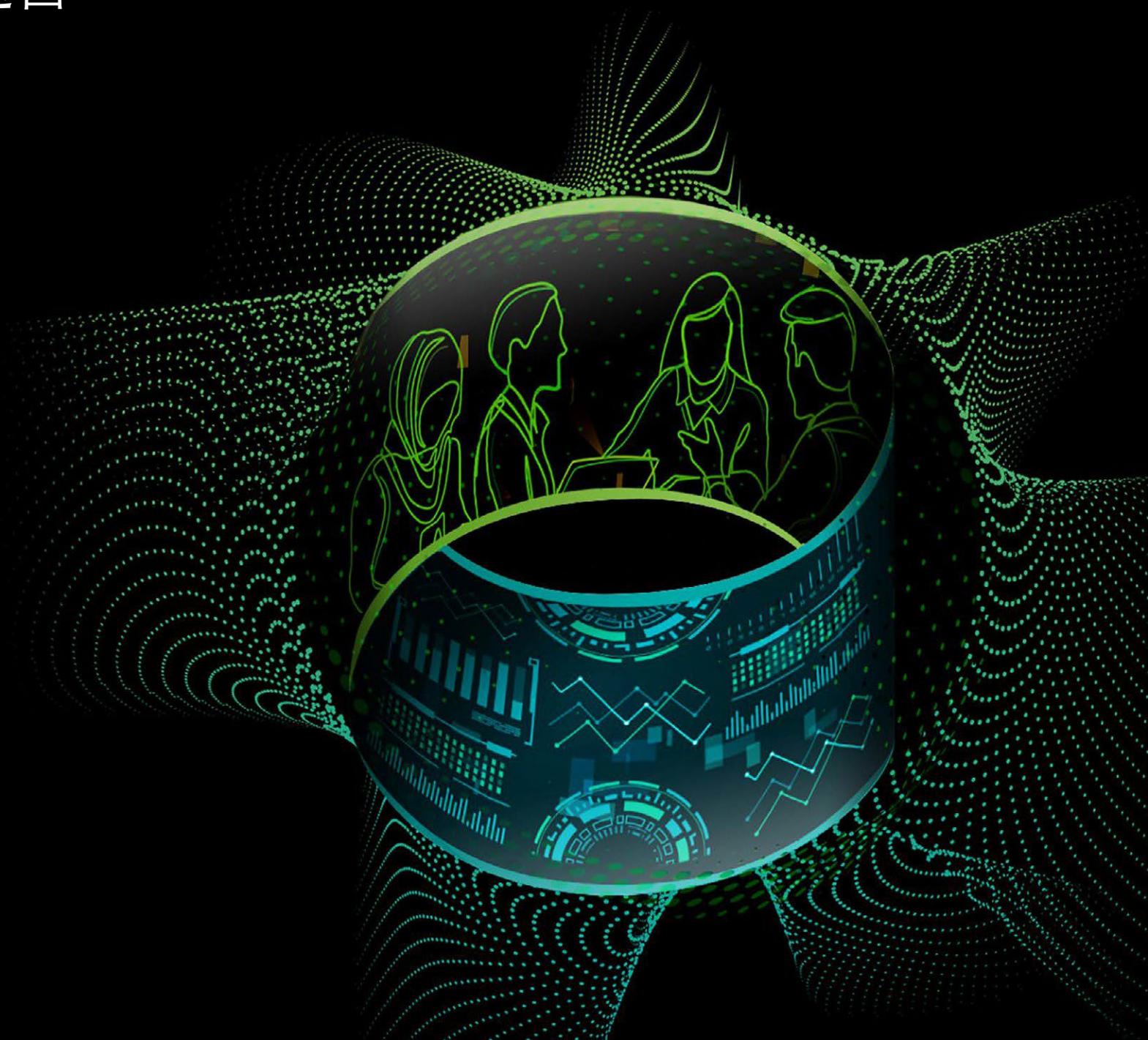


Deloitte.

德勤

税务转型趋势调研
动态运营

2021年5月



转折点：企业领导人拥抱税务部门的新角色

全新业务模式势在必行

2020年给企业和社会带来颠覆性巨变；2021年则呈现出颠覆性先机，助力重塑未来。

政府需要就巨额财政赤字问题、经济可持续发展需求性以及全球化趋势做出重大决策。

与此同时，企业需要为后疫情时代实现繁荣发展做好准备工作，包括加强资金支持、加快数字化和可持续发展转型、采用新的工作方式并确定新的增长机遇。

随着这些决策逐步成形，作为企业与政府间桥梁的税务部门，将比以往任何时候更受关注，并透过自身的策略眼光为企业创造价值。

例如，企业在改变其商业运营模式或投入到绿色环保倡议的过程中，未能了解某些领域的税务影响（虽然这些规则仍处于萌芽和发展阶段），可能导致企业在某些重要领域留下遗憾，甚至致使新战略无法取得成效。在制定复苏计划的过程中，企业需要利用税务部门普遍具备的预测和情景建模能力，深入了解财务韧性。

这些动因创造了势在必行的税务部门全新业务协作模式。高管不能再任由税务部门被常规的合规申报工作所负累。

为确保税务部门真正履行这一新的使命，企业需要重新确定税务部门的职权范围、释放资源并且改造技术基础架构。可喜的是，税务和企业领导人可以利用诸多工具实现上述目标。

目录

- 01-03 引言
- 04-09 六大主旨观点
- 10-13 重新定义税务核心
- 14-18 业务合作前景展望
- 19-24 税务转型
- 25 加速人才、流程和技术变革
- 26-27 联系人
- 28 调研背景



本报告由德勤编制，其中汇集了全球企业、税务和财务领导人关于税务部门未来发展的观点：

税务部门未来将扮演什么角色？
其核心关注点将有何变化？

哪些运营上的改变将推动税务部门作为业务合作伙伴创造更多价值？

税务领导人如何加快税务转型？



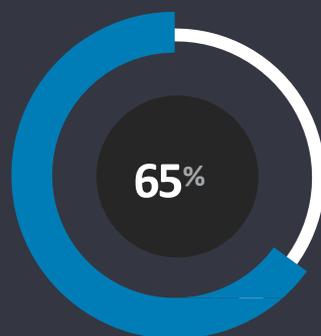
六大主旨观点

1 企业必须在加快商业模式转型的同时推动税务部门创造更多战略价值

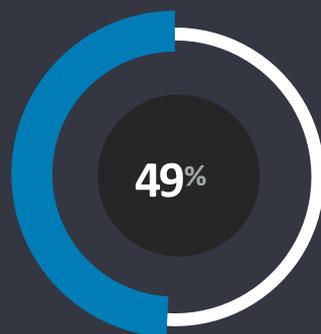
目前，企业正在致力于开发全新数字化产品和分销渠道，同时加快可持续转型——这将其置身于未知的税务领域。

受访的税务领导人表示，税务部门必须获得必要的资源和能力，支撑其在未来两年内针对数字化商业模式（65%）、供应链重组（49%）和可持续发展（48%）这三大领域提供深入的咨询支持。

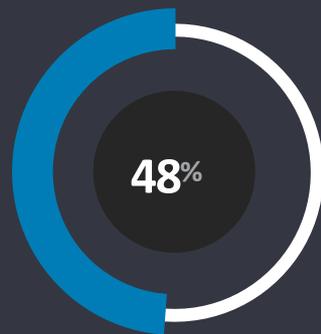
因此，企业需要重新框定税务专业人员的关注重点，加快采用先进技术与低成本资源模式，力求在满足合规要求的同时将投入合规工作的时间释放出来挪作他用。



