

Правен бюлетин

Брой 122

16 ноември 2023 – 30 ноември 2023 г.

Теми в броя:

Приети нормативни актове

Закон за изменение и допълнение на Закона за енергетиката

Нови делегирани актове на Регламента за таксономията, публикувани в Официален вестник на Европейския съюз

Съветът на Европейския съюз одобри Законодателен акт за данните

Проекти на нормативни актове

Два законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда

Проект на Закон за българската народна банка

Законопроект за изменение и допълнение на Закона за българските лични документи

Проект на Национална стратегия за околна среда 2021 – 2030 г.

Практика

Становище на Комисията за защита на личните данни относно законосъобразност на видеонаблюдение на служители във връзка с определянето на допълнителното им трудово възнаграждение

Европейският комитет по защита на данните с нови насоки

Европейската комисия с внезапни проверки за спазването антитръстовото законодателство

Тълкувателно решение на ВКС относно обезщетението по ЗОДОВ за незаконно обвинение и бавно правосъдие

Съдът на Европейския съюз постанови, че изискването за плащане на прекомерни извънлихвени разходи по кредит може да представлява неравноправна клауза

Подадена жалба срещу Meta до австрийския надзорен орган по защита на данните

Други обнародвани нормативни актове

Приложения

Календар



Приети нормативни актове

Закон за изменение и допълнение на Закона за енергетиката

В ДВ, бр. 96 от 17.11.2023 г. беше обнародван Закон за изменение и допълнение на Закона за енергетиката („Закона“), предвиждащ пълна либерализация на пазара на електроенергия за битовите потребители до 2026 г.

Със Закона се транспонират изискванията на Директива (ЕС) 2019/944 относно общите правила за вътрешния пазар на електроенергия и се изпълняват Реформа „Либерализация на пазара на електроенергия“ (C4.R8) и Реформа „Разработване на дефиниция и критерии за „енергийна бедност“ (C4.R3) от Плана за възстановяване и устойчивост на Република България. Част от транспонираните разпоредби са свързани с новите участници на пазара на електрическа енергия - граждански енергийни общности, активни клиенти и агрегатори.

Също така се допълват мерки за защита на потребителите на енергийни услуги чрез възможност за сключване на договори с фиксиран срок и на фиксирана цена и на договори с динамична цена на електрическата енергия - за клиенти с инсталирано интелигентно средство за търговско измерване. Въвежда се дефиниция и критерии за „енергийна бедност“ за домакинствата за целите на либерализацията на пазара и приоритетно третиране на попадащите в обхвата на дефиницията домакинства при финансиране на проекти за енергийна ефективност.

Либерализацията на пазара на дребно на електрическа енергия е съобразена с решение на Народното събрание от 11.11.2022 г., според което битовите крайни клиенти на електрическа енергия остават на регулиран пазар до 31 декември 2025 г., след което се осигурява постепенно пълно дерегулиране на цените на дребно за домакинствата, успоредно с пълната възможност за смяна на доставчика. В закона е предвидено още крайните снабдители на енергия като доставчици на универсална услуга да са задължени да снабдяват битовите клиенти и последните да не са задължени да сменят своя доставчик. По време на преходния период крайните снабдители и търговците ще снабдяват битови крайни клиенти по регулирани цени.

Нови делегирани актове на Регламента за таксономията, публикувани в Официален вестник на Европейския съюз

На 21 ноември 2023 г. в Официален вестник на ЕС бяха публикувани два делегирани акта, приети съгласно Регламента за таксономията. Новите делегирани актове са:

- ДЕЛЕГИРАН РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2023/2485 НА КОМИСИЯТА от 27 юни 2023 година за изменение на Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139, с който се установяват допълнителни технически критерии за проверка с цел определяне на условията, при които дадени икономически дейности се квалифицират като допринасящи съществено за смекчаването на изменението на климата или за адаптирането към изменението на климата, и с цел определяне дали тези икономически дейности не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели.

РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2023/2485 НА КОМИСИЯТА от 27 юни 2023 въвежда изменения чрез установяване на технически критерии за скрининг по отношение на икономическите дейности, които имат значителен принос към целите на климата и околната среда (т.е. смекчаване на изменението на климата и адаптиране към изменението на климата), които преди това не са били включени в таксономията. Включват се някои производствени дейности във връзка с ключови компоненти за нисковъглероден транспорт и електрическо оборудване. Делегираният регламент за изменение на климата ще се прилага от 1 януари 2024 г. Две от разпоредбите му (точка 28 в приложение I и точка 26 в приложение II) ще се прилагат от 1 януари 2025 г.

