

Tax & Legal Weekly Alert

6 – 10 iulie 2015

În acest număr:

Modificări aduse Legii Concurenței

La data de 30 iunie 2015 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență nr. 31/2015 prin care se aduc o serie de modificări legii concurenței nr. 21/1996 ca măsuri de eficientizare în materie de concurență, ca urmare a obligațiilor asumate de Guvernul României față de Banca Mondială.

Dintre cele mai importante modificări menționăm:

- Modificarea definiției întreprinderii, prin raportare la noțiunea de entitate economică, care poate cuprinde una sau mai multe persoane, aflate sub aceeași structură de control;
- Eliminarea unor fapte din categoria practicilor anticoncurențiale prevăzute de art. 5 și art. 6 din Legea Concurenței;
- Modificări ale procedurii cu privire la investigațiile Consiliului Concurenței, în special prin introducerea procedurii tranzacționării – posibilitatea recunoașterii savârșirii faptei anticoncurențiale oricând pe parcursul investigației, spre deosebire de reglementarea anterioară când se putea recunoaște fapta numai după comunicarea raportului de investigație.

[Pag. 2](#)

Recunoașterea AEO din UE la punctul de trecere a frontierei Moldova-Romania

Începând cu 1 iulie 2015, un proiect pilot privind recunoașterea statutului european de Operator Economic Autorizat (AEO) este implementat în Moldova la punctul de trecere a frontierei Leușeni-Albița, pentru a facilita comerțul dintre UE și Moldova.

[Pag. 4](#)

Majorarea cuantumului salariului de baza minim brut pe țara la 1.050 lei

Începând cu data de 1 iulie 2015 a avut loc majorarea cuantumului salariului de baza minim brut pe țară la 1.050 de lei, pentru un program complet de lucru. Această modificare generează o serie de obligații în sarcina angajatorilor, după cum am arătat în cuprinsul informării.

[Pag. 5](#)



Modificari aduse Legii Concurenteii nr. 21/1996

Guvernul Romaniei a aprobat la data de 30.06.2015, Ordonanta de urgenta nr. 31/2015 („Ordonanta nr. 31/2015”) pentru modificarea si completarea Legii concurenteii nr. 21/1996 („Legea Concurenteii”). Modificarea Legii concurenteii a fost inclusa ca masura de reforma in ceea ce priveste dezvoltarea mediului economic intre conditii asumate de Guvernul Romaniei fata de Banca Mondiala.

Scopul urmarit prin aceste modificari este acela de a aduce masuri de eficientizare in materie de concurenta. Printre cele mai importante modificari aduse de Ordonanta nr. 31/2015, mentionam urmatoarele:

- a) Modificarea definitiei intreprinderii, prin raportare la notiunea de **entitate economica**, si nu la notiunea de **operator economic**. In sensul dreptului concurenteii, unitatea economica poate cuprinde una sau mai multe persoane, care se afla sub aceeasi structura de control.
- b) **Eliminarea unor fapte din categoria practicilor anticoncurentiale prevazute de art. 5 si art. 6 din Legea Concurenteii:**

Eliminarea urmatoarelor fapte din categoria practicilor prevazute de art. 5	Eliminarea urmatoarelor fapte din categoria practicilor prevazute de art. 6
Participarea, in mod concertat, cu oferte truate la licitatii sau la orice alte forme de concurs de oferte	Refuzul de a trata cu anumiti furnizori ori beneficiari
Eliminarea de pe piata a altor concurenti, limitarea sau impiedicarea accesului pe piata si libertatea exercitarii concurenteii de catre alte intreprinderi, precum si intelegerea de a nu cumpara de la sau de a nu vinde catre anumite intreprinderi fara o justificare rezonabila	Practicarea unor preturi excesive sau practicarea unor preturi de ruinare, in scopul inlaturarii concurentilor, ori vanzarea la export sub costul de productie, cu acoperirea diferentelor prin impunerea unor preturi majorate consumatorilor interni
	Exploatarea starii de dependenta in care se gaseste o alta intreprindere fata de o asemenea intreprindere sau intreprinderi si care nu dispune de o solutie alternativa in conditii echivalente, precum si ruperea relatiilor contractuale pentru singurul motiv ca partenerul refuza sa se supuna unor conditii comerciale nejustificate

Desi eliminate din enumerarea expresa, faptele de mai sus pot fi calificate in continuare drept practici anticoncurentiale intrucat enumerarea cuprinsa in art. 5 si 6 din Legea Concurenteii este exemplificativa, iar nu exhaustiva.

- a) Introducerea posibilitatii Consiliului Concurenteii de a modifica pragurile valorice de la care trebuie notificata o concentrare economica prin hotarare a Plenului Consiliului Concurenteii.

- b) Modificari ale procedurii cu privire la **investigiatiile Consiliului Concurenteii:**

