

Tax & Legal Weekly Alert

31 octombrie – 4 noiembrie 2016

În acest număr:

Noua Metodologie privind modul de calcul al prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman

Guvernul României a aprobat o nouă Metodologie privind modul de calcul și procedura de avizare și aprobare a prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman cu autorizație de punere pe piață în România.

Noua reglementare abrogă Normele privind modul de calcul al prețurilor la medicamentele de uz uman aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 75/2009. Principalele modificări aduse includ introducerea unei proceduri anuale de corecție a prețurilor medicamentelor eliberate pe bază de prescripție medicală (Rx).

Noul mecanism de prevenire a conflictului de interese

Legea nr.184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, va intra în vigoare de la 20 iunie 2017.

Noua propunere de Directivă a Consiliului privind o bază impozabilă comună intenționează să "atribuie venitul în locul în care este creată valoarea"

Propunerea de Directivă privind o bază impozabilă comună, a fost lansată pe 25 octombrie.

Obiectivele sale sunt de a atenua distorsiunile care rezultă din interacțiunea actuală a 28 de regimuri fiscale domestice și crearea unor condiții favorabile pentru realizarea investițiilor transfrontaliere în cadrul pieței unice, investiții care s-ar realiza mai eficient la nivelul Uniunii Europene prin aplicarea unui set unic obligatoriu de reguli.

A fost adoptată Legea 186/2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii

În baza acestei legi, persoanele care nu sunt pensionari pot plăti contribuția de asigurări sociale aferentă unei anumite perioade în care nu au avut calitatea de asigurat în sistemul public de pensii sau într-un sistem de asigurări sociale neintegrat sistemului public.

Decizia de concediere pe alte motive decât cele disciplinare va putea fi comunicată în mod valabil salariatului prin email, a decis Înalta Curte de Casație și Justiție

Potrivit unui comunicat publicat pe site-ul instanței supreme în data de 24 octombrie 2016, Înalta Curte de Casație și Justiție (Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept) a hotărât că decizia de concediere individuală emisă potrivit dispozițiilor art. 76 din Codul muncii se poate comunica prin poștă electronică.



Noua Metodologie privind modul de calcul al prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman

Pe data de 26 octombrie Guvernul României a adoptat o Hotărâre privind aprobarea Metodologiei privind modul de calcul și procedura de avizare și aprobare a prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman cu autorizație de punere pe piață în România („**Metodologia**”).

Potrivit proiectului de Metodologie, publicat pe site-ul Ministerului Sănătății, principalele noutăți cuprinse în Metodologie includ:

- Introducerea unui nou criteriu de aprobare a prețurilor maxime pentru medicamente. Astfel, în cazul medicamentelor generice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
 - au denumire comună internațională inclusă în lista de medicamente esențiale recomandate de Organizația Mondială a Sănătății; și
 - au denumire comună internațională inclusă în lista medicamentelor cu procent de compensare 100% din prețul de referință, dacă nu se regăsește pe alte liste de compensare,prețul propus va trebui să fie cel mai mic preț dintre prețul aprobat în CANAMED și media celor mai mici 3 prețuri ale aceluiași medicament din lista țărilor de comparație.

Pentru restul medicamentelor prescrise cu rețetă, procedura de calculare a prețului rămâne neschimbată, bazându-se pe cel mai mic preț european dintr-un coș de 12 țări.

- Introducerea unor praguri suplimentare care trebuie avute în vedere atunci când se solicită majorarea prețurilor medicamentelor aprobate în CANAMED, respectiv:
 - prețul majorat nu poate depăși media celor mai mici 3 prețuri ale aceluiași medicament din lista țărilor de comparație; și
 - prețul majorat nu poate depăși, în nicio situație, prețul aprobat în CANAMED al medicamentului inovativ al cărui generic este medicamentul pentru care se solicită majorarea prețului.
- Spre deosebire de vechea reglementare, care cuprindea referiri sumare cu privire la reanalizarea anuală a prețurilor medicamentelor autorizate, Metodologia prevede o procedură detaliată privind corecția anuală a prețurilor medicamentelor. În acest fel, se dorește alinierea constantă la nivelul prețului minim din țările de comparație și, de asemenea, economii la bugetul de stat.

