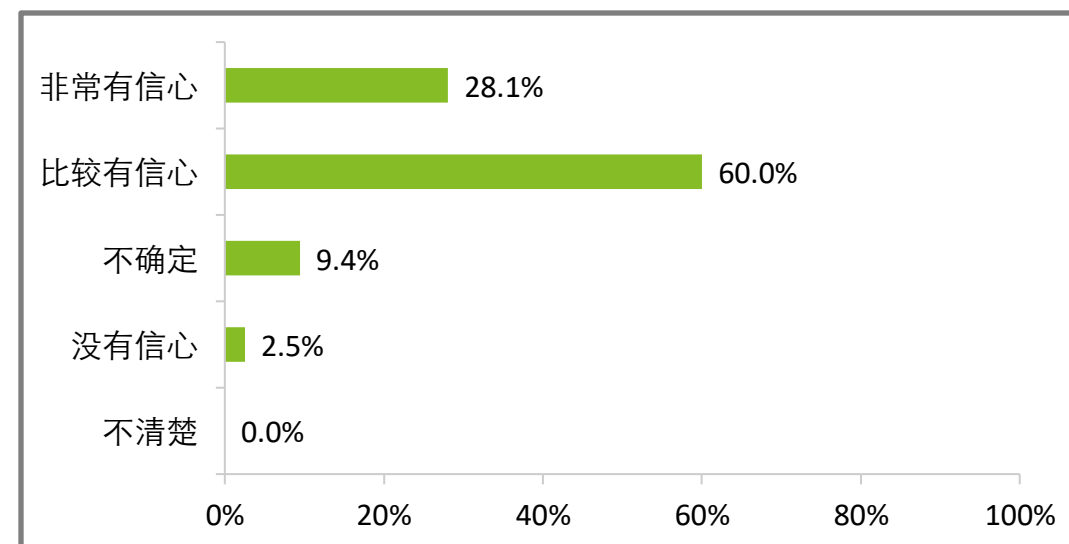
[2012年IFRS保险行业全球调研报告](#)：伺机而动（Winning the waiting game?）

启用新准则：应对IFRS 17合规要求

第一节：合规时间

您对于贵公司在2023年1月1日实施日期后遵守IFRS 17要求有多大信心？请选择一项。

回应	人数	百分比
非常有信心	101	28.1%
比较有信心	216	60.0%
不确定	34	9.4%
没有信心	9	2.5%
不清楚	0	0.0%
总计	360	100.0%



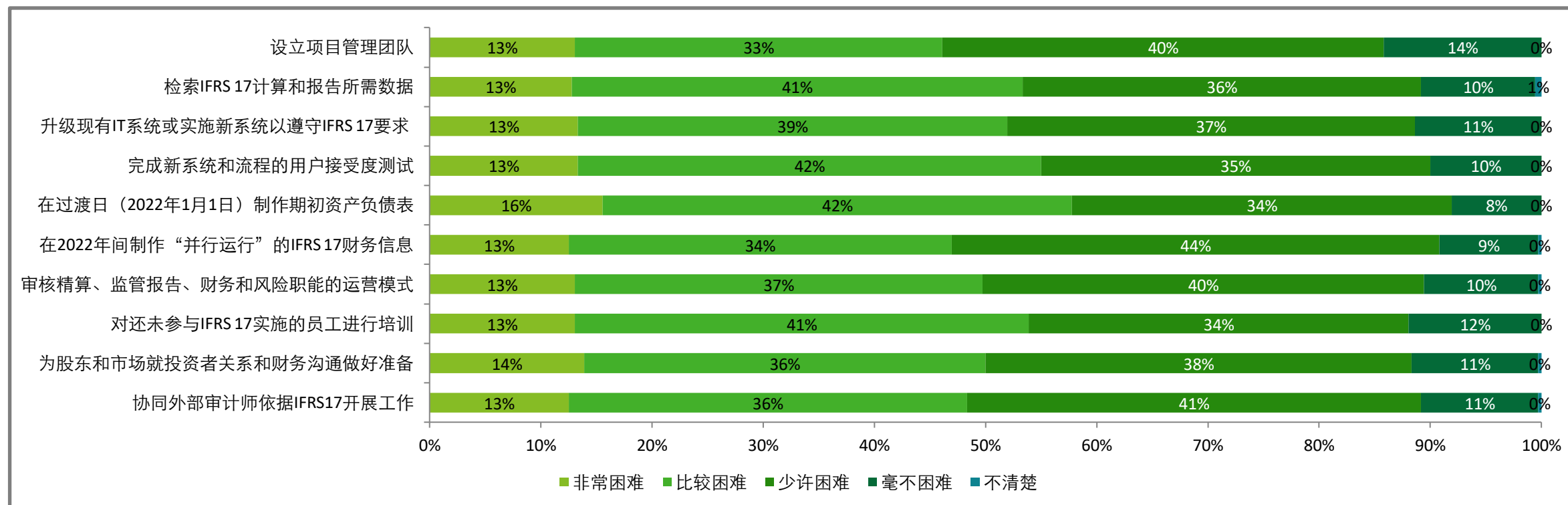
请说明贵公司成功完成IFRS 17实施各项准备工作的困难程度。请每行选择一项。

	非常困难	比较困难	少许困难	毫不困难	不清楚	总计
设立项目管理团队	47	119	143	51	0	360
	13.1%	33.1%	39.7%	14.2%	0.0%	100.0%
获取IFRS 17计算和报告所需数据	46	146	129	37	2	360
	12.8%	40.6%	35.8%	10.3%	0.6%	100.0%
升级现有IT系统或实施新系统以遵守IFRS 17要求	48	139	132	41	0	360
	13.3%	38.6%	36.7%	11.4%	0.0%	100.0%
完成新系统和流程的用户接受度测试	48	150	126	36	0	360
	13.3%	41.7%	35.0%	10.0%	0.0%	100.0%
于过渡日（2022年1月1日）编制期初资产负债表	56	152	123	29	0	360
	15.6%	42.2%	34.2%	8.1%	0.0%	100.0%

请说明贵公司成功完成IFRS 17实施各项准备工作的困难程度。请每行选择一项。（续）

	非常困难	比较困难	少许困难	毫不困难	不清楚	总计
在2022年间编制“并行运行”的IFRS 17财务信息	45 12.5%	124 34.4%	158 43.9%	32 8.9%	1 0.3%	360 100.0%
审核精算、监管报告、财务和风险职能的运营模式	47 13.1%	132 36.7%	143 39.7%	37 10.3%	1 0.3%	360 100.0%
对还未参与IFRS 17实施的员工进行培训	47 13.1%	147 40.8%	123 34.2%	43 11.9%	0 0.0%	360 100.0%
为股东和市场就投资者关系和财务沟通做好准备	50 13.9%	130 36.1%	138 38.3%	41 11.4%	1 0.3%	360 100.0%
外部审计师依据IFRS17开展工作	45 12.5%	129 35.8%	147 40.8%	38 10.6%	1 0.3%	360 100.0%

请说明贵公司成功完成IFRS 17实施各项准备工作的困难程度。请每行选择一项。（续）



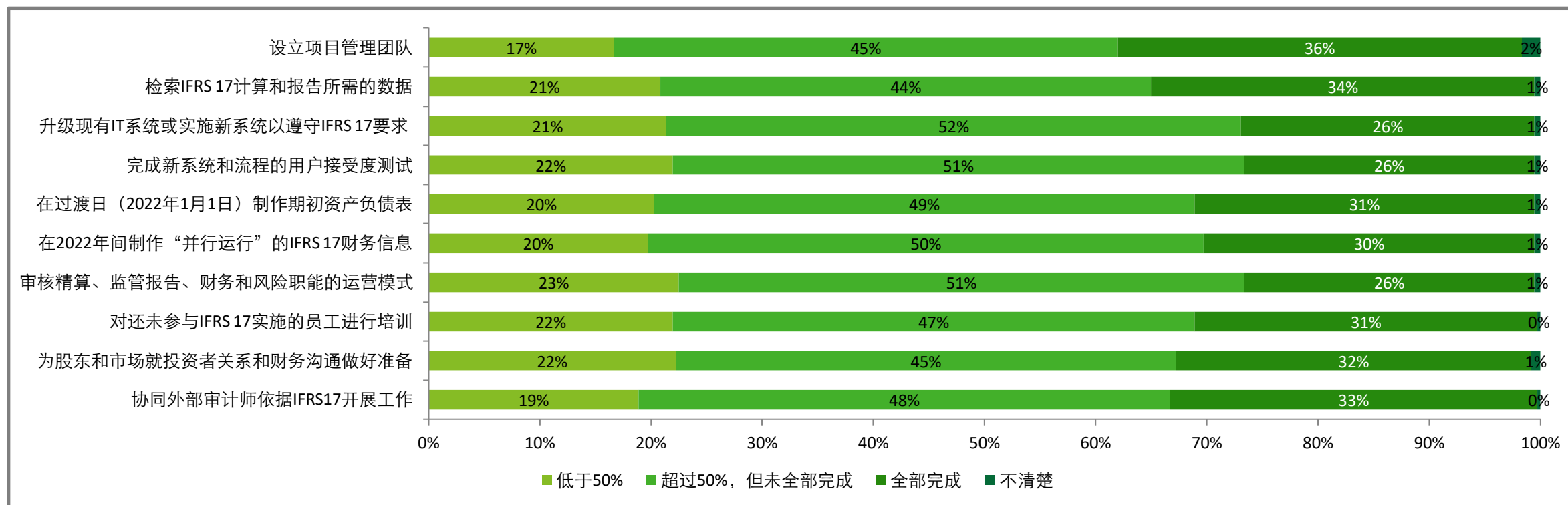
贵公司目前对于在实施日期前完成各项准备工作的进度如何？请每行选择一项。

	低于50%	超过50%，但未全部完成	全部完成	不清楚	总计
设立项目管理团队	60 16.7%	163 45.3%	131 36.4%	6 1.7%	360 100.0%
检索IFRS 17计算和报告所需数据	75 20.8%	159 44.2%	124 34.4%	2 0.6%	360 100.0%
升级现有IT系统或实施新系统以遵守IFRS 17要求	77 21.4%	186 51.7%	95 26.4%	2 0.6%	360 100.0%
完成新系统和流程的用户接受度测试	79 21.9%	185 51.4%	94 26.1%	2 0.6%	360 100.0%
在过渡日（2022年1月1日）编制期初资产负债表	73 20.3%	175 48.6%	110 30.6%	2 0.6%	360 100.0%

贵公司目前对于在实施日期前完成各项准备工作的进度如何？请每行选择一项。（续）

	低于50%	超过50%，但未全部完成	全部完成	不清楚	总计
在2022年间编制“并行运行”的IFRS 17财务信息	71 19.7%	180 50.0%	107 29.7%	2 0.6%	360 100.0%
审核精算、监管报告、财务和风险职能的运营模式	81 22.5%	183 50.8%	94 26.1%	2 0.6%	360 100.0%
对还未参与IFRS 17实施的员工进行培训	79 21.9%	169 46.9%	111 30.8%	1 0.3%	360 100.0%
为股东和市场就投资者关系和财务沟通做好准备	80 22.2%	162 45.0%	115 31.9%	3 0.8%	360 100.0%
协同外部审计师依据IFRS17开展工作	68 18.9%	172 47.8%	119 33.1%	1 0.3%	360 100.0%

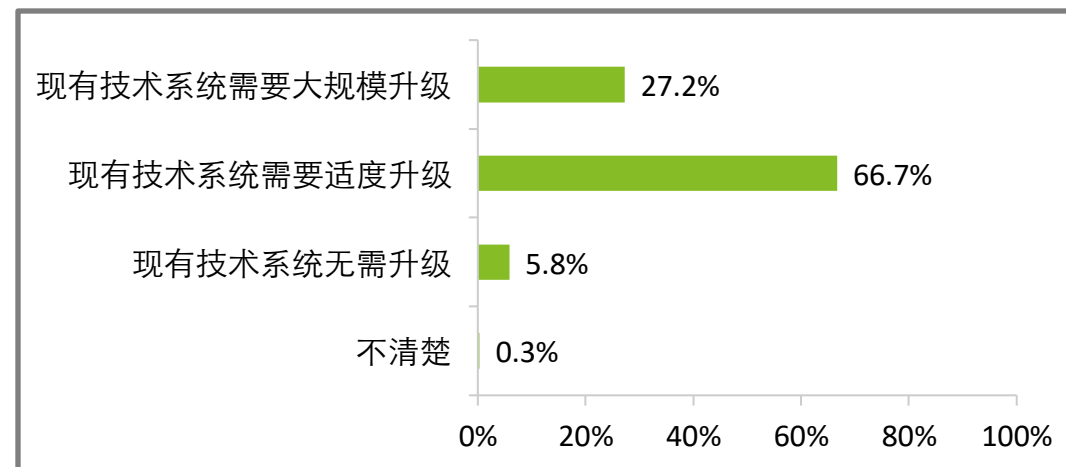
贵公司目前对于在实施日期前完成各项准备工作的进度如何？请每行选择一项。（续）



第二节：IT系统准备程度

贵公司现有技术系统（财务报告、管理和/或精算系统）需要何种程度的改变以满足IFRS 17的要求？
请选择一项。

回应	人数	百分比
现有技术系统需要大规模升级	98	27.2%
现有技术系统需要适度升级	240	66.7%
现有技术系统无需升级	21	5.8%
不清楚	1	0.3%
总计	360	100.0%



