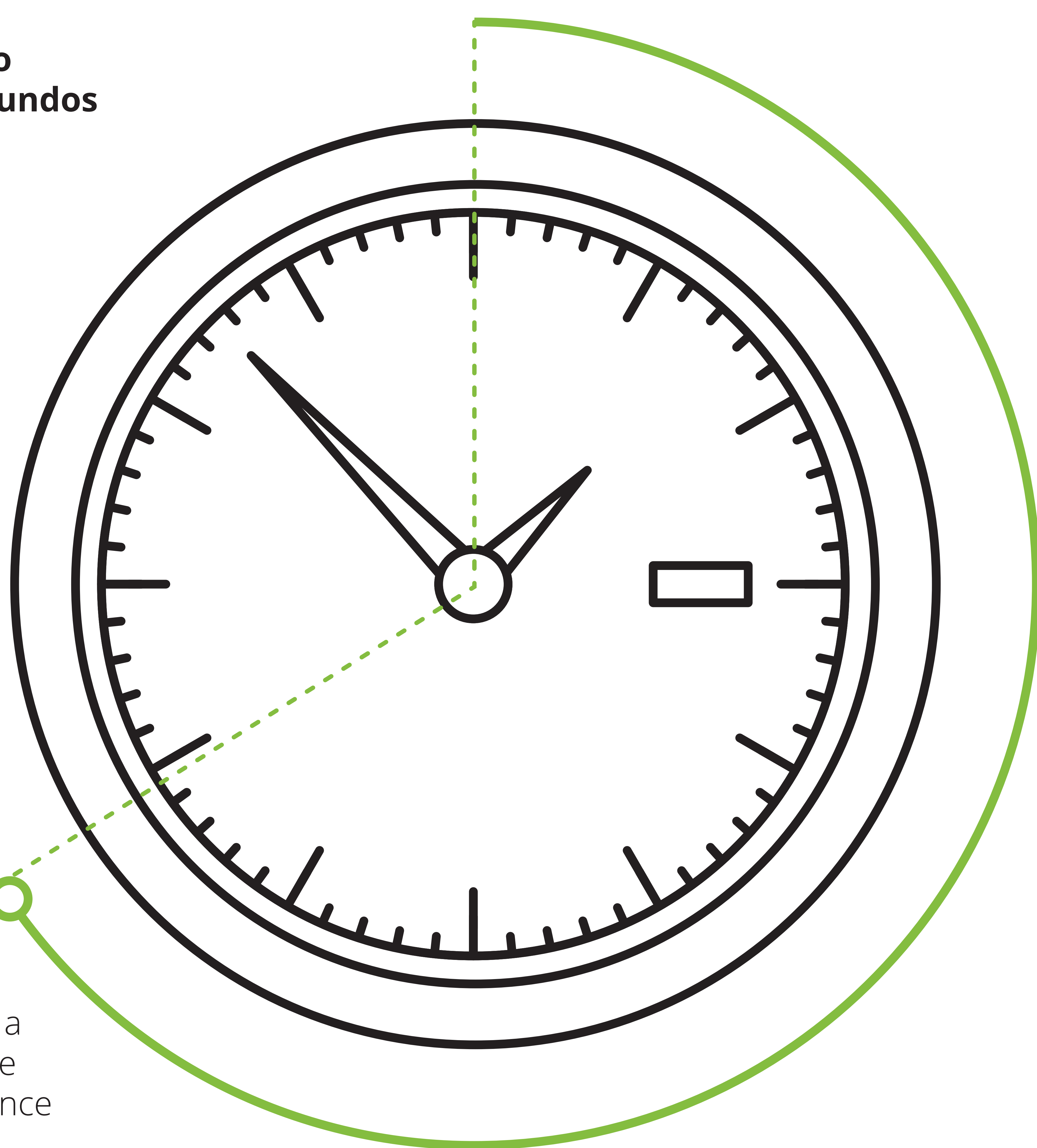


En un periodo de inestabilidad, los millennials piden lo mejor de ambos mundos



65%

de los millennials preferiría un trabajo a tiempo completo que trabajar como freelance o como consultor

Pero quieren además estabilidad, porque consideran que aporta beneficios...

