

2023 Извештај за транспарентност

Deloitte ДОО Скопје

Датум на објавување 29 03 2024



Содржина

Изјава на раководството на Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје	2
Мрежата на Deloitte	3
Deloitte Ревизија и Уверување: Нашата посветеност да му служиме на јавниот интерес	7
Независност, етика, и додатни обелоденувања	25
<i>Прилози</i>	29
Прилог А Финансиски информации	30
Прилог Б Ентитети од јавен интерес	31
Прилог В Ентитети кои не се од јавен интерес	32
Изјава	33
Изјава	34
Изјава	35

Изјава на раководството на Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје¹

Овој извештај ги утврдува практиките и процесите што ги употребува Друштвото за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје, кратко име: Deloitte ДОО Скопје, во согласност со барањата од одредбите на Законот за ревизија на РСМ („Службен весник на Република Македонија“ бр. 158/10, 135/11, 188/13, 43/14, 138/14, 145/15, 192/15, 23/16 и 83/18 и Службен весник на Република Северна Македонија бр.122/21).

Сите податоци кои се наведени во приложениот извештај се однесуваат на состојбата на Deloitte ДОО Скопје на 31 декември 2023 година, освен ако е назначено поинаку.

Во согласност со Законот за ревизија Deloitte ДОО Скопје изјавува дека:

- Имплементира ефективен систем за контрола на квалитет преку интерните политики и процедури за контрола на квалитетот како основа за планирање и извршување на ангажманите.
- Редовно спроведува постапки за проверка на независноста, кои се однесуваат на независноста на работата на Друштвото во однос на клиентите и ревизорските ангажмани, и потврдува дека е спроведен редовен внатрешен преглед за почитувањето и усогласеноста со независноста.
- Обезбедува континуирано професионално усовршување на лиценцираните овластени ревизори.




Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје



¹ Во текот на овој извештај, термините „Deloitte, ние, нас и нашите“ се однесуваат на една или повеќе од една или повеќе од Deloitte Touche Tohmatsu Limited, нивната мрежа на фирми-членки и нивните поврзани ентитети. За повеќе информации за мрежата на Deloitte, видете на страница 3 или [About the network \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com).

Мрежата на Deloitte

Deloitte Северна Македонија: правна структура и сопственост

Во продолжение се основачите и сопствениците на удел во Deloitte Северна Македонија:

Deloitte Северна Македонија – Собир на содружници

Deloitte Central Europe Holdings Limited, со седиште на улица Lampousas 1, P.C. 1095, Никозија, Кипар – 24% удел (3.888 ЕУР);

Deloitte d.o.o. Beograd, со седиште на улица Теразије 8, Белград, Република Србија – 25% удел (4.050 ЕУР);

Александар Аризанов, Овластен ревизор од Скопје – 51% удел (8.262 ЕУР);

Deloitte Северна Македонија е основано на 08.07.1994 година и запишано во Централниот регистар на Република Северна Македонија под ЕМБС: 4881427. Истото е заведено во регистарот на Институтот за овластени ревизори на РСМ под бр. ДР011 и поседува лиценца издадена од Советот за унапредување и надзор на ревизијата на РСМ со бр.09 од 02.07.2013 година.

Deloitte Северна Македонија е друштво кое е овластено и регистрирано за вршење на ревизија на финансиски извештаи во Република Северна Македонија. Друштвото е заведено во регистарот на

ревизорски друштва на Министерството за финансии на РСМ и поседува Решение за издавање на дозвола за работа број 09-32635/1 од 28.01.2005 година.

Deloitte ДОО Скопје е поврзан со мрежата на Deloitte преку Deloitte Central Europe Holdings Limited, фирма членка на Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited, заедно со Deloitte France, Deloitte Germany, Deloitte Luxembourg, Deloitte Austria, Deloitte Portugal и Deloitte Turkey е акционер во Deloitte DCE GmbH (“DCE”), што исто така е фирма членка на Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Целта на DCE е поттикнување на соработката помеѓу акционерите како членови на глобалната мрежа на Deloitte. DCE не обезбедува никакви професионални услуги ниту се ангажира во комерцијални активности.

Deloitte ДОО Скопје во понатамошниот текст е означен како „Deloitte Северна Македонија“. Deloitte Central Europe, како организација на ентитети под закрила на Deloitte Central Europe Holdings Limited во понатамошниот текст е означен како „Deloitte Central Europe“. Deloitte Central Europe Holdings Limited има право да дава професионални услуги под името „Deloitte“ кое е проширено на ентитетите на Deloitte, секое на своја територија (Deloitte Central Europe, вклучувајќи го и Deloitte Северна Македонија). Deloitte Северна Македонија извршува ревизорски услуги за клиенти во Република Северна Македонија.

Опис на мрежата

Мрежата на Deloitte

Мрежата на Deloitte (позната и како организација Deloitte) е глобално поврзана мрежа на фирми членки и нивни соодветно поврзани ентитети кои работат во повеќе од 150 земји и територии во светот. Овие посебни и независни фирми-членки работат под еден ист бренд.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL или Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited е приватно друштво со ограничена одговорност инкорпорирана во Англија и Велс. DTTL има улога на координативно тело на своите фирми-членки и нивните поврзани ентитети со наметнување на обврска за придржување кон политиките и протоколите со една цел – промовирање на високо ниво на услуги, професионално однесување и услуги низа целата мрежа на Deloitte. DTTL не дава услуги на клиентите, ниту насочува, раководи, контролира или поседува удел во било која од фирмите-членки или нивните поврзани ентитети.

“Deloitte” е бренд под кој приближно 457,000 посветени професионалци во независни фирми ширум светот соработуваат за да обезбедат ревизија и уверување, консалтинг, финансиски-советодавни услуги, советување за ризици, даночни и сродни услуги на избраните клиенти. Овие фирми се членки на DTTL. DTTL, овие фирми-членки и секој од нивните соодветни ентитети ја формираат „организацијата Deloitte“. Секоја фирма-членка на DTTL и/или нејзините поврзани правни ентитети даваат услуги во посебни географски области и подлежат на законите и професионалните регулативи на одредена земја или земји, во која/кои работи. Секоја фирма-членка на DTTL е структурирана во согласност со националните закони, регулативи, вообичаена практика и други фактори и може да обезбеди професионални услуги на соодветните територии преку поврзаните ентитети. Не секоја фирма-членка на DTTL или нејзините поврзани ентитети ги обезбедува сите услуги, а одредени услуги може да не бидат достапни за клиенти според правилата и прописите на јавното сметководство. DTTL, и секоја фирма-членка на DTTL и секој нејзин поврзан ентитет, се правно одделени и независни ентитети, кои не можат да се обврзуваат или поврзуваат едни со други во однос на трети страни. DTTL и секоја фирма-членка на DTTL, и нивните поврзани соодветни ентитети, се одговорни само за сопствените дела и пропусти, а не на другите. Организацијата Deloitte е глобална мрежа на независни фирми, а не партнерство или единствена фирма. DTTL не дава услуги на клиенти.

Deloitte Северна Македонија: управување – лидерство во акција

Раководството на Deloitte Северна Македонија е одговорно за управувањето и раководењето на одделот за Ревизија и Уверување. Специфичните одговорности вклучуваат одобрување на деловната стратегија за ревизија и уверување во Република Северна Македонија, одобрување на финансиските аспекти на деловните планови во Република Северна Македонија.

Следните се членовите на Deloitte Северна Македонија кои беа именувани од Собранието на неопределено време:

Deloitte Северна Македонија – Одбор на директори

Александар Аризанов, Директор

Оливера Андријашевиќ, Директор

Десислава Динкова е именувана од Deloitte Северна Македонија како одговорен партнер (PIC) за практиката за Ревизија и Уверување во Република Северна Македонија. Десислава и високото раководство ја развиваат и имплементираат стратегијата за Ревизија и Уверување во Република Северна Македонија, вклучувајќи ги поврзаните политики и процедури. Во сите нивни активности, високото раководство на Deloitte Северна Македонија е одговорно за сеопфатната цел на квалитетот на ревизијата, вклучително и усогласеноста со важечките професионални стандарди и регулаторни барања. Стратегијата на Deloitte Северна Македонија е во

согласност со насоките за целокупната стратегија на мрежата на Deloitte.

Лидерите на Deloitte Северна Македонија Ревизија и Уверување учествуваат во мрежните групи на Deloitte кои поставуваат и следат стандарди за квалитет, и од кои произлегуваат голем број иницијативи за квалитет на ревизијата.

Годишно осигурување од одговорност во согласност со Законот за ревизија:

Издавач на полисата: УНИКА АД Скопје
Минимална сума на покривање: 24.600.000 МКД
Број на полиса: 130010076963
Период на осигурување: 01.02.2023 – 01.02.2024

Издавач на полисата: УНИКА АД Скопје
Минимална сума на покривање: 24.600.000 МКД
Број на полиса: 130010082944
Период на осигурување: 01.02.2024 – 01.02.2025

Друштвото, во согласност со одредбите од Законот за трговски друштва го управува Собир на содружници. Директорката Оливера Андријашевиќ ги има следните овластувања кои се единствено во нејзина надлежност:

- Потпишување на договор за вработување со друг раководител;
- Утврдување на заработката на другиот управител и раководството на Друштвото, односно платата или другите приходи;

- Средства за проверка и надзор на работата на другиот раководител;
- Потпишување договори за заем, договори за доверба, договори за донации, договори за обезбедување на обврските на трети лица;
- Отворање и затворање на банкарски сметки на Друштвото;

- Промена на правата на потпис во однос на користењето на средствата на банкарските сметки на Друштвото.