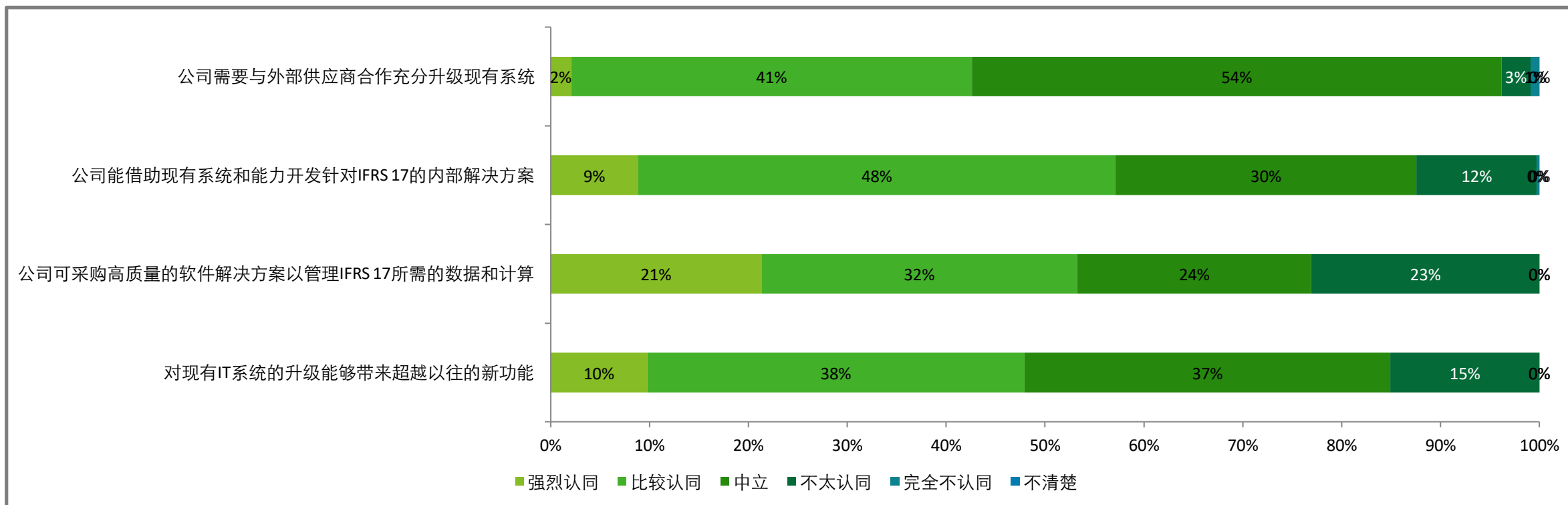
请表明是否认同以下说法。请每行选择一项。

此题的回答者为第15页选择现有技术系统需要“适度升级”或“大规模升级”的338位受访者。

	强烈认同	比较认同	中立	不太认同	完全不认同	不清楚	总计
公司需要与外部供应商合作充分升级现有系统	7	137	181	10	3	0	338
	2.1%	40.5%	53.6%	3.0%	0.9%	0.0%	100.0%
公司能借助现有系统和能力开发针对IFRS 17的内部解决方案	30	163	103	41	1	0	338
	8.9%	48.2%	30.5%	12.1%	0.3%	0.0%	100.0%
公司可采购高质量的软件解决方案以管理IFRS 17所需的数据和计算	72	108	80	78	0	0	338
	21.3%	32.0%	23.7%	23.1%	0.0%	0.0%	100.0%
对现有IT系统的升级能够带来超越以往的新功能	33	129	125	51	0	0	338
	9.8%	38.2%	37.0%	15.1%	0.0%	0.0%	100.0%

请表明是否认同以下说法。请每行选择一项。

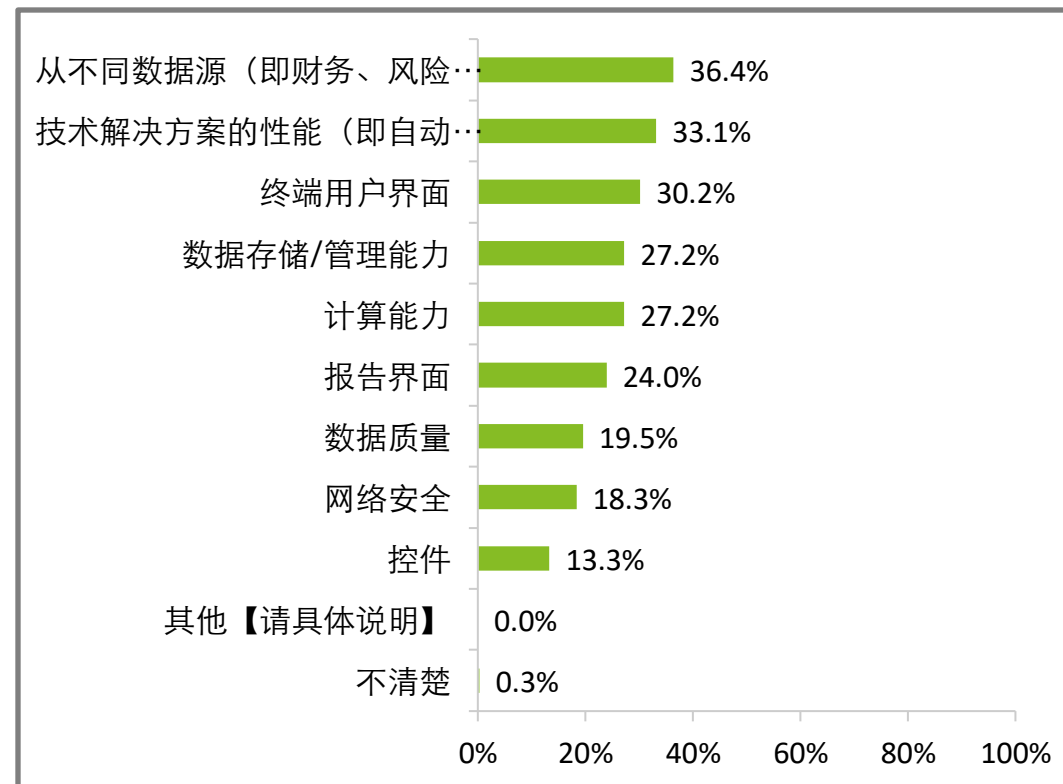
此题的回答者为第15页选择现有技术系统需要“适度升级”或“大规模升级”的338位受访者。



在准备技术解决方案以推动 IFRS 17 合规的过程中，贵公司面临哪些方面的问题？选择所有适用选项。

此题的回答者为第15页，338位选择现有技术系统需要“适度升级”或“大规模升级”的受访者。

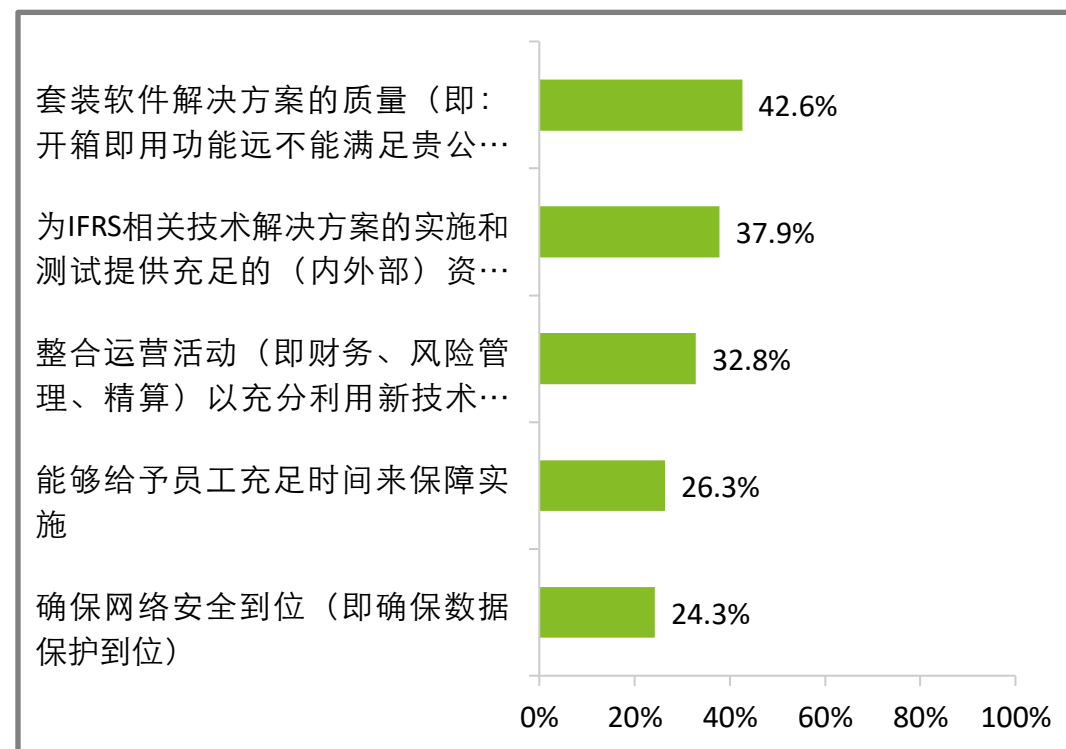
回应	人数	百分比
从不同数据源（即财务、风险管理和精算部门）按要求的精细程度收集数据	123	36.4%
技术解决方案的性能（即自动化解决方案的速度/处理时间）	112	33.1%
终端用户界面	102	30.2%
数据存储/管理能力	92	27.2%
计算能力	92	27.2%
报告界面	81	24.0%
数据质量	66	19.5%
网络安全	62	18.3%
控件	45	13.3%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不清楚	1	0.3%
选择上述多个选项的受访者总人数	338	100.0%



贵公司在实施支持IFRS 17合规的技术解决方案过程中面临的三大挑战是什么？请最多选择三项。

此题的回答者为第15页，338位选择现有技术系统需要“适度升级”或“大规模升级”的受访者。

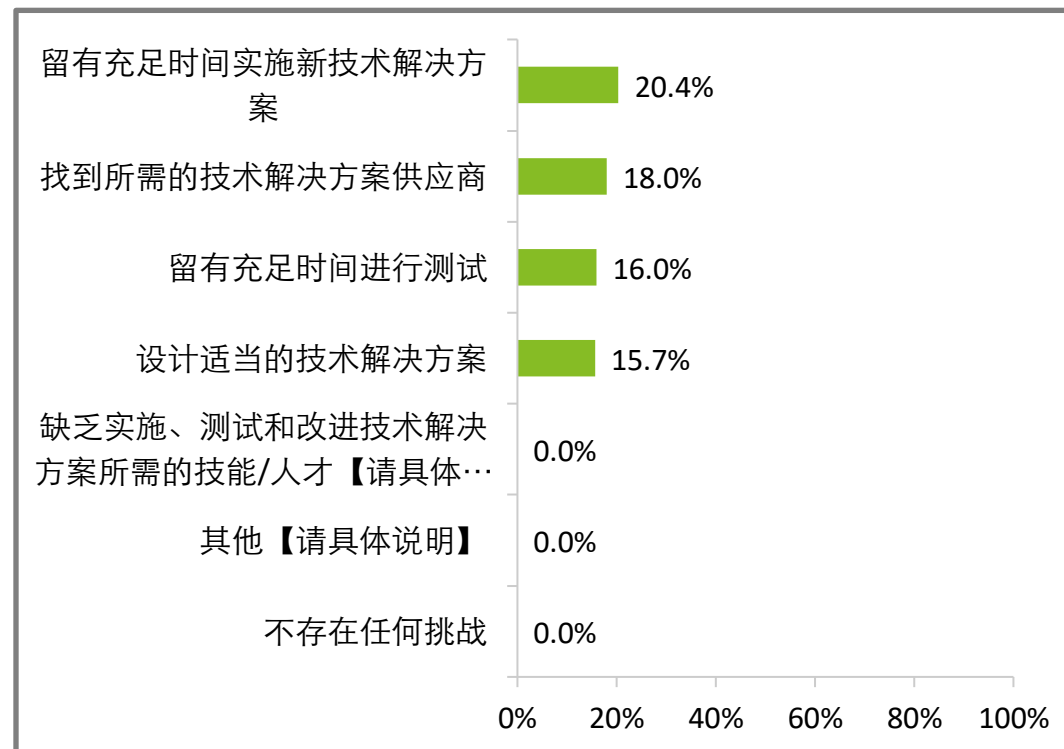
回应	人数	百分比
套装软件解决方案的质量（即：开箱即用功能远不能满足贵公司的IFRS 17合规要求）	144	42.6%
为IFRS相关技术解决方案的实施和测试提供充足的（内外部）资源预算	128	37.9%
整合运营活动（即财务、风险管理、精算）以充分利用新技术解决方案	111	32.8%
能够给予员工充足时间来保障实施	89	26.3%
确保网络安全到位（即确保数据保护到位）	82	24.3%



贵公司在实施支持IFRS 17合规的技术解决方案过程中面临的三大挑战是什么？请最多选择三项。（续）

此题的回答者为第15页，338位选择现有技术系统需要“适度升级”或“大规模升级”的受访者。

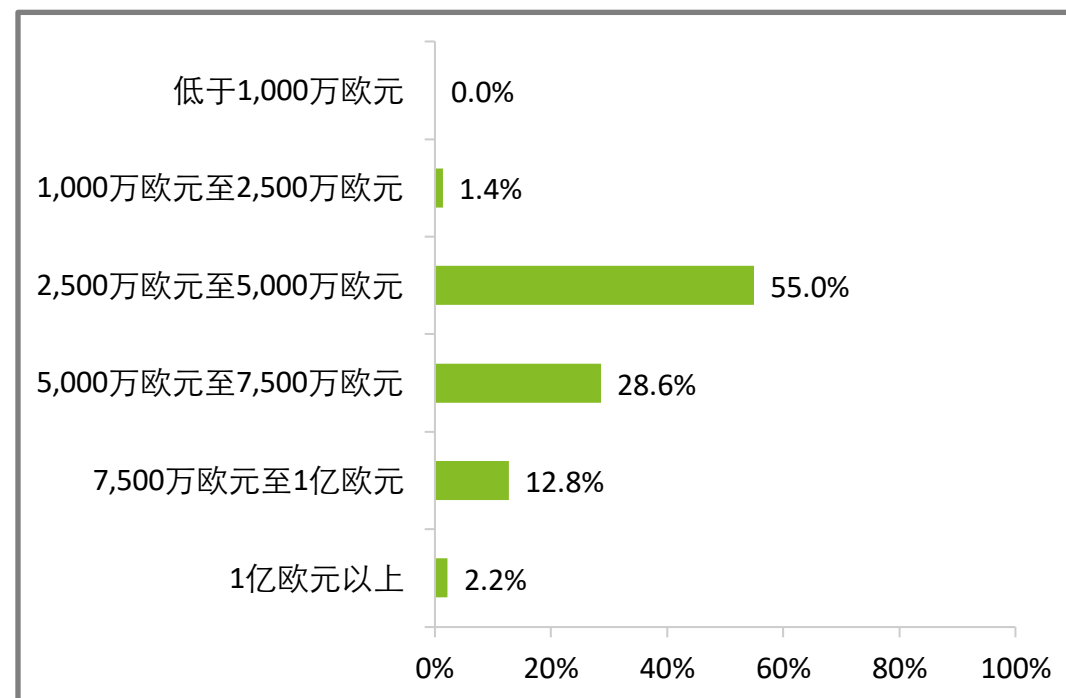
回应	人数	百分比
留有充足时间实施新技术解决方案	69	20.4%
找到所需的技术解决方案供应商	61	18.0%
留有充足时间进行测试	54	16.0%
设计适当的技术解决方案	53	15.7%
缺乏实施、测试和改进技术解决方案所需的技能/人才 【请具体说明缺乏哪些技能/人才】	0	0.0%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不存在任何挑战	0	0.0%
选择上述多个选项的受访者总人数	338	100.0%