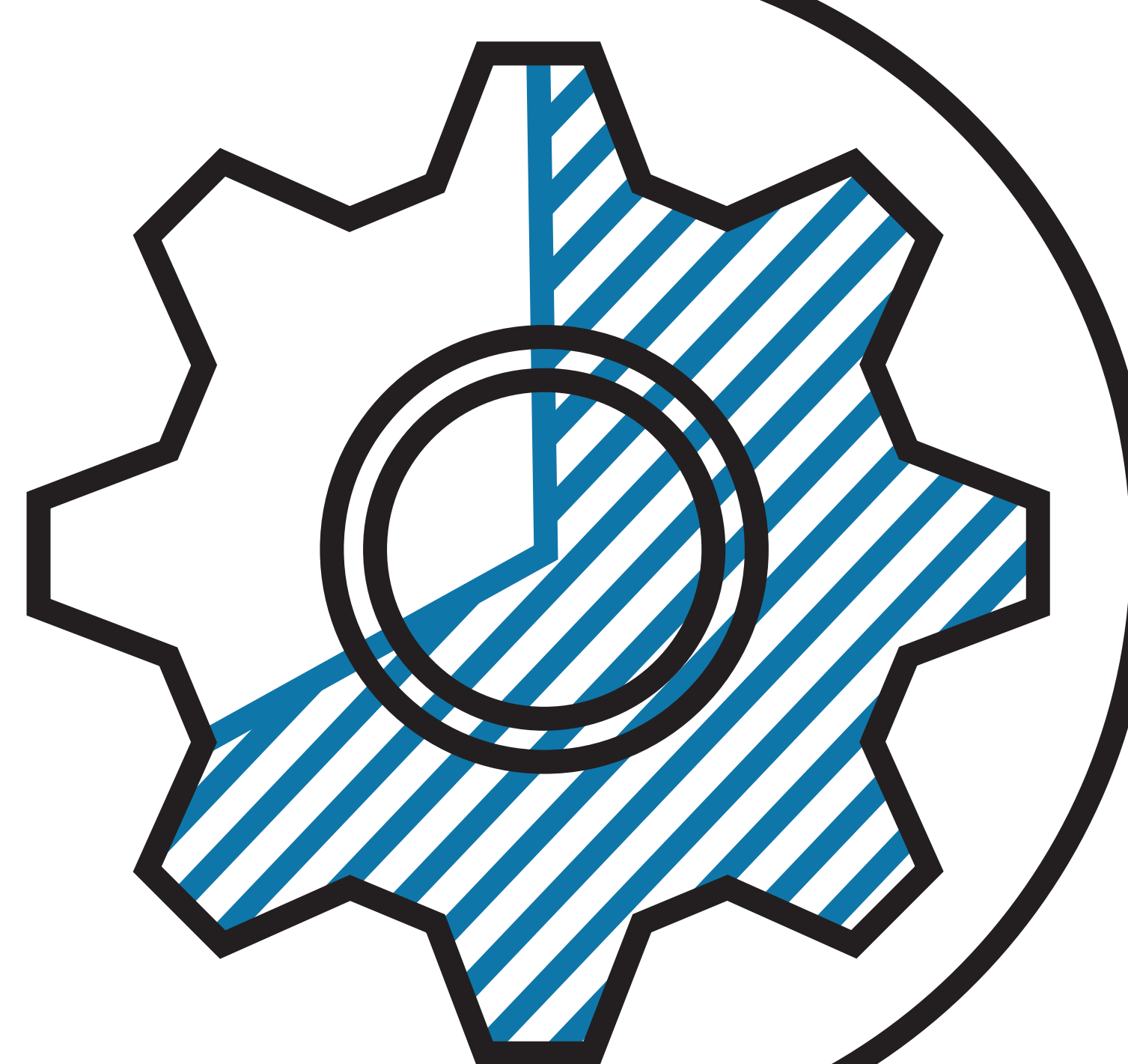
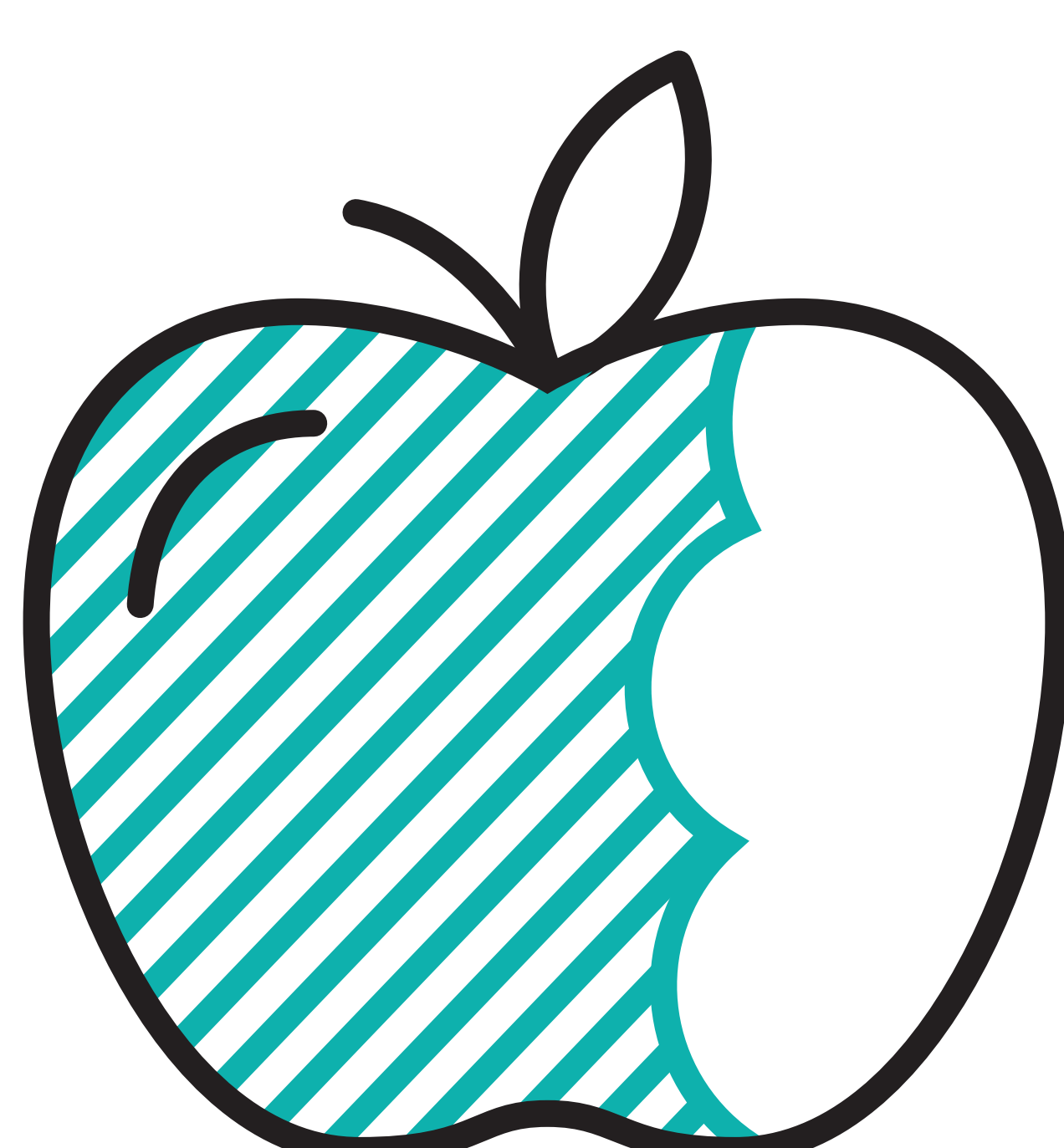
Para los millennials que tienen acuerdos de trabajo flexible, el