- ДЕЛЕГИРАН РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2023/2486 НА КОМИСИЯТА от 27 юни 2023 година за допълнение на Регламент (ЕС) 2020/852 на Европейския парламент и на Съвета чрез установяване на техническите критерии за проверка с цел определяне на условията, при които дадена икономическа дейност се квалифицира като допринасяща съществено за устойчивото използване и опазването на водните и морските ресурси, за прехода към кръгова икономика, за предотвратяването и контрола на замърсяването или за опазването и възстановяването на биологичното разнообразие и екосистемите, и с

цел определяне дали тази икономическа дейност не нанася значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели, и за изменение на Делегиран регламент (ЕС) 2021/2178 на Комисията по отношение на специфичното публично оповестяване на информацията за тези икономически дейности.

- гарантиране на справедливост при разпределението на стойността от данните между участниците в цифровата среда;
- стимулиране на конкурентен пазар на данни;
- отворени възможности за иновации, базирани на данни, и
- да направи данните по-достъпни за всички.

ДЕЛЕГИРАН РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2023/2486 НА КОМИСИЯТА от 27 юни 2023:

- установява технически критерии за скрининг на икономически дейности, които имат значителен принос към екологични цели, които ще се прилагат от 1 януари 2024 г. и не са свързани с климата, т.е.
 - преход към кръгова икономика
 - контрол или защита и възстановяване на биоразнообразието
 - предотвратяване на замърсяването и
 - използване и опазване на водните и морските ресурси;
- изменя Делегирания акт за оповестяване, за да изясни задълженията за оповестяване за допълнителните дейности и допълва изискванията в член 10 от Делегирания акт за оповестяване.

Регламентът ще позволи на потребителите, които използват свързани устройства (например интелигентни домакински уреди или интелигентни индустриални машини), да получат достъп до данните, генерирани от тяхното използване, които често се събират само от производителя и доставчика на услугата. По отношение на данните в Интернет, Актът се фокусира по-специално върху функционалностите на данните, събрани от свързани продукти, вместо върху самите продукти. Той въвежда разграничение между „данни за продукти“ и „данни за свързани услуги“, от които могат да се споделят лесно достъпни данни.

С новите правила се гарантира адекватно ниво на защита на търговските тайни и правата върху интелектуалната собственост, придружено от подходящи гаранции срещу възможна злоупотреба. Докато насърчава споделянето на данни, новият Регламент има за цел да подкрепи индустрията на ЕС, като същевременно предоставя предпазни мерки при извънредни обстоятелства и механизми за уреждане на спорове.

Съветът на Европейския съюз одобри Законодателен акт за данните

На 13.11.2023 г. Съветът на ЕС одобри Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно хармонизирани правила за справедлив достъп до данни и тяхното използване (Законодателен акт за данните), нар. по-долу „Актът“/“Регламентът“, който предвижда осигуряване на справедливо разпределение на стойността на данните, стимулиране на конкурентен пазар на данни и насърчаване на иновациите.

Въвеждат се мерки за предотвратяване на злоупотреби в договорите за споделяне на данни поради несправедливи условия, наложени от страна със значително по-силна позиция при договаряне, като тези мерки ще защитят компаниите от ЕС от нелоялни споразумения. Регламентът предвижда възможност за някои от органите на ЕС да имат достъп до данни, съхранявани от частния сектор, които могат да са необходими, в случай на извънредна обществена ситуация, като наводнения и горски пожари или при изпълнение на задача от обществен интерес.

Актът опростява смяната на доставчиците на услуги за данни, защитава срещу незаконно прехвърляне на данни и определя стандарти за оперативна съвместимост на данните между секторите. Той подобрява контрола върху данните, както за физически лица, така и за предприятия, като позволява лесно прехвърляне на данни между услуги, особено от смарт устройства.

Регламентът ще позволи на потребителите лесно да преминават от един доставчик на облак към друг. Въведени са и предпазни мерки срещу незаконни трансфери на данни, както и стандарти за оперативна съвместимост за споделяне и обработка на данни.

Регламентът установява нови правила за това кой може да осъществява достъп и да използва данни, генерирани в ЕС във всички икономически сектори. Той има за цел:

Актът ще бъде публикуван в Официален вестник на ЕС и ще влезе в сила 20 дни след това, като ще започне да се прилага 20 месеца след публикуването му.