数字化商业模式



供应链重组



可持续发展

税务部门必须获得必要的资源和能力，支撑其在未来两年内为业务合作伙伴提供更深入的咨询支持。

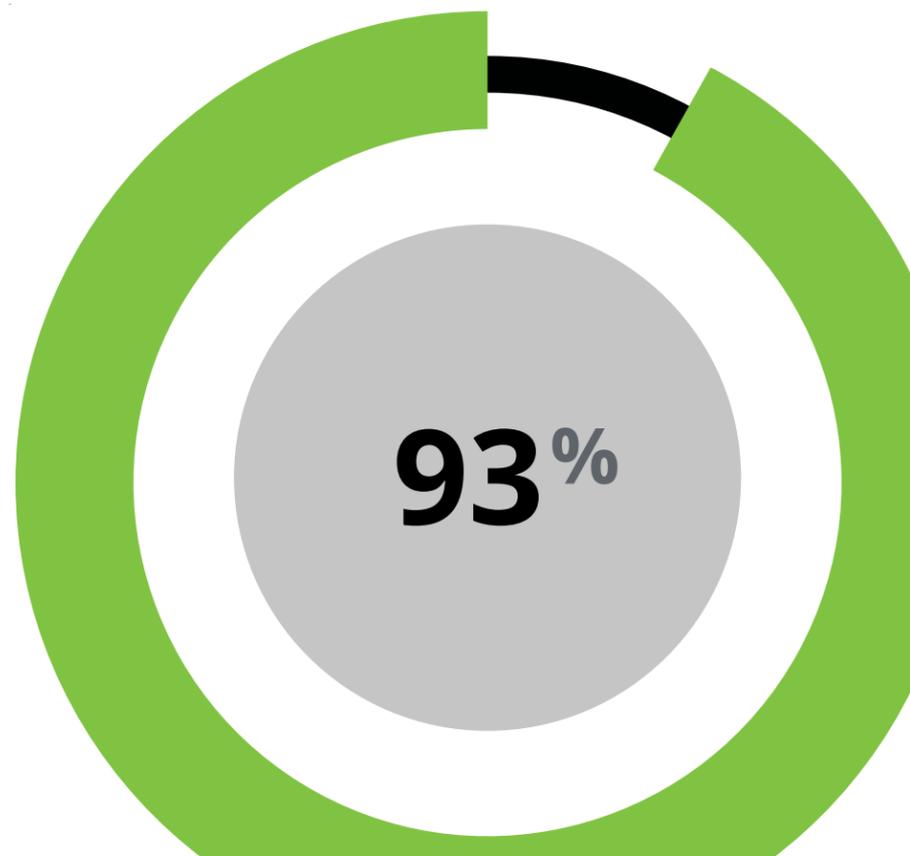
2 过去的两年成为了税务合规和税务部门资源配置模式转型的分水岭

尽管业务合作需求不断增加，但是93%的税务领导人表示，税务部门的预算将保持不变或减少。

为确保税务部门尽快发挥战略作用，领导人决定将更多合规和报告工作转移至共享服务中心、财务部门以及投资先进技术的外包服务供应商。数据显示，2019至2021年期间，随着资源配置模式达到临界点，大部分合规工作都已移出税务部门。这种趋势似乎将会持续，但是税务领导人必须进行前瞻性规划并且考虑政策环境变化情况。

例如，间接税历来都是外包服务的重头戏，鉴于主管部门对间接税的关注度正在不断上升，企业亟须在内部配备专职人员予以策略指导。

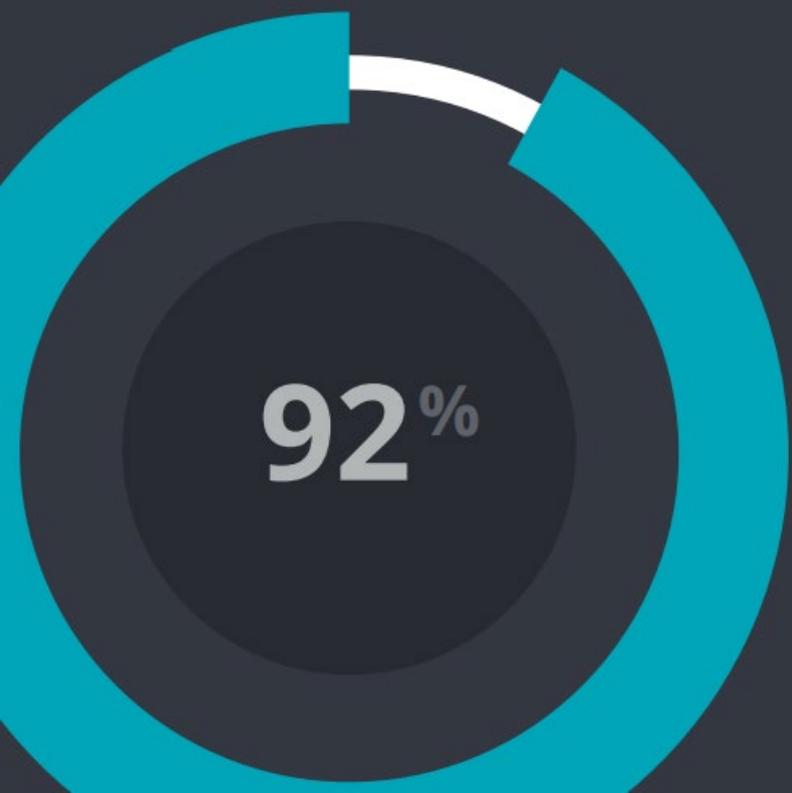
93%的受访者表示税务部门预算将保持不变或减少



3 税务机关快速转向数字化税收征管，进一步增加税务运营转型的紧迫性

如今，业务合作愈发受到关注，税务主管部门要求企业提供税务信息的方式不断发生变化（例如电子申报和实时报告），因此税务部门必须加快实现税务操作现代化。

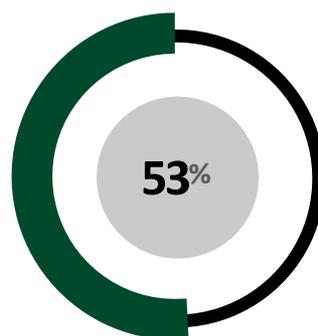
92%的受访者表示，数字化税收征管需求的变化在未来五年内将对税务运营和资源带来中等或重大影响，某些税务主管表示，这种趋势的发展速度可能快于预期。



92%

4 税务领导人将简化数据管理和降低资源配置成本作为实现未来愿景的基础

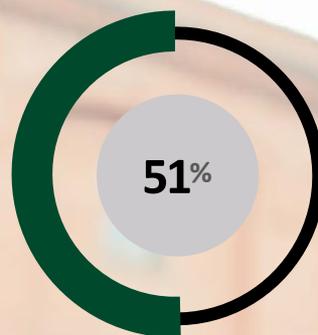
受访者表示，如果税务部门希望在为企业提供更战略洞察方面更具前瞻性，需优先考虑简化数据管理（53%）和降低资源配置成本（51%），这是未来两年转型计划的首要任务。



