

Bolashak Alumni Relations Office

BARO



DIGEST

MONTHLY SUBSCRIPTION

№ 4 | 15

APRIL • 2015



УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

Команда BARO от чистого сердца поздравляет всех выпускников программы «Болашак» с 70-летием Великой Отечественной Войны. Этот день победы Казахстанцы могут отмечать только благодаря большой силе воле наших предков, которые бесстрашно сражались за Родину и за победу.

Мы с благодарностью помним, верим и никогда не забудем их подвиги! Желаем всему народу Казахстана мирного неба над головой и, конечно же, никогда не забывать героев своей Родины!

70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

В этом номере Вы познакомитесь с историей Саиды Калыковой, особенной выпускницы программы «Болашак», которая получила образование в Италии по специальности «Фортепиано».

Полный отчет о проведенном Форуме «Білімді жастар – мәңгілік елдің болашағы».

В разделе «Экспертное мнение» Вы сможете узнать о том, как стать желанным кандидатом в любую компанию.

И, конечно же, раздел «Содействие в трудоустройстве» представит Вашему вниманию новые вакансии в такие организации как Национальный банк РК, группа компаний ENRC, ТОО «Қазмедиа Орталығы», Назарбаев Университет.



САИДА КАЛЫКОВА

выпускница Консерватории имени Луиджи Керубини, Италия



Расскажет свою историю и поделится опытом, каково это быть выпускником программы «Болашак».

ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

В рамках программы «Болашак» получили образование тысячи выпускников. У каждого из них есть своя история, свой собственный путь, который он проходит. На пути каждого есть определенные трудности, с которыми им приходится сталкиваться. Но есть особенные стипендиаты программы «Болашак», которым судьба уготовила чуть несколько иные трудности в отличие от других.



В рамках программы «Болашак» получили образование тысячи выпускников. У каждого из них есть своя история, свой собственный путь, который он проходит. На пути каждого есть определенные трудности, с которыми им приходится сталкиваться. Но есть особенные стипендиаты программы «Болашак», которым судьба уготовила чуть несколько иные трудности в отличие от других.

Саида Калыкова – один из многочисленных выпускников программы «Болашак», которая также как все проходила сложный конкурс для получения стипендии, получив которую, отправилась на обучение

в Италию для получения степени магистра по фортепиано.

Она готовилась к экзаменам, посещала занятия, блестяще завершила обучение, вернулась в Казахстан и стала работать.

Казалось бы, ничего примечательного, и кто-то может сказать, что тысячи болашаковцев проводят по этому пути.

ДА ЭТО ТАК, НО С ОДНИМ НЮАНСОМ САИДА НИЧЕГО НЕ ВИДИТ.

В 3 классе ей диагностировали опухоль головного мозга, что повлекло за собой полную потерю зрения. Что ждало ее после такого страшного диагноза,

как девушке удалось, несмотря ни на что, добиться колоссальных результатов в музыке и не потерять веру, веру в себя, веру в будущее, и веру в то, что она обязательно когда-нибудь сможет видеть.

«Я родилась в городе Уральск. Это один из прекраснейших городов на западе нашей страны. С детства была активным интересующимся ребенком. Меня интересовала все: музыка, танцы, природа, живопись и даже политика. Ходила на всевозможные кружки: в класс фортепиано и домбры, танцев, вязания и др. Перечитала все книги в нашей домашней библиотеке и даже книгу Н.А.Назарбаева «Без правых и

левых», видела себя в будущем дипломатом или журналистом.

Однако всевышний распорядился иначе. Когда я училась в 3 классе, доктора поставили мне диагноз: опухоль головного мозга. Что это значило и как это отразится на моей будущей судьбе, мы узнали уже позже. А пока, меня очень волновали занятия в школе, которые я вынуждена была пропускать. «Ничего» - говорил один из докторов - «догонишь и переогонишь».