Проекти на нормативни актове

Два законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда

На 20.11.2023 г. в Народното събрание е внесен Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда („Законопроекта“), чиито основни цели са привеждане на българското законодателство в съответствие с европейското; по-голяма гъвкавост и сигурност при работата от разстояние, включително по отношение на организацията на здравословните и безопасните условия на труд, отчитането на работата и контрола на работното време; и равнопоставеност при гарантирането на трудовите възнаграждения между командированите в рамките на предоставяне на услуги работници и служители и работниците и служителите, към трудовото правоотношение на които се прилага българското трудово законодателство.

Предложения включват:

- Промени във връзка с режима на работа от разстояние, включително относно мястото на работа – в настоящата уредба това е *„домът на работника или служителя или друго помещение по негов избор извън предприятието“*, което се предлага да се замени с *„място в помещение в дома на работника или служителя или в друго помещение по негов избор извън предприятието, където се извършва работата“*.
- Регламентиране на изисквания при използване на информационни системи от работодателя за възлагане и отчитане на работата, в т.ч. и по отношение на внедряваните системи за алгоритмично управление на работните процеси (и т.нар. изкуствен интелект). Регламентират се изисквания за предоставяне на информация на работниците и служителите при използването на такива системи, както и възможност да се поиска преразглеждане от човек на взетите автоматизирани решения, когато те засягат правата на служителите.
- С промените се регламентира т.нар. „право на изключване“, т.е. правото на работника или служителя да не осъществява електронна комуникация с работодателя по време на регламентираните почивки, за да не се допуска нарушаване на законоустановените почивки и за подобряване на възможностите за съчетаването на професионалния и личния живот.
- Установяване на задължение на работника или служителя да осигурява работно място за извършване на работа от разстояние към датата на възникване или изменение на трудовото правоотношение, което да позволява извършването ѝ без риск за здравето и безопасността.
- Регламентиране на задължение на работника или служителя, който извършва работа от разстояние, да предостави на работодателя писмена информация за характеристиките на осигуреното от него работно място за извършване на работа от разстояние. Въз основа на получената информация работодателят ще може да направи преценка относно характеристиките на осигуреното от работника или служителя работно място и възможността работата да се осъществява във връзка с утвърдените в предприятието правила и нормативните изисквания по безопасност и здраве при работа.
- Предлагат се промени, свързани с отчитането на свършената работа и контрола на работното време. Регламентира се, че работното време на работника и служителя, който извършва работа от разстояние, се установява в индивидуалния трудов договор в съответствие с изискванията на Кодекса на труда (КТ), колективния трудов договор и правилника за вътрешния трудов ред в предприятието. Изрично се изисква при организиране на работното време да се спазват установените в КТ минимални размери на междудневната и седмичната почивка. Запазва се правото работникът или служителят, който извършва работа от разстояние, сам да организира своето работно време (при спазване на

уговореното работно време и предвидените в КТ почивки), така че да е на разположение и да работи във времето, в което работодателят е в комуникационна връзка с трети лица.

- Предлагат се промени, свързани с основанията за намаляване на отговорността на работодателя при настъпване на злополука с работещия от разстояние. С оглед на регламентираната отговорност на работника или служителя да се спазват установените от работодателя правила се предлага да се допълнят основанията за намаляване на отговорността на работодателя, като се предвиди, че това може да стане и когато при работа от разстояние пострадалият не е спазил предписаните му правила и норми за здравословни и безопасни условия на труд.
- За да се гарантират правата на работещите по отношение на здравето и безопасността при работа, когато работят от разстояние, се предлагат изменения в Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Според предвидените изменения изрично се регламентират задълженията на работодателя да осигури здравословни и безопасни условия на труд и еднаква степен на защита от професионални рискове на работещите от разстояние. Установява се задължението на работодателя да предоставя на работещите от разстояние необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.
- По отношение на осигуряването на равнопоставеност при гарантиране на трудовите възнаграждения между командированите в рамките на предоставяне на услуги работници и служители и работниците и служителите, към трудовото правоотношение на които се прилага българското трудово законодателство, конкретните предложения са:
 - Регламентира се солидарна отговорност за гарантиране изплащането на трудовото възнаграждение на работника или служителя,

която да се прилага спрямо изпълнителя и подизпълнителя по договор за предоставяне на услуги, когато подизпълнителят е работодател на наетото лице.

- Предлагат се промени в чл. 357 от КТ, който регламентира хипотезите, при които един спор следва да се квалифицира като трудов. С предлаганите промени се предвижда, че трудов е спорът между работника или служителя и изпълнителя, на който работодателят е пряк подизпълнител, относно гарантиране на изплащането на трудовото възнаграждение.