第三节：财务和人力资源分配

请说明贵公司为遵守IFRS 17合规要求而计划投放的全球预算总额（包括内部资源、新系统软件/硬件采购成本以及外部专业服务费用）。请选择一项。

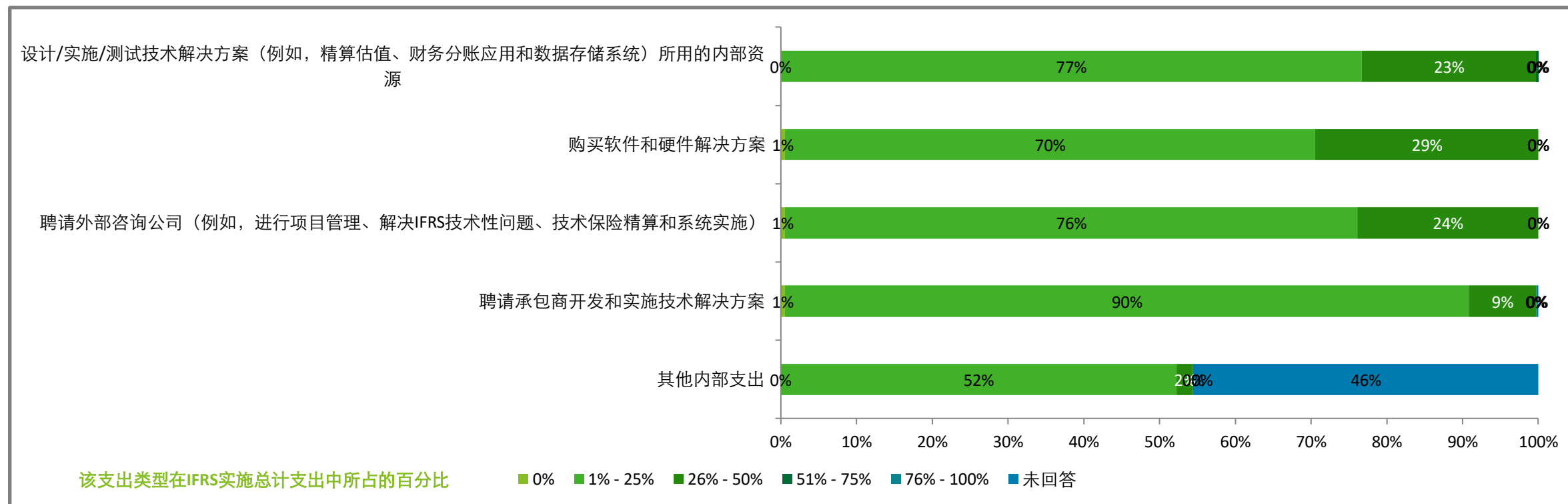
回应	人数	百分比
低于1,000万欧元	0	0.0%
1,000万欧元至2,500万欧元	5	1.4%
2,500万欧元至5,000万欧元	198	55.0%
5,000万欧元至7,500万欧元	103	28.6%
7,500万欧元至1亿欧元	46	12.8%
1亿欧元以上	8	2.2%
不清楚	0	0.0%
总计	360	100.0%



请预估贵公司即将或已经投入的预算。每行代表IFRS 17实施所用的支出类型；每列代表该支出类型在IFRS 17实施总计支出中所占的百分比。

支出类型	0%	1% - 25%	26% - 50%	51% - 75%	76% - 100%	未回答	总计
设计/实施/测试技术解决方案（例如，精算估值、财务子账应用和数据存储系统）所用的内部资源	0	276	83	1	0	0	360
	0.0%	76.7%	23.1%	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%
购买软件和硬件解决方案	2	252	106	0	0	0	360
	0.6%	70.0%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
聘请外部咨询公司（例如，项目管理、解决IFRS技术性问题、保险精算和系统实施）	2	272	86	0	0	0	360
	0.6%	75.6%	23.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
聘请承包商开发和实施技术解决方案	2	325	32	0	0	1	360
	0.6%	90.3%	8.9%	0.0%	0.0%	0.3%	100.0%
其他内部支出	0	188	8	0	0	164	360
	0.0%	52.2%	2.2%	0.0%	0.0%	45.6%	100.0%

请预估贵公司即将或已经投入的预算。



高峰时期，曾有（现有）多少人参与贵公司IFRS 17实施准备工作？请每行选择一项。

	无	1至10人	11至25人	26至50人	51至75人	超过76人	不清楚	总计
全职员工：财务	0	25	181	145	9	0	0	360
	0.0%	6.9%	50.3%	40.3%	2.5%	0.0%	0.0%	100.0%
全职员工：精算	1	8	88	176	85	2	0	360
	0.3%	2.2%	24.4%	48.9%	23.6%	0.6%	0.0%	100.0%
全职员工：信息技术	1	23	99	130	104	3	0	360
	0.3%	6.4%	27.5%	36.1%	28.9%	0.8%	0.0%	100.0%
全职员工：其他【请具体说明】	0	0	0	0	0	0	0	0

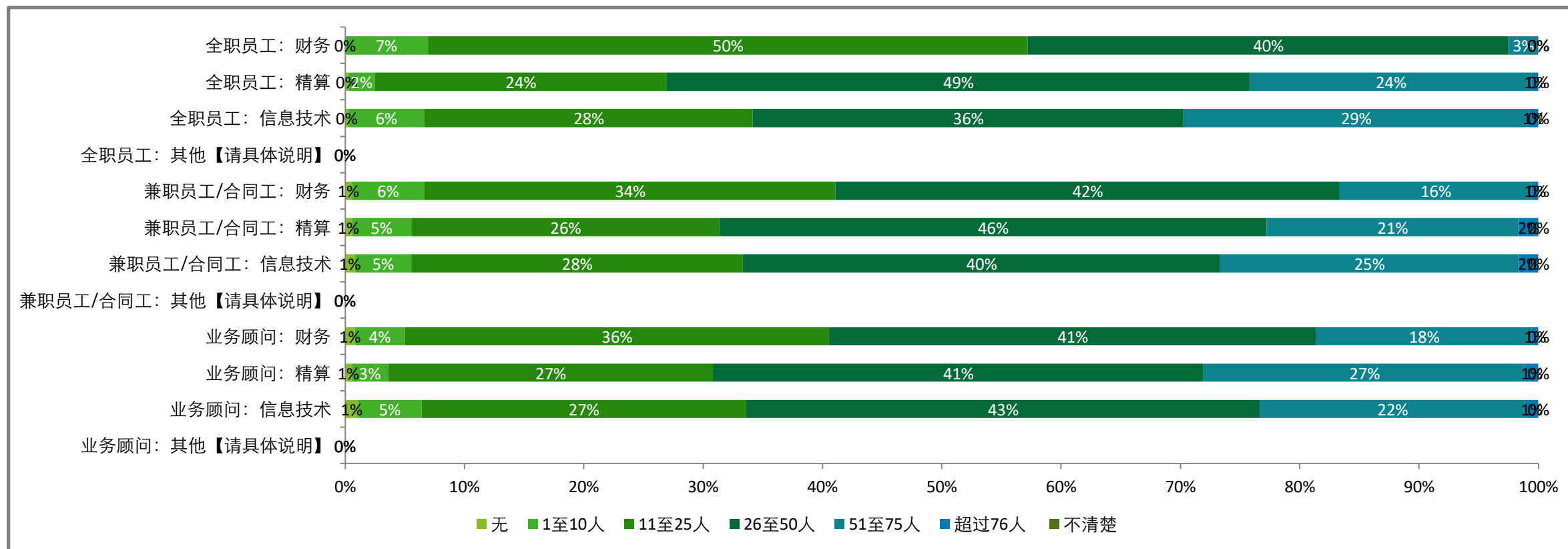
高峰时期，曾有（现有）多少人参与贵公司IFRS 17实施准备工作？请每行选择一项。（续）

	无	1至10人	11至25人	26至50人	51至75人	超过76人	不清楚	总计
兼职员工/合同工：财务	2	22	124	152	58	2	0	360
	0.6%	6.1%	34.4%	42.2%	16.1%	0.6%	0.0%	100.0%
兼职员工/合同工：精算	2	18	93	165	76	6	0	360
	0.6%	5.0%	25.8%	45.8%	21.1%	1.7%	0.0%	100.0%
兼职员工/合同工：信息技术	3	17	100	144	90	6	0	360
	0.8%	4.7%	27.8%	40.0%	25.0%	1.7%	0.0%	100.0%
兼职员工/合同工：其他【请具体说明】	0	0	0	0	0	0	0	0

高峰时期，曾有（现有）多少人参与贵公司IFRS 17实施准备工作？请每行选择一项。（续）

	无	1至10人	11至25人	26至50人	51至75人	超过76人	不清楚	总计
业务顾问：财务	3 0.8%	15 4.2%	128 35.6%	147 40.8%	65 18.1%	2 0.6%	0 0.0%	360 100.0%
业务顾问：精算	2 0.6%	11 3.1%	98 27.2%	148 41.1%	97 26.9%	4 1.1%	0 0.0%	360 100.0%
业务顾问：信息技术	4 1.1%	19 5.3%	98 27.2%	155 43.1%	80 22.2%	4 1.1%	0 0.0%	360 100.0%
业务顾问：其他【请具体说明】	0	0	0	0	0	0	0	0

高峰时期，曾有（现有）多少人参与贵公司IFRS 17实施准备工作？请每行选择一项。（续）

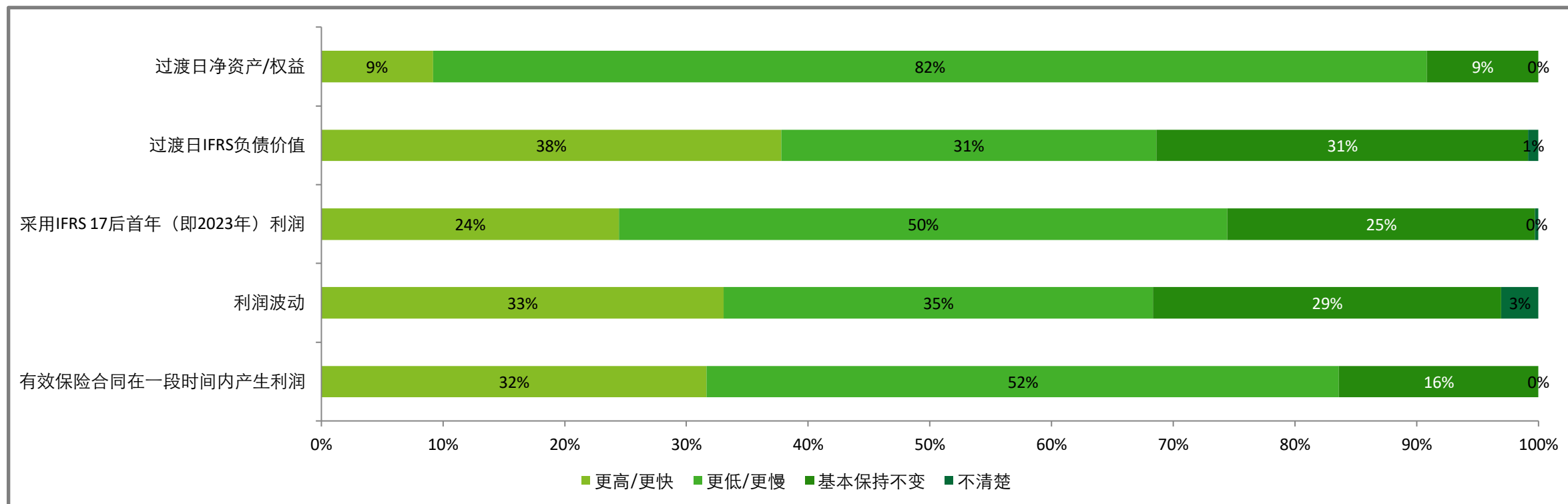


第四节：对财务报表的影响

请说明在过渡日之后，对比现行报告要求，IFRS 17合规要求对贵公司财务报表的预期影响。（对于按日历年报告并自2023年1月1日起开始执行IFRS 17的实体，过渡日为2022年1月1日）。请每行选择一项。

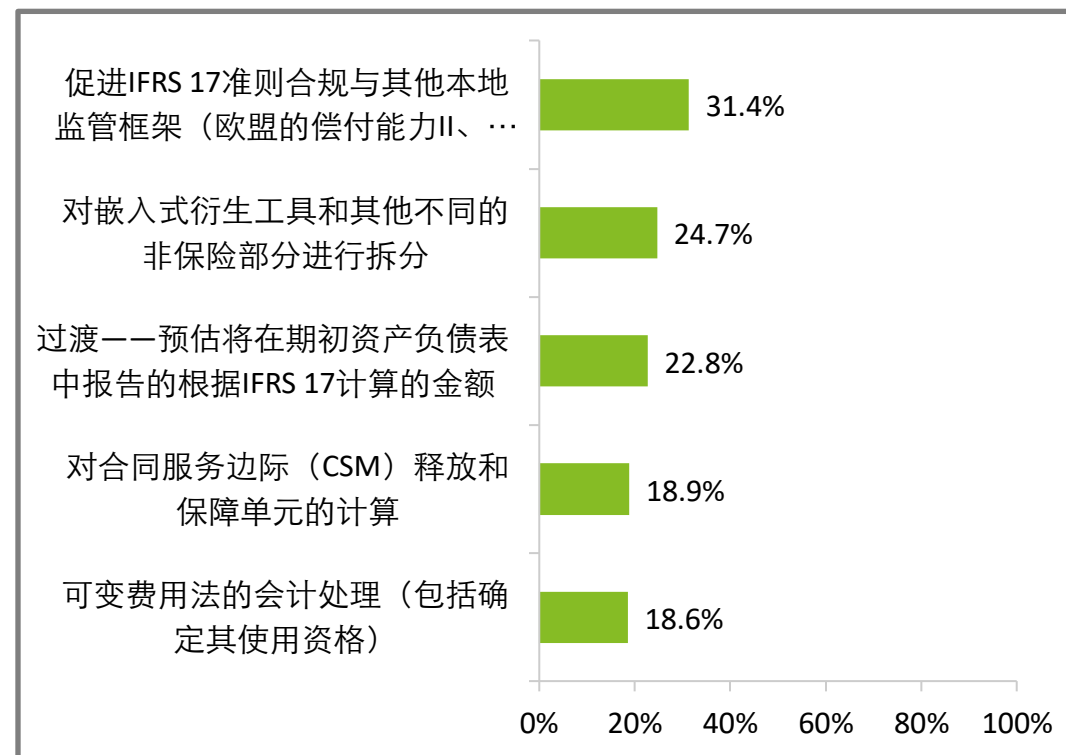
	更高/更快	更低/更慢	基本保持不变	不清楚	总计
过渡日净资产/权益	33	294	33	0	360
	9.2%	81.7%	9.2%	0.0%	100.0%
过渡日IFRS负债价值	136	111	110	3	360
	37.8%	30.8%	30.6%	0.8%	100.0%
采用IFRS 17后首年（即2023年）利润	88	180	91	1	360
	24.4%	50.0%	25.3%	0.3%	100.0%
利润波动	119	127	103	11	360
	33.1%	35.3%	28.6%	3.1%	100.0%
有效保险合同在一段时间内产生利润	114	187	59	0	360
	31.7%	51.9%	16.4%	0.0%	100.0%