Со исклучок на дејствијата кои се во исклучива надлежност на управителот Оливера Андријашевиќ, управителот Александар Аризанов е овластен самостојно и неограничено да ги превзема сите останати дејствија потребни за водење на работите на Друштвото, во согласност со закон и ограничувањата кои произлегуваат од Договорот за основање.

Наша цел и посветеност: влевање доверба и сигурност

Во Deloitte Северна Македонија, нашата цел е да направиме посилно и позначајно влијание од она што се очекува од нас. За услугите за Ревизија и Уверување тоа значи постојан развој на ревизорскиот процес, употреба на водечка технологија, примена на различни вештини, знаење и искуства со цел да се обезбедат висококвалитетни услуги. Се гордееме што влеваме сигурност и доверба кај нашите клиенти на пазарите на капитал и што неуморно и непоколебливо работиме за подигнување на стандардите за квалитет, секогаш инсистирајќи на интегритет, независност и транспарентност. Континуирано ги развиваме нашите способности кои ќе го поддржат обезбедувањето висококвалитетни ревизорски услуги и други ангажмани за уверување и ќе дадат водечки придонес во обликувањето на иднината на ревизорската професија.



Deloitte Ревизија и Уверување: Нашата посветеност да му служиме на јавниот интерес

Квалитетот на ревизијата во фокус

Посветеноста на Deloitte за квалитетот на ревизијата проникнува во сè што правиме. Независната ревизија е централен елемент на екосистемот за финансиско известување, за да се зајакне сигурноста и довербата на инвеститорите и другите засегнати страни, како и да се промовира ефективно функционирање на пазарите на капитал. Deloitte е длабоко свесен за својата обврска да обезбедува ревизорски услуги кои одговараат на тешките предизвици и сложености на сегашната средина, притоа почитувајќи ги професионалните и регулаторните стандарди. За екосистемот за финансиско известување да функционира како што е планирано, ефикасното извршување на улогата на ревизорот е од клучно значење.

Deloitte е посветен да прави повеќе од едноставно исполнување на регулаторните барања и очекувања. Deloitte ги надминува очекувањата и ги поставува стандардите на извонредност за ревизорската професија. Во согласност со таа цел, ние сме непоколебливо посветени на квалитетот на ревизијата.

Ентитети за ревизија на Deloitte

Во своите напори да ги поддржи пазарите на капитал, функцијата на услугите за ревизија и уверување на Deloitte е фокусиран на ревизија на клиентите каде што му служи на јавниот интерес и каде што Deloitte има способност и капацитет да изврши квалитетна ревизија со објективност и во согласност со важечките професионални стандарди и закони и прописи, вклучително и оние кои се поврзани со етиката и независноста.

Друштвото што го одржуваме е основен аспект на нашата стратегија за Ревизија и Уверување и заедничките вредности кои го водат нашето однесување да служиме со интегритет, да се грижиме еден за друг, да поттикнуваме вклученост и да соработуваме за мерливо влијание. Прашањето што си го поставуваме е: со каков тип на ентитети сакаме да бидеме поврзани? Со цел да се одговори на ова

прашање, развиена е изјава за ризик за Ревизија и Уверување за да послужи како основа за друштвото што сакаме да го задржиме. Изјавата за ризик може да се користи како алатка за дискусија за ризикот и како основа врз која одлуките за прифаќање и продолжување може да се дебатираат и оспорат ефективно и веродостојно. Изјавата како што е прикажана подолу го поставува тонот за нашата култура на ризик и има за цел да поттикне конзистентност во процесот на прифаќање на ангажманот и континуирано донесување одлуки:

“Ризикот на портфолиото за Ревизија и Уверување на Deloitte ја поткрепува нашата намена агенда и ги зајакнува нашите Принципи на деловно однесување, кои ги артикулираат стандардите до кои се држиме, каде и да живееме и работиме во светот, со цел да изградиме и одржуваме одржлив бизнис за сегашните и идните генерации.

Во согласност со нашата посветеност на целта и да дејствуваме во јавниот интерес, препознаваме дека преземањето одреден степен на ризик е природна последица на водење бизнис. Со цел да обезбедиме висококвалитетни услуги за ревизија и уверување, ние проактивно го идентификуваме и управуваме ризикот преку нашите процеси, политики и процедури за управување со квалитетот за да донесуваме информирани одлуки усогласени со нашата стратегија и вредности.

Ние се стремиме да имаме портфолио на клиенти што ќе се усогласат со нашите заеднички вредности, ќе ги почитуваат нашите луѓе, ќе ги препознаваат новите прашања и општествените одговорности и ќе бидат посветени на обезбедување транспарентност на засегнатите страни во екосистемот за корпоративно известување. Настојваме да имаме портфолио кое не вклучува клиенти кои немаат интегритет, се вклучени во незаконски активности, ја игнорираат автентичноста на финансиското сметководство и известување или не се подготвени да воспостават и

одржуваат доволно внатрешни контроли и поврзани процеси“.

Deloitte Северна Македонија воспостави детални политики и процедури за прифаќање нови клиенти и ангажмани, продолжување на соработката и проценка на ризикот од ревизорските ангажмани. Овие политики и процедури се дизајнирани со намера Deloitte Северна Македонија да ги прифати или продолжи само оние ангажмани:

- За кои е компетентен и ги има потребните вештини и капацитети, вклучувајќи време и ресурси.
- Кои ги исполнува релевантните важечки професионални стандарди и закони и прописи, вклучувајќи ги и оние кои се поврзани со етика и независност, како и оценките и размислувањата за независноста и судирот на интереси.
- За кои смета и верува дека менаџерскиот тим на клиентот дејствува со интегритет и во согласност со нашите заеднички вредности.

Помалку, посилни фирми-членки

Во рамките на структурата на фирмата-членка на Deloitte, Deloitte Северна Македонија е дел од фирмата-членка на Deloitte Central Europe Holdings Limited. Како локално регистрирана и регулирана ревизорска куќа во Република Северна Македонија, имаме овластување за донесување одлуки во врска со регулаторните прашања и професионалните обврски и ја одржуваме крајната одговорност за извршување на услугите за ревизија и уверување во согласност со професионалните стандарди и локалните закони и прописи. Deloitte Северна Македонија е одговорна за одржување и функционирање на ефективен систем за управување со квалитетот за поддршка на извршувањето на висококвалитетни ангажмани за ревизија и уверување. Како член на комбинирана фирма во рамките на мрежата на Deloitte, работиме во тесна соработка со другите географски области во фирмата членка на Deloitte Central Europe Holdings Limited и имаме бенефит од дополнителниот надзор на квалитетот, управувањето со ризикот и активностите за следење. Оваа структура поттикнува заеднички инвестиции во иновациите и ресурсите на ревизијата, како и споделување на водечки практики низ географските области, придонесувајќи за нашите колективни аспирации за континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата.

За нас во Deloitte, исполнувањето на очекувањата е само почеток на нашите услуги за Ревизија и Уверување.

Посветеноста на нашите вработени за интегритет, служење на јавниот интерес и обезбедување висококвалитетни услуги во областите од најголемо значење за засегнатите страни игра централна улога во сè што правиме.

Ние сме лидери во поглед на квалитет и таа цел и задача ќе ја исполниме со постојано фокусирање на извонредноста како на нашите луѓе, така и на процесите и технологијата. Секој од овие основни елементи ни помага да ја реализираме нашата визија за подобра иднина, правејќи влијание кое не само што ги исполнува, туку и ги надминува очекувањата.

Како изгледа? Тоа е деловна практика за ревизија и уверување која постојано се развива, користејќи брилијантни умови, ефикасни процеси и технологии од светска класа од целата наша организација, а истовремено се потпира на нашето долгогодишно искуство. Ние обезбедуваме висококвалитетни услуги на ефикасен и ефективен начин што го одржува интегритетот, гради доверба и создава вредност со фокусирање на она што е навистина важно.

Трансформацијата на услугите за Ревизија и Уверување е многу важна промена во начинот на кој стручниот персонал на Deloitte работи во мрежата и го вклучува следново:

Начинот на Deloitte: стандардизирање на процесот на ревизија поддржан од нашата група алатки за технологија	Следење на квалитетот на ревизијата во реално време
Проширен модел за управување со таленти, кој опфаќа едукација, надградување и признанија, центри за извршност и центри за поддршка	Прилагодлива употреба на алатки и технологија за одговор на промените во опкружувањето

Постигнување на ревизорска извонредност преку трансформација на процеси, вработени и технологија²

Преку „Deloitte -от начин“, Deloitte го иновира начинот на кој се врши ревизијата: автоматизација за подобрување на извршувањето на заедничките задачи, аналитика за овозможување појасни и позначајни увиди во податоците и вештачка интелигенција за унапредување на човечкото откривање и решавање на проблеми. Врз основа на ова, го подобруваме квалитетот на ревизијата и истовремено создаваме побогато искуство во смисла на таленти за нашите вработени, а на клиентите им обезбедуваме рационализирана дигитална ревизија која обезбедува поголема транспарентност и подлабоко разбирање.

