



## **PRESSEMITTEILUNG**

# **Deloitte Schweiz macht Fortschritte bei der Gleichstellung der Geschlechter und ist EDGE Move-zertifiziert**

Deloitte Schweiz ist die erste Organisation im Bereich der professionellen Dienstleistungen in der Schweiz, die auf EDGE Move-Niveau zertifiziert ist

**ZUG/ZÜRICH/GENÈVE [20. Juli 2022]** Deloitte Schweiz, Teil des globalen Netzwerks von Deloitte, hat die EDGE Move-Zertifizierung erhalten, die Fortschritte bei der Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz unter Beweis stellt. Dies ist die zweite Zertifizierung für Deloitte Schweiz. Im Jahr 2013 erhielt die Organisation die EDGE Assess-Zertifizierung.

EDGE ist die weltweit führende Beurteilungs- und Unternehmenszertifizierung für Geschlechtergerechtigkeit und intersektionelle Gerechtigkeit. Der EDGE-Zertifizierung umfasst eine strenge Überprüfung in Bezug auf die Repräsentation in der gesamten Organisation, die Lohngleichheit, die Effektivität von Richtlinien und Praktiken sowie die Inklusivität der Kultur einer Organisation. Ein wesentlicher Bestandteil der Bewertung ist die Analyse statistischer Daten, die Überprüfung von Richtlinien und Praktiken sowie die Berücksichtigung der Erfahrungen der Mitarbeitenden bezüglich beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten am aktuellen Arbeitsplatz..

Mit der Wiederaufnahme der EDGE-Zertifizierung demonstriert Deloitte Schweiz sein Engagement und seine Fortschritte bei der Verwirklichung des Ziels der Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz. Die Bewertung hat gezeigt, dass das Unternehmen eine ausgewogene Repräsentation von Frauen und Männern in den unteren Verantwortungsebenen aufweist und dass die Mitarbeitenden positive Erfahrungen bezüglich ihrer beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten machen.

Deloitte Schweiz verfügt über effektive Richtlinien und Praktiken in Bezug auf die Einstellung und Beförderung und um gerechte Karriereverläufe sowie gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit zu gewährleisten. Das Unternehmen hat Entwicklungs- und Mentoring-Programme für Frauen eingerichtet, die sich sowohl an Studierende und Hochschulabsolventen als auch an Manager und leitende Angestellte richten. Darüber hinaus hat Deloitte erheblich in Schulungen für integrative Führung und die Sensibilisierung für unbewusste Vorurteile investiert.

Im Rahmen des EDGE-Aktionsplans wird Deloitte Maßnahmen ergreifen, um neue Mitarbeitenden zu gewinnen und zu binden und so den Weg zu einem ausgewogenen Geschlechterverhältnis zu beschleunigen, insbesondere auf den höheren Führungsebenen. Bis 2030 will Deloitte einen



Frauenanteil von 50:50 im gesamten Unternehmen erreichen, mit 45 % weiblichen Führungskräften und 30 % weiblichen Partnern.

Aniela Unguresan, Gründerin der EDGE Certified Foundation, ist der Meinung, dass der kontinuierliche Einsatz des Unternehmens in Richtung Geschlechtergerechtigkeit am Arbeitsplatz die Relevanz des Themas in der heutigen Zeit unterstreicht: "Deloitte Schweiz zeigt sein Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz und nimmt damit eine Vorreiterrolle in einer Branche ein, in der es traditionell schwierig ist, eine ausgewogene Repräsentation der Geschlechter in den oberen Verantwortungsebenen zu erreichen. Das Unternehmen wird auch in Zukunft daran arbeiten, ein ausgewogeneres Geschlechterverhältnis am Arbeitsplatz zu schaffen, mit dem Ziel, die Unterrepräsentation von Frauen auf der höchsten Verantwortungsebene zu beseitigen. Deloitte hat die Möglichkeit, die Wahrnehmung von Frauen in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter zu verbessern, indem wir die Akzeptanz flexibler Arbeitsmodelle sowohl bei Männern als auch bei Frauen sicherstellen".

