



## În acest număr:

**Noi excepții aplicabile cetățenilor străini privind încadrarea în muncă pe teritoriul României**

**Aprobarea procedurii de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru zile libere pentru părinții ce vor supraveghea copiii, în situația limitării sau suspendării activităților didactice, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2**

**Publicarea modalității de acordare a sprijinului financiar destinat salariaților și angajatorilor în vederea achiziționării unor bunuri în contextul situației epidemiologice**

**Prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 septembrie 2020**

**Publicarea modelelor documentelor necesare pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate ca măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice**

Aceste noutăți legislative au fost publicate în Monitorul Oficial nr. 832, nr. 836, nr. 842 și nr. 850 din septembrie 2020.

## Noi excepții aplicabile cetățenilor străini privind încadrarea în muncă pe teritoriul României

Se elimină obligația de obținere a avizului de muncă pentru cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, inclusiv lucrătorilor transfrontalieri, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic. Așadar, aceștia pot obține viza de lungă ședere fără a mai prezenta avizul de muncă, procesul de imigrare fiind astfel mai facil.

## Aprobarea procedurii de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru zile libere pentru părinții ce vor supraveghea copiii, în situația limitării sau suspendării activităților didactice, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

Se aprobă modelul cererii și a declarației pe propria răspundere prin Ordinul 1375/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supraveglierii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Se aprobă procedura de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă acordată părinților, a documentelor justificative, precum și modelelor acestora depuse de către angajatori. Procedura prevede:

- În vederea acordării sumei, angajatorii transmit electronic documentele solicitate agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social; în urma încărcării documentelor și a verificării acestora, se emit decizii prin care se stabilește dacă cererea este aprobată;
- Cererea și documentele justificative se depun în termen de cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor sociale și a impozitelor aferente indemnizației, iar decontarea sumelor se face în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii documentelor;
- În același timp instituțiile publice responsabile de evidența copiilor, transmit către agențiile pentru ocuparea forței de muncă o listă nominală în termen de 10 zile de la limitarea sau suspendarea a activităților didactice.

## Publicarea modalității de acordare a sprijinului financiar destinat salariaților și angajatorilor în vederea achiziționării unor bunuri în contextul situației epidemiologice

Ordinul stabilește modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate de către angajatori cu sprijinul financiar în valoare de 2,500 de lei, respectiv:

- Bunurile ce pot fi achiziționate sunt bunuri noi specific prevăzute în Ordin, cum ar fi: laptop/notebook, tabletă, smartphone, echipamente periferice, cât și licențe aferente sistemelor de operare și aplicațiilor software;
- În vederea acordării sumelor, angajatorii transmit online solicitarea către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social, urmând a fi emise decizii de acordare sau refuz a sumelor;
- Plata se efectuează din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj în ordinea depunerii cererilor până la 31 decembrie 2020, prin virament bancar în termen de 10 zile de la data înregistrării documentației complete, în limita fondurilor disponibile;
- Ulterior, angajatorii au obligația de a transmite documentele justificative, în termen de cel mult 30 de zile de la acordarea sumei;
- Constatarea neîndeplinirii condițiilor de acordare prevăzute de Ordin duce la restituirea integrală de către angajatori a sumelor acordate.

## Prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 septembrie 2020

Se prelungește cu 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul țării începând cu data de 15 septembrie 2020.

Astfel, restricțiile de intrare pe teritoriul României se mențin în continuare, în special cele aplicabile la nivelul cetățenilor străini. Aceștia pot beneficia de excepții dacă se încadrează în una dintre situațiile specific menționate în Hotărâre, precum membrii de familie ai cetățenilor români, cei care călătoresc în interes profesional sau motive imperative, în scop de studii, lucrători înalt calificați, transfrontalieri, sezonieri din agricultură, membrii delegațiilor sportive internaționale sau membrii echipelor de filmare etc.

## Publicarea modelelor documentelor necesare pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate ca măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice

Se publică modelul cererii, declarației pe propria răspundere și a listei salariaților ce trebuie depuse pentru decontarea sumelor reprezentând:

- cel mult 41,5% din câștigul salarial mediu brut pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni;
- indemnizația de 75% din diferența dintre salariul de bază brut și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă pentru salariații cărora li se reduce durata timpului de muncă din cauza instituirii stării de urgență/alertă/asediu.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Raluca Bontaș**  
Partener  
Global Employer Services  
[rbontas@deloittece.com](mailto:rbontas@deloittece.com)



**Mihaela Vechiu**  
Manager  
Global Employer Services  
[mvechiu@deloittece.com](mailto:mvechiu@deloittece.com)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România