Во денешниот деловен свет, кој се карактеризира со брзи промени, се очекуваат иновации и примена на современи технолошки алатки, а ова очекување важи и за ревизорската професија. Денешното сложено деловно опкружување бара ревизијата да биде динамична, повеќедимензионална и да нуди јасни и значајни увиди. Потребни се важни информации во реално време. Затоа, ние мора да ја подобриме ревизијата во чекор со иновациите што нашите клиенти ги воведуваат во нивното работење и деловни процеси. Користејќи ги новите технологии и податоци, Deloitte Северна Македонија обезбедува подобро разбирање и создава поконзистентни, транспарентни и вредни услуги за ревизија и уверување. Deloitte во ревизијата вклучува брилијантни умови, ефикасни процеси и технологија од светска класа од целата нејзина организација за да даде влијание што не само што ги исполнува, туку и ги надминува очекувањата.

Ревизорите во Deloitte Северна Македонија ги унапредуваат процедурите преку поинтензивна употреба на аналитика на податоци, како и когнитивни технологии и *cloud*-базирани технологии. Ова е делумно последица на поголемиот степен на автоматизација и ефективност што можат да ги обезбедат таквите алатки, но и потребата Deloitte Северна Македонија да ја задржи водечката улога во примената на напредни технолошки решенија, чекор пред нашите клиенти.

Deloitte инсистира на континуирано инвестирање во развој на технологии и разновидност на мислења кои овозможуваат испорака на подобрен квалитет, разбирање и вредност за нашите клиенти и пазари. Холистичките платформи за ревизија на Deloitte,

² За повеќе информации за иновациите за ревизија на Deloitte, ве молиме погледнете ги [Global Impact Report](#) и [Audit innovation](#) и [Audit & Assurance: the Deloitte way](#) страниците на Deloitte.com.

Deloitte Omnia и Deloitte Levvia, се доказ за нашата посветеност да обезбедиме дигитални, висококвалитетни ревизорски услуги за клиенти од сите големини и нивоа на сложеност. Deloitte Omnia е cloud-базирана платформа за обезбедување сеопфатни ревизорски услуги за поголеми клиенти, додека Deloitte Levvia нуди поефикасна услуга за дигитална ревизија на избрани приватни компании. Понатамошен развој, проширена и широка употреба на двете решенија ќе има во текот на следните неколку години. Deloitte има и аналитичка платформа и интегриран пакет на иновативни алатки кои се поврзани во *cloud*.

Ревизија во време на големи нарушувања

Во пресрет на огромното глобално нарушување обележано со јавно-здравствени, политички и социјални несигурности во текот на изминатите неколку години, професијата, заедно со сите чинители на екосистемот за корпоративно известување, беа погодени. Одговорот на Deloitte на несигурностите и пореметувањата вклучува напори да се продолжи со унапредување на професијата, притоа давајќи приоритет на благосостојбата на нејзините луѓе.

Особено во сегашното опкружување, заострената свест за зголемениот ризик од измама, присуството на фактори на ризик кои се појавуваат или се развиваат и потребата од ефективни средини за внатрешна контрола остануваат критични. Иако постојните сметководствени рамки имаат одредби за несигурности, корисниците на финансиските извештаи и регулаторите треба да продолжат да очекуваат повисок степен на пазарна и економска нестабилност во блиска иднина.

Deloitte го поддржува издавањето регулативи и насоки од регулаторите кои ги препознаваат тековните несигурности и ја нагласуваат важноста на квалитетно обелоденување за прогнозите за идниот економски развој на компаниите. Поголемата транспарентност е од корист на јавноста, исто како и подигнувањето на свеста за овие прашања, особено кога учествуваат сите засегнати страни во екосистемот за известување на компаниите. Повеќе јасност за уникатните и комплементарни одговорности на менаџментот, одборите за ревизија, ентитетите, ревизорите, регулаторите и другите засегнати страни ѝ овозможуваат на инвестициската јавност да бара одговорност од овие страни на начин кој ефективно му служи на јавниот интерес.

Вредноста на висококвалитетните услуги за ревизија и уверување не се намалува среде глобалните немири. Наместо тоа, инвеститорите и другите засегнати страни продолжуваат да повикуваат на професионални услуги засновани на принципи и практики засновани на независност и објективност за да се поттикне доверба и да се инспирира доверба на пазарите на капитал - а Deloitte е посветена да го води патот.

Deloitte Северна Македонија е непоколеблива во својата посветеност на етичко однесување, интегритет, независност и транспарентност - сето тоа во служба на јавниот интерес. Ја разбираме важноста од исполнување на нашата професионална одговорност и нашата улога во влевање доверба во екосистемот за финансиско известување. На сите вработени кои обезбедуваат услуги за ревизија и уверување постојано им ја нагласуваме неопходноста од примена на следниве принципи:

- Применуваме професионален скептицизам и должна професионална грижа
- Критички го оценуваме квалитетот на добиените ревизорски докази и дали тие докази се соодветни и доволни како одговор на ризикот
- Донесуваме основани професионални проценки поткрепени со соодветна документација
- Негуваме култура на консултации
- Показуваме посветеност на интегритет и етичко однесување, вклучително и усогласеност со регулаторните и професионалните обврски
- Секогаш сме во контакт, поврзани и меѓусебно се поддржуваме.

Мултидисциплинарен модел (“MDM”)

Цврстиот мултидисциплинарен бизнис модел на Deloitte опфаќа ревизија и уверување, даночни, консултантски и ризични и финансиски советодавни практики и е важен придонесувач во способноста на организацијата да испорача висококвалитетни услуги за ревизија и уверување. Поточно, опсегот на корпоративното известување почна да се проширува и се очекува драстично да се трансформира во блиска иднина; Финансиските извештаи и корпоративните обелоденувања ќе продолжат да стануваат посложени поради размислувањата за ESG и други прашања (сајбер, вештачка интелигенција, приватност на податоците итн.). Дополнително, како што големите податоци и другите дигитални достигнувања стануваат рутина, побарувачката за аналитичари на податоци и ИТ специјалисти ќе расте соодветно.

МДМ останува основа за “cross-disciplinary” услуги на Deloitte на глобално ниво. МДМ останува основа за крос-дисциплинарните услуги на Делоит на глобално ниво. Deloitte се гордее со тоа што има длабока група од независни специјалисти кои можат да бидат распоредени ширум светот на ангажмани за да обезбедат експертиза за предметот и нови, проникливи перспективи. Deloitte верува дека сегашниот МДМ ѝ помага на организацијата да испорача висококвалитетни ревизии и ангажмани за уверување во јавен интерес и ја зајакнува отпорноста на ревизијата и практиката на уверување. Јаките страни на МДМ вклучуваат:

- Можноста да се развијат индустриски или тематски увиди (на пр., климата, управувањето, корпоративната стратегија итн.) преку повеќе леќи, што го подобрува разбирањето на ревизорите за деловните ризици релевантни за спроведување на ревизии.
- МДМ овозможува пристап до функционални специјалисти и индустриски експерти кои се независни и кои обезбедуваат ревизорска поддршка помагајќи да се реализираат висококвалитетни ревизии. Ова ќе стане поважно додека се движиме кон пошироко корпоративно известување.
- Ширината на МДМ е привлечна за кандидатите кои можеби не сакаат да ги ограничат своите можности за кариера само на обезбедување услуги за ревизија и уверување.
- Размерот на МДМ носи поголема отпорност на секоја деловна линија на Deloitte, вклучувајќи ревизија и уверување, овозможувајќи континуирано инвестирање во технологија, методологија и процес за поддршка на испораката на висококвалитетни услуги.

Раководството на Deloitte признава дека секоја деловна линија на Deloitte е важна и критична за способноста на организацијата да ги исполни своите обврски од јавен интерес. Вниманието на менаџментот и распределбата на инвестициите не се ограничени на деловните линии со највисоки стапки на раст.

Deloitte ја признава можноста и перцепцијата за конфликт на интереси и затоа има силни конфликти и политики и системи за независност за да помогне да се осигура дека стратегијата на Deloitte се извршува во согласност со регулаторните и професионалните барања. Во некои области, политиките на Deloitte се построги од професионалните стандарди, закони или прописи.

Известување за еколошки, социјални и управувачки (ESG) прашања³

Самите основи на бизнисот брзо се менуваат, долгорочната еластичност и можноста за создавање трајна вредност се директно поврзани со усогласеноста со вредностите и очекувањата на општествената заедница. Учесниците на пазарот и актерите во поширока смисла ја нагласуваат потребата за појасно разбирање за тоа како организацијата ќе ја создаде, заштити и зголеми вредноста на компанијата со текот на времето, а особено бараат поголема транспарентност во однос на влијанието на прашањата ESG и условувањето на бизнис модел и стратегија на компаниите.

Поточно, Deloitte признава дека климатските промени претставуваат ризик за финансиската стабилност и имаат влијание врз бизнисите во многу сектори со зголемени очекувања за обелоденување и известување од различни засегнати страни.

Deloitte презема стратешки активности за да ги едуцира нашите луѓе за климатските промени и потенцијалното влијание врз субјектите кои се предмет на ревизија за да го поддржи извршувањето на висококвалитетни ревизии, со што соодветно ќе ги земе предвид ризиците и можностите поврзани со климата. Ова вклучува распоредување на материјали како наставна програма за учење клима, како и рамка и поврзани упатства за разгледување на прашањата поврзани со климата како дел од ревизијата.

Пошироко корпоративно известување

Традиционалното финансиско известување почнува да еволуира во пошироко корпоративно известување. За да се поддржи оваа еволуција, постојат напори за поставување стандарди и правење правила во врска со одржливоста од страна на Меѓународниот одбор за стандарди за одржливост (ISSB) и други ширум светот.