- se creeaza cadrul legislativ care sa permita efectuarea de inspectii inopinate in orice spatii in care intreprinderile isi desfasoara activitatea, indiferent daca spatiul in care intreprinderea isi desfasoara activitatea nu este detinut legal de catre aceasta;
- accesul la informatiile confidentiale din dosarele de investigatie ale Consiliului Concurenteii poate fi solicitat, de regula, o singura data, dupa comunicarea raportului de investigatie, iar in lipsa unor elemente noi nu pot fi formulate cereri successive de acces la aceste documente;
- Introducerea unui termen de 120 de zile de la deliberare in care se motiveaza si comunica deciziile Consiliului Concurenteii;
- Pentru a stimula companiile sa recunoasca savarsirea unei fapte anticoncurentiale anterior finalizarii investigatiei, s-a introdus **procedura tranzactionarii**. Mecanismul procedurii tranzactionarii consta in recunoasterea faptei anticoncurentiale pe parcursul investigatiei, in reglementarea anterioara existand aceasta posibilitate numai dupa finalizarea raportului de investigatie. Astfel, se stabileste posibilitatea unei intreprinderi de a beneficia de reducerea amenzii cu un procent de 10%-30% in cazul in care aceasta recunoaste in mod expres fapta concurentiala, cu urmatoarele limitari:
 - in cazul in care intreprinderea ataca in contencios administrativ decizia adoptata de Consiliul Concurenteii, **aceasta nu va mai beneficia de reducerea amenzii** acordata ca urmare a recunoasterii iar Consiliul Concurenteii este liber sa utilizeze recunoasterea formulata;
 - in cazurile implicand parti care au beneficiat de clementa, **reducerea cuantumului amenzii ca urmare a recunoasterii va fi adaugata reducerii aplicate in urma procedurii de clementa, fara ca insumate sa depaseasca 60% din nivelul determinat.**

Ordonanta nr. 31/2015 a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 474/30.06.2015 si a intrat in vigoare in aceasi zi.

Dacă aveți întrebări cu privire la aspectele menționate în acest buletin informativ, vă rugăm să ne contactați.

Alexandru Reff

Partener, Reff & Asociații
+40 21 2075 248

Andrea Grigoras

Avocat, Reff & Asociații
+40 21 2079 816

Munteanu Florentina

Avocat, Reff & Asociații
+40 21 2075 275

Recunoasterea AEO din UE la punctul de trecere a frontierei Moldova-Romania

Serviciul Vamal al Republicii Moldova, cu sprijinul Autorității Vamale Române a început la 1 iulie 2015, proiectul pilot de recunoaștere a AEO din UE la punctul de trecere a frontierei vamale între Moldova și România (Leușeni - Albița).

Beneficiile acordate titularilor de certificate AEO eliberate de statele membre al UE, care traversează frontiera Moldovei sunt: mai puține controale, consultări cu ofițeri vamali dedicați, trecerea rapida a frontierei folosind sensul de intrare dedicat AEO.

Durata preliminara a proiectului este de 6 luni.



Sursa: Comunicate de presa emise de Autoritatile vamale din Romania si Republica Moldova

Dacă aveți întrebări cu privire la aspectele menționate în acest buletin informativ, vă rugăm să ne contactați.

Pieter Wessel

Partener, Taxe
+40 21 2075 242

Mihai Petre

Senior Manager, Taxe
+40 21 207 53 44

Majoritatea cuantumului salariului de baza minim brut pe tara la 1.050 lei

Prin Hotărârea de Guvern nr. 1091/2014 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost reglementat cuantumul salariului de bază minim brut pentru anul 2015, stabilindu-se astfel că începând cu data de 1 iulie 2015, salariul de bază minim brut pe țară va crește cu 75 de lei, **de la 975 de lei la 1.050 de lei**, pentru un program complet de lucru de 168,667 de ore în medie pe lună.

Modificarea salariilor de bază minime brute pe țară generează o serie de obligații în sarcina angajatorilor, după cum urmează să arătăm:

- **Încheierea de acte adiționale la contractele individuale de muncă** – chiar dacă potrivit Codului Muncii, nu este obligatorie încheierea actelor adiționale în cazul modificărilor care sunt prevăzute în mod expres de lege, pentru evitarea oricărui dubiu cu privire la respectarea obligației angajatorului de a nu stabili salarii sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, este recomandabilă încheierea unui act adițional în care să se prevadă noul cuantum al salariului.
- **Înregistrarea în REVISAL a modificării salariului** - modificarea ar fi trebuit înregistrată în REVISAL la data la care a început să producă efecte, respectiv 1 iulie 2015.
- **Plata unor contribuții sociale suplimentare.**

Potrivit art. 260 din Codul Muncii, nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 la 2,000 de lei.

De asemenea, art. 264 din Codul Muncii prevede că fapta persoanei care, în mod repetat, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată prevăzut de lege constituie infracțiune.

Hotărârea de Guvern nr. 1091/2014 a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 902 din 11.12.2014 și a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2015.

Dacă aveți întrebări cu privire la aspectele menționate în acest buletin informativ, vă rugăm să ne contactați.

[Alexandru Reff](#)

Partener, Reff & Asociații
+40 21 2075 248

[Andrea Grigoras](#)

Avocat, Reff & Asociații
+40 21 2079 816

[Munteanu Florentina](#)

Avocat, Reff & Asociații
+40 21 2075 275

[Ana-Maria Vlăsceanu](#)

Consultant, Taxe
+40 21 222 16 61



Pentru mai multe informații, vă rugăm să ne contactați la Romania@deloitte.com sau să vizitați pagina web: www.deloitte.com/ro/tax-alerts

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță profesională sau alte servicii în domeniul contabil, fiscal, juridic, al investițiilor prin intermediul acestei publicații. Această publicație nu înlocuiește consultanța sau serviciile profesionale și nici nu ar trebui să fie utilizată ca bază pentru orice decizie sau acțiune care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe această publicație.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, în cadrul căreia fiecare firmă membră este o persoană juridică independentă. Pentru o descriere amănunțită a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited și a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează servicii clienților din sectorul public și privat în următoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanță, consultanță financiară – deservind numeroase industrii. Prin intermediul rețelei sale globale de firme membre, care activează în 150 de țări, Deloitte pune la dispoziția clienților săi resursele internaționale precum și priceperea locală pentru a-i ajuta să exceleze indiferent de locul în care aceștia își desfășoară activitatea. Obiectivul celor 200 000 de profesioniști din Deloitte este acela de a deveni un standard de excelență.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.