简化数据管理



降低资源配置成本



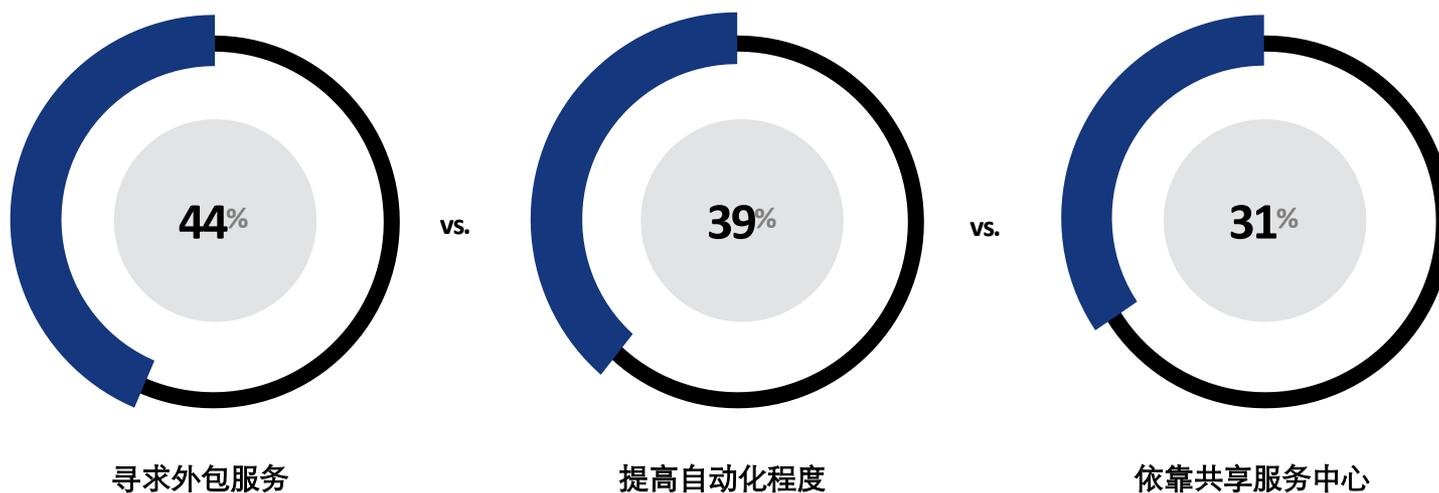
为企业创造更高价值

5 CFO对于寻求外包服务表示大力支持

近半数（44%）高管¹（主要为CFO）认为，寻求外包服务将超过提高自动化程度（39%）或依靠共享服务中心（31%），成为税务部门降低资源配置成本的首要策略。

此外，47%的税务领导人表示，将更多工作转移至财务部门和其他内部团队将会成为首选解决方案。

高管认为寻求外包服务将会成为税务部门降低资源配置成本的首要策略。

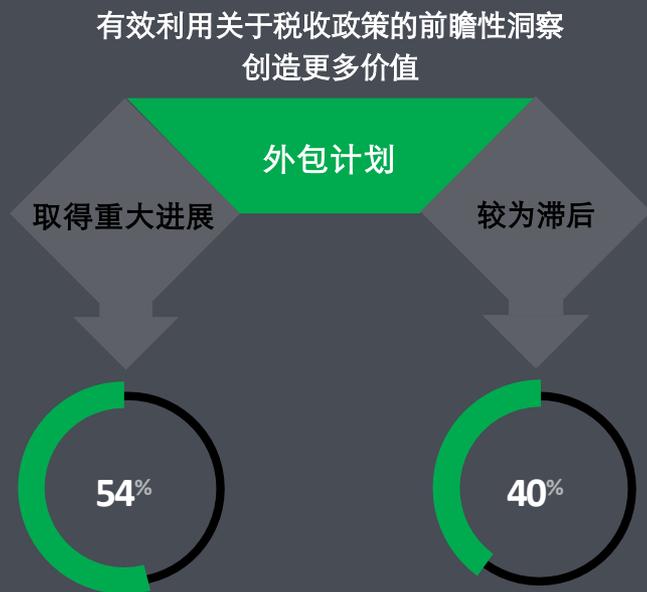
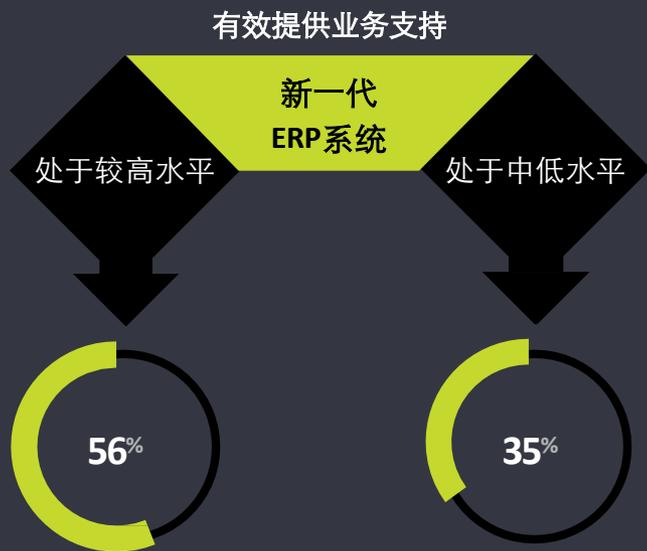


¹ 在304位网络调研受访者中，共有67位首席高管

6 在税务操作转型过程中处于领先地位的税务部门正在创造更多战略价值

对于那些业已引进新一代ERP系统并拥有较高简化数据管理水平的税务部门而言，过半团队（56%）可以有效利用情景建模提供业务支持。而对于那些ERP系统尚处于中低水平的税务部门而言，只有35%的团队能够兑现同等价值。

此外，对于在合规申报外包方面取得重大进展的税务部门而言，过半团队（54%）可以有效利用关于税收政策的前瞻性洞察创造更多价值。在外包模式较为滞后的环境下，仅有40%的税务团队能够兑现同等价值。



重新定义税务核心

“目前，合规工作依然繁重，未来，大部分合规工作将移出税务部门，**税务人才将会变身行业专家**，协助机器编程、确保质量控制以及提供咨询服务。”

Joanne Walker
英国电信集团 税务总监

新冠疫情爆发之前，许多行业的企业致力于加快商业模式和税务运营转型，这主要是由数字化颠覆和气候变化等带来全新风险和机遇的大趋势所推动。

新冠疫情导致转型压力加剧，企业应变能力受到前所未有的考验：截至2020年2月，94%的财富1,000强企业面临供应链中断问题，²截至2020年3月底，100多个国家实施封闭政策，迫使企业实现完全数字化。

因此，企业需要税务部门采取行动助其渡过难关，例如与人力资源部门合作评估失业人员和远程办公模式的影响以及了解财务弹性。

新冠疫情引发的能力挑战似乎预示着未来。随着企业逐渐复苏，税务领导人预计与数字化商业模式、供应链重组和可持续发展相关的税务咨询支持需求将会不断增加（见图1）。

² 94%的财富1,000强企业面临供应链中断问题，《财富》，2020年2月

受访者预计对于税务部门提供的税务咨询支持需求将会增加的业务领域

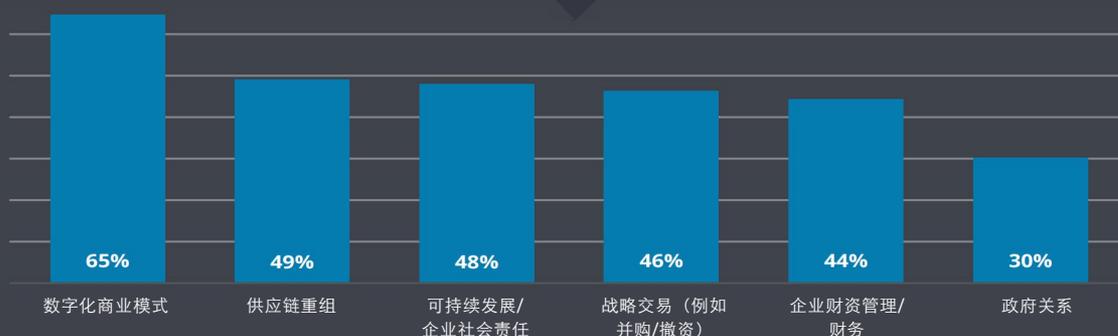
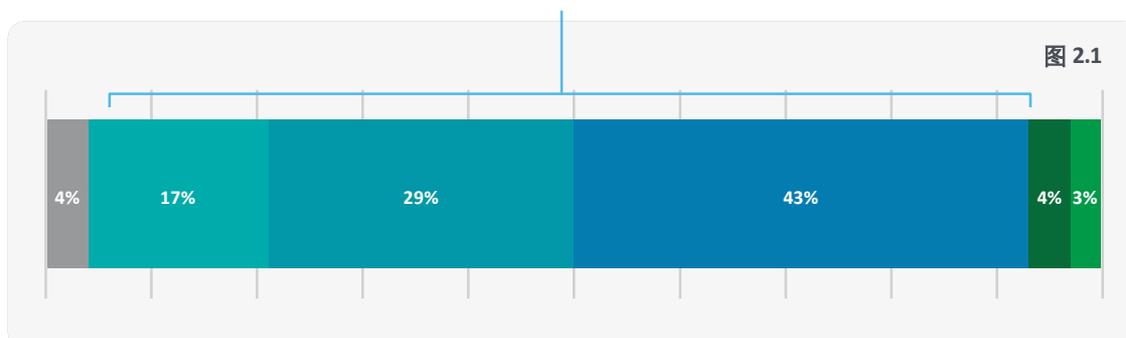