Овие стандарди ја нагласуваат потребата за подобра поврзаност помеѓу финансиското и нефинансиското известување и ќе им помогнат на корисниците на корпоративните обелоденувања подобро да ги разберат и споредат информациите за ентитетите. Понатаму, овие стандарди ќе овозможат поголема транспарентност, конзистентност и споредливост на глобално ниво, како и префрлање на барањата за известување поврзано со климата од доброволно во задолжително.

За да бидат ефективни, стандардите треба да се усвојат на глобално ниво на конзистентен начин за да се обезбеди корпоративно известување кое е споредливо, врз основа на

глобалната основна линија, и дополнето со локални размислувања каде што е оправдано. Овие стандарди, исто така, ќе треба да се донесат во регулатива низ целиот свет, заедно со поврзаното спроведување, мониторинг, управување и контроли, уверување и обука. Развојот во поставувањето стандарди и креирањето правила има за цел не само да создаде транспарентност и конзистентност во глобалното основно известување, но, исто така, да стане јасно дека информациите во финансиското известување и информациите содржани во известувањето за одржливост заедно се суштински инпути за информирање на ставот на засегнатите страни за вредноста на ентитетот.

Затоа, постои зголемена побарувачка за компаниите да ги интегрираат размислувањата поврзани со климата и другите ESG во политиките и процедурите за внатрешна контрола, подобрувајќи ја зрелоста на системите, процесите и управувањето со климатските и другите информации за ESG. Како резултат на тоа, оние кои се задолжени за управување (на пр., ревизорски одбори, одбори) сè повеќе ги инкорпорираат размислувањата за ESG во нивните надзорни одговорности на раководството на организацијата, нејзиното известување и нивните процеси и контроли за собирање податоци.

Deloitte разбира дека со оглед на зголемените ризици поврзани со климатските промени, важно е факторите поврзани со климата правилно да се вклучат во корпоративното известување. Денес некои очекувања на засегнатите страни може да не се исполнат со финансиските извештаи подготвени во согласност со тековните сметководствени рамки. Со оглед на тоа што корпоративното известување продолжува да се развива и засегнатите страни се приспособуваат и се прилагодуваат на промените на пазарот и расположението на јавноста, важно е да се овозможи соодветен правичен процес со цел да се развијат силни стандарди кои се применуваат доследно низ целиот свет и да се поттикне известувањето кое одговара на растечките барања на инвеститори и други засегнати страни.

Deloitte останува посветена на вклучување во значајни и транспарентни разговори со инвеститорите, поставувачите на стандарди,

³ За повеќе информации за усогласувањето на Deloitte со ESG, ве молиме погледнете на Deloitte [Global Impact Report](#).

регулаторите и другите релевантни чинители. Исто така, со нетрпение очекуваме да ја поддржиме намалената стандардна и регулаторна фрагментација и поголема пазарна доверба бидејќи конзистентноста во стандардите се реализира на глобално ниво.

Уверување

Со зголемениот фокус и контрола на известувањето за ESG, доаѓа и зголемената потреба за доверба во квалитетот на обелоденувањата и зголемените повици за барања за уверување. Индивидуалните јурисдикции, како што се Европската Унија и Соединетите Американски Држави, се движат кон воведување или зајакнување на регулативата околу известувањето за одржливост. Барањата за гаранција се повеќе стануваат задолжителни. Давањето уверување за информациите за ESG треба да очекува да следи професионална рамка која вклучува компетентност, независност, систем за управување со квалитетот и да биде предмет на надзор и инспекција, како и механизми за професионална одговорност за да се осигура дека веродостојното уверување е испорачано на пазарот. Подолу се дадени конкретни дејствија што Делоит ги презема за да го поддржи извршувањето на висококвалитетно уверување кое соодветно се однесува на доброволното известување и регулаторните барања за ESG:

- Ангажирање во обликувањето на инфраструктурата на пазарот на капитал за известување за одржливост поврзана со вредноста на претпријатието преку соработка за известување за поставување стандарди за климата и ESG, и иницијативи за уверување, како што се Фондацијата *IFRS*, Одборот за меѓународни стандарди за

ревизија и уверување и Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители.

- Активно учество во различни глобални платформи како што се Светскиот економски форум и Рамковната конвенција на ОН за климатски промени од 2022 година (COP27).
- Употреба на подобрени насоки за да се обезбеди ограничена и разумна ESG гаранција преку глобалната методологија за обезбедување одржливост на Deloitte. Градење капацитет преку глобално и локализирано учење фокусирано на ESG.
- Развивање алатки овозможени од технологија, вклучително и алатка за оценување на обелоденувањата за одржливост на компанијата во однос на заедничките стандарди за ESG.

Deloitte ја поддржува континуираната соработка на сите учесници во екосистемот за корпоративно известување, работејќи заедно за да се развијат и имплементираат заеднички стандарди врз основа на кои ќе се мерат, откриваат и на крајот се обезбедуваат информациите за ESG.

Посветеноста на Deloitte

Понатаму, за да му помогне на светот да ги постигне целите на Парискиот договор⁴, Deloitte ја лансиралаше [WorldClimate](#), стратегија за поттикнување одговорни избори за климата во мрежата на Deloitte и пошироко.



⁴ [Paris Agreement](#) е правно обврзувачки меѓународен договор за климатските промени. Тој беше усвоен од 196 страни на Конференцијата на Обединетите нации за климатски промени (COP21) во Париз, Франција, на 12 декември 2015 година и стапи на сила на 4 ноември 2016 година Според ОН, нивната главна цел е да се одржи зголемувањето на

глобалната просечна температура под 2°C над прединдустриските нивоа и да продолжи со напорите за ограничување на зголемувањето на температурата на 1,5°C над прединдустриските нивоа.



Професионална обука и управување со перформансите на вработените

Културата на извонредност на Deloitte и осмислувањето на нашите образовни програми ги ставаат нашите луѓе на самиот врв⁵. Стручниот кадар на Deloitte поседува техничко знаење и високо ниво на етика, интегритет, професионален скептицизам и објективност и го применува своето расудување и искуство посветено и страсно. Ние постојано ги подобруваме нашите вештини, знаење и искуство за да ги надминеме очекувањата и да направиме значително влијание.

Deloitte е посветен на уникатно негување на таленти, развој и усовршување на нашите вработени и унапредување на нивните кариери преку создавање на средина која им овозможува континуирано учење - го подобруваме образованието за ревизија, стекнувањето вештини и нудиме флексибилни можности за развој на кариерата кои ги привлекуваат сегашните и идните ревизори.

Стручниот персонал на Deloitte со себе носи разновидно образование, знаење и вештини кои ја подобруваат способноста на нашата организација да обезбеди најквалитетни ревизорски услуги. Ние ги поддржуваме нашите луѓе да го постигнат својот целосен потенцијал преку вреднување и демонстрација на различноста, еднаквоста, вклученоста и благосостојбата.

Дополнително, оперативната дисциплина, ефективно управување со бизнисот и нашиот единствен пристап за вршење ревизии познат како The Deloitte Way обезбедуваат конзистентност на нашите ревизии.

Deloitte ги препознава и наградува своите експерти и професионалци за Ревизија и Уверување и прави значајни инвестиции во нивната иднина.



⁵ За повеќе информации за посветеноста на Deloitte кон своите луѓе, ве молиме погледнете [Audit & Assurance People page](#) на Deloitte.com.

Иницијативи за учење и развој⁶

Трансформираниот пристап на Deloitte за спроведување на ревизијата го менува ревизорското искуство за практичарите. Ревизорските тимови се овластени со напредни алатки и технологии и пообемна употреба на податоци и аналитика да ја извршуваат ревизијата од крај до крај. За практичарите на Deloitte, ова значи фокусирање на тоа како ангажманот се планира, извршува и доследно се управува низ целиот свет користејќи ги нашите иновативни техники и способности. Исто така, нуди можности за подобрување на нивните технички и професионални вештини и компетенции. На пример, следните вештини остануваат важни како и секогаш - подобрена анализа на податоци, управување со проекти, критичко размислување, комуникација, професионално расудување и примена на сметководствени и ревизорски принципи за поефективна работа и реализација на висококвалитетни ангажмани. Како што се зајакнуваат способностите и вештините, ние градиме поголема доверба и стануваме сè подобри оценувачи на ризикот.

Deloitte направи значителни инвестиции во таленти и стратегии за учење и ја трансформираше наставната програма за техничка ревизија за да изгради освежени вештини и познавање потребни за нивоа:

- Во основата, Deloitte има единствена, задолжителна ревизорска програма за техничко учење, приспособена за ученици по ниво, користејќи динамичен спој на на дигитални курсеви и активности на работното место предводени од инструктор во живо.
- Од сите практичари за услуги на клиентите се бара да ги следат барањата за учење на фирмата за нивните улоги и да завршат доволно континуирано професионално образование (CPE) секоја година и во текот на цикличниот тригодишен период за да обезбедат усогласеност и со регулаторните стандарди и со внатрешните политики на Deloitte. Ова се постигнува преку структурирани, формални програми за учење, како што се внатрешни или надворешни курсеви, семинари или е-учење кои ги покриваат сите области од моделот на компетентност (на пр., споделени компетенции, технички компетенции специфични за функцијата и компетенции во областите на специјализација).
- Сите практичари за услуги на клиентите имаат јасно дефинирани очекувања за улоги и стандарди за

таленти кои ги прикажуваат способностите што се бараат од практичарите на секое ниво.

