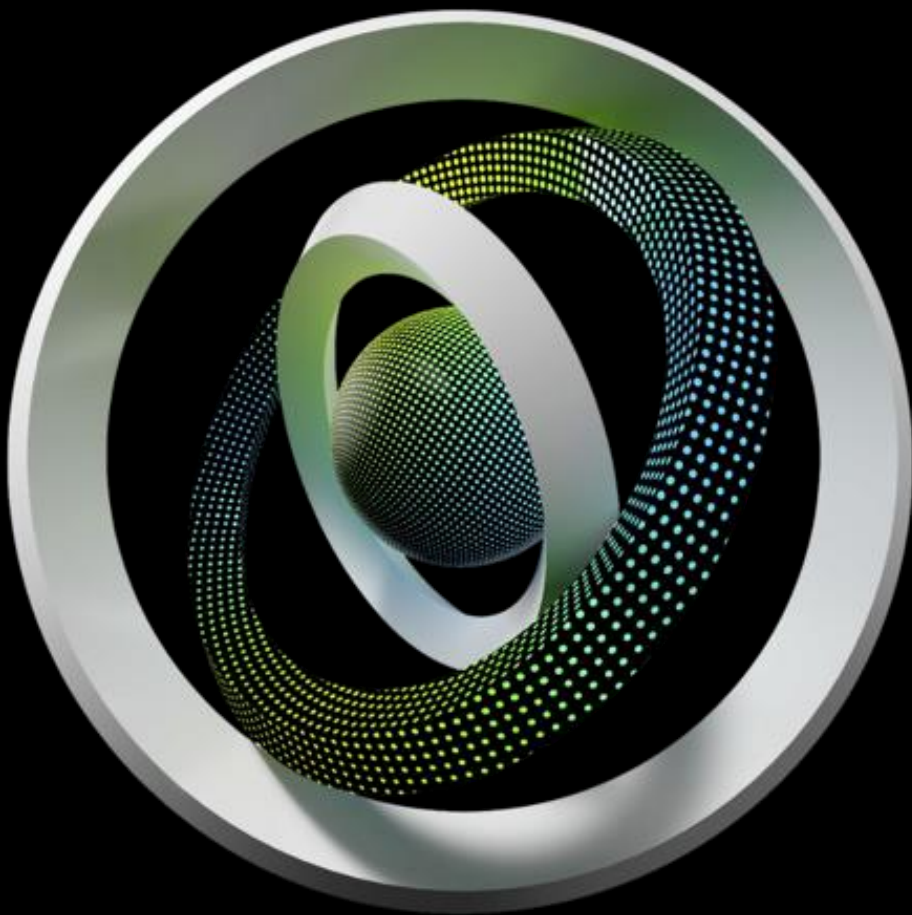


# Deloitte.

## BẢN TIN NHANH

Hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định về bảo hiểm xã hội giữa Việt Nam và Hàn Quốc

Tháng 4/2024



## Hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định về bảo hiểm xã hội giữa Việt Nam và Hàn Quốc

Theo Thông báo số 50/2023/TB-LPQT ban hành ngày 22/12/2023 của Bộ Ngoại giao, **Hiệp định giữa Chính phủ nước CHXHCN Việt Nam và Chính phủ nước Đại Hàn Dân Quốc về bảo hiểm xã hội (“Hiệp định”)** đã chính thức có hiệu lực kể từ ngày **01/01/2024**.

Đây là Hiệp định song phương đầu tiên của hai nước trong lĩnh vực này và cũng là Hiệp định song phương đầu tiên về BHXH của Việt Nam với một quốc gia khác.

Hiệp định được ký kết nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho sự di chuyển của người lao động (NLĐ) giữa Việt Nam và Hàn Quốc, đảm bảo nguyên tắc đối xử công bằng giữa NLĐ Việt Nam và NLĐ Hàn Quốc khi làm việc trên lãnh thổ của nước kia như đối với công dân nước sở tại trong việc xác định điều kiện pháp lý và chi trả các chế độ BHXH. Cụ thể, NLĐ của hai quốc gia khi di chuyển đến làm việc tại nước kia sẽ được đảm bảo quyền lợi tham gia vào chế độ bảo hiểm của một trong hai nước (theo từng đối tượng NLĐ). Bên cạnh quy định về tránh đong song trùng BHXH, khi kết thúc thời gian tham gia BHXH theo quy định của pháp luật hai nước, các khoảng thời gian tham gia BHXH ở cả Việt Nam và Hàn Quốc sẽ được xem xét tính cộng dồn để làm cơ sở tính hưởng các chế độ BHXH.