图 1

图表显示了将各个业务领域排在前三位的受访者比例

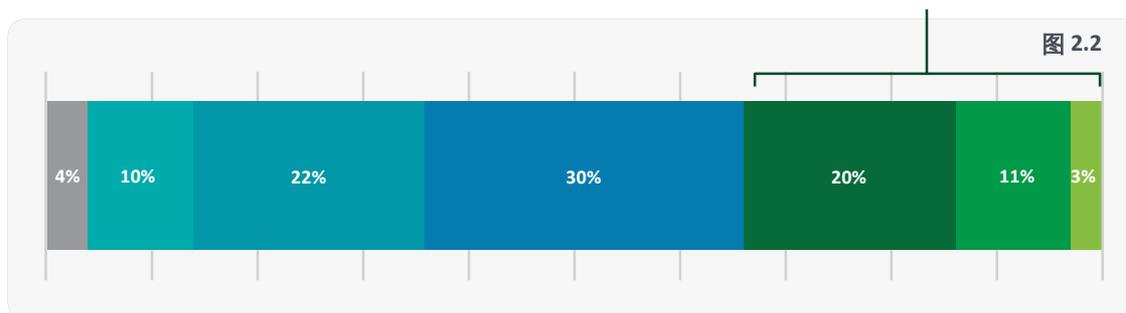
税务部门资源极度紧张的同时，业务合作需求却正不断增加。

93%的受访者表示，今年税务部门预算将保持不变或减少。



2021年税务部门预算变化情况预测（按实值计算）

只有34%的受访者预计，未来五年税务相关职位员工数量将会增加。



未来五年核心税务部门或分散/影子税务团队员工数量变化情况预测

- 增加20%以上
- 增加10%至20%
- 增加10%以下
- 保持不变
- 减少10%以下
- 减少20%以上

“新冠疫情导致压力测试工作显著增加，进而造成税务预测需求激增。我们必须在一年之内完成两年的预测工作。”

Richard Craine
巴克莱银行税务总监

税务领导人应如何解决上述问题？

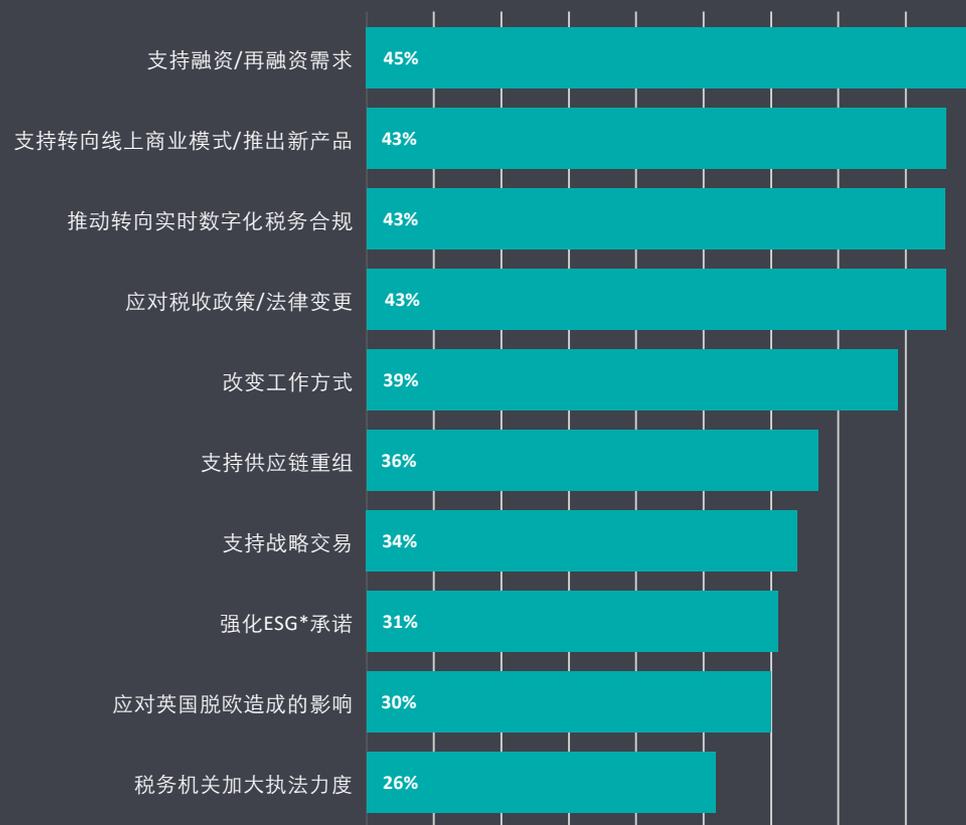
许多税务领导人正在重新确定核心税务部门的主要职责——从处理合规申报工作转变为发挥战略作用。这意味着更多合规工作将会被转移至共享服务中心或投资先进技术和交付中心的外包服务供应商。

联合利华税务副总裁Anna Elphick表示：“我们认为外包服务供应商通常可以提供完善可靠的合规流程。这意味着税务人才可以真正专注于了解业务，确保税务部门能够在正确的时点适度与业务部门展开合作，而不是被数据管理拖垮。如此才能推动税务人才充分发挥作用。”

开展业务合作以及适应全新数字化税务合规需求将会成为未来两年税务运营和资源配置模式转型的主要驱动因素（见图3）。

未来两年税务操作和资源配置模式转型的主要驱动因素

图 3



*ESG（能源、可持续发展、治理）

图表显示了将各项驱动因素排在前四位的受访者比例

税务领导人观点： 迈向税收征管数字化

2020年11月，OECD税收征管论坛发布讨论文件，概述全新数字化税务合规模式——将税务流程纳入广义的业务流程，以便在交易发生时实时计算税款。³

税务机关推进实时数字化税务合规模式的时间表各不相同，该模式目前主要关注交易相关的间接税，但是未来将会覆盖更多税种。至此，领导人已纷纷表示，由于变革速度十分惊人，企业需要开展大规模税务运营转型才能做好应对准备。

新兴市场的间接税合规变革速度令人眼花缭乱

“如今，税务和财务数据不断细化和实时化，这一点从俄罗斯和印度等国家的增值税变革速度之快就可见一斑。这将提出一个挑战——我们每个月都需要收集大量数据。”

环球银行全球税务主管

“上述趋势在过去几年内确有加强。税务机关不仅希望缩短合规申报周期，更希望能够获取企业系统的访问权限。我们甚至是可以期待在不久的将来，企业将会复核由税务机关起草的申报表。”

Anna Elphick

联合利华税务副总裁

尽管心存疑虑，领导人仍在为实时企业税合规申报做准备

“交易数据查询能力与增值税计算的质量密切相关，从这一点上来讲，实时合规申报具备优势。但由于企业税首先取决于利润的计算方式，其次参照各项复杂规定，导致税务处理有所不同。因此我认为，大型企业通过数字化转型降低合规风险的空间非常有限。换言之，如果想要实现数据流通顺畅，我们需要在多个分类账之间实现自动链接。”

Richard Craine, 巴克莱银行税务总监

“向税务机关实时提供企业税务信息会将某些税务决策进一步推向上游，因此我们需要重新审视现有税务流程。”

