



Tax Alert

Kazakhstan: obligatory employer pension contributions (update)



Русская версия

Dear Friends,

We would like to share with you the latest updates on the implementation of *Obligatory Employer Pension Contributions (OEPC)*. According to the newly-introduced Social Code, which came into effect on 1 July 2023, the obligation to calculate and transfer OEPC arises from 1 January 2024; with the rate gradually increasing from 1.5% in 2024 to 5% by 2028. OEPC will be charged on monthly salaries from the minimum salary up to a maximum of 50 times the minimum salary set for the respective fiscal year by the National Budget Law. Therefore, from 1 January 2024, Integrated Accumulative Pension Fund functions will be supplemented with OEPC accounting.

OEPC are a new component of the Kazakhstan accumulative pension system, and it is the employer's obligation to make them on behalf of employees. OEPC should be made for employees born after 1 January 1975, with the exception of certain categories of persons referred to in article 248 of the Social Code.

OEPC have been introduced to increase pension payments, taking into consideration the principles of social justice by splitting payment obligations between the government, employers and employees.

If you would like to receive more detailed advice on any of the issues discussed in this overview, please contact the Deloitte Tax & Legal Department on the numbers specified below:

+7 (727) 258 13 40 (Almaty)
or +7 (717) 258 04 80 (Astana).

Best regards,
Tax & Legal Department



Khadisha Seidalina

Director

kseidalina@deloitte.kz



Zhuldyz Taitaliyeva

Senior Manager

ztaitaliyeva@deloitte.kz



Aiira Muratova

Assistant Manager

aimuratova@deloitte.kz

Налоговый вестник

Казахстан: Обязательные пенсионные взносы работодателя (обновление)

Уважаемые друзья,

Хотели бы поделиться с вами последними новостями касательно введения *Обязательных пенсионных взносов работодателя* (ОПВР). Согласно нововведенному Социальному Кодексу РК, который вступил в силу с 1 июля 2023 года, нормы, связанные с пенсионными взносами работодателя, теперь регламентируется Социальным Кодексом. Согласно данному Кодексу, обязательства по исчислению и перечислению ОПВР возникают с 1 января 2024 года, а также устанавливается поэтапное увеличение ставки с 1,5% с 1 января 2024 года и до 5 % в 2028 году. Ежемесячный доход работника, принимаемый для исчисления ОПВР,

должен быть не менее размера минимальной заработной платы и не должен превышать 50-кратный размер минимальной заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете. Таким образом, с 1 января 2024 года функции ЕНПФ дополняются учетом ОПВР.

Напомним, что *ОПВР* - это новый компонент накопительной пенсионной системы РК, расходы на уплату которых несет налоговый агент (работодатель) за счет собственных средств. Данные пенсионные взносы должны вноситься за работников, родившихся после 1 января 1975 года, за исключением некоторых категорий лиц указанных в статье 248 Социального Кодекса. Целью введения ОПВР является повышение уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом принципов социальной справедливости путем распределения ответственности между государством, работником и работодателем.

Если Вы хотите получить более детальную консультацию по вопросам, освещенным в данном выпуске, пожалуйста, обращайтесь в Департамент налогов и права компании «Делойт ТСФ» по ниже указанным номерам и контактными данными:

+7 (727) 258 13 40 (Алматы)
или +7 (717) 258 04 80 (Астана).

С уважением,

Департамент налогов и права



Хадиша Сейдалина

Директор

kseidalina@deloitte.kz



Жулдыз Тайталиева

Старший Менеджер

ztaitaliyeva@deloitte.kz



Айира Муратова

Младший Менеджер

aimuratova@deloitte.kz



deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 330 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.

пр-т Аль Фараби, 36/2
Алматы, 050000, Республика Казахстан

© 2023 ТОО «Делойт» и ТОО «Делойт ТСФ». Все права защищены.

Чтобы больше не получать рассылки на данную тему, пожалуйста, направьте ответ на имя отправителя рассылки, указав в строке темы сообщения «Отписаться».