



## În acest număr:

### **Modificarea unor acte normative privind regimul de muncă și de ședere al străinilor în România**

Legea nr. 28/2024 are în vedere transpunerea Directivei UE 2021/1.883 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, dar și alte modificări privind regimul străinilor.

## I. Modificarea unor acte normative privind regimul de muncă și de ședere al străinilor în România

În data de 5 martie 2024, în Monitorul Oficial al României, Partea I, a fost publicată **Legea nr. 28/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor.**

Principalele modificări implementate

### I. Regimul de ședere și de muncă pentru lucrătorii înalt calificați

- ✓ Actualizarea condițiilor de eligibilitate pentru lucrătorii înalt calificați:
  - introducerea procesului de selecție la nivelul angajatorului care trebuie să depună diligențe pentru ocuparea locului vacant, atât prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă cât și prin publicarea unui anunț pentru informare în masă;
  - contractul individual de muncă cu normă întreagă să fie valabil pentru o perioadă de cel puțin șase luni;
  - dovedirea calificărilor profesionale superioare necesare poziției se poate face și în baza experienței profesionale, nu doar a studiilor absolvite.
- ✓ Lucrătorii înalt calificați pot face dovada că dețin calificări profesionale superioare fie prin intermediul studiilor superioare relevante absolvite, fie prin dovedirea faptului că dețin competențe profesionale superioare obținute în urma a cel puțin cinci ani de experiență profesională. În cazul celor care dețin ocupații profesionale din grupa 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupa majoră 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” este nevoie să aibă cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de solicitarea avizului de muncă.
- ✓ Străinul solicitant al primei Cărți Albastre poate solicita reîntregirea familiei simultan cu cererea sa pentru prelungirea dreptului de ședere. Astfel, în cazul acestora, procesul de reîntregire a familiei se reduce cu aproximativ trei-patru luni (considerând termenele legale de soluționare a cererilor).
- ✓ Venitul de încadrare pentru lucrători înalt calificați se reduce la cel puțin nivelul câștigului salarial mediu brut (7.567 de lei pentru anul 2024).
- ✓ Cetățenii străini, posesori ai unei Cărți Albastre a UE valabile după 12 luni de angajarea pe teritoriul României, beneficiază de excepție de la aviz de muncă, în calitate de lucrător înalt calificat.

### II. Mobilitatea lucrătorilor înalt calificați

- ✓ Cetățenii străini care dețin o Carte Albastră a UE valabilă, eliberată de un stat membru care aplică, integral sau nu, acquis-ul Schengen, pot desfășura activități economice pe teritoriul României pentru o perioadă de 90 de zile, în orice perioadă de 180 de zile, fără a fi necesară obținerea unui aviz de muncă.
- ✓ Posesorii unei Cărți Albastre a UE de cel puțin 12 luni în primul stat membru sau cel puțin șase luni în al doilea stat membru au dreptul să locuiască și să muncească în România pe un loc de muncă înalt calificat, fără necesitatea obținerii unui aviz de muncă, având un termen de 30 de zile pentru solicitarea dreptului de ședere. Contractul de muncă din România trebuie să aibă o validitate de cel puțin șase luni, iar solicitarea dreptului de ședere trebuie făcută în 30 de zile.

### III. Alte modificări

- ✓ Valabilitatea permiselor de ședere în scop de muncă în calitate de lucrător permanent crește la doi ani (față de un an în prezent), iar în cazul lucrătorilor înalt calificați la trei ani (față de doi ani în prezent).
- ✓ Valabilitatea adeverinței privind locul de muncă vacant se extinde la 90 de zile față de 60 de zile.
- ✓ Studenții pot fi încadrați în muncă, prin excepție de la aviz, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata de cel mult șase ore pe zi.
- ✓ Termenului de solicitare a vizei de lungă ședere în scop de detașare se prelungește de la 60 de zile la 180 de zile.
- ✓ Noi condiții de îndeplinit la nivelul angajatorilor în vederea obținerii avizelor de muncă:
  - activitatea angajatorului nu este înființată sau nu se derulează în scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României;

- angajatorul desfășoară efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită aviz de muncă;
  - IGI poate efectua controale la sediile sociale sau la punctele de lucru ale angajatorilor în vederea constatării acestor condiții.
- ✓ Cetățenii străini au obligația de a notifica Inspectoratului General pentru Imigrări orice modificare intervenită în situația personală în termen de 10 zile, în loc de 30 de zile anterior. Similar, entitățile-gazdă au obligația de a informa IGI cu privire la încetarea/suspendarea raportului juridic cu străinul în același termen de 10 zile.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să ne contactați.



**Mihaela Alexandru**

Senior Manager

Deloitte Tax

[mihaelaalexandru@deloittece.com](mailto:mihaelaalexandru@deloittece.com)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2024. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România