Deloitte, исто така, воспостави специфични можности за учење за специјалисти кои работат на ревизорски ангажмани за да го поддржат нивното знаење и разбирање за процесот на ревизија. Покрај тоа, нашата понуда за учење за уверување се проширува за да одговори на новите деловни потреби.

Целта на програмата за професионален развој на Deloitte Северна Македонија е да им помогне на партнерите и практичарите да ја задржат и подобрат својата професионална компетентност и да обезбедат конзистентност на извршувањето на ревизијата. За да го надополни развојот на работното место, Deloitte Северна Македонија обезбедува формални програми за континуиран професионален развој во релевантни предметни области во согласност со наставната програма на Deloitte Global Audit & Assurance.

- Сите овластени ревизори во Deloitte Северна Македонија континуирано ги одржуваат и подобруваат своите квалификации преку комбинација на интерни курсеви и семинари за обука организирани од Институтот за овластени ревизори на Република Северна Македонија.
- Друштвото изјавува дека лиценцираните овластени ревизори посетувале професионално континуирано образование согласно Законот за ревизија на РСМ и тоа најмалку 120 часа за период од 3 години, т.е. најмалку 20 часа годишно како дел од континуираната професионална едукација со цел подобрување на нивното знаење во сметководство и ревизија.

Универзитетот Deloitte

Deloitte активно ги негува колективните знаења и вештини на луѓето од Deloitte на глобално ниво преку континуирано инвестирање во Универзитетите на Deloitte (*Deloitte Universities DU*). Ова се најсовремени центри за учење и развој фокусирани на културата на Deloitte и основани во принципите на поврзаност и лидерство во високо инклузивна средина за учење⁷. Минатата година, програмата продолжи да се одвива во живо, со што се обезбедија можности за нашите луѓе повторно да се поврзат едни со други по неколку години учење на далечина.

Deloitte. University

Лидерски состаноци за Ревизија и Уверување

Критичните лидерски улоги за Ревизија и Уверување се јасно дефинирани. Профилот на улогата и рамката за клучните индикатори за успешност обезбедуваат основа за конзистентни лидерски назначувања и проценки низ мрежата на *Deloitte Audit & Assurance* и ги усогласуваат стратешките цели на фирмата-членка и *Deloitte Global Audit & Assurance*. Deloitte вовеле глобално конзистентни стандарди за лидерите на фирмите-членки за Ревизија и Уверување, вклучувајќи ги деловните лидери за Ревизија и Уверување, лидерите за квалитет на Ревизија и Уверување И лидерите за ризик за Ревизија и Уверување преку јасно дефинирани улоги, одговорности и очекувани успешни резултати. Тие информираат за поставување на целта и процесите на евалуација и ја зајакнуваат културата на квалитет и извонредност на и зајакнува културата на квалитет и извонредност на Deloitte. Силно следење на суцесивното планирање помага да се осигураме дека Deloitte ги развива и назначува соодветните поединци со способности за да ги постигнат овие конзистентни стандарди.

Наградување

Извршувањето на висококвалитетни ревизии се очекува од сите практичари и тоа е вградено низ мрежата на Deloitte. Квалитетот на ревизијата се препознава преку програмите за наградување и признавање и е вграден во стандардите за изведба на секое ниво, според кои се мерат севкупните проценки на практичарите.

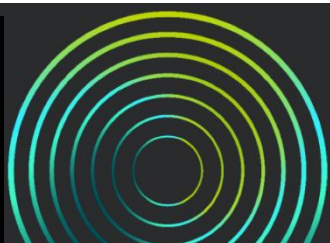
Партнерите на Deloitte Северна Македонија се оценуваат на годишно ниво, а во зависност од исходот од евалуацијата, наградувањето на партнерите може да се зголеми или намали. Поточно, евалуациите на партнерите ги земаат предвид следните фактори: квалитет што е докажан преку позитивна проверка на практиката или резултати од надворешна инспекција, експертиза, интегритет, професионализам, претприемништво, независност и усогласеност.

Привлекување и задржување

Сегашното деловно опкружување во однос на талентот е исклучително конкурентно, а привлекувањето и задржувањето на вработените е стратешки приоритет на Deloitte. Ги разбираме тешкотиите со кои се соочуваат нашите вработени и ја прифаќаме нашата улога во повторното поврзување што на многумина им недостасуваше за време на пандемијата COVID-19. Deloitte е фокусиран на трансформирање на искуството за талентираниите вработени во областа на услугите за ревизија и уверување, што вклучува преобликување на начинот на работа со цел да се зголеми задржувањето на вработените и дополнително да се унапреди различноста, еднаквоста и инклузијата, како и општата благосостојба на вработени во Deloitte. Се стремиме да најдеме можности за заеднички да го подобриме искуството за талентираниите вработени. Фокусирањето на нашите луѓе и задржувањето на врвните таленти во Deloitte само ја зголемува нашата способност да даваме најквалитетни ревизорски услуги.

Општествено влијание

Ние веруваме дека меѓусебно поврзаните луѓе можат да придонесат за создавање иновативни решенија и да имаат трајно влијание врз актуелните прашања на нашето време. Со охрабрување и употреба на колективната сила на мрежата на вработени, клиенти, непрофитни организации и заедницата, имаме за цел да направиме трајно влијание за поголемо добро.



Deloitte продолжува да добива признанија и награди ширум светот за својата посветеност за

⁷ За повеќе информации за Deloitte Универзитетите, ве молиме погледнете на Deloitte [Global Impact Report](#).

обезбедување на незаменливо искуство за своите [Награди и признанија | Deloitte Global](#).

Информации за утврдување на надоместокот на овластените ревизори

Надоместот на секој овластен ревизор во Друштвото за ревизија се состои од два елемента – надомест врзан за позицијата и надомест за постигнати резултати – од кои и двата се однесуваат на придонесот на ревизорот во Друштвото во согласност со одговорноста. Надоместот врзан за позицијата зависи од обемот и влијанието на одговорноста на ревизорот. Надоместот за постигнатите резултати се однесува на исполнување на поставените цели за дадената година.

Оценувањето на партнерите се врши еднаш годишно а нивниот надомест за одговорност и резултати се коригираат, т.е. се зголемуваат и намалуваат во согласност со постигнатото и планираниот придонес во Друштвото.



Најважниот приоритет на Deloitte – квалитетот на ревизијата во фокус

Посветеноста на Deloitte за квалитетот на ревизијата е од клучно значење за сè што правиме. Постојано се стремиме да ја исполниме оваа обврска, од воспоставување култура на квалитет и извонредност во целата мрежа, преку воспоставување на деловни и финансиски приоритети, до создавање на ефикасни процеси, ефективни алатки и технологии кои ги применуваме во ревизијата. Брендот на Deloitte е дефиниран со извршени ревизии со највисок квалитет и непоколеблива посветеност кон постојано подобрување на нашите системи за контрола на квалитетот. Нашите напори да се осигураме дека квалитетот на ревизијата не заостанува зад новите економски, деловни и регулаторни услови, како и технолошкиот напредок, е од клучно значење за растечката улога на Deloitte во заштитата на јавниот интерес и поддршката на ефикасното функционирање на екосистемот за финансиско известување.



Посветеноста и односот на повисокото раководство

Културата на квалитет и извонредност на Deloitte започнува со силен став на врвот, почнувајќи од повисокото раководство и води до директорите во сите наши канцеларии и ревизорски ангажмани. Фокусот на Deloitte на квалитетот на ревизијата е очигледен преку директното вклучување на лидерите во иницијативите кои нагласуваат дека квалитетот е највисок приоритет за практикантите на ревизија и уверување на сите нивоа и доследно испраќање пораки што ја зајакнува важноста на извршувањето на висококвалитетни ангажмани за ревизија и уверување. Стремежот на Deloitte за квалитетот го дефинира не само она што го правиме, туку и кои сме.

Систем за управување со квалитет (SQM)

Deloitte верува дека ефективен систем за контрола на квалитетот е од клучно значење за доследно испорачување висококвалитетни ревизорски ангажмани. Затоа, продолжуваме да правиме значителни инвестиции во луѓето, процесите и технологиите кои ги поткрепуваат процесите за контрола на квалитетот на Deloitte.

Регулаторите и поставувачите на стандарди во Северна Македонија и на глобално ниво се исто така фокусирани на поттикнување на понатамошни подобрувања во системот за управување со квалитетот на фирмите. Во декември 2020 година, IAASB го објави својот нов, ревидиран пакет стандарди за управување со квалитет, вклучувајќи го и Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM 1). Системите за управување со квалитетот во согласност со ISQM 1 требаше да бидат дизајнирани и имплементирани од ревизорските фирми до 15 декември 2022 година.

ISQM 1 воведува пристап заснован на ризик кон SQM кој бара од фирмите да одговорат на целите за квалитет и ризиците на нашата способност да извршиме висококвалитетни ревизии во следните области:

- Процесот на проценка на ризикот на фирмата;
- Управување и лидерство;
- Релевантни етички барања;
- Прифаќање и продолжување на односите со клиентите и конкретни ангажмани;
- Изведба на ангажманот;
- Ресурси;
- Информации и комуникација; и
- Процесот на мониторинг и санација.