请说明在过渡日之后，对比现行报告要求，IFRS 17合规要求对贵公司财务报表的预期影响。（对于按日历年报告并自2023年1月1日起开始执行IFRS 17的实体，过渡日为2022年1月1日）。请每行选择一项。



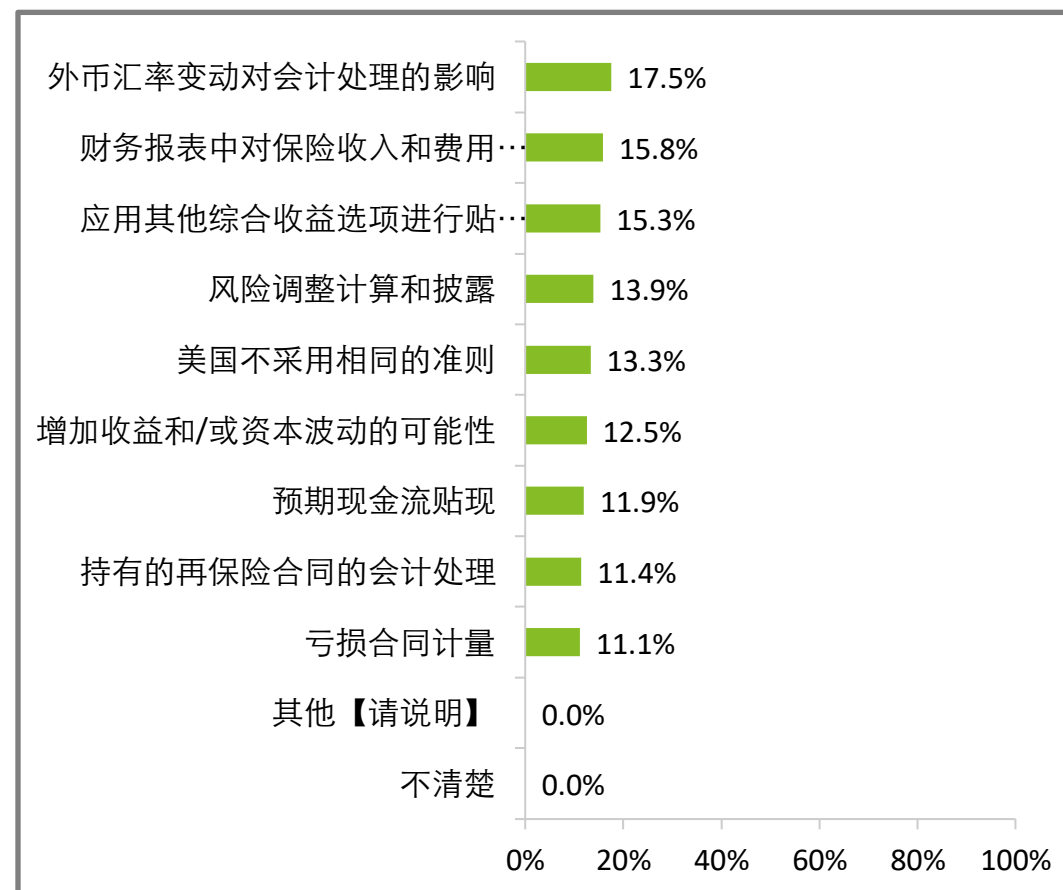
您认为IFRS 17报告中最具挑战性的方面是什么？请最多选择三项。

回应	人数	百分比
促进IFRS 17准则合规与其他本地监管框架（欧盟的偿付能力II、亚洲国家的新风险资本准则等）保持一致	113	31.4%
对嵌入式衍生工具和其他不同的非保险部分进行拆分	89	24.7%
过渡——预估将在期初资产负债表中报告的、根据IFRS 17计算的金额	82	22.8%
对合同服务边际（CSM）释放和保障单元的计算	68	18.9%
可变费用法的会计处理（包括确定其使用资格）	67	18.6%



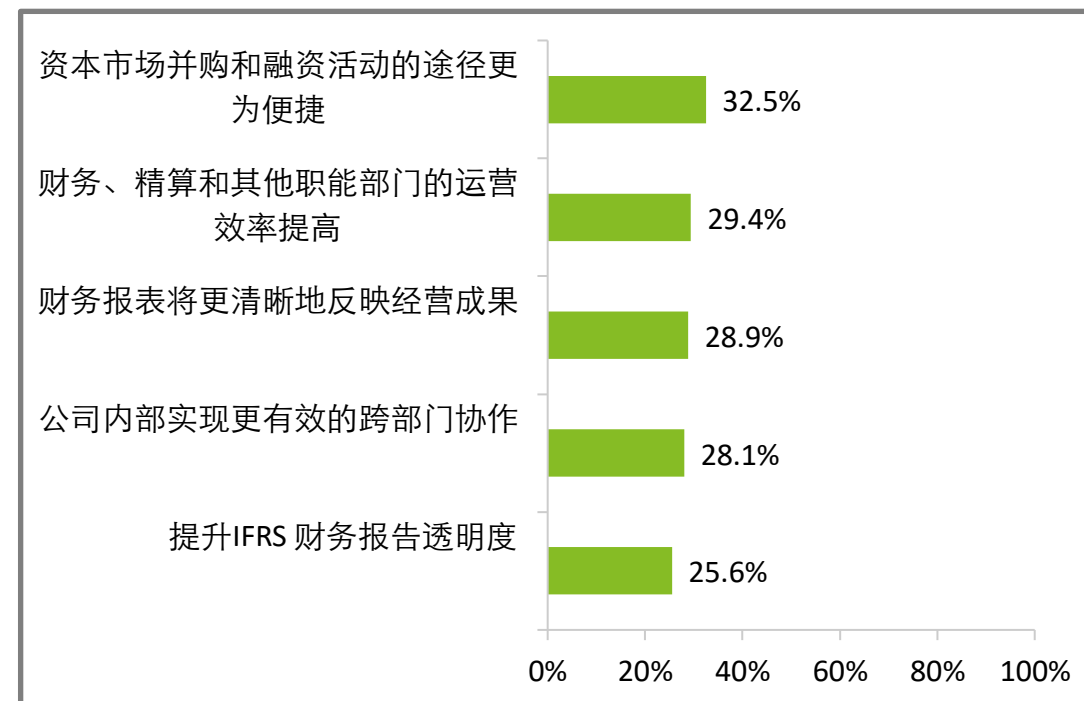
您认为IFRS 17报告中最具挑战性的方面是什么？请最多选择三项。（续）

回应	人数	百分比
外币汇率变动对会计处理的影响	63	17.5%
财务报表中对保险收入和费用的列报	57	15.8%
应用其他综合收益选项进行贴现列报	55	15.3%
风险调整计算和披露	50	13.9%
美国不采用相同的准则	48	13.3%
增加收益和/或资本波动的可能性	45	12.5%
预期现金流贴现	43	11.9%
持有的再保险合同的会计处理	41	11.4%
亏损合同计量	40	11.1%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不清楚	0	0.0%
选择上述多个选项的受访者总人数	360	100.0%



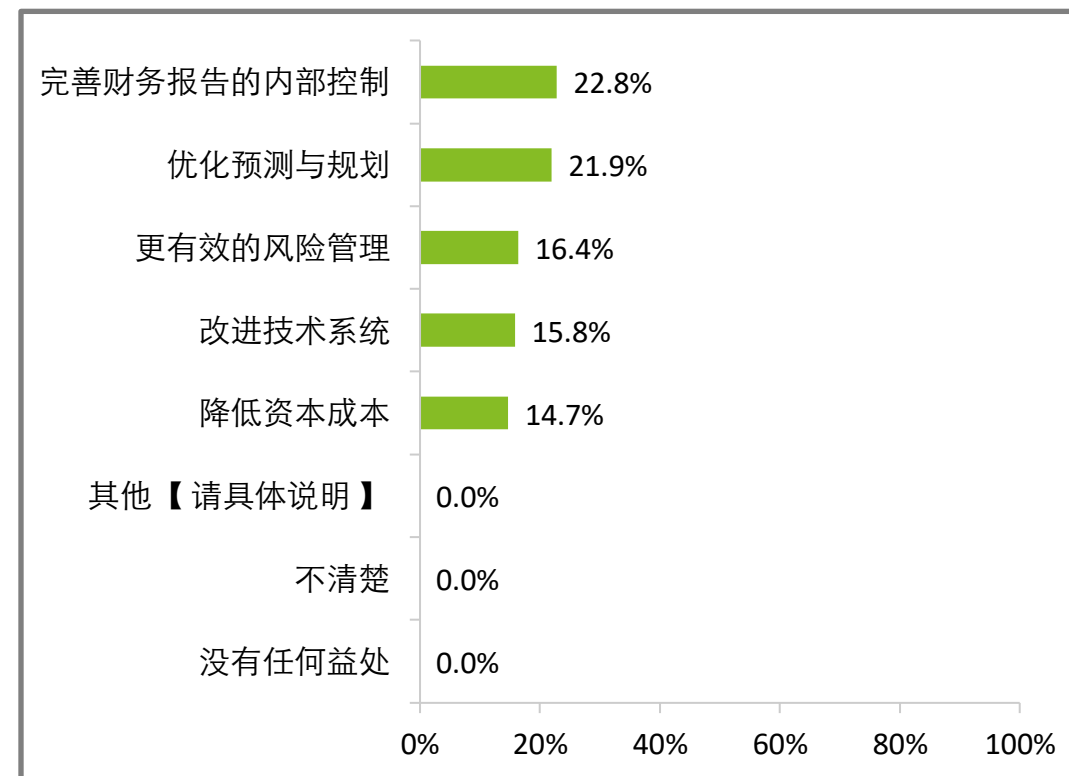
遵循 IFRS 17 后，您认为贵公司将获得那些效益？请最多选择三项。

回应	人数	百分比
资本市场并购和融资活动的途径更为便捷	117	32.5%
财务、精算和其他职能部门的运营效率提高	106	29.4%
财务报表将更清晰地反映经营成果	104	28.9%
公司内部实现更有效的跨部门协作	101	28.1%
提升IFRS 财务报告透明度	92	25.6%



遵循 IFRS 17 后，您认为贵公司将有何获益？请最多选择三项。（续）

回应	人数	百分比
完善财务报告的内部控制	82	22.8%
优化预测与规划	79	21.9%
更有效的风险管理	59	16.4%
改进技术系统	57	15.8%
降低资本成本	53	14.7%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不清楚	0	0.0%
没有任何益处	0	0.0%
选择上述多个选项的受访者总人数	360	100.0%

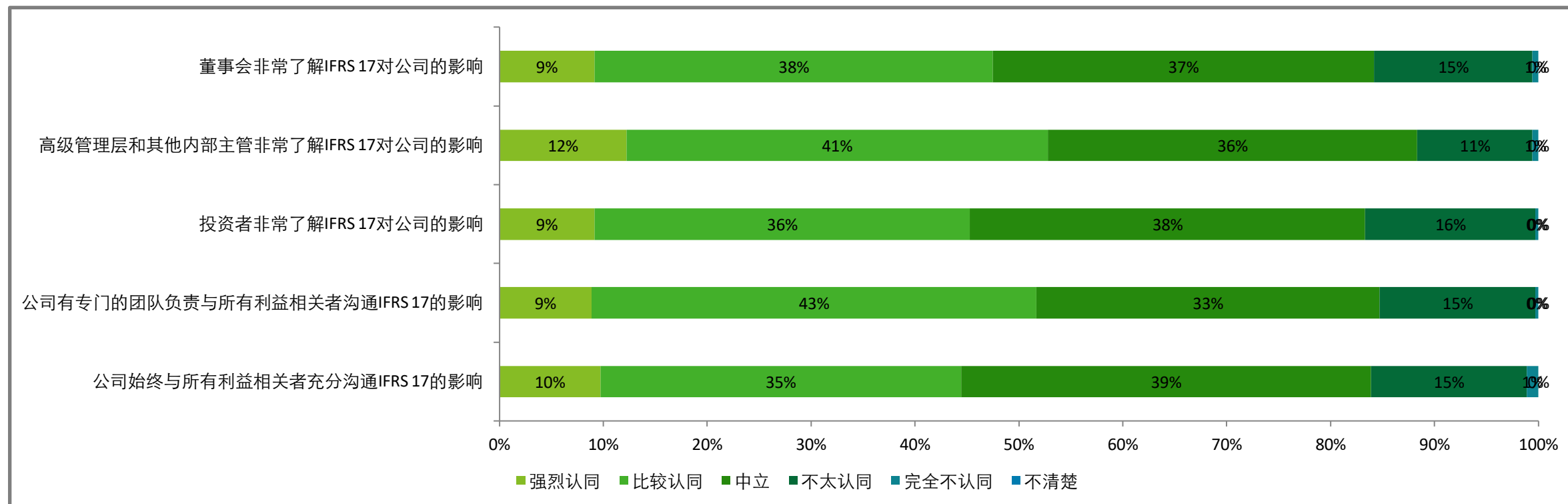


第五部分：变更沟通

您在多大程度上认同以下关于贵公司就IFRS 17与利益相关者沟通的说法？请每行选择一项。

	强烈认同	比较认同	中立	不太认同	完全不认同	不清楚	总计
董事会非常了解IFRS 17对公司的影响	33	138	132	55	2	0	360
	9.2%	38.3%	36.7%	15.3%	0.6%	0.0%	100.0%
高级管理层和其他内部主管非常了解IFRS 17对公司的影响	44	146	128	40	2	0	360
	12.2%	40.6%	35.6%	11.1%	0.6%	0.0%	100.0%
投资者非常了解IFRS 17对公司的影响	33	130	137	59	1	0	360
	9.2%	36.1%	38.1%	16.4%	0.3%	0.0%	100.0%
公司有专门的团队负责与所有利益相关者沟通IFRS 17的影响	32	154	119	54	1	0	360
	8.9%	42.8%	33.1%	15.0%	0.3%	0.0%	100.0%
公司始终与所有利益相关者充分沟通IFRS 17的影响	35	125	142	54	4	0	360
	9.7%	34.7%	39.4%	15.0%	1.1%	0.0%	100.0%