И вот, в 9 лет для меня началась новая жизнь, полная страхов и неуверенности в будущем. Но я обязана была побороть в себе все страхи и идти дальше по жизни и стремиться быть наряду со всеми, невзирая на обстоятельства. Ведь однажды я обязательно начну видеть, видеть как раньше, и тогда все это мне пригодится. Я с огромной жадностью получала все те знания, которые мне давали преподаватели, как можно больше расширяла свой кругозор. В итоге среднюю и музыкальную школы я закончила с отличием.

К ТОМУ ВРЕМЕНИ Я УЖЕ ТОЧНО ЗНАЛА, ЧТО МУЗЫКА - ЭТО МОЕ БУДУЩЕЕ И МОЯ ЖИЗНЬ.

В 2006 году я закончила с отличием Уральский Музыкальный колледж им. Курмангазы, поэтому на семейном совете было решено: я буду поступать в Казахскую Национальную Академию Музыки в Астане, которую также закончила в 2010 году с отличием. В годы учебы была номинирована на именную

стипендию им. Г. Жубановой.

Кроме званий Лауреата Региональных и Республиканских конкурсов, полученных в годы учебы в Уральске, стала Лауреатом Международных конкурсов:

- Италии в 2008 году;
- России в 2009 году;
- Румынии в 2009 году.

Изучая итальянский язык, в 2009 году я получила стипендию на прохождение стажировки во Флоренции от посольства Италии на полгода, но предстоящие гос. экзамены мне позволили поехать только на два месяца. Стажировка проходила в одном из престижнейших ВУЗов Италии, в консерватории имени Луиджи Керубини, а также в Лингвистическом Университете Брунелески и получила два сертификата. Я была первым представителем Республики Казахстан.

По возвращению в Казахстан, буквально через месяц, еще до окончания Университета искусств, от Министерства образования Италии мной было получено приглашение на обучение в магистратуре без вступительных экзаменов в вышеуказанном вузе во Флоренции. Но своих средств было недостаточно, и мы решили подать документы на обучение за рубежом по программе «Болашак», как самостоятельно поступившая.

Я очень благодарна нашему Президенту Н.А. Назарбаеву за то, что по Международной

программе «Болашак», учрежденной им, молодежь нашей страны имеет уникальную возможность получить необходимое образование в самых престижных ВУЗах всего мира.

В 2014 году я закончила магистратуру с высшим баллом 110 Cum Laude (диплом с отличием) и получила Диплом и Ученую степень Академик Музыки.

В период учебы в магистратуре старалась получить как можно больше знаний, которые могут пригодиться в будущем. Участвовала в разработке и внедрении новой компьютерной программы ВМЕ для музыкантов. Защитила две научные работы на высший балл, одна из них была отмечена – Laude (с отличием).

Имела честь принять участие в правительственном концерте, посвященному юбилею К. Дебюсси, на который было отобрано из 200 пианистов только семь и ежегодных отчетных концертах консерватории.

По обмену студентов между ВУЗами, сотрудничала с Государственным научно – исследовательским институтом, находящимся во Флоренции по теме «Дидактика, психология личности и музыкальная критика», что также подняло рейтинг консерватории.

Впервые в истории консерватории на Государственном экзамене при поддержке Министерства культуры и образования, кроме сольной про-

граммы, я исполнила концерт с симфоническим оркестром театра Pergola.

По возвращении на Родину, мне посчастливилось сразу устроиться на работу в Государственную Академическую Филармонию Акимата г. Астана в качестве пианиста - солиста, а также преподаю итальянский язык в Образовательном комплексе «Satti Centro», который готовит переводчиков на ЭКСПО Милан-2015.

За год работы в Филармонии дала 3 сольных концерта, один концерт с Симфоническим оркестром, приняла участие в трех концертах. В том числе,

три благотворительных концерта.

Я СЧАСТЛИВА, ЧТО ЗАНИМАЮСЬ СВОИМ ЛЮБИМЫМ ДЕЛОМ, И, НЕСМОТря НА ЖИЗНЕННЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, СТРОЮ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ, И, НА МОЙ ВЗГЛЯД, ЯВЛЯЮСЬ ДОСТОЙНЫМ ГРАЖДАНИНОМ РЕС-ПУБЛИКИ КАЗАХСТАН».