Ефикасното спроведување на ISQM 1 беше и останува клучен елемент на стратегијата за квалитет на ревизијата на Deloitte и клучниот приоритет на Deloitte Северна Македонија. Активностите за имплементација на ISQM 1 на Deloitte Северна Македонија беа

завршени до 15 декември 2022 година, врз основа на повеќегодишните инвестиции и веќе испорачаната посветеност да се надминат барањата на постојните професионални стандарди.

Како дел од имплементацијата на ISQM 1, целите за квалитет, ризиците и одговорите за квалитетот беа формализирани и здружени во глобално конзистентна технолошка платформа за да се олесни дизајнирањето и одржувањето на системот, како и работењето преку тригодишни самопроценки од сопствениците на деловните процеси и способностите за известување за поддршка на потребната годишна евалуација. Како резултат на тоа, фирмите Deloitte денес работат со уникатен систем за управување со квалитетот кој поддржува доследно извршување на ревизии на квалитет во согласност со целите утврдени со ISQM 1.

Deloitte Северна Македонија продолжува да работи со раководителите низ нашата фирма, како и пошироко во мрежата, за понатамошно развивање на нашиот проактивен пристап за управување со квалитетот на ангажманите што ги извршуваме - идентификување и справување со ризиците за квалитетот на ревизијата и охрабрување за континуирано подобрување во процесите на контрола на квалитетот, што добро ќе ни служи во иднина бидејќи средината во која работиме постојано се менува и станува сè посложена.

Во согласност со културата на постојано подобрување и иновации на Deloitte, напорите за имплементација на ISQM 1 на Deloitte Северна Македонија ни дадоа можност да се предизвикаме себеси - испитувајќи ги областите каде што можеме дополнително да го подобриме и трансформираме нашиот систем за управување со квалитет. Квалитетот на ревизијата е секогаш пред сè и центар во сè што правиме, а процесите за следење и мерење на квалитетот играат незаменлива улога во нашата способност постојано да се подобруваме.

Првата годишна евалуација на системите за управување со квалитет се бара да се изврши во рок од една година по 15 декември 2022 година. Deloitte Северна Македонија ја изврши првата евалуација на својот SQM на крајот на мај 2023 година.

Заклучок за ефективноста на системот за управување со квалитет

Deloitte North Macedonia е одговорен за дизајнирање, имплементирање и управување со системот за управување со квалитет (SQM) за ревизии или прегледи на финансиските извештаи, или други ангажмани за уверување или поврзани услуги извршени од фирмата, што и обезбедува на фирмата

разумно уверување дека целите на *SQM* се постигнуваат. Целите се:

Фирмата и нејзиниот персонал ги исполнуваат своите одговорности во согласност со професионалните стандарди и важечките законски и регулаторни барања и ги спроведуваат ангажманите во согласност со тие стандарди и барања; и Извештаите за ангажманот издадени од фирмата или партнерите на ангажманот се соодветни во околностите.

Во согласност со барањата на Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (*ISQM*), Deloitte Северна Македонија изврши евалуација на својот *SQM* на крајот на мај 2023 година, земајќи ги предвид резултатите од евалуацијата извршена на ниво на Deloitte CE и заклучи дека *SQM* ја обезбедува фирмата со разумно уверување дека целите на ***SQM* се постигнуваат**.

Независност, објективност и професионален скептицизам

Вршењето висококвалитетни ревизии бара независност, објективност и професионален скептицизам. Ова значи континуиран и конкретен фокус на клучната улога на Deloitte во заштитата на јавниот интерес, вклучително и создавање култура на квалитет каде што е најважно да се прави вистинската работа. Deloitte постојано ја нагласува важноста на улогата на ревизорите како независни оценувачи и важноста на обврската да се одржи менталитет на професионален скептицизам во текот на нашата работа. Овој пристап кон ревизијата се рефлектира во многу аспекти на политиките, методите, процедурите и обуката на Deloitte и е засилен со мерки за контрола на квалитетот и одговорност.

Пристап на ревизија

Пристапот на Deloitte кон висококвалитетна ревизија вклучува ревизорска методологија што ја споделуваат сите во мрежата на Deloitte, надополнета со алатките за ревизија што ги користат нашите професионалци за планирање, извршување, следење, преглед, документирање, заклучување и соопштување на резултатите од секоја ревизија. Пристапот на Deloitte за ревизија е поддржан од професионални стандарди и применливи законски барања.

Ревизорската методологија на Deloitte се заснова на ризик, фокусирајќи се на состојбата на сметките на финансиските извештаи, обелоденувањата и

основните тврдења кои имаат разумна можност да бидат материјално погрешни. Нашата методологија за ревизија е исто така динамична - таа постојано се развива за да биде во чекор со променливите барања на инвеститорите, компаниите и другите засегнати страни. Тоа признава дека напредокот во достапноста и управувањето со големи збирки податоци и во статистичката наука се релевантни за продолжување на подобрувањето на квалитетот на ревизиите на Делоит.

Процеси за поддршка на вработените во Deloitte при вршење на висококвалитетни ревизии

Ресурсите што ги користи стручниот персонал на Deloitte при извршувањето на ревизијата вклучуваат алатки кои се интелектуална сопственост на Deloitte, прирачници, други материјали и практични помагала што се користат во спроведувањето на ревизијата, кои се достапни за нашите вработени во глобалната техничка библиотека на Deloitte, обемна онлајн библиотека, и на нашите платформи за вршење на ревизијата (EMS, Deloitte Omnia, and Deloitte Levvia). Deloitte редовно издава насоки од областа на сметководството и ревизијата на нашиот стручен кадар и информира за новостите кои треба да бидат вклучени во проценката на ризикот и одговорите на ризиците со цел да се одржи и подобри квалитетот на ревизијата.

Консултации

Размислувањата за квалитетот и управувањето со ризикот се составен дел на ревизорскиот бизнис на Deloitte и на извршувањето на ревизорските ангажмани. Затоа Deloitte смета дека консултациите се суштински процес – процес кој помага да се идентификуваат и формулираат најсоодветните одговори на сложените прашања. Deloitte ги идентификуваше околностите каде што е неопходна консултација надвор од тимот на ангажманот за да се покаже соодветно ниво на професионално расудување и вежбањето на професионален скептицизам. Консултантските политики на Deloitte бараат заклучоците да бидат документирани, разбрани Основата за ефикасен и ефективен консултативен процес е инвестирањето на Deloitte во ресурси - консултанти со соодветни вештини и експертиза. Покрај формалните консултации, партнерите и тимовите за ангажман се охрабруваат да побараат помош од Тимот за квалитет на ревизија или други лица во организацијата со специјализирано знаење секогаш кога им се потребни дополнителни информации или ставови.



Надворешна и внатрешна контрола на квалитет на ревизијата

Следење на квалитетот на ревизијата

Постојаното фокусирање на квалитетот на ревизијата е од најголема важност за брендот Deloitte. Од суштинско значење е ревизијата на Deloitte да се врши на доследен и квалитетен начин, во кој дел од светот и да се врши.

Целта на процесите на мониторинг и санација е да се обезбедат релевантни, веродостојни и навремени информации за дизајнот, имплементацијата и функционирањето на системот за управување со квалитетот на раководството со цел да се овозможи преземање соодветни и навремени активности за да се одговори на идентификуваните недостатоци. Ова вклучува идентификација на недостатоци и добри практики во системот за управување со квалитет и проценка на ефективност на поправните активности за поттикнување на подобрувања во квалитетот на ревизијата.

Мониторинг на системот за управување со квалитет (SQM)

Мониторингот на SQM е составен дел од активностите за мониторинг на Deloitte Северна Македонија и ги зема предвид релевантните барања во ISQM 1, како и оценување на дизајнот, имплементацијата и оперативната ефективност на одговорите кои се однесуваат на ризиците за квалитет кои се идентификувани за фирмата.

Индикаторите за квалитет на ревизијата Audit Quality Indicators („AQIs“), во употреба со други алатки за проценка, дополнително му помагаат на Deloitte Северна Македонија во развојот и спроведувањето на акционите планови во врска со квалитетот на ревизијата и известувањето за напредокот на нејзиниот пат за одржување и подобрување на квалитетот на ревизијата.

Следење на квалитетот во текот на ангажманот

Континуираното следење на квалитетот на ревизијата на Deloitte Северна Македонија вклучува активно идентификување на проблемите во ревизијата за

време на самиот ангажман, со цел да се овозможат навремени решенија и примена на корективни мерки во реално време, а сето тоа се постигнува со преземање на следните активности:

- Со користење и следење на работата преку основна дијагностика, што им овозможува на партнерите и тимовите кои работат на ангажманот, како и на менаџерите одговорни за квалитетот во Deloitte Северна Македонија континуирано да го следат квалитетот на ревизијата и да ги преземаат неопходните чекори без одлагање.
- Користење на програми за специфични тематски „здравствени проверки“ кои им помагаат на Deloitte Северна Македонија и нејзините менаџери одговорни за квалитетот да го проценат напредокот на ангажманите и да ги идентификуваат потенцијалните проблематични области во ревизорските ангажмани за време на нивниот развој.
- Резултатите од мониторингот на ангажманите во процесот се проценуваат севкупно за да се утврди дали е потребна дополнителна комуникација и поддршка за тимовите за ревизорски ангажмани во однос на придржувањето кон методологијата за ревизија или ажурирањата на истата.