Potrivit informațiilor disponibile pe site-ul Guvernului României, prețurile calculate conform Normei privind modul de calcul al prețurilor la medicamentele de uz uman aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 75/2009, vor rămâne valabile până la realizarea procedurii de corecție a prețurilor conform Metodologiei. În principiu, prelungirea valabilității prețurilor nu va putea depăși un interval de 120 zile de la data intrării în vigoare a Metodologiei.

În vederea realizării procedurii de corecție, deținătorii autorizațiilor de punere pe piață au obligația de a depune dosarele privind noile prețuri în decurs de 30 de zile de la adoptarea Metodologiei, procesul de corecție a prețurilor urmând să se finalizeze la 1 martie 2017, iar prețurile medicamentelor vor intra în vigoare la 1 aprilie 2017.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Georgiana Singurel

Partener Reff & Asociații

+40 730 077 936

gsingurel@reff-associates.ro

Silvia Axinescu

Managing Associate Reff & Asociații

+ 40 730 585 837

maxinescu@reff-associates.ro

Andreea Bîră

Associate Reff & Asociații

+ 40 733 003 872

abira@reff-associates.ro

Legea nr.184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, va intra în vigoare de la 20 iunie 2017

În data de 20 octombrie 2016 a fost publicată în Monitorul Oficial, Legea nr.184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică.

Legea va intra în vigoare în 8 luni de la data publicării în Monitorul Oficial și are ca scop prevenirea conflictului de interese în procedurile de atribuire a contractelor de achiziție publică inițiate prin sistemul electronic de achiziții publice. Actul normativ vizează achizițiile publice reglementate de Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cât și achizițiile sectoriale reglementate de Legea nr.99/2016.

Prevenirea conflictului de interese se va realiza de către Agenția Națională de Integritate (A.N.I.), printr-un mecanism de verificare ex ante, astfel încât să nu se afectate procedurile de achiziții publice.

În vederea prevenirii conflictelor de interese în procedurile de atribuire a contractelor de achiziție publică, actul normativ introduce următoarele măsuri:

1. Constituirea în cadrul A.N.I., a unui sistem informatic, denumit Sistemul de Prevenție;
2. Introducerea în cadrul documentației de atribuire a contractelor de achiziție publică a unui Formular de Integritate;
3. Autoritățile contractante vor avea obligația de a completa și actualiza Formularul de Integritate de la publicarea în SEAP a documentației de atribuire până la publicarea anunțului de atribuire;
4. Formularele de Integritate vor fi verificate prin Sistemul de Prevenție și prin activitatea specifică a inspectorilor de integritate din cadrul A.N.I.;
5. În situația în care Sistemul de Prevenție sau inspectorii de integritate detectează elemente ale unui potențial conflict de interese, transmit avertismente de integritate prin intermediul SEAP către autoritățile contractante, A.N.I., precum și autorităților cu atribuții de verificare, monitorizare și control al procedurii de achiziție publică;
6. Conducătorii autorităților contractante sesizate cu avertismente de integritate vor dispune toate măsurile necesare evitării conflictului de interese, în caz contrar fiind aplicabile prevederile Legii 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice.

Legea nr.184/2016 se va aplica exclusiv procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publică declanșate după intrarea sa în vigoare, respectiv după 20 iunie 2017.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Georgiana Singurel

Partener Reff & Asociații

+40 730 077 936

gsingurel@reff-associates.ro

Adrian Coman

Managing Associate Reff & Asociații

+40 21 2075 339

acoman@reff-associates.ro

Alexandru Lascu

Managing Associate Reff & Asociații

+40 21 2075 246

alascu@reff-associates.ro

Noua propunere de Directivă a Consiliului privind o bază impozabilă comună intenționează să "atribuie venitul în locul în care este creată valoarea"

Directiva relansată aduce anumite modificări esențiale celei din 2011, și anume:

- **Aplicabilitatea obligatorie în cazul companiilor multinaționale**
- **Abordarea pas cu pas:** consolidarea este amânată, accentul punându-se în acest moment pe a crea condițiile necesare pentru un cadru eficient comun de impozitare în cadrul UE.