На 23.11.2023 г. в Народното събрание е внесен и друг Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, който предвижда при незаконно уволнение работникът или служителят да има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за цялото време, през което е останал без работа поради това уволнение, като се премахва ограничаващият срок от 6 месеца за изплащане на обезщетения при незаконни уволнения. Законодателите мотивират това предложение с фактическото обстоятелство, че обикновено трудовите дела продължават с години, макар и да се разглеждат по бързото производство по Гражданския процесуален кодекс (ГПК).

Проект на Закон за Българската народна банка

На 20.11.2023 г. в портала за обществени консултации на Министерския съвет (МС) е публикуван одобреният от Управителния съвет на Европейската централна банка (ЕЦБ) проект на новия Закон за Българската народна банка (Законопроектът) във връзка с приемането на еврото, който се предвижда да влезе в сила от деня, посочен в Решение на Съвета на Европейския съюз за приемането на еврото от България. Обществените консултации са открити до 19.12.2023 г.

Поради многобройните промени, които следва да бъдат направени, е изработен изцяло нов закон, който ще замени действащия Закон за Българската народна банка (ЗБНБ). Той е разделен на шестнадесет глави

отнасящи се до: общи положения, независимост, отчетност, основен капитал и резерви, структура и управление, парична единица, банкноти и монети, парична политика, управление на резервни активи на БНБ, управление на чужди активи, взаимоотношения с държавата, взаимоотношения с банките, взаимоотношения с други лица, статистическа дейност, финансова отчетност и изпълнение на бюджета на БНБ, други разпоредби и административнонаказателна отговорност.

Законопроектът урежда статута на еврото като парична единица, определяне на дизайна на национална страна на разменните евромонети, пускане и изваждане от обращение, замяна, обмяна и възпроизвеждане на евробанкноти и евромонети.

Законопроектът регламентира двата фундаментални принципа, върху които се основава всяка национална централна банка в Европейската система на централните банки (ЕСЦБ) - принципите на независимост и отчетност.

Принципът на независимост се изразява в това, че БНБ, управителят и членовете на управителния съвет са независими и нямат право да искат или да приемат указания от институциите, органите, службите или агенциите на Европейския съюз, от МС или от правителствата на други държави членки на Европейския съюз, както и от други органи и институции. МС и другите органи и институции нямат право да оказват влияние на БНБ, на управителя или членовете на управителния съвет.

Във връзка с принципа на отчетност се предвижда БНБ да се отчита за своята дейност пред Народното събрание без да се засягат член 284, параграф 3 от Договора за функциониране на Европейския съюз (ДФЕС) и член 15 от Устава на ЕСЦБ и ЕЦБ. Законопроектът предвижда удължаване на срока за представяне в Народното събрание на отчет за изпълнението на бюджета на БНБ от 30 април на 30 юни на следващата година, за да се даде достатъчно време за изготвяне на този отчет след изготвянето на съответните отчети на ЕЦБ.

По отношение на структурата и управлението на централната банка, в Законопроекта са възпроизведени разпоредбите на действащия ЗБНБ. Прецизирани са правомощията на Управителния съвет на БНБ в съответствие с приложимата европейска правна рамка като се предвижда същият да осъществява цялостното ръководство на банката, да участва в определянето на паричната политика на Европейския съюз и да представлява банката в страната и в чужбина.

Значително разширени са изискванията, на които следва да отговарят лицата, за да бъдат назначени за служители в БНБ. Въвежда се забрана да бъде служител в БНБ лице, което е : народен представител или общински съветник, заема ръководна или контролна длъжност на национално равнище в политическа партия, едноличен търговец, неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, управител, търговски пълномощник, търговски представител, прокурор, търговски посредник, ликвидатор или синдик, член на орган на управление или контрол на търговско дружество или кооперация, както и лице, което е в определена връзка с поднадзорно лице.