Проверки на завршени ангажмани

Клучните компоненти на инспекциите на завршените ангажмани вклучуваат:

- Избор на ангажман врз основа на ризик и разгледување на сите важни индустриски сектори на кои Deloitte Северна Македонија им обезбедува услуги.
- Задолжителна дискусија која треба да овозможи конзистентност на наодите и проценка на ангажманот што е предмет на контрола.
- Мрежен мониторинг со надворешни партнери и заменици, независни од Deloitte Северна Македонија, кои поттикнуваат конзистентност преку обезбедување на информации и

споделување на најдобри практики за програмите за следење.

- Идентификација на соодветни ресурси (во Deloitte Северна Македонија или други територии каде што се организирани операциите на Deloitte) со соодветно искуство и познавање на индустријата, вклучително и формирање на централни тимови за контрола на квалитетот на работењето.



Надворешни контроли

Покрај сопственото следење на квалитетот на ревизијата од страна на Deloitte Северна Македонија, Deloitte исто така има надворешни контроли од страна на Институтот за овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Внатрешен мониторинг	Надворешен мониторинг
[27 јули 2023, опфатен период FY2023]	[07 јули 2023, опфатен период FY 2022]



Анализа и санација

Континуираното подобрување е од суштинско значење за културата на квалитет и извонредност на Deloitte. Разбирањето зошто се појавуваат наодите на ниво на ангажман и недостатоците на SQM е од клучно значење за да може да се дизајнираат ефективни мерки за поправка. Кога ќе се идентификуваат наодите на ниво на ангажман или недостатоци на SQM, без разлика дали преку внатрешен или надворешен мониторинг на активности, се преземаат активности за да се идентификуваат празнините и да се развијат соодветни активности за санација. Ремедијацијата е императив за да се поттикне континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата и да се избегнат идни слични наоди. Планот за квалитет на ревизија е подготвен од Deloitte Северна Македонија и обезбедува ефективно спроведување и следење на клучните приоритети за квалитет на ревизијата.

Независност, етика, и додатни обелоденувања

Deloitte Северна Македонија: Независност



Воспоставува **политики и процедури за независност** врз основа на Кодексот на етика за професионални сметководители издаден од Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители и, каде што е потребно, стандардите за независност на Комисијата за хартии од вредност и берза на САД („SEC“) и Надзорниот одбор за сметководство на јавните претпријатија („PCAOB“).



Поддржува тековни активности за следење на *SQM* и дава увид во областите на фокус. На тригодишен циклус, врши активности за следење на мрежата преку својата програма за мониторинг, обезбедувајќи препораки и забелешки за разгледување како дел од активностите за мониторинг и санација на фирмите. По потреба се спроведуваат длабински последователни прегледи.



На фирмите им обезбедува експертиза за техничка независност, како што се бара, што исто така ги информира потенцијалните подобрувања на политиките, процедуралните очекувања, алатките и активностите за поддршка на практиките.



Користи **системи** за запознавање на стручниот кадар со компанијата која е предмет на ревизија и, од друга страна, обезбедува усогласеност со барањата за лична и професионална независност, вклучувајќи ги финансиските интереси, опсегот на услуги и одобреноста за воспоставување деловен однос.



Ја промовира **свеста за независноста** низ мрежата на Deloitte преку активно учество во работните групи за независност и лидерство, периодична кореспонденција, известувања и потсетници и преку развивање на насоки и упатства, материјали за обука и прирачници.

Deloitte Северна Македонија Независност

Deloitte Северна Македонија има квалитетни одговори кои се однесуваат на целите за квалитет и ризиците за квалитетот бидејќи тие се во согласност со релевантните етички барања за независност. Овие одговори вклучуваат политики и процедури кои се засноваат на очекувањата утврдени во политиките за независност на Deloitte и кои се дополнети, како што е соодветно, за да ги одразат дополнителните национални или регионални барања кои може да бидат порестриктивни од политиките на Deloitte. Раководството на Deloitte Северна Македонија ја зајакнува важноста на усогласеноста со независноста и сродните стандарди за управување со квалитет, со тоа поставувајќи и внесувајќи го неговото значење во професионалните вредности и културата на Deloitte

Северна Македонија. Усвоени се стратегии и процедури за да им се пренесе важноста на независноста на партнерите, другиот стручен персонал и административниот персонал, нагласувајќи ја одговорноста на секој поединец да ги разбере и исполни барањата за независност. Директорот одговорен за независност е одговорен за надгледување на прашањата за независност во Deloitte Северна Македонија, вклучувајќи го создавањето, спроведувањето, функционирањето, следењето и контролата и одржувањето на системот за контрола на квалитетот во делот поврзан со независноста.

Како дел од системот за контрола на квалитетот, Deloitte Северна Македонија го има следново:

- Утврдени одговори (во форма на политики, процедури и контроли) на ризиците за квалитет идентификувани за клучните прашања за независноста;
- Соодветни активности за редовно следење на клучните области и прашања за независност; и
- Воспоставено соодветно управување со независноста.

Клучните области и прашања на независноста вклучуваат:

- Клиенти, ангажмани и деловни односи, со имплементација на алатки за усогласеност на деловните процеси со барањата за независност, вклучително и Системот за пребарување и усогласеност на ентитети на Deloitte („DESC“) и апликација за следење на барања за услуги („SRM“)
- Финансиски односи на Друштвото и лични финансиски односи и интереси на вработените, користејќи го Глобалниот систем за следење на независноста („GIMS“)
- Работни и други односи
- Консултации за независност
- Independence consultations
- Политики, соопштенија и програма за едукација за независност
- Прекршување на правилата и барањата за независност;
- Дисциплински мерки за неусогласеност со важечките барања за независност.

Внатрешна контрола на усогласеноста со политиките и барањата за независност беше спроведена во текот на годината, за која беше издаден извештај на 18 декември 2023.



DESC

Систем за пребарување на правни ентитети и усогласеност

Глобална база за пребарување која содржи информации за конкретни правни ентитети од значење за утврдување на личните и професионалните ограничувања за независност



SRM

Апликација за следење на барања за услуги

Интегрирана апликација со системот DESC која овозможува стандарден тек на работните процеси при поднесување и прелиминарно одобрување на барање за давање на услуги



GIMS

Глобален систем за мониторинг на независност

Апликација која содржи податоци за финансиските односи според релевантни индикатори за усогласеност со барањата за независност на ревизорот

Барања за партнери и стручен кадар во однос на должината на соработката со клиентите

Deloitte Северна Македонија одржува политики и процедури кои бараат ротација на клучните партнери и персоналот за ревизија. Тие се во согласност со барањата за ротација поставени за ентитети од јавен интерес како што е дефинирано во Законот за ревизија во Законот за ревизија на РСМ. Во случај на Ентитети од јавен интерес, лицата одговорни за вршење на законска ревизија не треба да работат повеќе од седум последователни години на позиција на лиценцирани овластени ревизори. Тие нема да учествуваат во законската ревизија на Ентитети од јавен интерес пред истекот на две години по престанокот на таквата услуга. Во текот на *cooling-off* периодот од две години, клучниот партнер за ревизија нема да учествува во ревизијата на правниот ентитет кое е предмет на ревизија, да врши проверка на контролата на квалитетот на ангажманот, да се консултира со тимот на ангажманот или правниот ентитет кој е предмет на ревизија во врска со технички или прашања кои се специфични за индустријата, трансакции или настани кои на друг начин директно влијаат на исходот од законската ревизија.

И покрај тоа што примарна одговорност на поединците кои се клучни партнери за ревизија е да осигураат дека ги исполнуваат барањата за ротација, Deloitte Северна Македонија спроведе процес на следење, кој меѓу другите анализи на портфолија на клиентите и лицата назначени во различни улоги на законските ревизии и разгледување на соодветна надлежност, вклучува и способност, обем на работа и достапност на законските ревизори, со цел да им се овозможи на овие лица соодветно да ги исполнат своите одговорности како клучни партнери на ревизија.

Етика

Од сите вработени во Deloitte се очекува да се однесуваат во согласност со високите етички стандарди и интегритет, како што е дефинирано во [Deloitte Central Europe Code of Conduct](#) (“Кодекс на однесување”). Кодексот на однесување пропишува почитување и посветеност на етичките стандарди и во исто време ги опишува и објаснува одговорностите на секој поединец кон клиентите, колегите и општеството како целина.

Покрај Кодексот на однесување, другите клучни елементи на етичката програма на Deloitte вклучуваат програма за едукација и соопштенија и воспоставени канали за известување поддржани со дефинирани протоколи за управување со инциденти. Со цел

постојано подобрување, се вршат редовни анализи на програмата и се собираат повратни информации од нашиот персонал преку годишно истражување за етички прашања.

Во Deloitte Северна Македонија етиката е управувана од Директорот за етички прашања, кој е искусен партнер со директен пристап до извршните директори и раководното тело одговорно за следење на ризиците и инсистирање на усогласеност со Кодексот на однесување. Deloitte Северна Македонија има воспоставено политики и процедури дизајнирани да обезбедат разумно уверување дека професионалниот кадар ги исполнува релевантните етички барања.

Етичките барања за ревизорските услуги и поврзаните услуги за уверување што ги обезбедува Deloitte Северна Македонија се во согласност со барањата на Законот за ревизија. Deloitte Северна Македонија се придржува до своите политики и процедури кои се усогласени со барањата и насоките дефинирани во Кодексот на етика за професионални сметководители издаден од Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители, тело за поставување стандарди во рамките на Меѓународната федерација на сметководители („IFAC”). . Во ситуации кога пропишаните професионалните барања на Република Северна Македонија се порестриктивни од политиките и процедурите на Deloitte Северна Македонија, Deloitte Северна Македонија се придржува до важечките републички барања.