Будучи совсем юной, Саида уже могла проявлять недюжинную силу воли, стойкость характера. В ней есть внутренний стержень, который вел ее к победам.

Возможно, она до конца не смогла одержать победу над своим недугом, но она не дала ему побороть себя. Ей удалось

победить негативное мышление, отчаяние и то состояние, когда опускаются руки.

Она - настоящий герой, герой нашего времени, с разницей лишь в том, что победы ей удастся одерживать не на поле боя, а в ежедневной жизни.

Ее история успеха должна напоминать людям о том, сколько всего в жизни еще можно сделать, сколько успеть, ведь главное - это сильное желание и борьба над своими страхами.

Мы с большим удовольствием будем и дальше следить за ее победами как в профессиональной, так и в личной жизни!



СПРАВОЧНИК КАРЬЕРИСТА: КАК СТАТЬ ЖЕЛАННЫМ КАНДИДАТОМ В ЛЮБУЮ КОМПАНИЮ?

Мы живем в динамично развивающемся мире. Ускорение технического прогресса повлияло на многие сферы нашей жизни: экономическую, социальную, культурную, идеологическую. Преобразования затронули и рынок труда: представления об «идеальном сотруднике» и «идеальном работодателе» претерпели существенные изменения за последние 5–10 лет, и особенно важно знать о них молодым специалистам, которые только выходят на рынок труда.

Ценности и приоритеты

Современные руководители отводят важную роль вопросу совпадения ценностей компании и личных ценностей сотрудника, при этом ожидая от своих сотрудников стопроцентной вовлеченности в процессы и дух организации. Ведь именно в этом состоянии человек демонстрирует максимальную эффективность. Если же человек работает в организации, ценности которой идут вразрез с его личными, он часто ощущает неудовлетворенность, бессмысленность своих усилий и не может долго и, тем более, с энтузиазмом работать на такую компанию.

Как же определить внутреннюю культуру компании, чтобы сделать правильный выбор?

Во-первых, многие организации публикуют ценности на своих официальных сайтах.

Во-вторых, культура проявляется во многих внешних признаках: дизайне офиса, шаблонах поведения сотрудников и многом другом. При встрече с менеджерами на интервью следует обратить внимание на то, как они разговаривают, общаются между собой. Не стесняй-

тесь задавать вопросы относительно организации рабочего процесса, его творческой составляющей и т. д.

Следует отметить, что в последнее время ценности компаний претерпевают изменения. Все большее значение для успешности бизнеса и формирования положительного имиджа приобретают ответственное отношение к окружающей среде и обществу, а также поощрение в рамках компании сотрудничества людей с различными взглядами, опытом и культурными корнями. В результате такого взаимодействия рождаются наилучшие решения как для клиентов в частности, так и для бизнеса в целом. Данный подход называется принципом мультикультурности (diversity) и является важным фактором при подборе сотрудников в современных компаниях.

Внедрение концепции мультикультурности – прямой путь к инновациям

Мультикультурность — новый тренд во всем мире.

Что собой представляет эта концепция, и почему все больше компаний придают ей повышенное значение?

Существуют разные взгляды

на данный вопрос. Распространено мнение, что понятие «diversity» применимо к сексуальным меньшинствам, гендерным различиям, защите прав людей с ограниченными способностями.

Это верно, однако в действительности данное понятие существенно шире. Внедрение концепции мультикультурности напрямую ведет к инновациям.

ИННОВАЦИИ — ЭТО И ЕСТЬ ТО, ЧТО ОТЛИЧАЕТ ФОРМАЛЬНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ДАННОЙ КОНЦЕПЦИИ ОТ ЕЕ ФАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ.

К похожей точке зрения склоняется все больше руководителей успешных организаций.

Как же работает принцип мультикультурности?

Применение концепции мультикультурности — это умение правильно «совместить» разных людей, создать из них команду и построить работу таким образом, чтобы ее результат привел к прибыли. Это очень сложная задача, решением которой заняты умы многих прогрессивных руководителей по всему миру. Уникальность каждого сотрудника, которая привлекает прогрессивного работодателя,

может формироваться путем непрерывного саморазвития, совершенствования личностных качеств, приобретения профессиональных навыков и жизненного опыта.