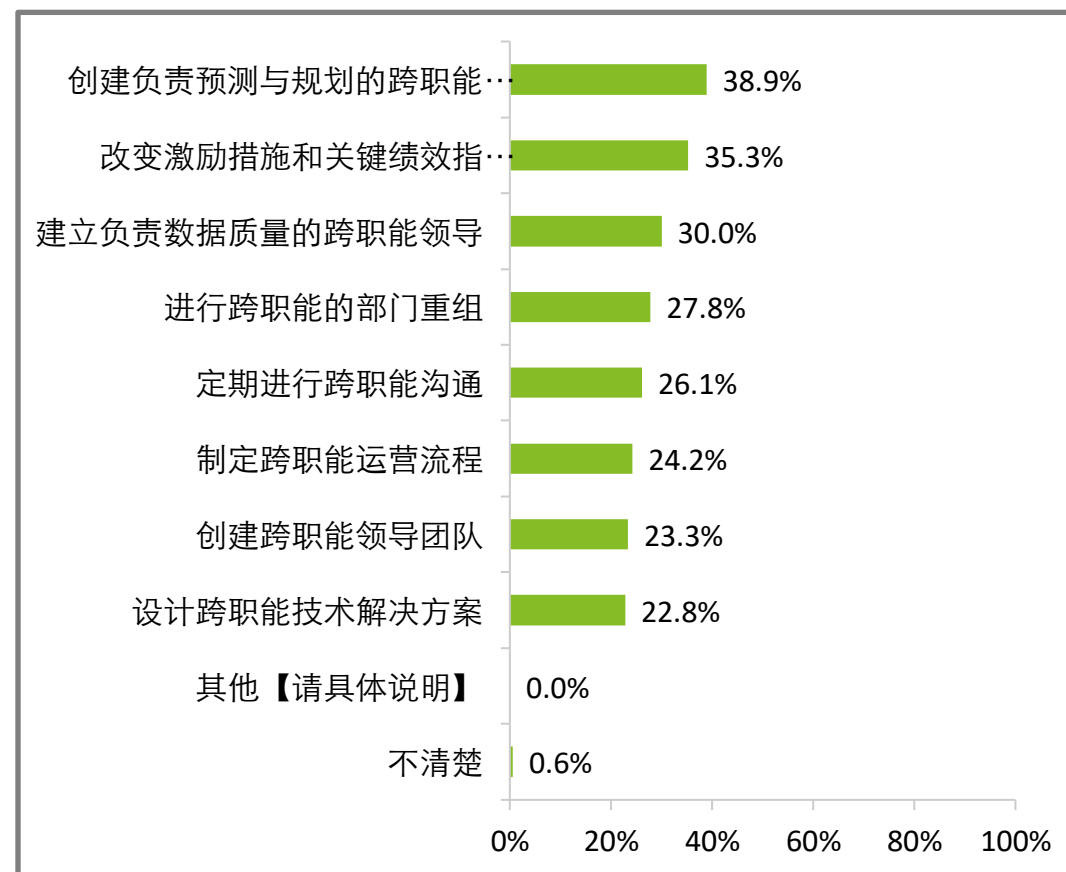
您在多大程度上认同以下关于贵公司就IFRS 17与利益相关者沟通的说法？请每行选择一项。



第六节：增强业务能力

为应对IFRS 17的实施，贵公司计划如何整合精算、财务、风险管理、IT和其他职能？请选择所有适用选项。

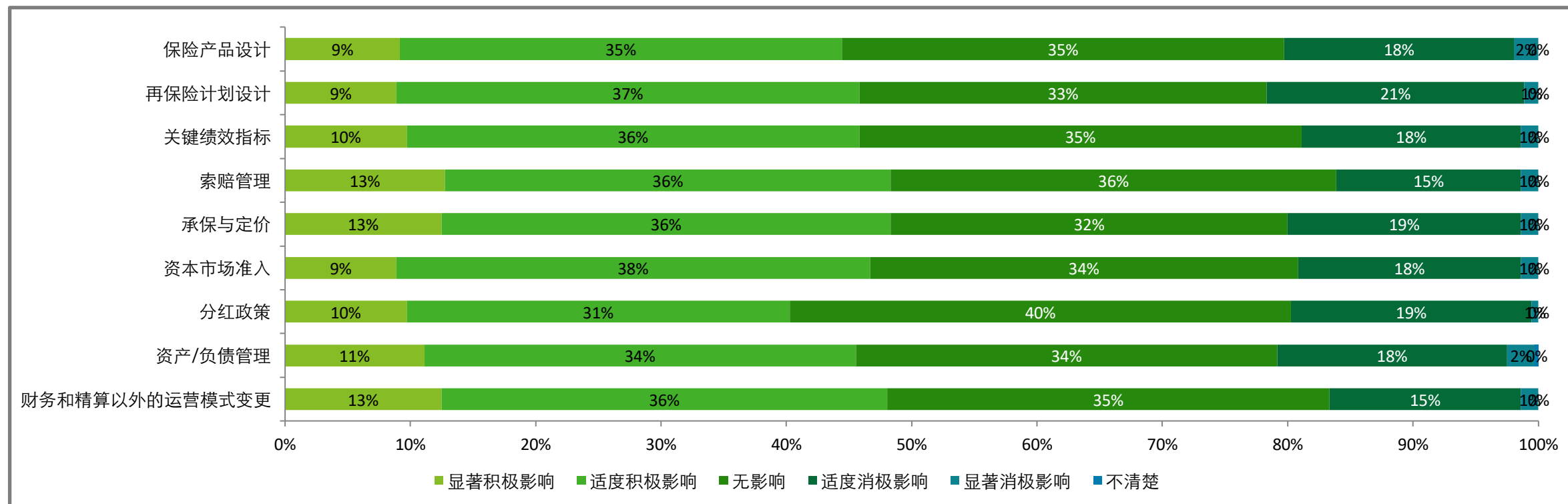
回应	人数	百分比
创建负责预测与规划的跨职能团队	140	38.9%
改变激励措施和关键绩效指标，以鼓励交叉合作	127	35.3%
建立负责数据质量的跨职能领导	108	30.0%
进行跨职能的部门重组	100	27.8%
定期进行跨职能沟通	94	26.1%
制定跨职能运营流程	87	24.2%
创建跨职能领导团队	84	23.3%
设计跨职能技术解决方案	82	22.8%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不清楚	2	0.6%
选择上述多个选项的受访者总人数	360	100.0%



您认为IFRS 17将对贵公司以下部分业务产生何种影响？请每行选择一项。

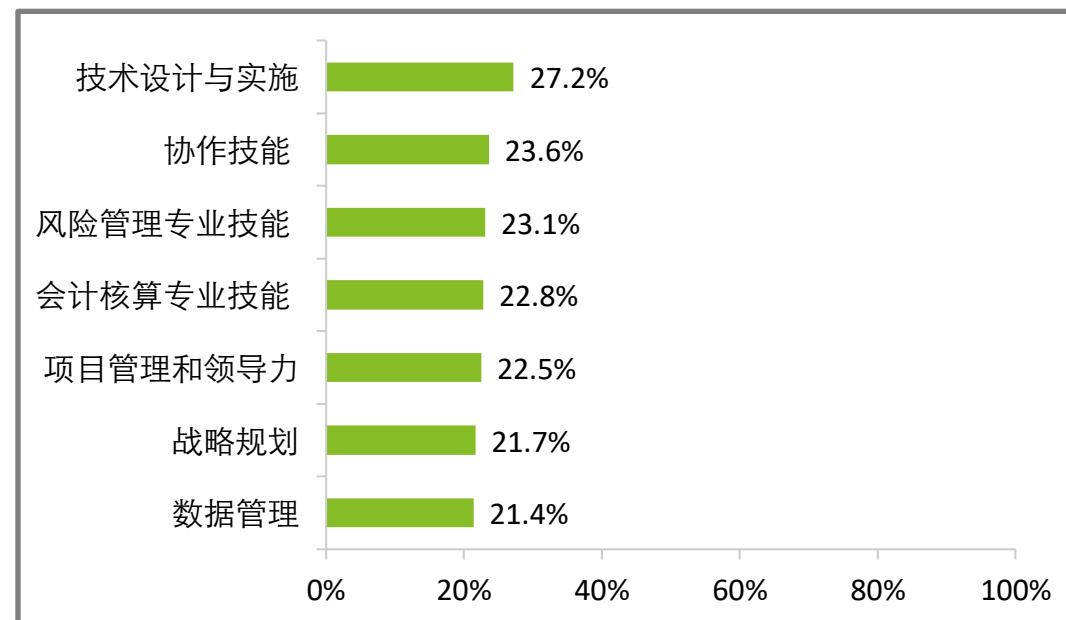
	显著积极影响	适度积极影响	无影响	适度消极影响	显著消极影响	不清楚	总计
保险产品设计	33 9.2%	127 35.3%	127 35.3%	66 18.3%	7 1.9%	0 0.0%	360 100.0%
再保险计划设计	32 8.9%	133 36.9%	117 32.5%	74 20.6%	4 1.1%	0 0.0%	360 100.0%
关键绩效指标	35 9.7%	130 36.1%	127 35.3%	63 17.5%	5 1.4%	0 0.0%	360 100.0%
索赔管理	46 12.8%	128 35.6%	128 35.6%	53 14.7%	5 1.4%	0 0.0%	360 100.0%
承保与定价	45 12.5%	129 35.8%	114 31.7%	67 18.6%	5 1.4%	0 0.0%	360 100.0%
资本市场准入	32 8.9%	136 37.8%	123 34.2%	64 17.8%	5 1.4%	0 0.0%	360 100.0%
分红政策	35 9.7%	110 30.6%	144 40.0%	69 19.2%	2 0.6%	0 0.0%	360 100.0%
资产/负债管理	40 11.1%	124 34.4%	121 33.6%	66 18.3%	8 2.2%	1 0.3%	360 100.0%
财务和精算以外的运营模式变更	45 12.5%	128 35.6%	127 35.3%	55 15.3%	5 1.4%	0 0.0%	360 100.0%

您认为IFRS 17将对贵公司以下部分业务产生何种影响？请每行选择一项。（续）



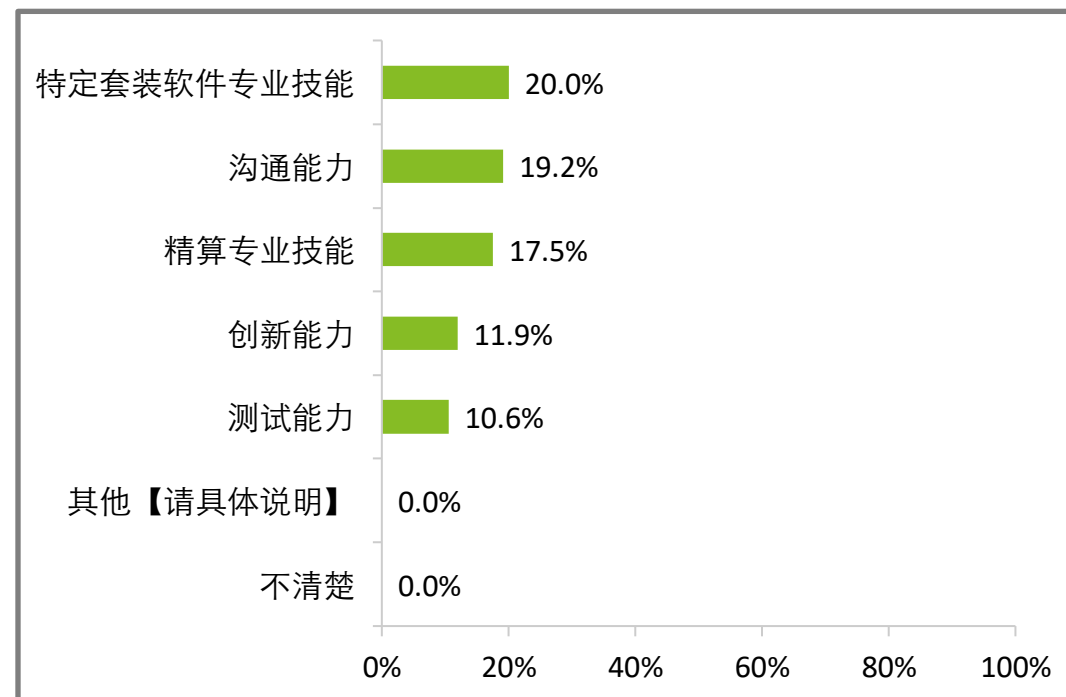
为达成IFRS 17合规要求，贵公司最需要下列哪些技能？请最多选择三项。

回应	人数	百分比
技术设计与实施	98	27.2%
协作技能	85	23.6%
风险管理专业技能	83	23.1%
会计核算专业技能	82	22.8%
项目管理和领导力	81	22.5%
战略规划	78	21.7%
数据管理	77	21.4%