Joanne Walker, 英国电信集团税务总监

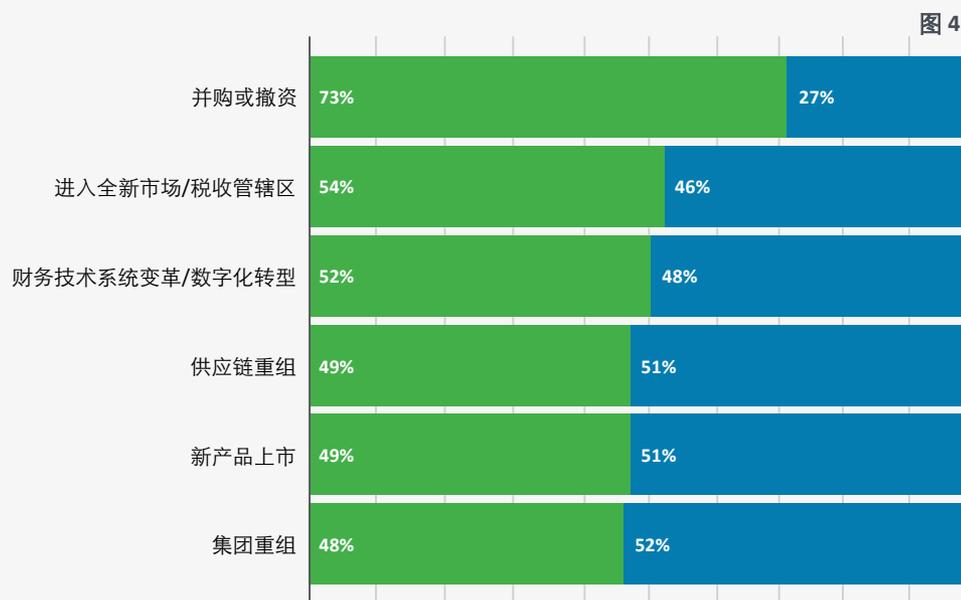
³ 《税收征管3.0：税收征管的数字化转型》，OECD税收征管论坛，2020年11月

业务合作前景展望

税务领导人深知，税务部门可以在协助企业降低风险和创造价值方面发挥更大作用。这一点在诸如数字化服务和可持续发展等新兴高速发展领域尤为醒目，任何商业决策必将将税收政策纳入考量。但是税务领导人同时意识到，税务部门与企业之间的关系以及税务运营与技术现状将成为障碍，限制税务部门甩开膀子大干一场。

此外，税务部门需要广泛开展培训，帮助企业了解税务洞察如何助力提高盈利能力，并且为其参与初步讨论阶段提供充分依据。调研发现，税务部门在并购交易中通常参与初步讨论阶段，但是在产品开发、重组计划和数字化转型等其他战略行动中却并非如此（见图4）。

税务部门通常在早期阶段就参与并购交易，但在其他战略行动中却并非如此



“我们正通过安装在机械设备上的智能传感器捕获数据，开发新型预测服务。”

仅就这一商业模式而言，我们就需要关注大量的转让定价、关税和间接税影响。”

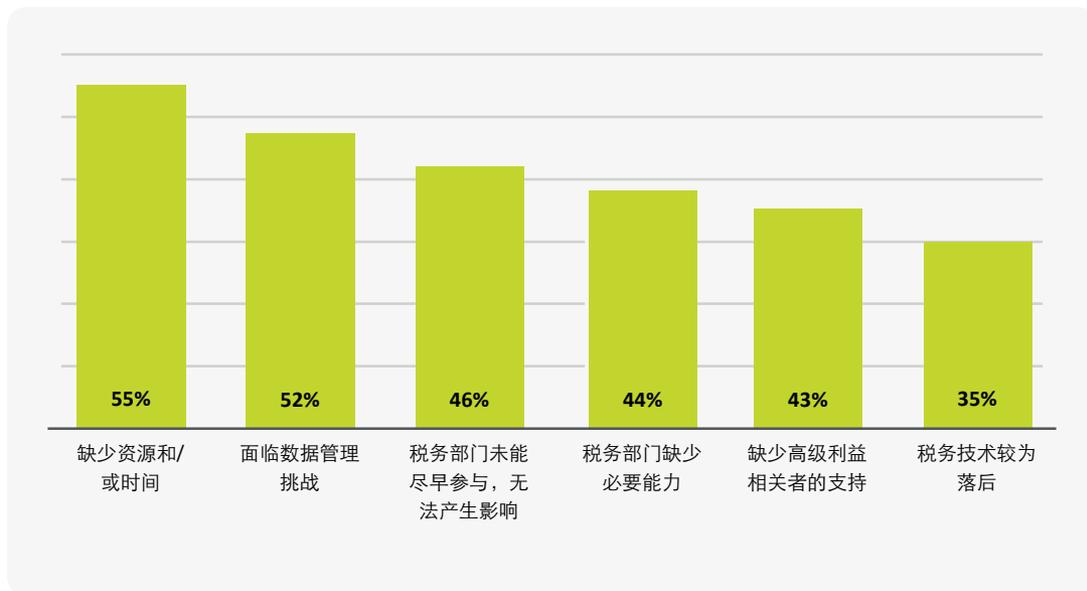
Christian Kaeser
西门子全球税务总裁

税务部门在不同业务计划中通常参与哪个阶段？

- 初步讨论阶段
- 正式规划阶段

缺少资源和时间是创造战略价值的最大障碍

图 5



税务部门未能尽早参与战略决策可能导致企业错失诸多收益。目前的主要障碍在于高管团队以及税务操作和技术限制。

税务领导人表示，可用数据的缺乏和资源配置的挑战正在阻碍税务部门与其业务合作伙伴开展合作（见图5）。

图表显示了将各项障碍排在前三位的受访者比例，其中1=最大障碍

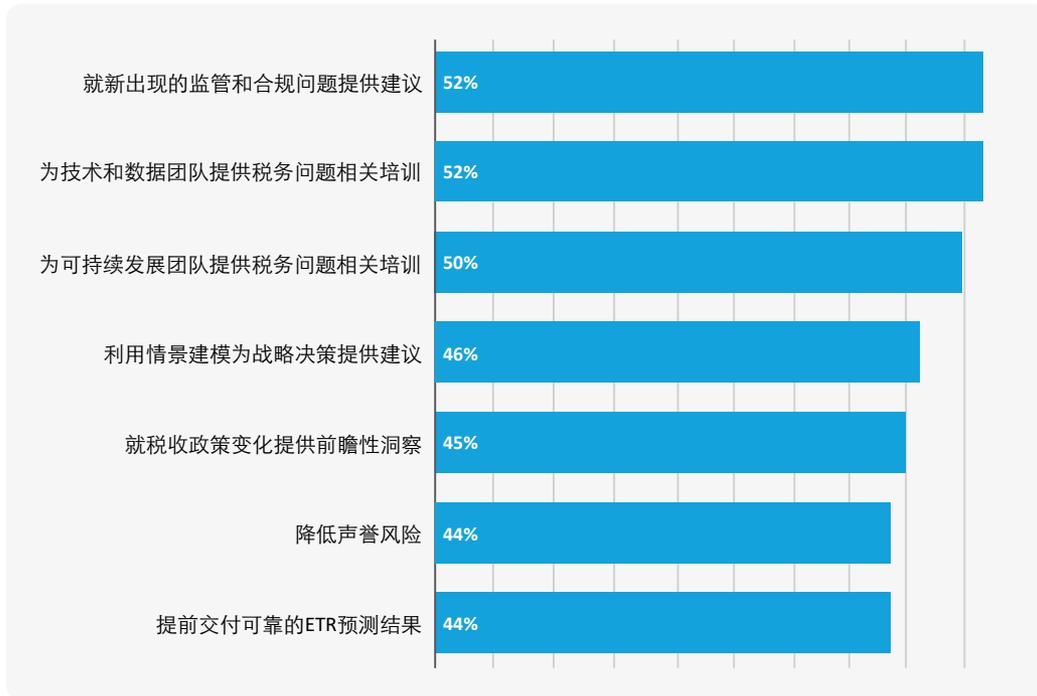
“我们与希望承接交易的部门开展合作，并且出于税务成本考虑，我们将参与可行性评估，但这是一种非常被动的模式。

我们可以利用实时数据预见其他部门无法预见的未来，从而助力我们保持领先，提供有助于提高盈利能力的洞察。”

