



În acest număr:

**Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, precum și a decretului pentru promulgarea acesteia, a fost publicată în Monitorul Oficial**

Modificarea acestei Legi a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 736 din data de 13.08.2020.

## Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, precum și a decretului pentru promulgarea acesteia, a fost publicată în Monitorul Oficial

Cele mai importante amendamente vizează următoarele:

- Modificarea **definiției salariatului detașat de pe teritoriul României**, ca fiind salariatul unui angajator din România, care desfășoară muncă pe teritoriul altui stat membru/Confederației Elvețiene, pentru o perioadă de maximum 24 de luni;
- Impunerea în sarcina angajatorilor a **obligației de a acorda** lucrătorilor detașați pe/de pe teritoriul României **remunerația** (și nu numai salariul minim), inclusiv plata orelor suplimentare, **reglementate în statul membru gazdă** atât prin acte cu putere de lege și acte administrative, cât și, dacă există, prin convenții colective sau sentințe arbitrale care au fost declarate cu aplicare generală. Totodată, printre modificări se enumeră:
  - Noțiunea de **remunerație aplicabilă pe teritoriul altui stat membru decât România sau Confederația Elvețiană** este cea stabilită de dreptul intern/practicile naționale ale statului membru gazdă și include toate elementele constitutive ale remunerației care sunt obligatorii conform actelor cu putere de lege și actelor administrative, cât și, dacă există, conform convențiilor colective sau sentințelor arbitrale care au fost declarate cu aplicare generală;
  - Noțiunea de **remunerație aplicabilă pe teritoriul României** include salariul minim, sporul pentru muncă suplimentară, sporul pentru munca de noapte în zilele de repaus săptămânal, sporul pentru munca prestată în timpul nopții, alte sporuri și indemnizații care sunt obligatorii conform legislației naționale, precum și cele prevăzute în contractele colective de muncă cu aplicabilitate generală;
  - În ceea ce privește **indemnizațiile specifice detașării**, acestea vor fi considerate parte a remunerației în măsura în care nu sunt acordate cu titlu de rambursare a cheltuielilor efectiv generate de detașare (e.g.: cheltuieli de transport, cazare și masă);
  - De asemenea, este clarificat tratamentul fiscal aplicabil indemnizației specifice detașării transnaționale, fiind impozabilă partea care depășește plafonul stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 582/2015, multiplicat cu 2.5.
- Întreprinderile vor fi obligate **să pună la dispoziția autorităților de control documente** care să ateste cuantumul remunerației aplicabile pe teritoriul României, cheltuielile generate de detașare și modalitatea de rambursare, documente suport spre verificare. Tot aceste întreprinderi vor fi obligate să informeze în scris salariatul, în situația în care detașarea este mai mare de 7 zile consecutive, despre: elementele constitutive și cuantumul remunerației, cheltuieli generate de detașare, link-ul către site-ul creat de statul membru gazdă cu privire la Directiva 96/71/CE;
- Instituirea regulii potrivit căreia **nivelul de rambursare a cheltuielilor** de transport, cazare și masă, respectiv al indemnizațiilor de detașare pentru lucrătorii detașați pe/de pe teritoriul României care sunt trimiși temporar de la locul lor de muncă obișnuit din statul membru gazdă la alt loc de muncă **va fi cel stabilit de legislația statului membru gazdă**;
- Introducerea **principiului egalității de tratament** între lucrătorii temporari detașați de un agent de muncă temporară pe/de pe teritoriul României și lucrătorii recrutați direct de întreprinderea utilizatoare situată pe teritoriul statului membru gazdă. Astfel, agenții de muncă temporară au obligația ca, pe durata detașării, să garanteze lucrătorilor temporari detașați condițiile de muncă aplicabile pe teritoriul statelor membre gazdă;
- Impunerea în sarcina angajatorilor a obligației ca, în cazul în care detașarea pe/de pe teritoriul României depășește 12 luni (18 luni, cu titlu de excepție), **să respecte**, în raporturile cu lucrătorii detașați, toate **condițiile de muncă** și de încadrare în muncă **aplicabile în statul membru gazdă**, cu excepția prevederilor referitoare la (i) procedurile, formalitățile și condițiile privind încheierea și încetarea contractelor de muncă, inclusiv a clauzelor de neconcurență, respectiv la (ii) schemele de pensii ocupaționale;

- În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile privind detașarea transnațională pe teritoriul României, **inspectorii** și organele competente constată și **sesizează autoritățile din statul de origine al prestatorului** de servicii, iar salariații aflați într-o asemenea situație vor beneficia de toate drepturile salariaților detașați. De asemenea, în acest caz, autoritățile competente vor putea aplica beneficiarului prestării de servicii amendă contravențională pentru muncă nedeclarată;
- Notificarea cu privire la începerea detașării **va trebui depusă cel târziu anterior începerii activității** salariaților detașați;
- Pentru îmbunătățirea accesului la informații, Inspekția Muncii va actualiza frecvent pe site clauzele și condițiile de muncă, salariul minim aplicabil și elementele specifice remunerației;
- Sunt introduse noi contravenții, precum și noi valori ale amenzilor contravenționale.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Raluca Bontaș**  
Partener  
Global Employer Services  
[rbontas@deloittece.com](mailto:rbontas@deloittece.com)



**Florentina Munteanu**  
Partener  
Reff & Asociații (Deloitte Legal)  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Monica Tariuc**  
Senior Managers  
Global Employer Services  
[mtariuc@deloittece.com](mailto:mtariuc@deloittece.com)



**Gabriela Ilie**  
Managing Associate  
Reff & Asociații (Deloitte Legal)  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România