ОДНАКО, САМОЕ ВАЖНОЕ — НЕ ПРОСТО НАКОПИТЬ ОПЫТ, НО И УМЕТЬ ПРАВИЛЬНО ИМ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ.

Также можно капитализировать собственный опыт за счет общения с людьми с иным, нестандартным взглядом на вещи. Такую возможность дают компании, работа в которых осно-



вывается на принципе мультикультурности. В свою очередь, для того чтобы эффективно работать в мультикультурной среде, необходимо обладать определенными навыками, поскольку современный работодатель ждет от работника не только профессиональных знаний, но и способности к максимальному сотрудничеству в команде. Таким навыком является эмоциональный интеллект.

Эмоциональный интеллект — необходимый инструмент современного сотрудника

Для того чтобы успешно реализовать себя в мультикультурной среде, необходимо наличие высокого уровня эмоционального интеллекта, который позволяет объяснять и предсказывать эффективность социальных взаимодействий человека, что в свою очередь обуславливает его успешность при выполнении различного рода задач.

Высокий уровень эмоционального интеллекта напрямую связан с ответственностью, самоконтролем и эмоциональной устойчивостью. Люди же с невысоким уровнем эмоционального интеллекта порой демонстрируют асоциальное поведение, неготовность к решению сложных и нестандартных задач, ограниченность взглядов, низкий уровень стрессоустойчивости. Эмоциональный интеллект можно развивать. Как это сделать?

- Находите время для развития самосознания
- Выявляйте и идентифицируйте эмоции; анализируйте прош-

лые чувства

- Учитесь отличать эмоциональный порыв от реальной необходимости действовать
- Учитесь доверять своей интуиции при принятии решений
- Развивайте навыки «активного слушания»
- Учитесь получать обратную связь от окружающих вас людей
- Люди с развитым эмоциональным интеллектом не испытывают трудностей в мультикультурной среде, открыты для общения, толерантностью для них является естественным поведением.

Таким образом, высокий эмоциональный интеллект — это ключ к самореализации и успешному взаимодействию человека в мультикультурной среде, а также инструмент, позволяющий выбрать компанию, корпоративная культура которой коррелирует с его личными ценностными установками.

В заключение отметим парадокс, к которому привело ускоренное развитие технологий. В нашем высокотехнологичном мире нам приходится все больше полагаться на человеческий фактор, и, каким бы странным это ни казалось, все большее значение для жизненного успеха приобретают такие далекие от технического прогресса понятия, как мультикультурность и эмоциональный интеллект.

**Дарья Голубкова и
Екатерина Виноградова**

Департамент управления персоналом, «Делойт», СНГ

Самые свежие вакансии компании на www.deloitte.kz

В АСТАНЕ ПРОШЕЛ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «БІЛІМДІ ЖАСТАР – МӘҢГІЛІК ЕЛДІҢ БОЛАШАҒЫ»

20 апреля 2015 года в Астане Министерство образования и науки Республики Казахстан совместно с АО «Центр международных программ» провели Форум молодых специалистов «Білімді жастар – мәңгілік елдің болашағы».



На форуме собралось более 400 стипендиатов Президентской программы «Болашақ», лауреатов Государственной молодежной премии «Дарын» и «Жас Тулпар», победителей международных олимпиад.

С приветственным словом к участникам Форума обратились Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан Бердыбек Сапарбаев, Министр образования и науки Республики Казахстан Аслан Саринжипов, Председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», Председатель совета Ассоциации «Болашақ» Куандык Бишимбаев, а также президент АО «Центр международных программ» Гани Ныгыметов.