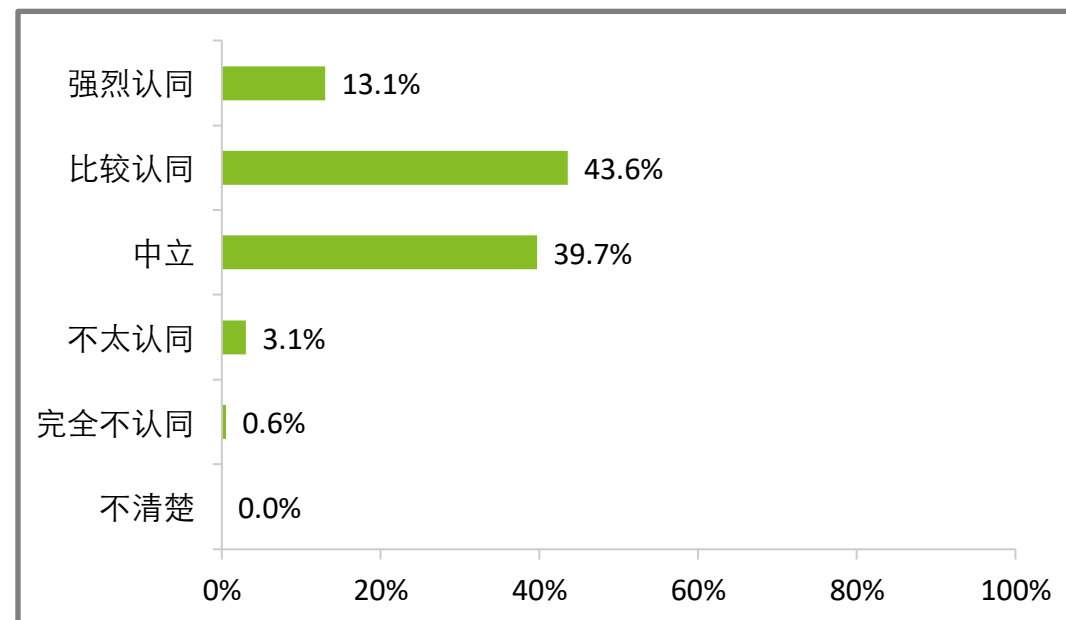
为达成IFRS 17合规要求，贵公司最需要下列哪些技能？请最多选择三项。（续）

回应	人数	百分比
特定套装软件专业技能	72	20.0%
沟通能力	69	19.2%
精算专业技能	63	17.5%
创新能力	43	11.9%
测试能力	38	10.6%
其他【请具体说明】	0	0.0%
不清楚	0	0.0%
选择上述多个选项的受访者总人数	360	100.0%



请表明是否认同以下说法：采用IFRS 17所带来的效益将超过预期成本。请选择一项。

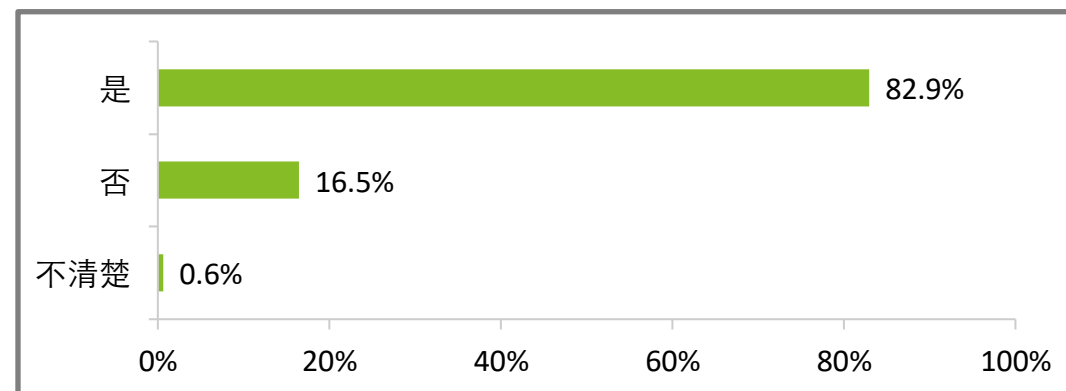
回应	人数	百分比
强烈认同	47	13.1%
比较认同	157	43.6%
中立	143	39.7%
不太认同	11	3.1%
完全不认同	2	0.6%
不清楚	0	0.0%
总计	360	100.0%



在编制符合IFRS 17规定的2023年财务报表时，是否计划应用年度分组豁免规定？请选择一项。

此题的回答者为158位来自欧盟保险公司的高管。

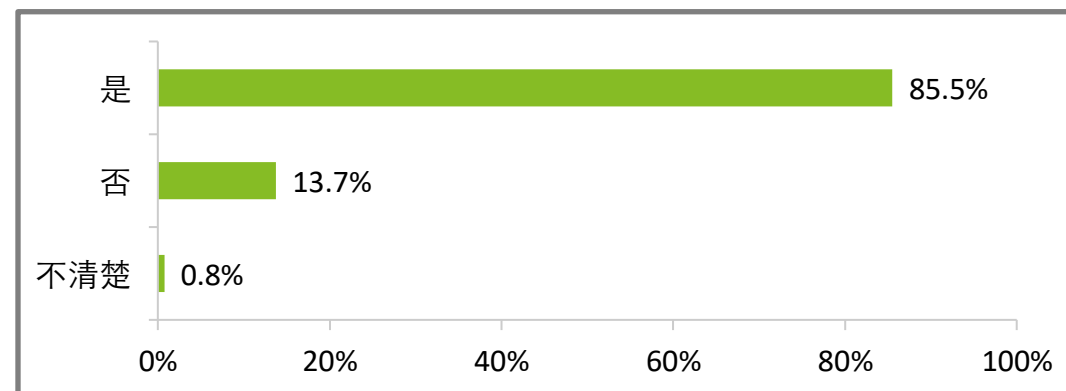
回应	人数	百分比
是	131	82.9%
否	26	16.5%
不清楚	1	0.6%
总计	158	100.0%



豁免规定是否会对公司财务报表产生重大影响？请选择一项。

此题的回答者为第46页131位选择“是”的受访者。

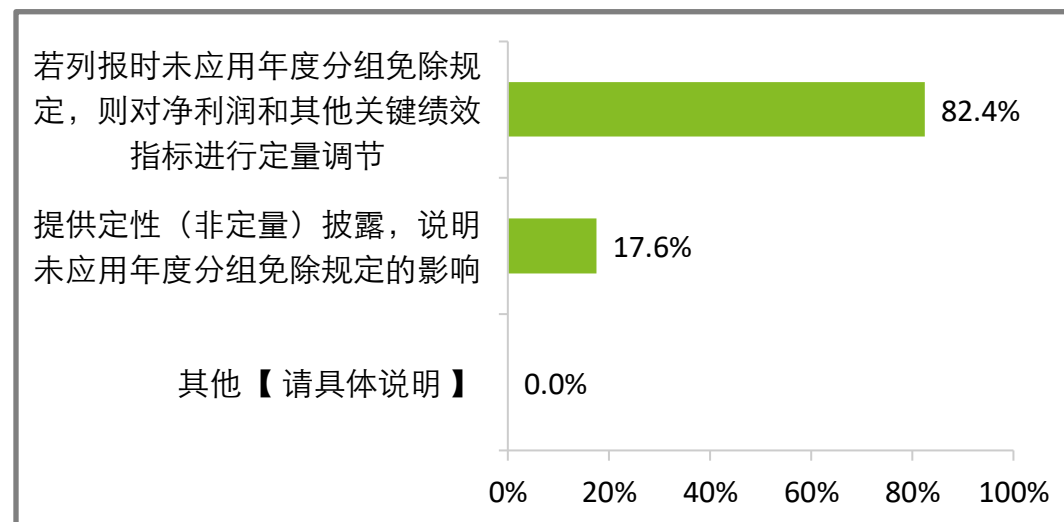
回应	人数	百分比
是	112	85.5%
否	18	13.7%
不清楚	1	0.8%
总计	131	100.0%



如何确保贵公司财务报表对未应用年度分组豁免规定的实体具有可比性？请选择一项。

此题的回答者为第46页131位选择“是”的受访者。

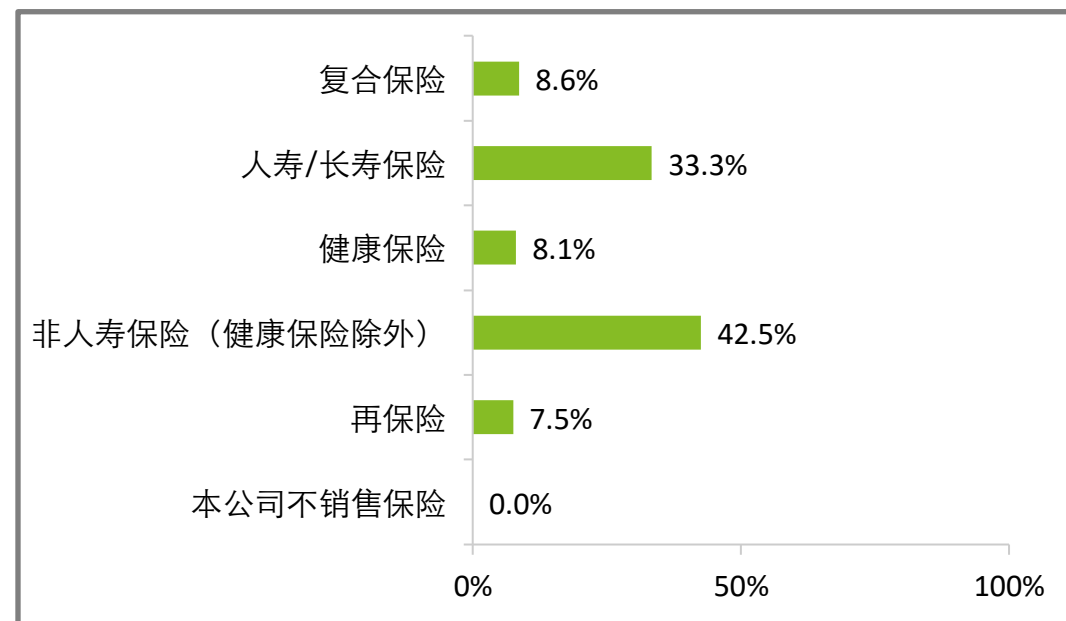
回应	人数	百分比
若列报时未应用年度分组免除规定，则对净利润和其他关键绩效指标进行定量调节	108	82.4%
提供定性（非定量）披露，说明未应用年度分组免除规定的影响	23	17.6%
其他【请具体说明】	0	0.0%
总计	131	100.0%



受访者概览/筛选问题

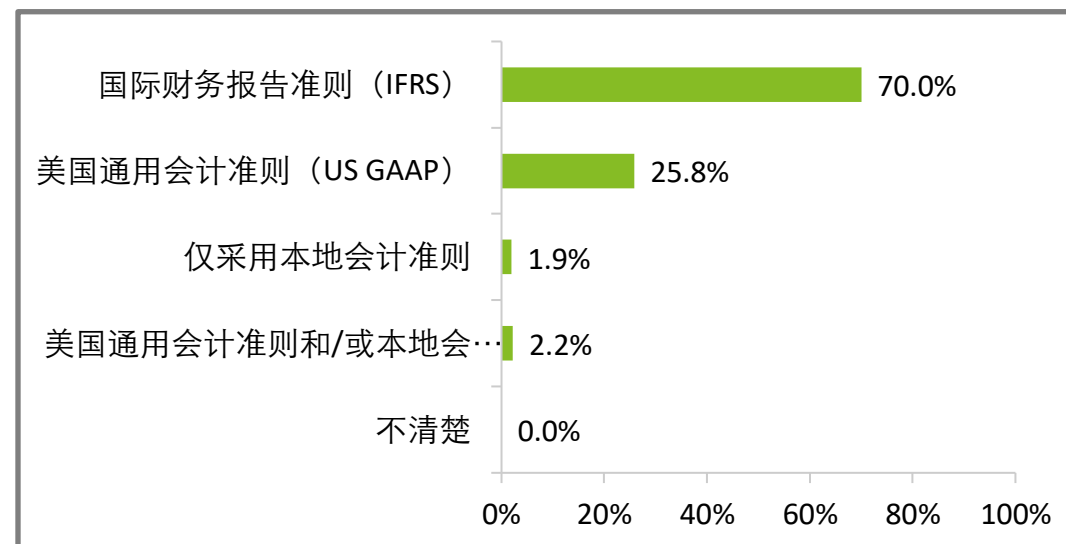
贵公司的主营业务是什么？请选择一项。

回应	人数	百分比
综合性保险	31	8.6%
人寿/长寿保险	120	33.3%
健康保险	29	8.1%
非人寿保险（健康保险除外）	153	42.5%
再保险	27	7.5%
本公司不销售保险	0	0.0%
总计	360	100.0%



贵公司遵循哪些会计准则（包括为集团报告的目的）？请选择一项。

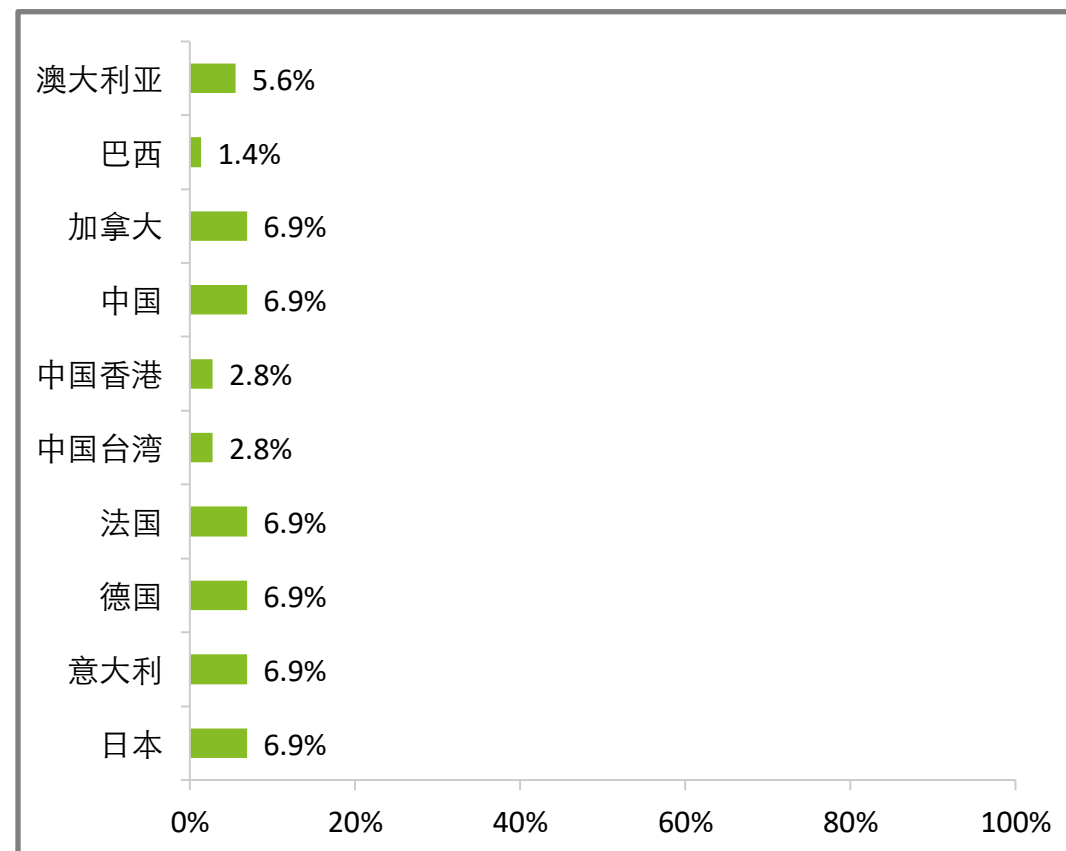
回应	人数	百分比
国际财务报告准则 (IFRS)	252	70.0%
美国通用会计准则 (US GAAP) *	93	25.8%
仅采用本地会计准则*	7	1.9%
美国通用会计准则和/或本地会计准则和国际财务报告准则	8	2.2%
不清楚	0	0.0%
总计	360	100.0%