环球银行全球税务主管

受访者希望在短期内提高业务合作价值的领域

图 6



未来一至两年

图表显示了选择所有适用选项的受访者比例

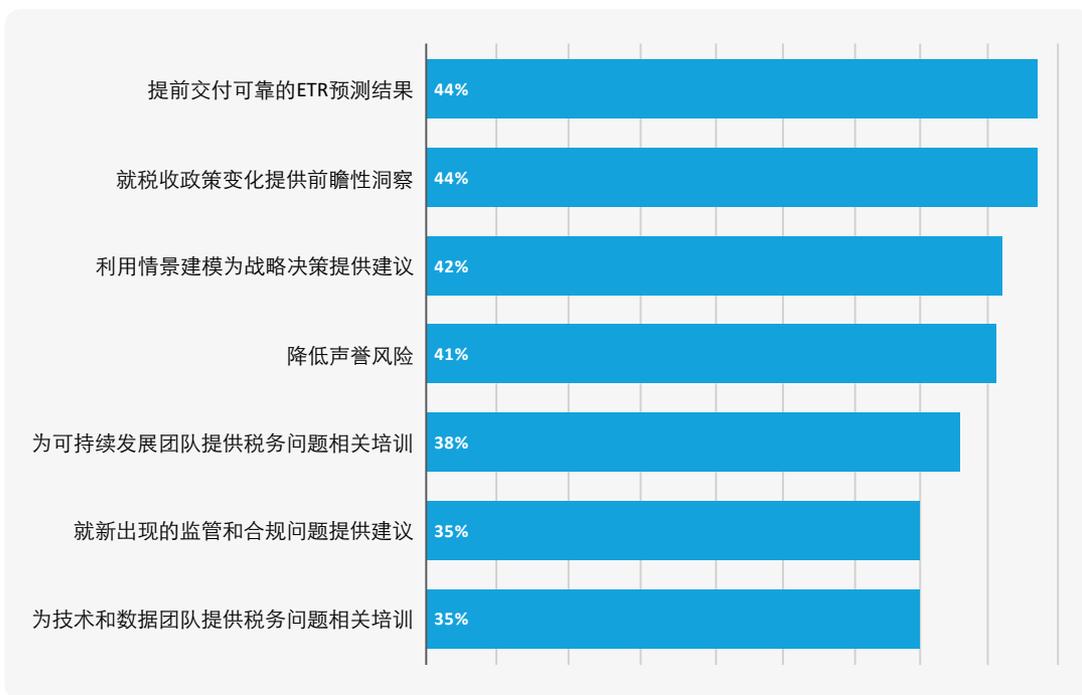
受访者在业务合作前景展望中对于上述挑战均有提及，短期内，他们希望就新出现的合规问题提供建议并且帮助技术专家了解如何将数据为税务部门所用，发挥更大价值（见图6）。





受访者希望能长期提高业务合作价值的领域

图 7



未来三年以上

图表显示了选择所有适用选项的受访者比例

就长期业务合作而言，受访者纷纷设想了技术和运营现代化得到实现的场景。这意味着税务部门将会增强情景建模能力，以便利用数据提供业务支持，作出实时战略决策（见图7）。

税务领导人观点： 识别价值创造机遇

无论处于哪个行业，受访的税务领导人都一致认为敏捷性对于公司未来的成功而言空前重要。他们强调了一系列税务部门可加大力度支持战略决策的领域，在此略举部分：

数字化业务模式

西门子在部分业务中开发了一项新的数据驱动型服务，需要使用安装在全球客户机械设备上的智能传感器收集相关数据，并进行预测分析，以确保这些设备提高效率、延长运行时间和使用寿命。但这也带来了税务复杂性。

集团全球税务总裁Christian Kaeser表示：“我们必须考虑是否需要建立一个常设机构（PE），因为我们的维修零配件都在现场，我们的传感器也在那里，因此我们要评估架构方式以及是否需要向该常设机构分配收入。然后就是我们收集的数据——它是否是价值交换的一部分？我们与客户订立合同允许我们收集数据，再用这些数据来完善算法，因此我们必须斟酌税务机关可能采取的立场。”

可持续发展

森科能源税务与财务副总裁Mike Munoz认为快速变化的环境政策正对税务团队提出新的要求。

他说：“政府在气候变化政策上的过渡性转变必然会影响到税务。我们需要考虑碳税、排放合规、清洁燃料标准和激励措施，然后是政府如何资助和实施这些清洁举措的问题，这些举措对所得税和交易税政策有着非常直接的影响。我为此多次与公司政府关系和可持续发展团队合作，提供我在这方面的观点建议。”

知识产权

知识产权是科技行业的主要利润来源。

某技术公司税务副总裁表示，如果他的团队能投入更多时间与负责产品创新和供应链的决策者们交流合作，将会为企业创造更多价值。他说：“转让定价对于我们而言非常重要，所以我希望团队能更深入地了解知识产权持有方、法律和经济受益所有人以及交易各方的报酬。”

“我们将投入更多时间，从审计师的角度对待知识产权并进行模拟审计，以了解我们的潜在薄弱环节，并为此建立防御机制来保护和提高利润。”

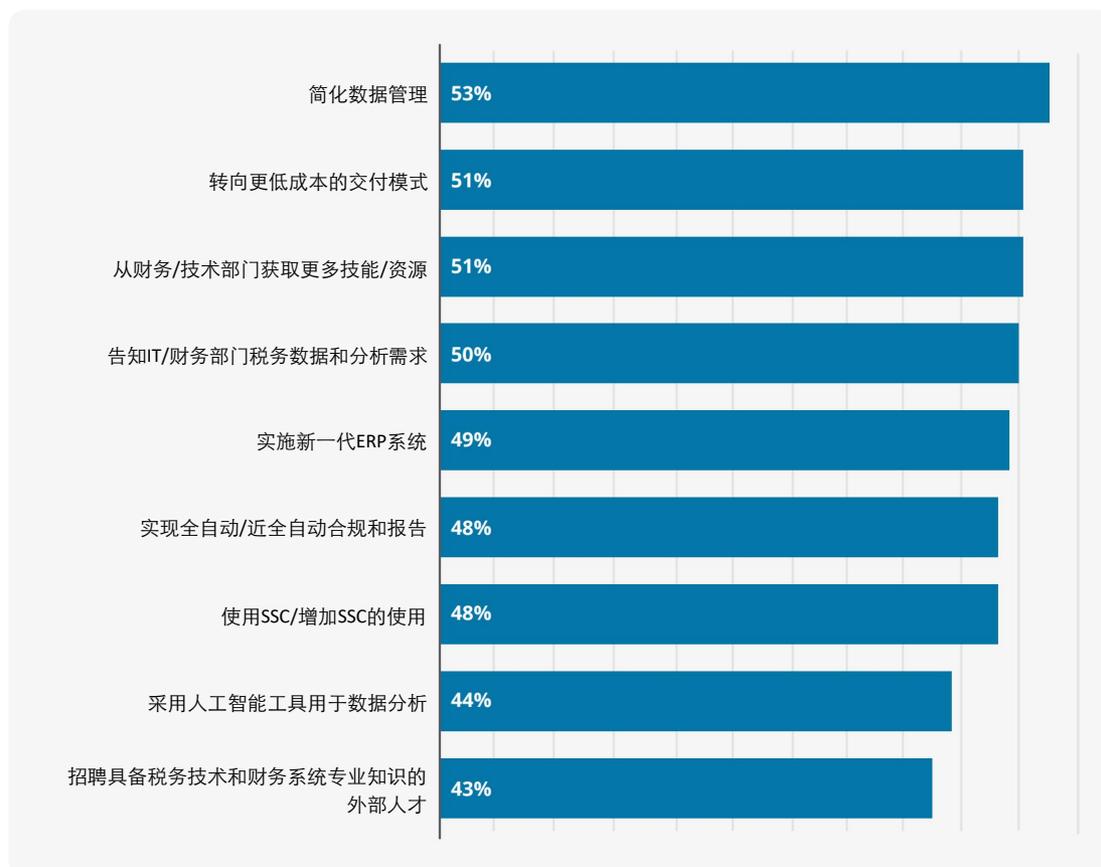
迅速制胜

税务领导人要想实现其业务合作愿望，就要确保其合规和报告工作平稳开展。在实践中，这意味着税务专家要从业务上游参与并提供建议，综合利用机器人流程自动化技术和共享服务中心、财务部门或外包服务提供商的高效团队管理大部分合规工作。

