



## **“Opcije” na udelu u DOO-u**

Kako izdati „finansijski instrument“ iz rezervisanog sopstvenog udela DOO-a?

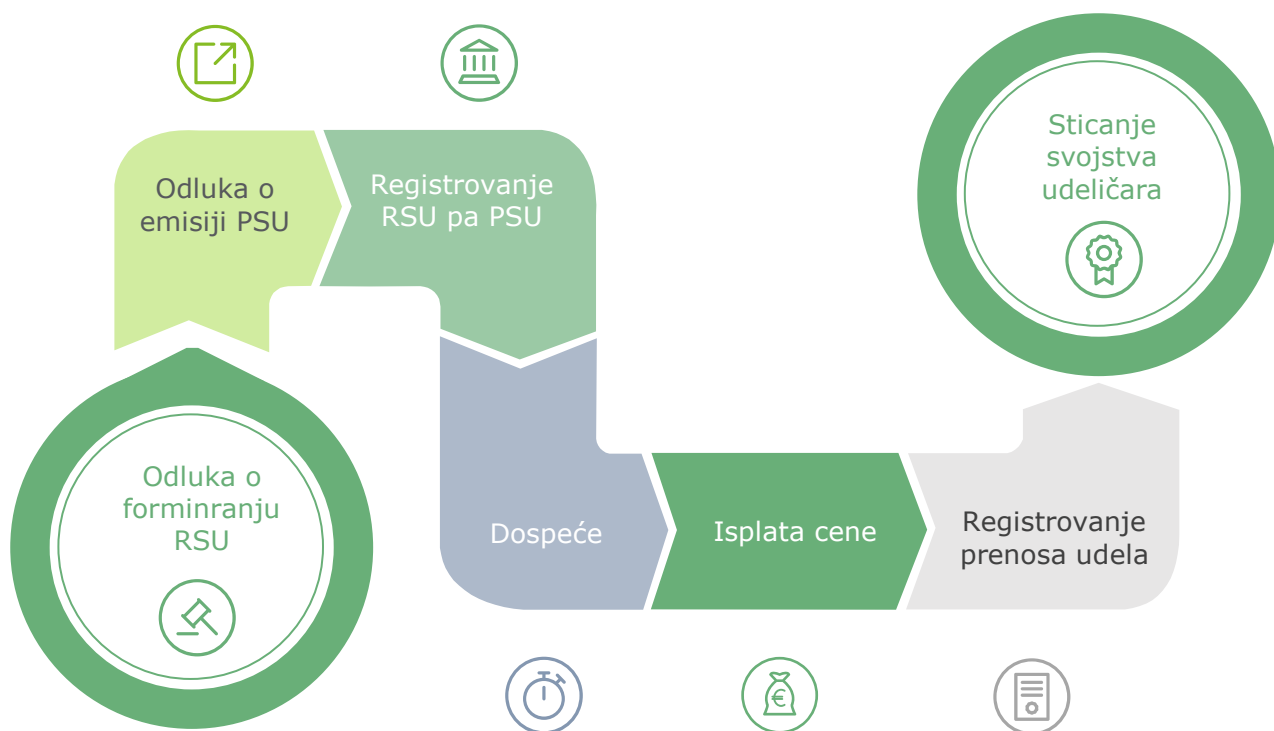
April 2020. godine

Od prvog aprila 2020. godine - društva sa ograničenom odgovornošću (kao najzastupljenija forma organizovanja pravnih lica u srpskoj privredi) mogu trećim licima, a pre svega svojim zaposlenima, ponuditi zakonom uređenu "opciju" tj. pravo da steknu udeo u samom društvu.

Konkretno, izmenama Zakona o privrednim društvima Republike Srbije od 24. decembra 2019. godine<sup>1</sup>, uvedena su dva komplementarna instituta ("rezervisani sopstveni udela" i "finansijski instrument – pravo na sticanje udela") koji suštinski oponašaju efekte "stock option" mehanizma iz uporedne pravne prakse.

Sam proces podrazumeva donošenje odluke o formiranju takozvanih "rezervisanih sopstvenih udela" (u daljem tekstu: "RSU"), izdavanja finansijskih instrumenata pod nazivom "pravo na sticanje udela" (u daljem tekstu: "PSU"), zaposlenima ili drugim licima, i eventualno upisivanje novih članova na osnovu aktiviranja PSU.

Ceo postupak podrazumeva uključivanje i Agencije za privredne registre Republike Srbije (u daljem tekstu: "APR") te Centralnog registra depoa i kliringa hartija od vrednosti (u daljem tekstu "CRHOV"), gde pojednostavljena šema sticanja udela u društvu na ovakav način izgleda:



<sup>1</sup> Advokat Stefan AntoniĆ, koji vodi advokatsku praksu u saradnji sa Deloitte Beograd, bio je deo radne grupe koja se bavila ovim izmenama.