Законопроект за изменение и допълнение на Закона за българските лични документи

Министерският съвет прие Решение за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за българските лични документи (Законопроектът). Предложените промени целят повишаване на ефективността при издаване и ползване на дипломатически и служебни паспорти. С промените се осигурява транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2019/997 на Съвета от 18 юни 2019 година за временния документ за пътуване на ЕС и за отмяна на Решение 96/409/ОВППС с подзаконов нормативен акт. Въвежда се изрично ограничение служебни паспорти да могат да бъдат ползвани само при изпълнение на служебни функции в чужбина. Отпада възможността за издаване на дипломатически паспорти на областните управители, като за тази категория лица се запазва правото да получат служебен паспорт. С промените, които

предвиждат и прецизиране на разпоредби относно съгласуването на временните паспорти, ще бъде ускорена процедурата по издаване на временни паспорти на пълнолетни български граждани, които притежават валидна лична карта. Улеснява се и процедурата по издаване на временни паспорти на задържани, арестувани или осъдени в чужбина български граждани, когато издаването се извършва по молба на компетентните местни власти.

Проект на Национална стратегия за околна среда 2021 – 2030 г.

В портала за обществени консултации на Министерския съвет е публикуван проектът на Национална стратегия за околна среда 2021 – 2030 г. приета с Решение № 765 на Министерския съвет от 02.11.2023 г (Стратегията). Съгласно изискванията на Закона за опазване на околната среда, Националната стратегия за околна среда е разработена за период от 10 години и съдържа петгодишен план за действие с конкретни институционални, организационни и инвестиционни мерки, срокове, отговорни институции, необходими ресурси и източници на финансиране. Националната стратегия за околна среда 2021 г. - 2030 г. е документ, който комбинира политическата визия и приоритети в областта на околната среда с рамка за конкретни действия за тяхната реализация. Стратегията очертава общото разбиране за позитивна промяна в посоката на бъдещо развитие, като в същото време включва характеристиките на оперативен документ за действие под формата на „пътна карта“ за постигане на дефинираните цели и приоритети. Тя представя интегрирана визия за политиката по околна среда, като очертава общата стратегическа рамка за действие в областта на опазването и управлението на околната среда. Чрез нея се създават последователни връзки с други секторни политики, което ще допринесе за по-добре координирани действия в изпълнение на политиката в областта на околната среда и, не на последно място, ще даде позитивен образ на страната ни пред международните и европейските партньори.

Стратегически цели предвидени, в Приоритет 1 са следните:

- Възстановяване и съхраняване на биологичното разнообразие и естествените функции на екосистемите с особено внимание върху тези с висок потенциал на биологично разнообразие
- Устойчиво управление на защитените зони и информирано участие на заинтересованите страни, споделена отговорност, споделено управление
- Екологизация на градовете - възстановяване на присъствието на природата в урбанизираните територии

Приоритет 2 от Стратегията цели развитие в границите на природния потенциал; ресурсна ефективност и нулево замърсяване, което включва:

- Утвърждаване на модел на икономически растеж, който създава стойност
- Ефективно прилагане на йерархията на управление на отпадъците във всички процеси и на всички нива
- Трансформация на икономиката и модела на поведение към нулево замърсяване

Ограничаване на изменението на климата и адаптация към климатичните промени е предвидено в Приоритет 3, което ще се постигне чрез ограничаване на емисиите парникови газове – трансформация във всички сектори — от промишленост и енергетика до транспорт и бита.

Приоритет 4 от Стратегията е управлението за ускорено постигане на целите за околната среда, което включва следните стратегически цели:

- Подобряване нивото на интегриране на политиките по управление на околната среда на всички нива
- Информираност, образование и отговорност за околна среда
- Изграждане на капацитет за управление на околната среда

Практика

Становище на Комисията за защита на личните данни относно законосъобразност на видеонаблюдение на служители във връзка с определянето на допълнителното им трудово възнаграждение

На 24.11.2023 г. Комисията за защита на личните данни (КЗЛД) изрази становище, според което последващо

обработване от работодател на записите от видеонаблюдението, включващо и звукозапис, за целите на оценката на личностното представяне и изпълнението на трудовите задължения на служителите, за нуждите на определяне на допълнителното им трудово възнаграждение е недопустимо, тъй като не съответства на изискванията на чл. 6, пар. 4 от Регламент (ЕС) 2016/679 (Общият регламент относно защитата на личните данни, ОРЗД).