Để các đơn vị sử dụng lao động cũng như NLĐ có cơ sở áp dụng và thực hiện Hiệp định, ngày 29/03/2024, cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã ban hành **Công văn số 862/BHXH-TST (“Công văn”)**, hướng dẫn một số nội dung của Hiệp định.

Sau đây là những điểm chính trong Công văn:



### Đối tượng áp dụng của Hiệp định

#### 1. Lao động phái cử (\*):

- NLĐ Việt Nam làm việc cho người sử dụng lao động (NSDLĐ) có trụ sở đăng ký tại Việt Nam tham gia BHXH theo quy định của pháp luật Việt Nam, được NSDLĐ:
  - ✓ Cử đi làm việc, thay mặt cho NSDLĐ trên lãnh thổ của Hàn Quốc;
  - ✓ Phái cử sang làm việc tại một chi nhánh hoặc một công ty con của Việt Nam tại Hàn Quốc.
- NLĐ Hàn Quốc với cơ chế được NSDLĐ Hàn Quốc cử đi làm việc, phái cử sang Việt Nam làm việc tương tự như NLĐ Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc.

**(\*) Thời gian phái cử áp dụng: 60 tháng đầu tiên** kể từ ngày phái cử (được kéo dài thời gian phái cử **tối đa 36 tháng** nếu vẫn tiếp tục làm việc cho NSDLĐ đó)

#### 2. Lao động tuyển dụng tại chỗ:

- Công dân Việt Nam tạm trú trên lãnh thổ Hàn Quốc và được tuyển dụng, làm việc tại Hàn Quốc: sẽ áp dụng Luật Hưu trí Quốc gia của Hàn Quốc.
- Công dân Hàn Quốc tạm trú trên lãnh thổ Việt Nam và được tuyển dụng, làm việc tại Việt Nam: vẫn áp dụng theo Luật Hưu trí Quốc gia Hàn Quốc trong thời gian làm công việc này không quá 60 tháng với điều kiện NLĐ này chịu sự điều chỉnh của pháp luật Hàn Quốc.

#### Liên hệ với chúng tôi

Website: [deloitte.com/vn](https://deloitte.com/vn)

Email: [deloittevietnam@deloitte.com](mailto:deloittevietnam@deloitte.com)

Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo chuyên môn, không phát hành hoặc bán trên thị trường

Transfer Pricing  
Firm of the Year

Tax Firm  
of the Year

## Hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định về bảo hiểm xã hội giữa Việt Nam và Hàn Quốc



### Cấp và tiếp nhận “Chứng nhận đối tượng BHXH”

	Cấp chứng nhận đối tượng BHXH	Tiếp nhận chứng nhận đối tượng BHXH
	Cho mục đích áp dụng miễn đóng BHXH tại Hàn Quốc	Cho mục đích áp dụng miễn đóng BHXH tại Việt Nam
<b>Đối tượng</b>	Lao động phái cử người Việt Nam thỏa mãn điều kiện về thời gian phái cử	Lao động phái cử, lao động tuyển dụng tại chỗ người Hàn Quốc
<b>Hồ sơ</b>	<p><b>Đối với NLD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Quyết định phái cử;</li> <li>Tờ khai mẫu TK1-TS (Đối với người tham gia lần đầu hoặc đã có mã số BHXH nhưng chưa đủ thông tin).</li> </ul> <p><b>Đối với đơn vị phái cử:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tờ khai Mẫu TK3-TS;</li> <li>Hồ sơ chứng minh đơn vị tại Hàn Quốc (trường hợp phái cử NLD sang làm việc tại chi nhánh, công ty con tại Hàn Quốc);</li> <li>Báo cáo tình hình sử dụng lao động và danh sách tham gia bảo hiểm bắt buộc.</li> </ul>	<p><b>Đối với NLD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bản gốc Chứng nhận BHXH do cơ quan Hưu trí quốc gia Hàn Quốc (“NPS”) cấp;</li> <li>Tờ khai mẫu TK1-TS (Đối với NLD tuyển dụng tại chỗ).</li> </ul> <p><b>Đối với đơn vị:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tờ khai Mẫu TK3-TS;</li> <li>Báo cáo tình hình sử dụng lao động và danh sách tham gia bảo hiểm bắt buộc.</li> </ul>
<b>Quy trình</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NLD nộp hồ sơ cho đơn vị phái cử;</li> <li>Đơn vị phái cử kiểm tra thông tin và nộp các hồ sơ theo quy định cho cơ quan BHXH;</li> <li>Cơ quan BHXH tiếp nhận, kiểm tra, đối chiếu, giải quyết và cấp mẫu Chứng nhận.</li> </ul> <p><b>Thời hạn giải quyết:</b> không quá 05 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NLD nộp hồ sơ cho đơn vị;</li> <li>Đơn vị kiểm tra thông tin và nộp các hồ sơ theo quy định cho cơ quan BHXH;</li> <li>Cơ quan BHXH tiếp nhận, kiểm tra, đối chiếu, giải quyết và nhập dữ liệu vào phần mềm quản lý để thực hiện miễn đóng BHXH.</li> </ul> <p><b>Thời hạn giải quyết:</b> không quá 05 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định</p>