此次受访的许多税务领导人都将数据管理简化和低成本交付模式作为优先重点（见图8）。

数据管理简化和低成本资源配置模式是优先重点

图 8



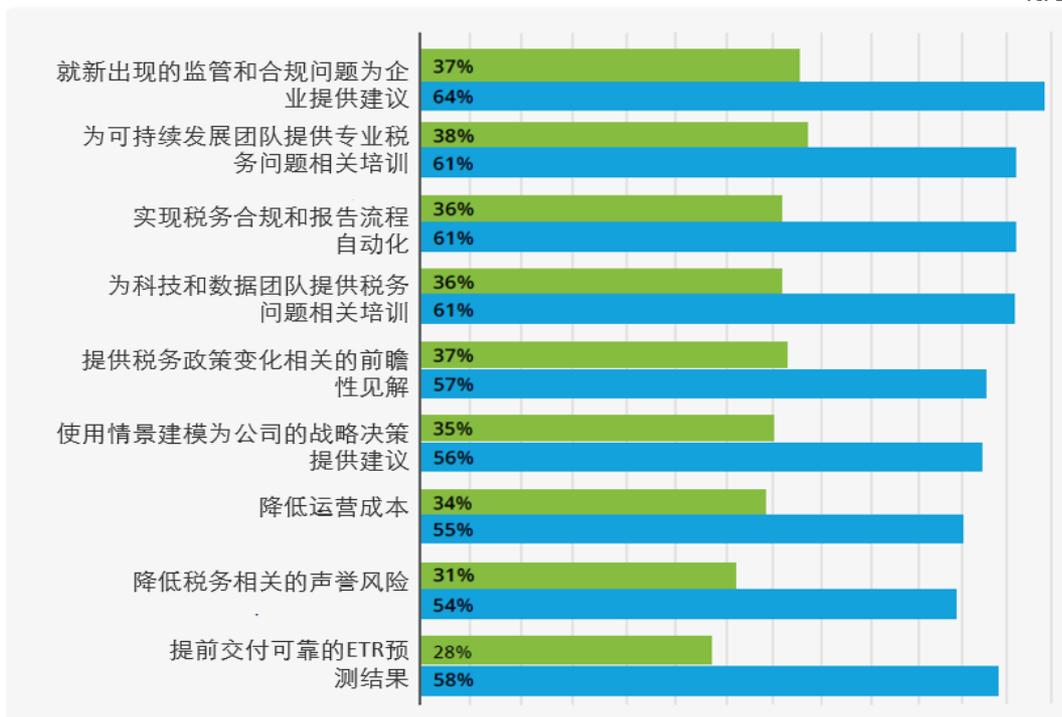
“转让定价损益来源流程自动化大幅减轻了各部门负担。我们又创建了转让定价数据库来存储和检索数据，因此对其他部门而言没有增加太多额外的负担。我们正在转向单一的ERP平台，这将帮我们进一步发展机器人技术。”

David Furgason
史塞克税务副总裁

图表显示了主要由集团税务部门开展合规申报工作并将各领域列为重要优先事项的受访者比例（满分为0-10分，得分为8-10）。

新一代ERP系统对于战略价值交付能力的影响

图 9



认为自己高效应用ERP系统的受访者比例

对于主要在集团税务部门内开展合作和报告工作的受访者，图表显示了评分为8-10分（高效应用）的受访者比例（评分范围为1-10分）。

- 在ERP系统应用方面处于中低水平
- 在ERP系统应用方面处于较高水平

英国电信的Joanne Walker表示公司税务部门正助力率先使用ERP云，这对于合规运营具有变革意义。“从另一个角度出发，我们需要一个能够生成高质量数据的内置控制系统，在内部税务团队需要获取这些数据之前，该系统便可生成80%~90%的税务报告。”

新一代ERP系统是税务部门自动化的重要推手，但这些项目可能需要数年才能完成。与此同时，税务部门仍可想办法取得更快的进展。

史赛克公司税务部门副总裁David Furgason表示尽管税务部门仍在整合多个ERP系统，但他们已经与技术委员会和外包服务提供商密切合作，尽可能实现全面自动化。“这是我们首次将机器人技术用于Stryker财务工作。大约有50至60份纳税申报表不再需要人工操作，”他说，“例如美国国税局在审计时会发出信息文件需求，要求提供试算表和其他数据，而机器人可以为我们准备所有这些数据。”

调研结果显示，深入应用新一代ERP系统的税务部门正在取得更为出色的业务合作成果（见图9）。

转向更高效的资源配置模式是税务领导人优先考虑的另一关键战略，他们似乎也在这方面采取了更加大胆的举措。

德勤先前的历史数据表明，过去两年出现了一个转折点，即合规申报工作大规模转出集团税务部门（见图10）。

例如，43%的受访者表示集团税务部门在2019年管理着与间接税申报和支付有关的大部分工作，但只有21%认为目前也同样如此。

这反映了税务和财务高管的心态发生了巨大变化。随着外部的交付中心能够提供更高质量的技能和技术，集团税务部门给予其更大的信任，让其管理更多的工作。当然，集团税务部门最终必须承担合规管理责任。

许多合规工作不再由集团税务部门处理

图 10



认为集团税务部门高效处理合规工作的受访者比例

图表显示在2016年、2019年和2021年主要交由集团税务部门处理不同合规工作（如间接税申报、法定账户等）的受访者比例

- 全球税务拨备
- 转让定价文件编制
- 集团所得税申报缴纳
- 间接税申报缴纳
- 法定跨级账簿

合规申报工作的主要分配方式

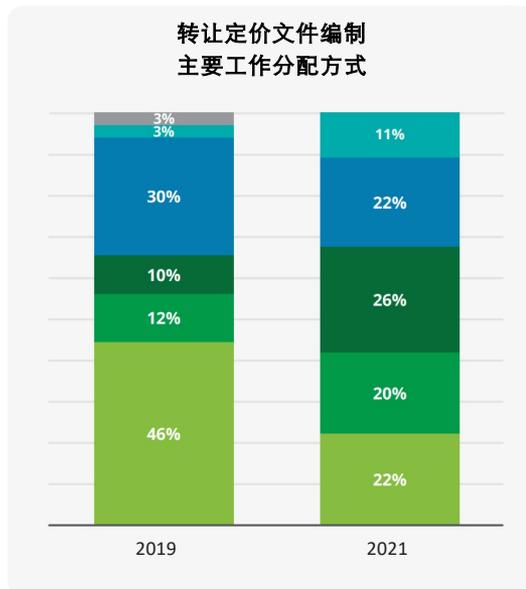
目前，合规与报告工作正被移交至共享服务中心、财务部门和外包服务提供商。

在右侧的示例中，我们强调了过去两年发生的转让定价文件编制和间接税申报工作的转移，在全球税务拨备、企业所得税申报和法定会计账簿方面亦呈相同趋势（见图11）。

鉴于诸多税务部门现已突破转折点，这一趋势或将延续；而提前将不断变化的税务政策对这一全新模式的影响纳入考量亦至关重要。

以间接税为例，其合规工作是集团税务部门想要外包的关键部分，特别是在多个市场存在基于规则的标准化流程的情况下，税务政策制定者亦将目光锁定在间接税上。

图 11



- 全球税务部门
- 自有共享服务中心
- 集团财务系统中的其他部门
- 传统外包给第三方
- 通过托管服务外包
- 其他



世界各国政府越来越多地通过间接税和交易税来提高税收收入，并寻求更便捷的方式对难以用直接税征管的商业活动征税。

“我认为间接税将呈增长趋势，因为它更容易征收，而且企业利润也较疫情前有所降低。此外，就围绕

BEPS和转让定价管理方式的争论而言，开征更多间接税不失为出路之一，”联合利华的Anna Elphick表示。

“体系尚不整全的税务机关更青睐这种方法，因为交易税的征收方法将更易于管理。我们需要作出回应，确保正确配置间接税处理所需的资源，与时俱进。”

因此，即使更多的间接税工作可能不再由核心税务团队负责，税务专员需要确保从业务上游参与工作，应对更复杂的治理需求。

税务领导人观点： 让税务部门引领数字化转型项目

数字化转型计划的成功将是税务部门能否真正重新定义其在企业中所担任角色的决定性因素之一。受访的大部分税务领导人表示，他们所在的企业正在开展重大技术项目，一些涵盖整个财务职能部门，另一些则更有针对性地指向税务部门。