Liza Engel, Chief People Officer bei Deloitte: "Die Edge Move-Zertifizierung würdigt die Fortschritte von Deloitte auf dem Weg zu einem noch vielfältigeren und integrativeren Unternehmen. Wir stehen für Gleichberechtigung und werden weiterhin in ein Arbeitsumfeld investieren, in dem sich alle unsere Mitarbeitenden entfalten können und Zugang zu den gleichen Möglichkeiten für persönliches Wachstum und Entwicklung haben."

ENDE

## FÜR WEITERE INFORMATIONEN

### **Veronica Del Motto**

Digital Marketing Manager bei EDGE Strategy  
[veronica.delmotto@edge-strategy.com](mailto:veronica.delmotto@edge-strategy.com)

### **Michael Wiget**

External Communication Lead bei Deloitte Schweiz  
+41 58 279 70 50  
[mwiget@deloitte.ch](mailto:mwiget@deloitte.ch)

## ÜBER DELOITTE SCHWEIZ

Deloitte ist eine führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in der Schweiz und bietet branchenspezifische Dienstleistungen in den Bereichen Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory und Tax & Legal an. Mit rund 2.400 Mitarbeitern an sechs Standorten in Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano und Zürich (Hauptsitz) betreut Deloitte Unternehmen und Organisationen aller Rechtsformen und Größen in allen Branchen.



Die Deloitte AG ist eine Tochtergesellschaft von Deloitte North South Europe (NSE), einer Mitgliedsgesellschaft des globalen Netzwerks von Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) mit rund 345.000 Mitarbeitern in mehr als 150 Ländern.

## **ABOUT EDGE CERTIFICATION**

EDGE ist die weltweit führende Bewertungs- und Unternehmenszertifizierung für Geschlechtergerechtigkeit und intersektionelle Gerechtigkeit. Die EDGE-Zertifizierung umfasst eine strenge Überprüfung in Bezug auf die Repräsentation in der gesamten Organisation, die Lohngleichheit, die Effektivität von Richtlinien und Praktiken sowie die Inklusivität der Kultur einer Organisation. Ein wesentlicher Bestandteil der Bewertung ist die Analyse statistischer Daten, die Überprüfung von Richtlinien und Praktiken sowie die Berücksichtigung der Erfahrungen der Mitarbeitenden bezüglich beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten am aktuellen Arbeitsplatz. Abhängig von den spezifischen Ergebnissen jeder Organisation wird ein Aktionsplan mit festen Verpflichtungen zu dessen Umsetzung formuliert.

Die EDGE-Zertifizierung holt Organisationen dort ab, wo sie sich auf ihrem Weg zu einem ausgewogenen Geschlechterverhältnis (EDGE) und zu intersektionaler Gerechtigkeit (EDGEplus) befinden, und bietet drei Zertifizierungsstufen: Assess, Move und Lead. Eine Zertifizierung auf der EDGE Assess-Ebene erkennt das Engagement an, eine auf der EDGE Move-Ebene zeigt den Fortschritt und eine Zertifizierung auf der EDGE Lead-Ebene feiert den Erfolg bei der Förderung eines geschlechtergerechten Arbeitsplatzes. Eine EDGEplus-Zertifizierung ist eine weitere Anerkennung des Engagements für die Analyse von Überschneidungen zwischen dem Geschlecht und einer oder mehreren der folgenden zusätzlichen Dimensionen: Geschlechtsidentität, ethnische Zugehörigkeit, LGBTQI+, Arbeit mit einer Behinderung, Nationalität und Alter.

Die EDGE-Zertifizierung basiert auf der Zertifizierung von Daten und Informationen durch unabhängige Zertifizierungsstellen und zeichnet sich durch ihre Sorgfalt und ihren Fokus auf die Auswirkungen aus. Die Zertifizierung wird von einer der EDGE akkreditierten unabhängigen Zertifizierungsstellen - SGS, Intertek oder FloCert - erteilt und ist zwei Jahre lang gültig. Der aktuelle Kundenstamm von EDGE besteht aus über 200 grossen Organisationen in 50 Ländern auf fünf Kontinenten, die 30 verschiedene Industriezweige repräsentieren.