67%

siente que la flexibilidad tiene un impacto positivo en su productividad

66%

considera que la flexibilidad mejora su bienestar, salud y felicidad



65%

creo que la flexibilidad mejora su equilibrio entre vida y trabajo



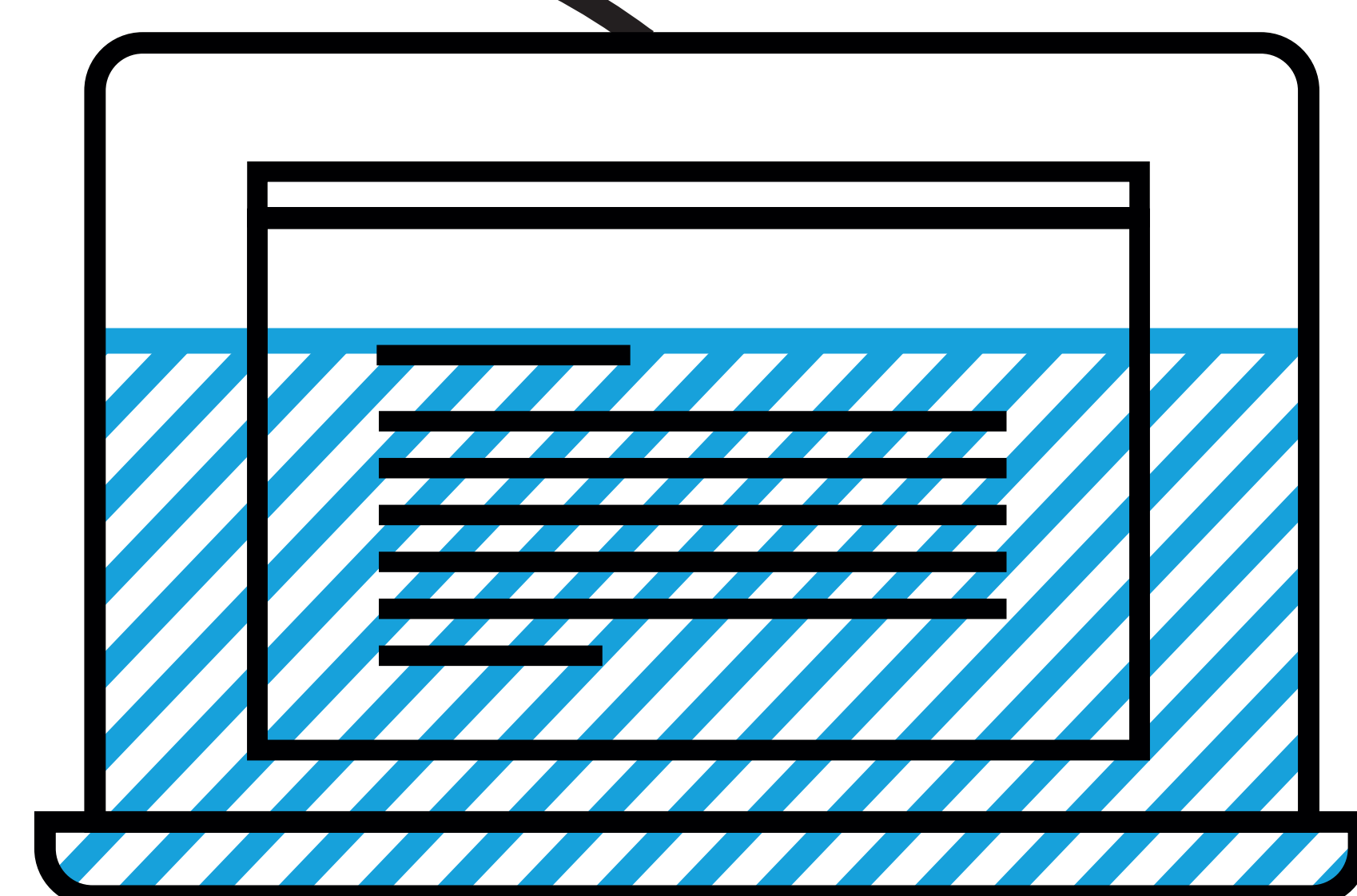
65%

opina que la flexibilidad aumenta su nivel de compromiso con su trabajo

...pero también para el mundo laboral:

62%

siente que la flexibilidad tiene un impacto positivo en la consecución de los objetivos de las organizaciones



56%

considera que la flexibilidad mejora el desempeño financiero de su organización