Skupština društva donosi odluku o formiranju RSU (jednog ili više) iz unetog, odnosno uplaćenog kapitala. Procenat učešća svih RSU u osnovnom kapitalu društva ne može preći 40%.



Skupština društva (ili drugi organ određen osnivačkim aktom) donosi odluku o emitovanju PSU. Ova odluka sadrži sledeće informacije:

- broj izdatih PSU;
- RSU iz koga se PSU izdaje;
- podatke o licima koja stiču PSU;
- procenat udela koji imalac PSU ima pravo da stekne u odnosu na RSU;
- cena koju imalac PSU udela plaća društvu za sticanje udela i rok za plaćanje cene;
- datum emisije PSU i datum dospeća PSU;
- uslove pod kojima se PSU može poništiti pre dana dospeća.



Odluka o formiranju RSU se registruje kod APR-a, dok se svaki PSU upisuje i registruje pri CRHOV.



Rok za isplatu cene ne može biti kraći od 15 niti duži od 30 dana od dana dospeća PSU. Svaki PSU iz iste emisije dospeva na isti datum te mora imati identične uslove u pogledu cene za udele, odnosno dospeća iste.



Propuštanje isplate je razlog za poništenje PSU. Cena za sticanje udela može biti i 1 dinar.



Konverzija prava iz PSU u pravo na udeo – formalnosti pred APR-om i CRHOV-om.



Okončanje procedure.

Treba imati u vidu da besplatna dodela udela ili sticanje udela u društvu sa ograničenom odgovornošću po povlašćenoj ceni od strane zaposlenog ima poreski tretman zarade na koji se primenjuje poresko oslobođenje ukoliko su sledeći uslovi kumulativno ispunjeni:

- ukoliko zaposleni ne otuđi udeo u roku od dve godine od dana sticanja;
- ukoliko poslodavac ili povezano lice ne otkupi udeo od zaposlenog;
- ukoliko zaposleni ne raskine radni odnos u roku od dve godine od dana sticanja osim u slučaju prestanka radnog odnosa nezavisno od njegove volje i volje poslodavca.

## Kontaktirajte nas

### Stefan Antonić

Advokat

Mobile: + 381 60 531 3548

Email: [santonice@deloittece.com](mailto:santonice@deloittece.com)

### Ljubica Jovićević

Sektor za poreski i pravni  
konsalting

Mobile: + 381 65 334 1566

Email: [ljovicevic@deloittece.com](mailto:ljovicevic@deloittece.com)



Deloitte se odnosi na jedno ili više lica Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), njegovu globalnu mrežu društava članova i njihove povezane entitete (zajedno: "Deloitte organizacija"). DTTL (takođe pod nazivom: "Deloitte Global") i sva njegova društva članovi i povezana lica predstavljaju pravno zasebne i samostalne entitete, koji jedni prema drugima ne mogu biti obavezani niti odgovorni u odnosu na treća lica. DTTL i svako DTTL društvo član i povezani entitet odgovora samo za svoja dela i propuste, i nije odgovoran za postupke drugih. Deloitte ne pruža usluge klijentima. Za više informacija, molimo vas posetite [www2.deloitte.com/rs/sr/o-nama](http://www2.deloitte.com/rs/sr/o-nama).

Deloitte je vodeća globalna organizacija koja pruža usluge revizije i usluge uveravanja, poslovnog, finansijskog, poreskog i pravnog konsaltinga, i konsaltinga u upravljanju rizicima. Deloitte pruža podršku najvećim kompanijama na svetu (četiri od pet kompanija sa liste Fortune Global 500®) putem globalno povezane mreže društava članova u više od 150 zemalja sveta. Da biste saznali više o tome na koji način približno 286.312,00 Deloitte-ovih stručnjaka doprinosi, ne samo uspehu klijenata, već i celokupne zajednice, posetite [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Ova poslovna komunikacija sadrži isključivo opšte informacije i u skladu s tim, nijedno društvo član globalne mreže Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”) ili neko od njegovih povezanih lica (zajedno „Deloitte organizacija”), ne pruža profesionalne savete ili usluge, putem ove publikacije. Pre donošenja bilo koje odluke ili preduzimanja bilo kakvih radnji koje mogu uticati na vaše finansije ili posao, treba da konsultujete kvalifikovanog stručnog savetnika. Nijedno društvo član Deloitte mreže neće biti odgovorno za bilo koji gubitak ili štetu koju eventualno pretrpi bilo koje lice korišćenjem informacija iz ove komunikacije.

Ne daju se izjave i garancije (izričite ili podrazumevane) u pogledu tačnosti ili potpunosti informacija u ovoj komunikaciji, i DTTL, njegova društva članovi, povezana lica, zaposleni ili agenti neće biti odgovorni za štetu koju eventualno pretrpi bilo koje lice direktno ili indirektno korišćenjem informacija iz ove publikacije. DTTL i njegova društva članovi predstavljaju pravno zasebne i samostalne entitete.