

Deloitte.



Mobile Working Spielregeln

Offering: Mobile Working Spielregeln

Wird Home Office bei Ihnen im Unternehmen sehr heterogen gelebt? Sind Erwartungen, Rahmenbedingungen und Voraussetzungen im Zusammenhang mit Home Office unklar? Oder wird bei Ihnen erst seit COVID-19 tatsächlich mobil gearbeitet, es fehlt aber ein gemeinsames Verständnis? Wir unterstützen Sie gerne dabei, rasch und unkompliziert Spielregeln für Ihr Unternehmen zu entwickeln.

Wir durften bereits zahlreiche Kunden bei der Erarbeitung ihrer unternehmensspezifischen Spielregeln zu mobilem Arbeiten bzw. Home Office unterstützen – Profitieren Sie von unserer Erfahrung und nutzen Sie die Chance, mobiles Arbeiten bei Ihnen im Unternehmen nachhaltig und erfolgreich zu etablieren.








COVID-19 hat das Arbeiten nachhaltig verändert. Laut der Deloitte Flexible Working Studie 2020 arbeitete in **90 %** der österreichischen Unternehmen der Großteil der MitarbeiterInnen während des Lockdowns aus dem Home Office.

Und Home Office scheint durch die Pandemie auch nachhaltig einen Boost zu erfahren: **Über 80%** erwarten dauerhaft mehr Home Office.

Offering: Mobile Working Spielregeln

Falls Sie sich fragen, warum es überhaupt Spielregeln für mobiles Arbeiten braucht...

-  Home Office bedeutet einen Gewinn an individueller Flexibilität – Spielregeln geben klare Rahmenbedingungen vor, damit ein Unternehmen weiterhin reibungslos funktionieren kann.
-  Home Office kann zu Druck bei MitarbeiterInnen führen, immer erreichbar sein und jederzeit reagieren zu müssen - Klare Spielregeln zu (Nicht-) Erreichbarkeit entlasten MitarbeiterInnen, erleichtern Abzuschalten und sind für langfristiges Wohlbefinden wichtig.
-  Home Office steht und fällt mit den Führungskräften – Spielregeln geben Führungskräften einen klaren Rahmen an die Hand und unterstützen Sie beim Managen Ihrer Teams.
-  Home Office bewegt sich immer im Spannungsfeld zwischen Vertrauen und Kontrolle – Spielregeln sind ein wichtiger Impuls, um Ihre Unternehmenskultur einen Schritt weiter in Richtung Vertrauens- und Ergebnisorientierung zu entwickeln.
-  Home Office braucht die „richtige“ Balance – Spielregeln schaffen ein gemeinsames Verständnis, warum bzw. wann Anwesenheit im Büro wichtig ist und welche Aspekte bei der individuellen Definition des „richtigen“ Ausmaßes von Home Office wichtig sind.

Kontakt

Kontaktieren Sie uns gerne bei Fragen rund um das Thema Home Office und Mobile Working.

Wir erstellen Ihnen gerne ein maßgeschneidertes, unverbindliches Angebot angepasst an Ihre Bedürfnisse.



Mag. Christian Havranek
Partner

Tel.: +43 1 537 00-2600

E-Mail: chavranek@deloitte.at



Mag. Georg Jurceka
Director

Tel.: +43 1 537 00-2625

E-Mail: gjurceka@deloitte.at



Mag. Barbara Kellner, MIM
Managerin

Tel.: +43 1 537 00-2639

E-Mail: bkellner@deloitte.at



Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/about.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory sowie Risk Advisory. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500(R) Unternehmen. "Making an impact that matters" – mehr als 312.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter www.deloitte.com.

Diese Kommunikation enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk an Mitgliedsunternehmen oder mit ihnen verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ bieten im Rahmen dieser Kommunikation keine professionelle Beratung oder Services an. Bevor Sie die vorliegenden Informationen als Basis für eine Entscheidung oder Aktion nutzen, die Auswirkungen auf Ihre Finanzen oder Geschäftstätigkeit haben könnte, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen.

DTTL, seine Mitgliedsunternehmen, mit ihnen verbundene Unternehmen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihre Vertreterinnen und Vertreter übernehmen keinerlei Haftung, Gewährleistung oder Verpflichtungen (weder ausdrücklich noch stillschweigend) für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der in dieser Kommunikation enthaltenen Informationen. Sie sind weder haftbar noch verantwortlich für Verluste oder Schäden, die direkt oder indirekt in Verbindung mit Personen stehen, die sich auf diese Kommunikation verlassen haben. DTTL, jedes seiner Mitgliedsunternehmen und mit ihnen verbundene Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie Deloitte Consulting GmbH.

Gesellschaftssitz Wien | Handelsgericht Wien | FN 212552 b

© 2020 Deloitte Consulting GmbH