*所有受访者均确认其计划在未来采用国际财务报告准则，因此被纳入调研范围。

贵公司的总部位于哪个国家/地区？请选择一项。

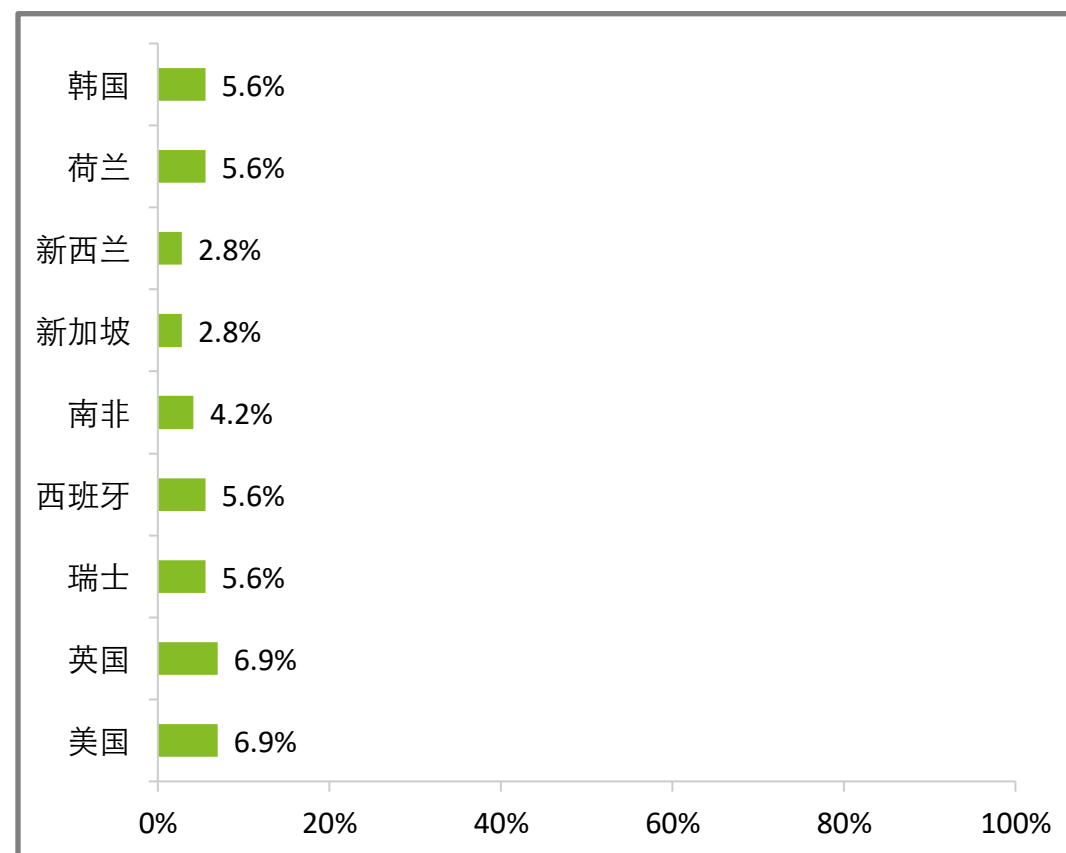
回应	人数	百分比
澳大利亚	20	5.6%
巴西	5	1.4%
加拿大	25	6.9%
中国	25	6.9%
中国香港	10	2.8%
中国台湾	10	2.8%
法国	25	6.9%
德国	25	6.9%
意大利	25	6.9%
日本	25	6.9%



* 按英文字母排序

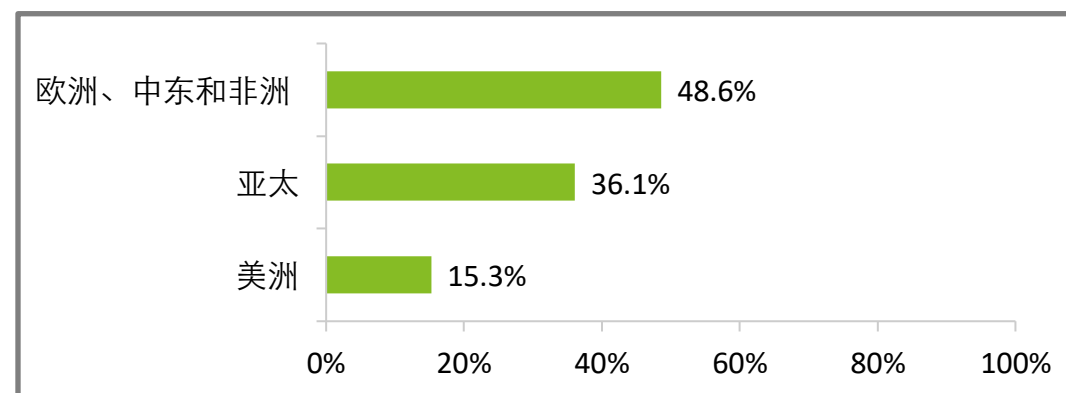
贵公司的总部位于哪个国家/地区？请选择一项。（续）

回应	人数	百分比
韩国	20	5.6%
荷兰	20	5.6%
新西兰	10	2.8%
新加坡	10	2.8%
南非	15	4.2%
西班牙	20	5.6%
瑞士	20	5.6%
英国	25	6.9%
美国	25	6.9%
总计	360	100.0%



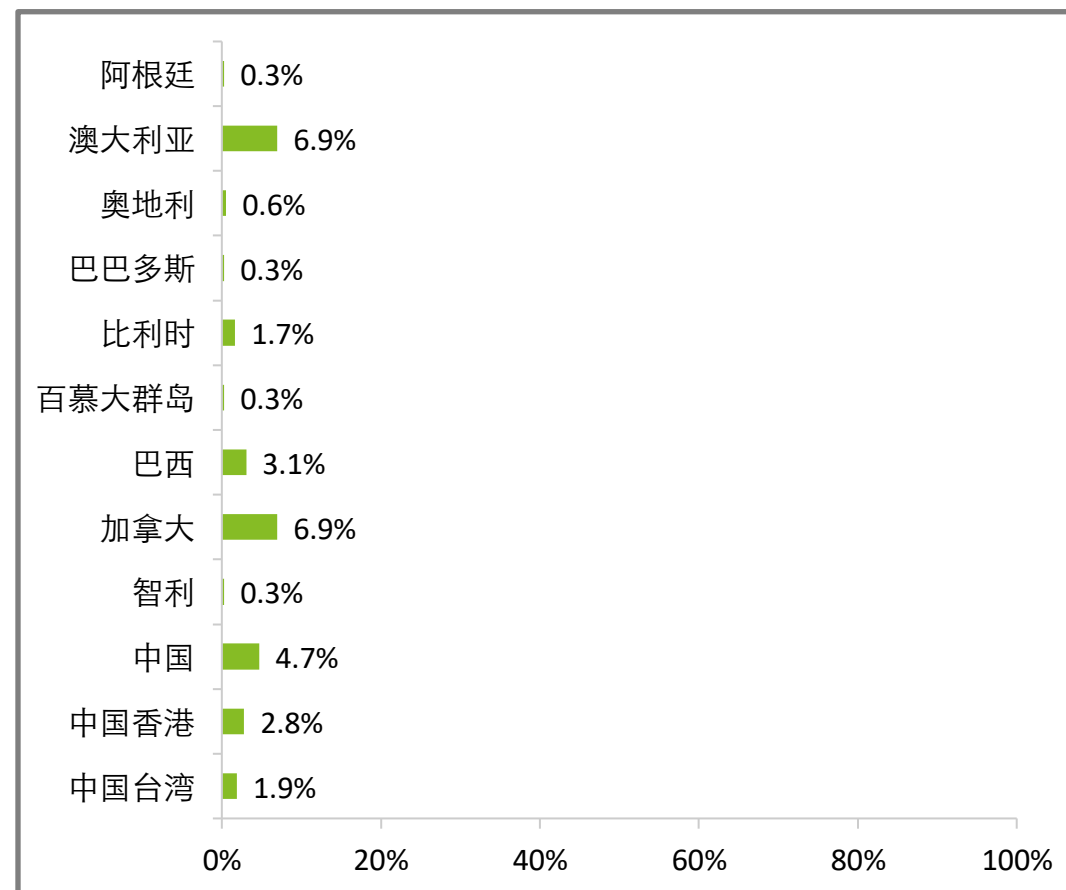
贵公司的总部位于哪个地区？请选择一项。

回应	人数	百分比
欧洲、中东和非洲	175	48.6%
亚太	130	36.1%
美洲	55	15.3%
总计	360	100.0%



贵公司的母公司位于哪个国家/地区？请选择一项。

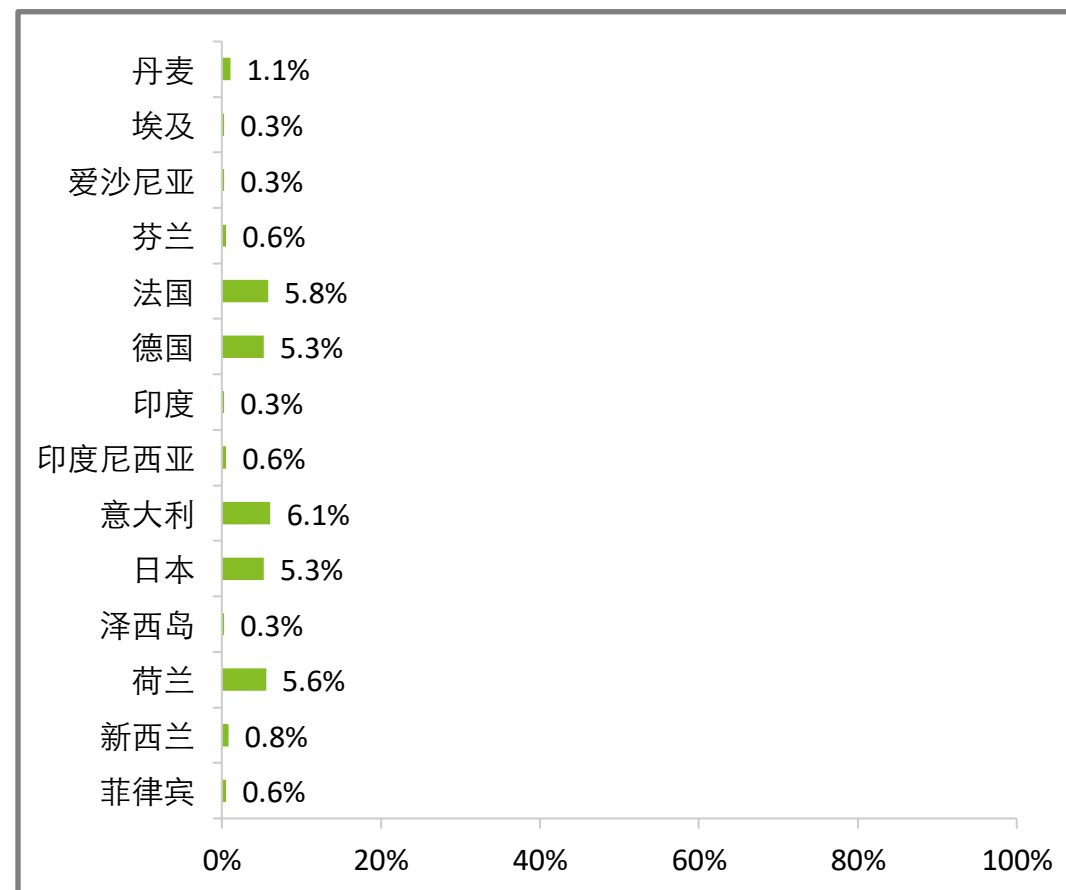
回应	人数	百分比
阿根廷	1	0.3%
澳大利亚	25	6.9%
奥地利	2	0.6%
巴巴多斯	1	0.3%
比利时	6	1.7%
百慕大群岛	1	0.3%
巴西	11	3.1%
加拿大	25	6.9%
智利	1	0.3%
中国	17	4.7%
中国香港	10	2.8%
中国台湾	7	1.9%



