

Tax & Legal Weekly Alert

27 - 31 martie 2017

În acest număr:

Detașarea salariaților: Reglementări și obligații noi pentru angajatori

Angajatorii care detașează salariații în scopul desfășurării activității pe teritoriul Uniunii Europene, SEE, respectiv al Confederației Elvețiene în cadrul prestării transnaționale de servicii vor avea de îndeplinit obligații suplimentare odată cu intrarea în vigoare a Legii 16/2017 publicată săptămâna trecută în Monitorul Oficial.

Evenimente Deloitte: Ce pregătim în aprilie

Deloitte în mass media: "Impozitarea multinaționalelor, o problemă a României?" – Dan Bădin, Partener Deloitte România



Detașarea salariaților: Reglementări și obligații noi pentru angajatori

Angajatorii care detașează salariații în scopul desfășurării activității pe teritoriul Uniunii Europene, SEE, respectiv al Confederației Elvețiene în cadrul prestării transnaționale de servicii vor avea de îndeplinit obligații suplimentare odată cu intrarea în vigoare a Legii 16/2017 publicată săptămâna trecută în Monitorul Oficial.

Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale este reglementată, în prezent, de Legea nr. 344/2006. Începând cu 20 mai 2017, această lege va fi abrogată și înlocuită de Legea nr. 16/2017 care are drept scop, printre altele, transpunerea în legislația românească a unor directive europene.

Principalele noutăți ale legii se referă la următoarele aspecte:

- Menționarea unor criterii care vor fi luate în considerare de către inspectoratele de muncă în vederea identificării unor detașări reale (cu toate acestea, criteriile în discuție vor fi stabilite prin norme metodologice, ce urmează a fi adoptate în aplicarea legii);
- Posibilitatea recalificării activităților independente ca fiind, în realitate, detașare, prin raportare la criteriile menționate anterior;
- Reglementarea unor măsuri în vederea întăririi cooperării administrative între statele membre – Inspekția Muncii fiind desemnată instituție de contact din partea României (dintre atribuțiile sale în acest domeniu amintim, e.g.: răspunde cererilor motivate de informare ale autorităților competente din alte state membre; efectuează verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională);
- Asigurarea accesibilității informațiilor pe site-ul Inspekției Muncii (limba română și engleză) cu privire la: clauzele și condițiile de încadrare în muncă, procedura de detașare, măsurile administrative și de control aplicabile, datele de contact ale ITM-urilor, datele cu privire la CCM-urile încheiate la nivel sectorial, cu aplicabilitate extinsă la întreg sectorul de activitate; procedura de depunere a plângerilor;
- Adoptarea unor măsuri care să permită un control mai eficient al respectării prevederilor legale în materie (e.g.: prin punerea la dispoziția inspectoratelor teritoriale de muncă a unor documente, precum contractul de muncă al salariatului detașat, durata angajării etc.);
- Reglementarea răspunderii în materie de subcontractare;
- Adoptarea unor reguli în vederea recuperării transfrontaliere a sumelor provenite din aplicarea sancțiunilor financiare administrative și/sau a amenzilor contravenționale.

În termen de 60 de zile de la publicarea Legii 16/2017, urmează să fie elaborate normele de aplicare a legii.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Florentina Munteanu

Partner Reff & Asociații
+40 21 2075 275
fmunteanu@reff-associates.ro

Raluca Bontaș

Director
+40 21 2075 350
rbontas@deloittece.com

Gabriela Ilie

Senior Associate Reff & Asociații
+40 21 2075 268
ailie@reff-associates.ro

Evenimente Deloitte în aprilie

Totul despre originea mărfurilor

Dovada de origine a mărfurilor, care atestă practic "naționalitatea economică a mărfii", este importantă atât prin prisma taxelor vamale, cât și a măsurilor comerciale cum ar fi taxe anti-dumping și de compensație, embargouri comerciale, măsuri de protecție și compensatorii, restricții cantitative, etc.

Mihai Petre, Senior Manager Servicii Fiscale, Deloitte România, Cosmin Dincă, Senior Consultant Servicii Fiscale, Deloitte România, Anca Lupușoru, Senior Consultant Servicii Fiscale, Deloitte România vor discuta despre acest subiect în cadrul unui workshop organizat pe 5 aprilie 2017, la Hotel Intercontinental București.

Pentru înregistrare vă rugăm clic [aici](#).

Procesul de imigrație în România. Provocări și oportunități

Procesul de imigrație reprezintă un o problemă de interes, atât din perspectiva angajatorilor din România care găzduiesc cetățeni străini, cât și din perspectiva personală a fiecărui cetățean care decide să vină în România.

Radu Derscariu, Senior Manager, Global Employer Services, Deloitte România și Mihaela Vechiu, Senior Consultant, Global Employer Services, Deloitte România vor aborda cerințele legale pentru detașarea sau angajarea cetățenilor din state terțe, dar și aspectele pe care le vizează autoritățile în cadrul unui control tematic. Evenimentul va avea loc pe 11 aprilie 2017, la sediul Deloitte din clădirea America House.

Pentru înregistrare vă rugăm clic [aici](#).

Deloitte în mass media

„Impozitarea multinaționalelor – O problemă a României?”. Vă recomandăm analiza lui Dan Bădin, Partener Deloitte România, pentru platforma online Contributors.

<http://www.contributors.ro/economie/impozitarea-multina%c8%9bionalelor-o-problema-a-romaniei/>



Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe Facebook sau LinkedIn.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2017. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România