Deloitte Северна Македонија ја потврдува својата посветеност на етика и интегритет преку употреба на алатки за комуникација, образовни програми, процеси на усогласеност со прописите и стандардите и системи за евалуација кои се задолжителни за сите вработени. Образовните програми вклучуваат посветени содржини за прием и воведување нови вработени, унапредување на менаџери и програми за ажурирање на знаењето на секои две години. Неодамнешните курсеви се занимаваат со теми како што се признавање на сопствените грешки, лични односи на работното место, демонстрирање почит, интегритет и професионализам на социјалните медиуми итн. Сите курсеви содржат потврда од вработените дека не треба да ги покажуваат своите одговори на прашањата на своите колеги, односно дека го прекршуваат Кодексот на однесување доколку го сторат тоа. Deloitte Северна Македонија го контролира етичкото однесување на повисокото раководство и бара од сите свои партнери, другиот стручен персонал и сите вработени еднаш годишно да потврдуваат дека го прочитале и разбрале Кодексот на однесување како и дека тие се одговорни за целосна усогласеност со Кодексот.

Етиката на Deloitte

Deloitte е посветен на водење бизнис кој се карактеризира со чесност, препознатлив квалитет и високи стандарди на професионално однесување.

Кодексот на однесување ги прикажува етичките заложби на Deloitte како мрежа и очекувања, давајќи силна, принципиелна основа. Основите на етичката програма на мрежата се состојат од следниве елементи:



Прилози

Прилог А | Финансиски информации

Анализа на приходите на Deloitte Северна Македонија во 2023:

Приход	МКД
Услуги на ревизија на годишни и консолидирани сметки (согласно МСР)	34,922,709.00
Дополнителни услуги за уверување во квалитет (согласно другите релевантни објави на Меѓународната федерација на сметководители, прифатени и објавени во Република Северна Македонија)	61,495.00
Даночни советодавни услуги (консалтинг, интерна ревизија и други даночни услуги)	151,776.00
Не-ревизорски услуги	11,587,295.00
Вкупно	46,723,275.00

Прилог Б | Ентитети од јавен интерес

Ентитети од јавен интерес кај кои е извршена законска и договорна ревизија од Deloitte Северна Македонија во финансиската 2023 година:

Назив
АЛКАЛОИД АД Скопје
КРОАЦИЈА ОСИГУРУВАЊЕ АД ДРУШТВО ЗА ЖИВОТНО ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
КРОАЦИЈА ОСИГУРУВАЊЕ АД ДРУШТВО ЗА НЕЖИВОТНО ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
ФРУКТАЛ МАК АД Скопје
МАКЕДОНСКИ ТЕЛЕКОМ АД Скопје
САВА ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
САВА ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД Скопје
ТРИГЛАВ ОСИГУРУВАЊЕ ЖИВОТ АД Скопје
ТРИГЛАВ ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје

Прилог В | Ентитети кои не се од јавен интерес

Ентитети кои не се од јавен интерес, кај кои е извршена законска и договорна ревизија од Deloitte Северна Македонија во финансиската 2023 година:

Назив
АД АЛАЈАНС УАН Македонија Кавадарци
АЛКАЛОИД КОНС ДООЕЛ Скопје
АТУ Македонија ДООЕЛ
КАМЕНИМОСТ КОМУНИКАЦИИ АД
ЛИМАК ДОО Скопје
ВИНЕРБЕРГЕР ДООЕЛ Ваница
ЕРИКСОН телекомуникации Македонија ДООЕЛ експорт – импорт
ЕВРО ГЕЈМС ТЕХНОЛОЏИ ДООЕЛ Скопје
МВМ Партнер ДООЕЛ Скопје
МАГНА МИРОРС САУТ-ИСТ ЈУРОП ДООЕЛ Струга
Микрософт ДООЕЛ Скопје
ХСЕ МАК ЕНЕРГИЈА ДООЕЛ Скопје
ГЕРЕСХАЈМЕР Скопје ДООЕЛ Илинден
ГЕН-И ПРОДАЖБА НА ЕНЕРГИЈА Скопје
НОВО НОРДИСК ФАРМА ДООЕЛ
ВОЛВО Македонија ДООЕЛ Скопје
ТЕЛЕПЕРФОРМАНС ДООЕЛ Скопје
ТОЈОТА АВТО ЦЕНТАР ДООЕЛ Скопје
ТАВ Македонија ДООЕЛ

Изјава потпишана од овластениот надлежен орган на субјектот за ефективност на функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет

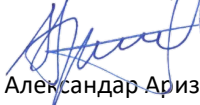
Овластениот управител изјавува дека:

Deloitte ДОО Скопје работи според глобално усвоената методологија за работа. Глобалната ревизорска методологија (EMS) овозможува ефективна и ефикасна испорака на високо квалитетни услуги на клиентите низ целиот свет. Обезбедува рамка за примена на конзистентен мисловен процес за сите ревизии.

Методологијата подразбира давање на ревизорски услуги со тимска работа, што вклучува навремено ангажирање на одговорните лица низ целиот тек на ревизијата и овозможува алтернативни решенија зависно од состојбите на клиентот, професионалната оценка и ревизорскиот тим.

Секоја година, назначени професионалци од Deloitte Central Europe посетуваат различни канцеларии за да направат интерна контрола на направените ревизии. Ова ни дава сигурност дека работите ги извршуваме во согласност со интерните политики и процедури. Истовремено и тие подлежат на постојан мониторинг се со цел да се обезбеди највисоко ниво на професионалност во секое време. Deloitte ДОО Скопје изјавува дека применетиот систем на интерна контрола претставува ефикасен и ефективен систем на контрола кој во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за контрола на квалитет.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје



29 03 2024

Изјава за независното работење на субјектот со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени.

Deloitte ДОО Скопје изјавува дека постојат интерни постапки за проверка на независноста и истите се спроведуваат преку годишна проверка на усогласеноста и изјава за независноста од вработените во Друштвото Deloitte ДОО Скопје и изјави за независност на ниво на ангажирани членови на тимот.

1. Секој вработен во секторот за ревизија е должен еднаш годишно да пополни Изјава за независност во која се опфатени сите ризици што може да ја доведат во прашање независноста на ревизорот;
2. За секој поединечен ангажман се прави проверка преку интерните процедури за независноста на ревизорот.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје

29 03 2024

Изјава за политиката што ја следи субјектот за континуираното професионално усовршување на овластените ревизори и останатите вработени во текот на годината за која се известува

Дилоит ДОО Скопје изјавува дека ја следи глобалната политика на Дилоит за континуирано професионално образование на овластените ревизори преку нивно учество на тренинзи, електронска обука преку интранет страната на Дилоит и соодветен мониторинг за комплетирање на минимум број на часови обука и обезбедување на финансиска поддршка за полагање на АССА, CPA и националниот испит за овластен ревизор.

Во текот на 2022 година, овластените ревизори посетуваа обука од најмалку 40 часа годишно во рамките на континуирано професионално образование во областа на сметководството и ревизијата организирана од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје

29 03 2024

Deloitte.

Deloitte се однесува на едно или повеќе лица на Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), нејзината глобална мрежа на форми членки и нивните поврзани ентитети (заедно: „Deloitte Organization“). DTTL (исто така познат како „Deloitte Global“ и сите негови членки и поврзани ентитети правно се посебни и независни ентитети, кои не можат да бидат обврзани или одговорни еден кон друг во однос на трети страни. DTTL и секоја DTTL членка фирма и секој поврзан ентитет се одговорни само за своите постапки и пропусти и не се одговорни за постапките на другите. Deloitte не обезбедува услуги за клиентите. За повеќе информации, посетете ја www.deloitte.com/about.

Deloitte е водечка глобална организација која обезбедува услуги за ревизија и уверување, деловен, финансиски, даночен и правен консалтинг и консалтинг за управување со ризик а речиси 90% од Fortune Global 500® и илјадници приватни компании. Нашите професионалци обезбедуваат мерливи и трајни резултати кои помагаат да се зајакне довербата на јавноста во пазарите на капитал, да им се овозможи на клиентите да се трансформираат и да напредуваат и да го водат патот кон посилна економија, порамноправно општество и одржлив свет. Надоврзувајќи се на својата 175-годишна историја, Deloitte опфаќа повеќе од 150 земји и територии. Дознајте како околу 457.000 луѓе на Делоит ширум остваруваат влијални што е важно www.deloitte.com.

Оваа деловна комуникација содржи само општи информации и соодветно, ниту една фирма членка на глобалната мрежа Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“) или која било од нејзините поврзани ентитети (заедно „Deloitte организација“) не обезбедува професионални совети или услуги преку оваа публикација. Пред да донесете каква било одлука или да преземете каква било акција што може да влијае на вашите финансии или бизнис, треба да се консултирате со квалификуван професионален советник.

Не се даваат никакви забелешки или гаранции (изразени или имплицирани) во однос на точноста или комплетноста на информациите во оваа комуникација, а DTTL, нејзините фирми членки, поврзани ентитети, вработени или агенти нема да бидат одговорни за каква било штета претрпена од било кое лице директно или индиректно користејќи информациите од оваа публикација. DTTL и неговите членки правно се посебни и независни ентитети.