Вице-премьер отметил, что: *«по поручению Главы государства в Казахстане создаются максимально благоприятные условия для формирования конкурентоспособной нации. Так по личной инициативе Елбасы в 1993 году была создана программа «Болашақ», первая программа по подготовке кадров в ведущих ВУЗах мира страны, что позволило подготовить около 8 тысяч высококвалифицированных специалистов».*

Б. Сапарбаев также подчеркнул, что в условиях вхождения в 30 самых развитых стран мира Казахстану необходимы высокообразованные человеческие ресурсы. В этой связи, представители талантливой молодёжи должны сформировать новую генерацию современных и эффективных управленцев, ученых, изобрета-

телей, которые должны внести существенный вклад в социально-экономическое развитие страны.

В ходе своего выступления А. Саринжипов отметил, что только за последние 4 года объем финансирования образования увеличен в 2 раза, науки в 2,5 раза.

Ежегодно государством выделяется более 35 тысяч грантов на бесплатное обучение в вузах страны, а подготовка кадров за рубежом сегодня реализуется в рамках стипендии «Болашақ» в обновленном формате.

Форум продолжили выступления молодых специалистов, рассказавших о своих успехах в профессиональной деятельности, о вносимом вкладе в научное и экономическое развитие страны, а также о спортивных достижениях.

Также, в формате видеобращения участники Форума приветствовали стипендиаты, обучающиеся в Китае и Великобритании.

В рамках панельной дискуссии «Bolashak Business» были организованы встречи участников Форума с известными казахстанскими бизнесменами, презентованы проекты «Корпоративный университет» и «Центр карьеры» Ассоциации «Болашақ».

RESUME.BOLASHAK.GOV.KZ



НОВЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВЫПУСКНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ



ВОЗМОЖНОСТИ

ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ



Размещение резюме согласно полученной специальности



Поиск вакансий согласно сферам деятельности и специальности



Секрет истории успеха в блоке «Я трудоустроен!»



Размещение дипломных работ в целях knowledge sharing



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Размещение объявлений о доступных вакансиях в своих компаниях и организациях



Поиск работодателями выпускников согласно специальностям, странам обучения и университетам



Возможность напрямую получать информацию от выпускников

НАЙДИ РАБОТУ СВОЕЙ МЕЧТЫ



Создание долгосрочных связей между выпускниками и работодателями

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ДОСТУПНЫЕ ВАКАНСИИ ЗА АПРЕЛЬ 2015 ГОДА:

КОМПАНИЯ	ВАКАНСИЯ	КОНТАКТНОЕ ЛИЦО
Национальный банк РК - г. Алматы	Ведущий специалист и И.о. главного специалиста	Резюме направлять на имейл askar.a@nationalbank.kz
Евразийская группа ENRC - г. Астана	Специалисты в области горно- добывающей промышленности, финансов, ИТ, логистики, менеджмента	Резюме направлять на имейл HR.BTS@erg.kz , Sulu.Zaurbekova@erg.kz
Научный парк Назарбаев Университета Astana Business Campus - г. Астана	Менеджер	Резюме направлять на имейл tatyana.prischepova@nu.edu.kz
Назарбаев Университет - г. Астана	Biomedical Engineer	Резюме направлять на имейл Kazbek.aubakirov@nu.edu.kz
ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа Орталығы»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Офис менеджеры со знанием казахского, русского, английского (не ниже B2 – C1); 2. Специалисты в международный отдел; 3. Специалист в сфере дизайна/3D графики/анимации 4. Специалист в медиа архив (подготовка писем, аналитических и служебных записок, запросов); 5. Видеоинженеры, специалисты по монтажу; 6. Специалисты и менеджеры в отдел продаж и продвижения услуг; 7. Специалисты по работе с человеческими ресурсами 	Резюме направлять на имейл Zharmukhametov Murat M. m.zharmukhametov@kmo.kz