### Về các chế độ hưởng bảo hiểm:

Hiệp định cho phép cộng dồn thời gian tham gia BHXH của NLD ở hai quốc gia theo nguyên tắc không trùng lặp, làm cơ sở tính hưởng các chế độ theo pháp luật. Việc tính toán cụ thể các chế độ sẽ được xác định theo quy định của từng quốc gia tương ứng trừ khi được quy định khác trong Hiệp định.

### Liên hệ với chúng tôi

Website: [deloitte.com/vn](https://deloitte.com/vn)

Email: [deloittevietnam@deloitte.com](mailto:deloittevietnam@deloitte.com)

Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo chuyên môn, không phát hành hoặc bán trên thị trường

Transfer Pricing Firm of the Year

Tax Firm of the Year

# Hướng dẫn một số nội dung thực hiện Hiệp định về bảo hiểm xã hội giữa Việt Nam và Hàn Quốc



**Dừng đóng BHXH, xác nhận thời gian tham gia BHXH bắt buộc đối với NLD Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc theo hợp đồng**

## 1. Đối tượng dừng đóng:

- NLD đi làm việc ở Hàn Quốc theo hợp đồng với doanh nghiệp hoạt động **dịch vụ đưa NLD đi làm việc ở nước ngoài**, tổ chức sự nghiệp được phép đưa NLD đi làm việc ở nước ngoài;
- NLD đi làm việc ở Hàn Quốc theo hợp đồng với doanh nghiệp đưa NLD đi làm việc theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề;
- NLD đi làm việc ở Hàn Quốc theo hợp đồng cá nhân.

**2. Thời gian dừng đóng:** Từ ngày 01/01/2024

## 3. Hồ sơ dừng đóng

- NLD (trường hợp đóng trực tiếp cho cơ quan BHXH trước khi đi làm việc ở nước ngoài):**
  - Mẫu TK1-TS (ghi rõ “dừng đóng BHXH để tham gia BHXH tại Hàn Quốc”);
  - Bản sao Hợp đồng lao động (HĐLĐ) có thời hạn ở Hàn Quốc.

**Đơn vị (trường hợp NLD đóng BHXH thông qua đơn vị):**

- Tờ khai Mẫu TK3-TS (ghi rõ “*danh sách lao động dừng đóng BHXH tại Việt Nam*”);
- Bản sao HĐLĐ có thời hạn ở Hàn Quốc;
- Báo cáo tình hình sử dụng lao động và danh sách tham gia bảo hiểm bắt buộc Mẫu D02-LT

**4. Trường hợp NLD thuộc đối tượng dừng đóng nhưng đã đóng BHXH từ 01/01/2024:** Cơ quan BHXH thực hiện hoàn trả số tiền BHXH đã đóng từ ngày 01/01/2024 theo quy định.

## 5. Sau khi nhận được hồ sơ, cơ quan BHXH:

- Dừng thu BHXH bắt buộc;
- Xác nhận thời gian tham gia BHXH;
- Trả tờ rời sổ BHXH;
- Hoàn trả số tiền đã đóng (nếu có)

### Khuyến nghị của Deloitte

Tổ chức và cá nhân cần nắm rõ các quy định và thủ tục về việc thực hiện Hiệp định, cũng như các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của NLD và NSDLĐ, từ đó:

- Rà soát NLD Hàn Quốc làm việc tại tổ chức hoặc NLD Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc** để xác định các đối tượng thỏa mãn điều kiện áp dụng của Hiệp định;
- Thu thập hồ sơ, thông tin từ các trường hợp NLD được áp dụng Hiệp định;
- Kiểm tra các hồ sơ được NLD cung cấp cũng như chuẩn bị các hồ sơ từ phía đơn vị theo quy định; và
- Nộp hồ sơ cho cơ quan BHXH để xin cấp/tiếp nhận Chứng nhận đối tượng BHXH cho các NLD liên quan.