Abordarea în două etape constă în următoarele:

- **Primul pas (bază impozabilă comună - CCTB):** grupurile multinaționale, cu vânzări globale de minim 750 de milioane de euro, ar fi subiectul unui set unic de reguli pentru calcularea profiturilor impozabile în UE.
- **Pasul doi (bază impozabilă comună consolidată - CCCTB):** CCCTB ar introduce reguli de consolidare, repartizare bazată pe formule și o administrare fiscală de tip "ghișeu unic". Pierderile într-un stat membru al UE ar putea fi recuperate din profiturile dintr-un alt stat membru.

Cui se aplică dispozițiile Directivei?

Societăților stabilite în UE, inclusiv sediilor permanente ale acestora în Statele Membre și societăților din state terțe, în ceea ce privește sediile lor permanente în UE, cu condiția îndeplinirii de către acestea a unor condiții (e.g. venituri la nivel de grup ce depășesc 750 mil. EUR, companii supuse impozitului pe profit / altor impozite similare, etc.)

Cum se va modifica tratamentul fiscal?

- Directiva va acționa asemenea unui instrument de atribuire a venitului locului unde este creată valoarea, în baza a trei factori (i.e. active, forță de muncă și vânzări).
- Din perspectiva impozitului pe profit, Directiva propune un set de reguli specifice, de exemplu: super-deduceri pentru cheltuielile de cercetare și dezvoltare, o indemnizație pentru creștere și investiții, condiții de deductibilitate a cheltuielilor cu dobânda, măsuri de prevenire a evaziunii fiscale, condiții de recuperare a pierderilor fiscale înregistrate de o subsidiară imediată etc.
- Statele Membre vor continua să aplice propria rată a impozitului pe profit.

Când vor intra în vigoare dispozițiile directivei?

- În momentul de față, propunerea privind CCTB este examinată de către Consiliu în vederea aprobării la momentul la care se va ajunge la un consens politic.
- În cazul aprobării în unanimitate de către Statele Membre, directiva CCTB ar trebui implementată în legislațiile Statelor Membre până la data de 31 decembrie 2018. Al doilea pas, privind consolidarea, ar fi implementat la nivelul acestor legislații până la data de 31 decembrie 2020.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Dan Bădin

Partener
+40 742 394 238
dbadin@deloittece.com

Daniel Petre

Director
+40 730 585 836
dpetre@deloittece.com

Legislația aduce modificări cu privire la persoanele care pot contribui la sistemul public de pensii

Cui i se aplică prevederile acestei legi?

Legea 186/2016 se aplică persoanelor fizice care nu au calitatea de pensionari și care doresc să-și completeze stagiul de cotizare în sistemul public de pensii pentru perioade din trecut în care nu au avut calitatea de asigurați.

Perioadele pentru care se poate efectua plata contribuției sunt cele anterioare datei la care sunt îndeplinite condițiile de vârstă standard de pensionare, așa cum sunt prevăzute prin lege, și reprezintă perioada de timp între data încheierii contractului de asigurare și ultimii 5 ani anteriori acestei date.

Reguli de asigurare și plată

Pentru a beneficia de prevederile acestei legi, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a acesteia (până pe 26 aprilie 2017) persoanele interesate pot încheia un contract de asigurare socială cu Casa de Pensii din raza teritorială de domiciliu ori reședință, potrivit modelului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.

Contribuția de asigurări sociale datorată se va calcula prin aplicarea asupra bazei lunare de calcul a cotei contribuției de asigurări sociale pentru condiții normale de muncă. Baza lunară de calcul se va constitui cel puțin din valoarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și nu va putea fi mai mare decât valoarea corespunzătoare a de cinci ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Plata contribuției de asigurări sociale se va putea efectua într-o singură tranșă sau eșalonat, în tranșe lunare, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Raluca Bontaș

Director
+40 21 2075 350
rbontas@deloittece.com

Adrian Stoian

Senior Manager
+40 21 2075 390
fstoian@deloittece.com

Decizia de concediere pe alte motive decât cele disciplinare va putea fi comunicată în mod valabil salariatului prin email, a decis Înalta Curte de Casație și Justiție

Începând cu data publicării în Monitorul Oficial a Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 34/2016, decizia de concediere individuală emisă potrivit dispozițiilor art. 76 din Codul muncii se va putea comunica prin poștă electronică; termenul de contestare al deciziei de concediere va curge de la data comunicării către salariat prin intermediul emailului.