* 按英文字母排序

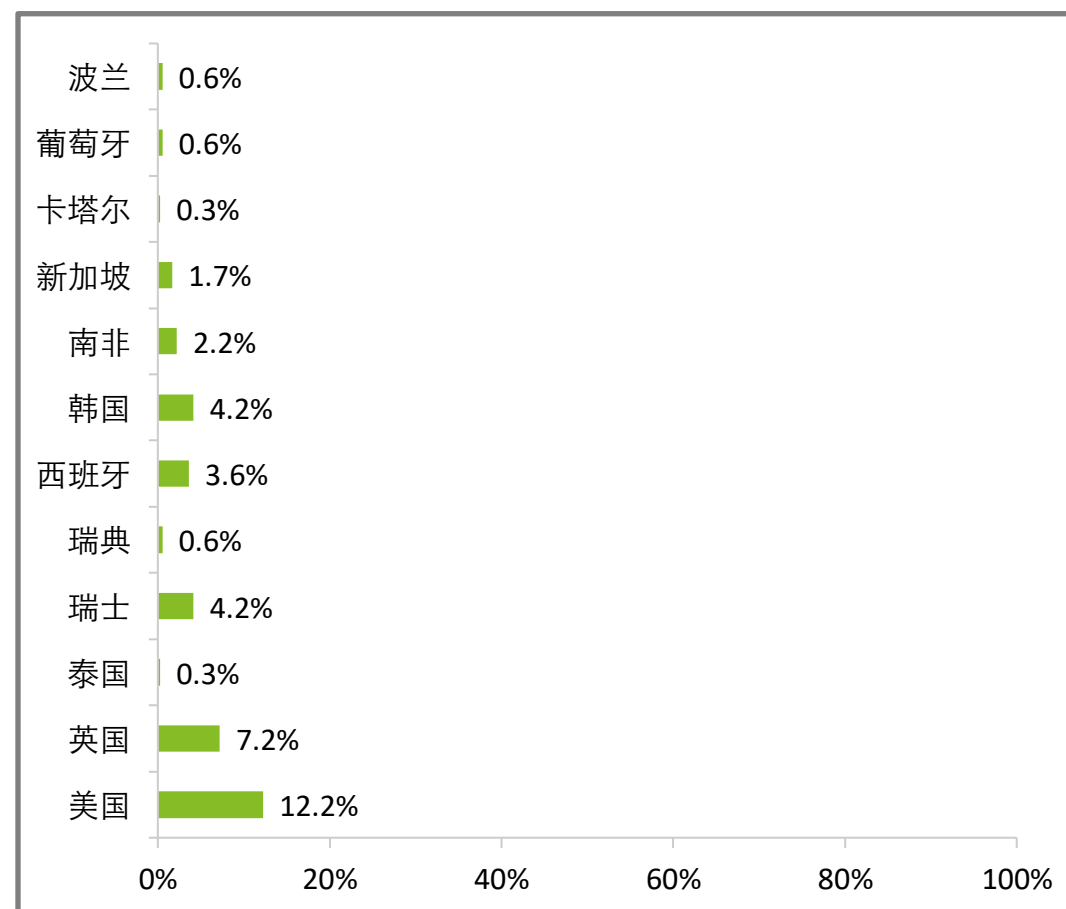
贵公司的母公司位于哪个国家/地区？请选择一项。（续）

回应	人数	百分比
丹麦	4	1.1%
埃及	1	0.3%
爱沙尼亚	1	0.3%
芬兰	2	0.6%
法国	21	5.8%
德国	19	5.3%
印度	1	0.3%
印度尼西亚	2	0.6%
意大利	22	6.1%
日本	19	5.3%
泽西岛	1	0.3%
荷兰	20	5.6%
新西兰	3	0.8%
菲律宾	2	0.6%



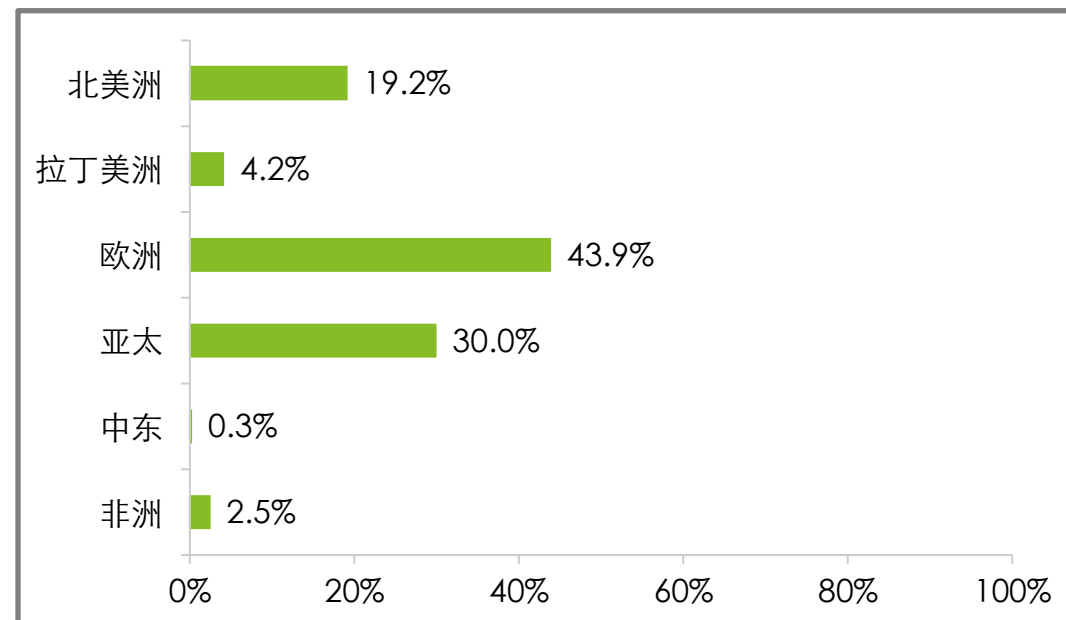
贵公司的母公司位于哪个国家/地区？请选择一项。（续）

回应	人数	百分比
波兰	2	0.6%
葡萄牙	2	0.6%
卡塔尔	1	0.3%
新加坡	6	1.7%
南非	8	2.2%
韩国	15	4.2%
西班牙	13	3.6%
瑞典	2	0.6%
瑞士	15	4.2%
泰国	1	0.3%
英国	26	7.2%
美国	44	12.2%
总计	360	100.0%



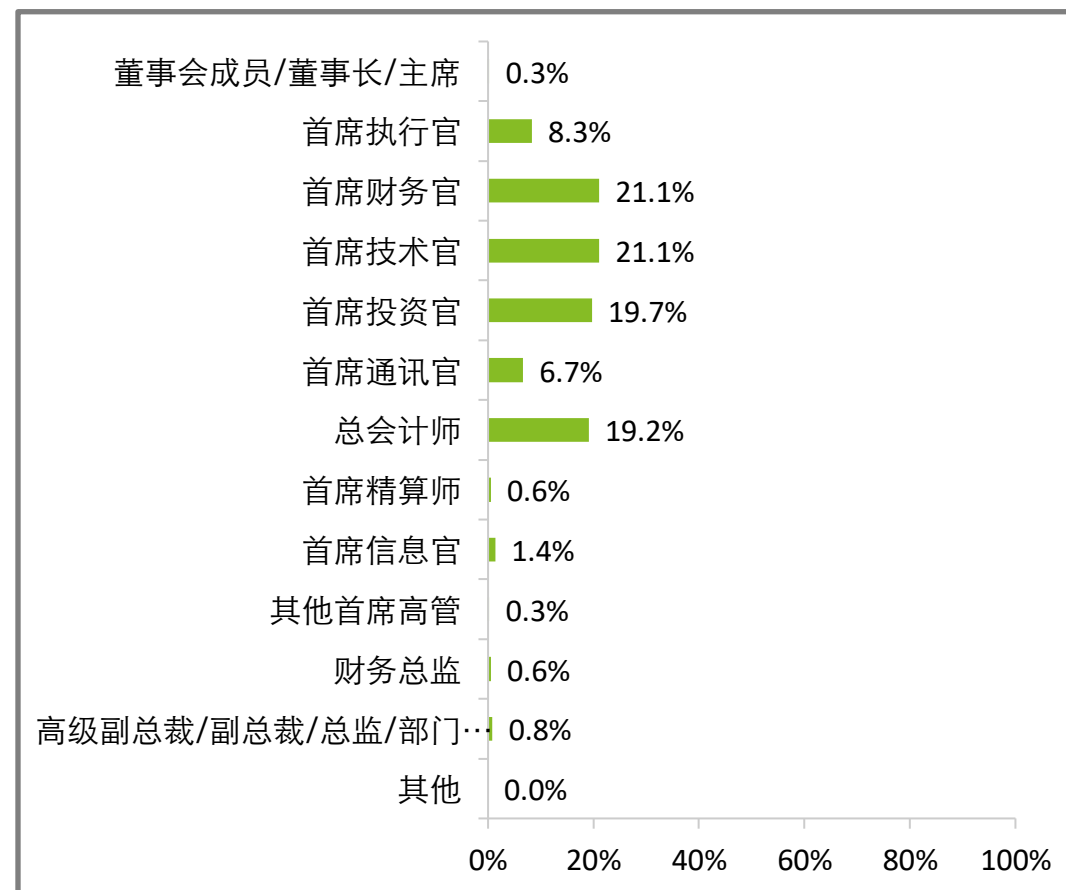
贵公司的母公司位于哪个地区？请选择一项。

回应	人数	百分比
北美洲	69	19.2%
拉丁美洲	15	4.2%
欧洲	158	43.9%
亚太	108	30.0%
中东	1	0.3%
非洲	9	2.5%
总计	360	100.0%



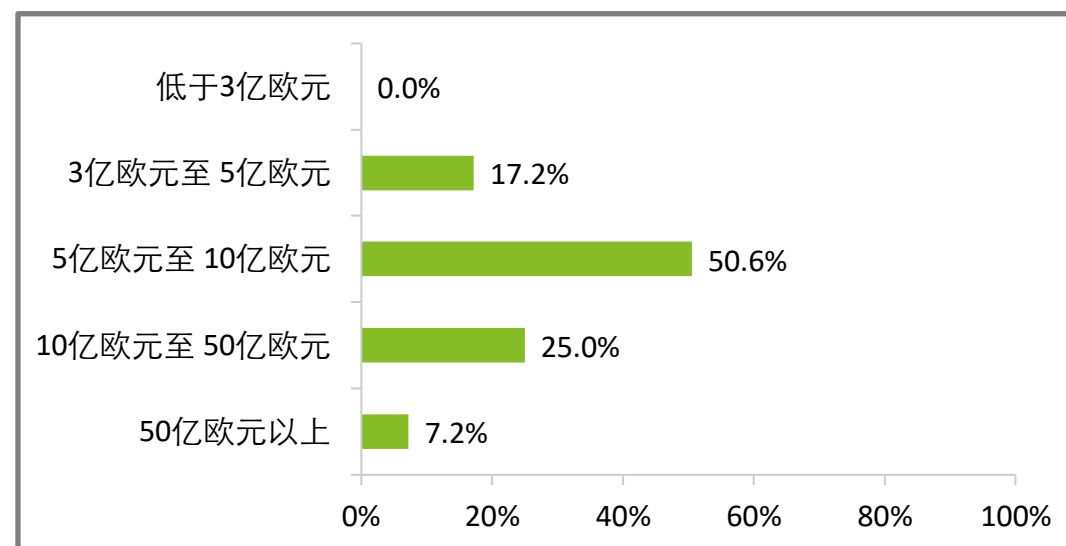
您在公司担任何种职务？请选择一项。

回应	人数	百分比
董事会成员/董事长/主席	1	0.3%
首席执行官	30	8.3%
首席财务官	76	21.1%
首席技术官	76	21.1%
首席投资官	71	19.7%
首席通讯官	24	6.7%
总会计师	69	19.2%
首席精算师	2	0.6%
首席信息官	5	1.4%
其他首席高管	1	0.3%
财务总监	2	0.6%
高级副总裁/副总裁/总监/部门主管	3	0.8%
其他	0	0.0%
总计	360	100.0%



贵公司上一年度财务报表中净承保保费是多少？（若贵公司隶属于集团，请考虑集团的合并财务报表）
请选择一项。

回应	人数	百分比
低于3亿欧元	0	0.0%
3亿欧元至 5亿欧元	62	17.2%
5亿欧元至 10亿欧元	182	50.6%
10亿欧元至 50亿欧元	90	25.0%
50亿欧元以上	26	7.2%
总计	360	100.0%



全球联系人

Francesco Nagari

德勤中国

全球国际财务报告准则

保险行业主管合伙人

fnagari@deloitte.com.hk

Larry Danielson

德勤美国

全球国际财务报告准则

保险行业技术主管合伙人

ldanielson@deloitte.com

Jerome Lemierre

德勤法国

国际财务报告准则保险行业

欧洲、中东及非洲联席主管合伙人

jlemierre@deloitte.fr

Anne Driver

德勤澳大利亚

全球国际财务报告准则第17号

一般保险主管合伙人

adriver@deloitte.com.au

Murray McLaren

德勤英国

全球国际财务报告准则

保险行业税务主管合伙人

mmclaren@deloitte.co.uk

Darryl Wagner

德勤美国

国际财务报告准则保险行业

美洲主管合伙人

dawagner@deloitte.com

Andrew Warren

德勤南非

全球国际财务报告准则第17号

工具及加速器主管合伙人

anwarren@deloitte.co.za

Stephen Keane

德勤英国

国际财务报告准则保险行业

欧洲、中东及非洲联席主管合伙人

skeane@deloitte.co.uk

Elaine Hultzer

德勤澳大利亚

全球国际财务报告准则第17号

可审计性主管合伙人

elhultzer@deloitte.com.au

中国联系人

文启斯

德勤中国金融服务业

保险业主管合伙人（中国大陆）

电话：+86 10 8520 7386

电子邮件：bman@deloitte.com.cn

卢展航

德勤管理咨询中国

保险行业领导合伙人（中国大陆）

电话：+86 20 2221 5666

电子邮件：erilu@deloitte.com.cn

蔡欣溢

德勤管理咨询中国

合伙人

电话：+86 21 2316 6338

电子邮件：vincentcai@deloitte.com.cn



关于德勤

德勤中国是一家立足本土、连接全球的综合性专业服务机构，由德勤中国的合伙人共同拥有，始终服务于中国改革开放和经济建设的前沿。我们的办公室遍布中国30个城市，现有超过2万名专业人才，向客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务与商务咨询等全球领先的一站式专业服务。

我们诚信为本，坚守质量，勇于创新，以卓越的专业能力、丰富的行业洞察和智慧的技术解决方案，助力各行各业的客户与合作伙伴把握机遇，应对挑战，实现世界一流的高质量发展目标。

德勤品牌始于1845年，其中文名称“德勤”于1978年起用，寓意“敬德修业，业精于勤”。德勤专业网络的成员机构遍布150多个国家或地区，以“因我不同，成就不凡”为宗旨，为资本市场增强公众信任，为客户转型升级赋能，为人才激活迎接未来的能力，为更繁荣的经济、更公平的社会和可持续的世界而开拓前行。

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为承担责任，而对相互的行为不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅www.deloitte.com/cn/about了解更多信息。

德勤亚太有限公司（即一家担保有限公司）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过100个城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、班加罗尔、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、孟买、新德里、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。

© 2023。欲了解更多信息，请联系德勤中国。