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЙ СТРАНИЦЕ

КОМПАНИЯ	ВАКАНСИЯ	КОНТАКТНОЕ ЛИЦО
<p>Международный Университет Информационных Технологий - г. Астана</p>	<p>Специалисты в области</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ «Информационных систем» ■ «Информатики» ■ «Математическое компьютерное моделирование» ■ «Экономики» ■ «Эконометрии» ■ «Управление проектами» ■ «Журналистики» 	<p>Резюме направлять на имейл bauelbekova@iitu.kz bibigul_a@list.ru</p>
<p>АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы»</p>	<p>Старший менеджер и менеджер Департамента исследований.</p> <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ образование: высшее, степень магистра/PhD; ■ знание языков: свободное владение казахским языком, отличные устные и письменные навыки общения на английском языке; ■ опыт работы в системе образования; ■ опыт в проведении исследований; 	<p>Просьба направлять резюме на электронный адрес: madeyeva_i@nis.edu.kz Мадеевой Ирине Анатольевне.</p>

5 ВЕЩЕЙ, КОТОРЫЕ НУЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ ВЫПУСКНИКУ!

Я - ВЫПУСКНИК

Выпускник каждые 6 месяцев предоставляет оригинал справки с места работы в BARO.

В справке должны быть указаны место работы, должность и момент начала трудовой деятельности в данной компании/организации.

Справка должна быть предоставлена на официальном бланке или иметь исходящий номер и печать.

ОТРАБОТКА

Отработка производится по полученной специальности согласно Договору об организации обучения.

Отработка засчитывается с момента начала трудовой деятельности.

В случае выхода в декретный отпуск по уходу за ребенком, отработка засчитывается только при сохранении места работы за работником в течение всего декретного отпуска.

ОТСРОЧКА

Согласно протокольного решения Республиканской комиссии по подготовке кадров за рубежом от 11 мая 2011 года № 03-5.4 принято следующее решение:

Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Казахстан выносить на рассмотрение Республиканской комиссии вопросы о предоставлении отсрочки выполнения договорных обязательств по отработке на территории Республики Казахстан в целях продолжения обучения за рубежом.

Для рассмотрения вопроса по предоставлению отсрочки исполнения договорных обязательств выпускник обязан предоставить пакет документов в целях продолжения обучения за рубежом, с которым он может ознакомиться по данной ссылке:

<http://bolashak.gov.kz/index.php/ru/vypuskniku/otsrochka>

СНЯТИЕ ОБРЕМЕНЕНИЯ

По истечении полного срока отработки выпускник обращается в BARO для подтверждения исполнения договорных обязательств, в том числе снятия обременения с недвижимого имущества.

КОНТАКТЫ

Все контакты BARO Вы можете найти здесь:

<http://»Bolashak».gov.kz/index.php/ru/kontakty/kontaktnye-telefon>

FEEDBACK

Нам очень важны Ваш feedback, предложения и замечания по нашей работе. Также, если Вы хотите, чтобы именно Ваша история была опубликована в следующем номере BARO Digest, высылайте истории нам.

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

СООБЩАЕМ ВАМ ОБ ИЗМЕНИВШИХСЯ КОНТАКТНЫХ НОМЕРАХ СОТРУДНИКОВ BARO!

ДОЛЖНОСТЬ	ФИО	ТЕЛЕФОН	E-MAIL
Директор департамента	ДАУЛИЕВ Максат Туkenovich	+7 (7172) 76 90 95	dauliyev@bolashak.gov.kz
Содействие в трудоустройстве	САГИНОВА Наргис Тимуровна	+7 (7172) 76 90 94	saginoval@bolashak.gov.kz
Куратор Российской Федерации, стран Азии и Океании	ЖУНУСОВА Макпал Сериковна	+7 (7172) 24 93 90	zhunusoval@bolashak.gov.kz
Куратор стран Северной Америки	ШАЙМАГАМБЕТОВА Ажар Муслимовна	+7 (7172) 24 93 92	shaimagambetoval@bolashak.gov.kz
Куратор Великобритании	САМЕНКУЛОВА Айнур Мухамеджановна	+7 (7172) 24 93 90	samenkuloval@bolashak.gov.kz
Куратор стран континентальной Европы	УМАРОВА Айдана Турсунгалиевна	+7 (7172) 24 93 91	umaroval@bolashak.gov.kz
Куратор Великобритании	РАХИМОВА Асем Сериковна	+7 (7172) 24 93 92	rakhimoval@bolashak.gov.kz