Implicațiile Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 34/2016

Începând cu data publicării în Monitorul Oficial a Deciziei nr. 34/2016, angajatorii vor putea comunica salariaților deciziile de concediere (cu excepția deciziei de concediere pe motive disciplinare) prin intermediul emailului, dacă sunt respectate următoarele condiții:

- Salariații au comunicat angajatorului datele de contact necesare, i.e. adresa de email;
- Există o uzanță între salariați și angajatori privind comunicarea prin email.

În acest caz, decizia de concediere comunicată prin email, în format PDF accesibil electronic, trebuie să respecte cerințele impuse de dispozițiile art. 76 din Codul muncii, însă nu și pe cele impuse de Legea nr. 455/2001, referitor la înscrisul în formă electronică.

Termenul de contestare al deciziei de concediere va curge de la momentul comunicării sale salariaților prin intermediul emailului.

Decizia Înaltei Curți de casație și Justiție va avea un impact major în practică, ușurând semnificativ sarcina angajatorului de a comunica salariaților decizia de concediere. Decizia este salutară, mai ales în contextul în care practica a relevat o reală dificultate în comunicarea deciziilor de concediere salariaților în cauză.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție va deveni obligatorie numai după publicarea sa în Monitorul Oficial.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Andrea Grigoraș

Managing Associate Reff & Asociații
+40 733 003 816
agrigoras@reff-associates.ro

Gabriela Ilie

Senior Associate Reff & Asociații
+40 726 215 083
ailie@reff-associates.ro



Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat drept serviciu de consultanta. Este bine sa solicitati consultanta fiscala/juridica de specialitate inainte de a intreprinde actiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Aceasta publicatie contine doar informatii generale si Deloitte Touche Tohmatsu Limited si firmele membre sau afiliate (numite impreuna Deloitte Network) nu ofera consultanta profesionala sau alte servicii in domeniul contabil, fiscal, juridic, al investitiilor prin intermediul acestei publicatii. Aceasta publicatie nu inlocuieste consultanta sau serviciile profesionale si nici nu ar trebui sa fie utilizata ca baza pentru orice decizie sau actiune care v-ar putea afecta finantele sau afacerea. Inainte de a lua orice decizie sau de a actiona intr-un mod care v-ar putea afecta finantele sau afacerea, trebuie sa discutati cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi raspunzatoare pentru pierderile de orice natura suferite de catre persoanele care se bazeaza pe aceasta publicatie.

Numele Deloitte se refera la organizatia Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu raspundere limitata din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, in cadrul careia fiecare firma membra este o persoana juridica independenta. Pentru o descriere amanuntita a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited si a firmelor membre, va rugam sa accesati www.deloitte.com/ro/despre.

Reff si Asociatii SCA este societate de avocati membra a Baroului Bucuresti, independenta in conformitate cu reglementarile aplicabile profesiei de avocat, si reprezinta reseaua de societati de avocati Deloitte Legal in Romania. Deloitte Legal inseamna practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited si afiliatii acestora care ofera servicii de asistenta juridica. Pentru o descriere a serviciilor de asistenta juridica oferite de entitatile membre ale Deloitte Legal, va rugam accesati: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Deloitte furnizeaza servicii clientilor din sectorul public si privat in urmatoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanta, consultanta financiara – deservind numeroase industrii. Prin intermediul retelei sale globale de firme membre, care activeaza in peste 150 de tari, Deloitte pune la dispozitia clientilor sai resursele internationale precum si priceperea locala pentru a-i ajuta sa exceleze indiferent de locul in care acestia isi desfasoara activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesionisti din Deloitte este acela de a crea un impact vizibil in societate.