同时，尽管企业正采取各种方法重构技术基础设施，确保税务部门切实参与其中是获得成功的基础。

英飞凌科技的全球税务负责人Matthias Schubert表示，税务部门从一开始就参与了财务部门开发的全新云上数据管理系统。“我们组建了增值税技术和治理小组，他们具备相应的专业知识，知晓如何调整系统，确保生成正确的报告。”

“我们采取了全新的方法，因此尽早让税务部门参与实乃关键，便于我们思考什么是最佳流程以及更智能的流程将如何产生影响。现在我们已经拥有可从其他系统（如供应链和采购系统）提取数据的工具，能智能化确定适用的增值税税率又无需嵌入固定的价值流或交易，因此它可以不断完善。”

英国电信集团正在重新设计其技术，作为公司“让财务更辉煌（Making Finance Brilliant）”重大举措的一部分。集团税务总监Joanne Walker表示，税务部门在设计阶段的参与至关重要，唯有如此，税务部门才能够阐明新系统需要提供的内容，而非仅概述其所需报告，并从专业角度分析未来税收环境对企业的要求。

“例如，我们知道企业税即将实现数字化，因此我们需要确保在设计过程中提前将这些趋势纳入考量，从而顺势而为，应时而动。”

加速人才、流程和技术变革

在全新的业务环境下，各大企业不断调整战略应对竞争；伴随着先进技术的普及和资源获取渠道的增加，企业领导人逐步意识到当前是重新定义税务部门主要职责的最佳契机。

当下的挑战在于如何加速转型。本文中，我们概述了税务和财务领导人在短期内需考虑的运营转型策略，但这仅是解决方案的一小部分。

在实施运营战略的同时，税务领导人需采用新的方法培养技能和人才，并制定利用创新新兴技术的长期计划。

德勤将开展关于税务、财务和商业领导人对人才和技术未来发展的进一步研究，并发布两份相关专题报告。敬请期待。



联系人

无论您有何种需求、业务要约或任何其他问题，欢迎随时与我们的税务运营团队联系，我们将为您提供定制化的专业服务。



朱桢

德勤中国税务运营主管合伙人
+86 10 8520 7508
andzhu@deloitte.com.cn



华北区 陆晓松

合伙人
+86 10 8520 7668
marilynlu@deloitte.com.cn



华东区 朱雷

合伙人
+86 21 2316 6768
leolzhu@deloitte.com.cn



华南区（大陆） 朱元杰

合伙人
+86 21 2316 6673
aarzhu@deloitte.com.cn



华南区（香港） 陈嘉华

合伙人
+852 2852 1628
sarahchan@deloitte.com.hk

[点击浏览](#)获取更多信息并分享该报告。

联系人

无论您有何种需求、业务要约或任何其他问题，欢迎随时与我们的税务运营团队联系，我们将为您提供定制化的专业服务。



Andy Gwyther

德勤全球运营领导人
税务与法律合伙人
德勤英国
agwyther@deloitte.co.uk



Emily VanVleet

美国税务运营领导人
合伙人
Deloitte Tax LLP
evanvleet@deloitte.com



Daniel Barlow

地区市场主管合伙人
合伙人
德勤英国
dabarlow@deloitte.co.uk



Christopher Roberge

亚太税务运营合伙人
合伙人
德勤香港
chrisroberge@deloitte.com.hk

[点击浏览](#)获取更多信息并分享该报告。

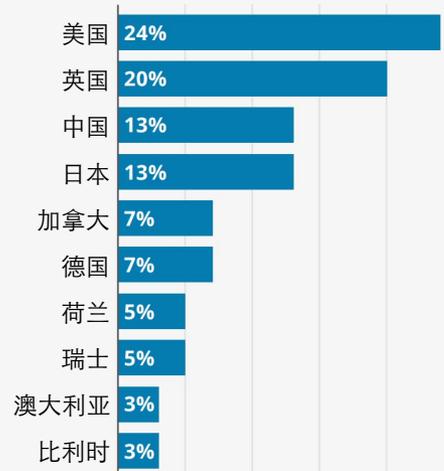
关于调研

此次税务操作专项调研是德勤2021年至2022年间计划发布的三大系列报告中的第一篇，调研中采访了多个公司的税务和财务高管，以了解其税务操作、人才和技术战略。

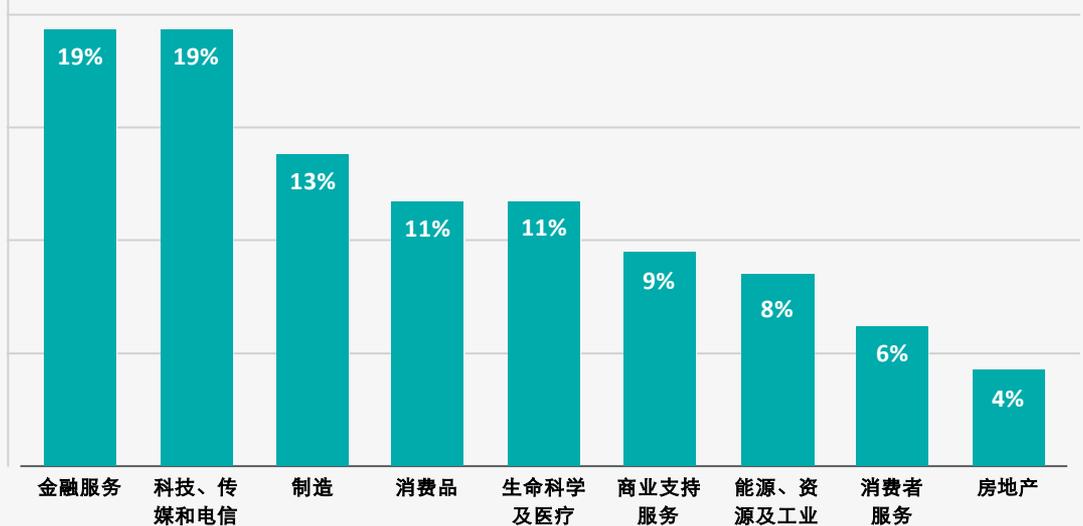
在调研中，我们共访问了全球主要来自欧洲、北美和亚太等地的304位高级领导人，其中包括100多位税务负责人和首席财务官，以深入了解他们对税务部门的未来愿景以及实现途径。

衷心感谢参与深度访谈的所有受访者和全球税务领导人们。

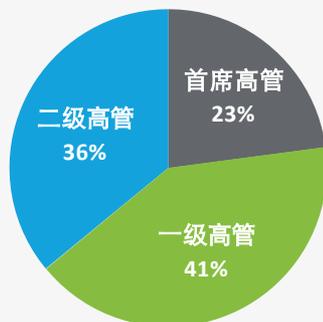
国家



行业



职务



受访者总人数 = 304人
 首席高管 (如: 首席财务官) = 70人
 一级高管 (如: 税务或财务执行副总裁、高级副总裁) = 125人
 二级高管 (如: 税务总监、税务经理) = 109人

公司规模





关于德勤

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任，而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤是全球领先的专业服务机构，为客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务及相关服务。德勤透过遍及全球逾150个国家与地区的成员所网络及关联机构（统称为“德勤组织”）为财富全球500强企业中约80%的企业提供专业服务。敬请访问 www.deloitte.com/cn/about，了解德勤全球约330,000名专业人员致力成就不凡的更多信息。

德勤亚太有限公司（即一家担保有限公司）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过100座城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

德勤于1917年在上海设立办事处，德勤品牌由此进入中国。如今，德勤中国为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。德勤中国持续致力于中国会计准则、税务制度及专业人才培养作出重要贡献。德勤中国是一家中国本土成立的专业服务机构，由德勤中国的合伙人所拥有。敬请访问 www2.deloitte.com/cn/zh/social-media，通过我们的社交媒体平台，了解德勤在中国市场成就不凡的更多信息。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构（统称为“德勤组织”）并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合资格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体。