**Liên hệ với chúng tôi**

Website: [deloitte.com/vn](https://deloitte.com/vn)

Email: [deloittevietnam@deloitte.com](mailto:deloittevietnam@deloitte.com)

Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo chuyên môn, không phát hành hoặc bán trên thị trường

Transfer Pricing  
Firm of the Year

Tax Firm  
of the Year

## Liên hệ với chúng tôi



**Thomas McClelland**  
Phó Tổng Giám đốc  
phụ trách  
+84 28 7101 4333  
tmcclelland@deloitte.com



**Bùi Ngọc Tuấn**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 24 7105 0021  
tbui@deloitte.com



**Bùi Tuấn Minh**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 24 7105 0022  
mbui@deloitte.com



**Phan Vũ Hoàng**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 28 7101 4345  
hoangphan@deloitte.com



**Đinh Mai Hạnh**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 24 7105 0050  
handinh@deloitte.com



**Võ Hiệp Vân An**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 28 7101 4444  
avo@deloitte.com



**Vũ Thu Nga**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 24 7105 0023  
ngavu@deloitte.com



**Tất Hồng Quân**  
Phó Tổng giám đốc  
+84 28 7101 4341  
quantat@deloitte.com



**Vũ Thu Hà**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 24 710 50024  
hatvu@deloitte.com



**Đặng Mai Kim Ngân**  
Phó Tổng Giám đốc  
+84 28 710 14351  
ngandang@deloitte.com

**Văn phòng Hà Nội**  
Tầng 15, Tòa nhà Vinaconex,  
34 Láng Hạ, Quận Đống Đa,  
Hà Nội  
Tel: +84 24 7105 0000  
Fax: +84 24 6288 5678

**Văn phòng TP. Hồ Chí Minh**  
Tầng 18, Tòa nhà Times Square,  
57-69F Đồng Khởi, Quận 1,  
TP. Hồ Chí Minh  
Tel: +84 28 7101 4555  
Fax: +84 28 3910 0750

Tên Deloitte được dùng để chỉ một hoặc nhiều thành viên của Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL” hay “Deloitte Toàn cầu”), và mạng lưới các hãng thành viên trên toàn cầu (gọi chung là Tổ chức Deloitte). DTTL và mỗi thành viên trực thuộc là một pháp nhân riêng biệt và độc lập về mặt pháp lý, không bị ràng buộc lẫn nhau đối với các bên thứ ba. DTTL và mỗi thành viên trực thuộc chỉ chịu trách nhiệm cho hành vi và thiếu sót của mình, chứ không phải chịu trách nhiệm lẫn nhau. DTTL không cung cấp dịch vụ cho các khách hàng. Vui lòng xem tại [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) để biết thêm thông tin chi tiết.

Deloitte Châu Á Thái Bình Dương là một hãng thành viên của Deloitte Toàn cầu. Các thành viên và các đơn vị trực thuộc của Deloitte Châu Á Thái Bình Dương cung cấp dịch vụ cho khách hàng tại hơn 100 thành phố trong khu vực, bao gồm Auckland, Bangkok, Bắc Kinh, Bengaluru, Hà Nội, Hồng Kông, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Thượng Hải, Singapore, Sydney, Đài Bắc và Tokyo. Tại các nước thành viên, các hoạt động kinh doanh được thực hiện độc lập bởi các pháp nhân riêng biệt.

### Deloitte Việt Nam

Tại Việt Nam, dịch vụ chuyên ngành được cung cấp bởi từng pháp nhân riêng biệt, và chi nhánh của pháp nhân đó, được gọi chung là Deloitte Việt Nam.

Tài liệu này chỉ chứa đựng những thông tin chung và nhằm mục đích tham khảo, do vậy, không một hãng DTTL, hay bất kỳ một hãng thành viên hay công ty con và các nhân viên của họ được xem là, trong phạm vi nội dung của tài liệu này, cung cấp dịch vụ hay đưa ra những ý kiến, tư vấn về chuyên môn cho người đọc. Tài liệu này không cấu thành ý kiến tư vấn đối với người đọc và sẽ không ảnh hưởng đến các ý kiến tư vấn khác do bất kỳ nhân viên của Tổ chức Deloitte cung cấp. Những thông tin thể hiện trong tài liệu này không áp dụng đối với các trường hợp riêng biệt của doanh nghiệp. Trước khi đưa ra bất kỳ một quyết định hay hành động nào có thể ảnh hưởng tới tình hình tài chính hoặc hoạt động kinh doanh, người đọc nên tham khảo ý kiến chuyên gia tư vấn.

Không có tuyên bố, bảo đảm hoặc cam kết nào (rõ ràng hay ngụ ý) được đưa ra về tính chính xác hoặc tính đầy đủ của thông tin trong tài liệu này, và không một hãng thành viên nào thuộc Mạng lưới các công ty Deloitte chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại, tổn thất xảy ra trực tiếp hay gián tiếp do kết quả của việc người đọc sử dụng, công bố, phát tán ra bên ngoài hoặc dựa vào tài liệu này để hành động, không hành động hoặc ra bất kỳ quyết định nào.