Становището е изразено във връзка със запитване на дружество, което притежава верига бензиностанции на територията на страната, на които се осъществява видеонаблюдение с оглед защита на легитимните му интереси. Същото е било в процес на разработване на система, при която, въз основа на предварително определени критерии за изпълнение на компоненти на трудовите задължения, за служителите по обектите ще бъдат предоставяни бонуси към трудовите им възнаграждения. Изпълнението на компонентите на трудовите задължения дружеството желало да следи чрез наличните системи за видеонаблюдение по своите обекти, като планира процесът по наблюдение да се извършва изцяло от служители, предоставящи работната си сила извън обектите и извън всякакъв контакт със служителите. Служителите, като субекти на обработваните данни, щели да бъдат информирани за целите на такова обработване, като щели да бъдат осигурени и всичките им права по приложимото законодателство в областта на защитата на личните данни. В тази връзка дружеството моли КЗЛД да отговори на следните въпроси:

1. Възможно и законосъобразно ли е използването на видеонаблюдение за оценка на представянето и изпълнението от страна на служителите на обектите на компоненти от трудовите им задължения, по предварително определени критерии и с цел заплащане на лицата на допълнителни възнаграждения с променлив характер, без по никакъв начин това да засяга трудовите възнаграждения с постоянен характер?

2. Възможно и законосъобразно ли е в допълнение на горното и със същите цели и при същите критерии, да се използват и аудиозаписи?

3. Следва ли работодателят да извърши предварителни действия и какви, тъй щото обработването на лични данни на служителите по посочения начин, да се извършва в съответствие с ОРЗД и ЗЗЛД?

В правния анализ, който води до отрицателния отговор на горните въпроси, КЗЛД посочва, че видеонаблюдението попада в обхвата на ОРЗД и Закона за защита на личните данни (ЗЗЛД) и следва да се извършва в съответствие с техните изисквания. ОРЗД въвежда специални правила относно обработването на лични данни при трудови или служебни правоотношения, включително мерки за защита на човешкото достойнство, законни интереси и основни права. Работниците и служителите трябва да бъдат информирани за системите за мониторинг на работното място и техните правила и процедури. Задължение на администратора е да извърши оценка на риска за правата и свободите на субектите на данни, включително служители и трети лица, посещаващи обществени места. В конкретния случай в обхвата на видеонаблюдението влизат служители, клиенти, посетители и деца. Съгласно ОРЗД, лицата имат право на достъп до собствените си лични данни, но не и до данните на трети лица. За да спази изискванията на ОРЗД, администраторът трябва да предприеме подходящи технически и организационни мерки за заличаване на образите на заснетите трети лица, което е технически невъзможно.

КЗЛД взема предвид и трудовото законодателство. Съобразяват се разпоредбите на Кодекса на труда, които задължават работодателите да защитават достойнството на работниците по време на работа. Позовават се също на Насоки № 3/2019 относно обработването на лични данни чрез видеоустройства, приети от Европейския комитет по защита на данните (ЕКЗД), които подчертават значението на минимизирането на данните, като посочват, че личните данни трябва да бъдат подходящи, уместни и ограничени до това, което е необходимо за целите на обработването. Видеонаблюдението трябва да се използва само ако обработката не може да бъде постигната чрез други средства, които минимизират намесата в правата и свободите на субекта на данните.

Прекомерното наблюдение може да причини стрес и да подкопае доверието. Видеонаблюдението трябва да се използва само в изключителни случаи, като производствени дейности с висок риск.

КЗЛД признава легитимния интерес на дружеството от внедряването на видеонаблюдение за целите на сигурността в своите търговски обекти, включително гарантиране на сигурността на обекта, защита на живота и здравето на служителите и разрешаване на жалби на клиенти. Въпреки това, според КЗЛД обработването на данни, събрани от видеонаблюдението за други цели, като например оценка на личните резултати и изпълнение на трудовите задължения на служителите за определяне на допълнително възнаграждение, представлява последваща обработка на лични данни. Правилата за последваща обработка на лични данни са регламентирани в чл.6, ал. 4 от ОРЗД, който изисква администраторът да осигури съвместимост с първоначалната цел. За да се увери дали обработването за други цели е съвместимо с първоначалната цел, за която са били събрани личните данни, администраторът следва да вземе под внимание следните критерии:

- всяка връзка между целите, за които са били събрани личните данни, и целите на предвиденото по-нататъшно обработване;
- контекста, в който са били събрани личните данни, по-специално във връзка с отношенията между субекта на данните и администратора;
- естеството на личните данни, по-специално дали се обработват специални категории лични данни съгласно чл. 9 или се обработват лични данни, отнасящи се до присъди и нарушения, съгласно чл. 10 от ОРЗД;
- възможните последствия от предвиденото по-нататъшно обработване за субектите на данните;
- наличието на подходящи гаранции, които могат да включват криптиране или псевдонимизация.

КЗЛД намира, че за планираното обработване на лични данни съгласието е неприложимо основание,

поради трудовия контекст. От друга страна, липсва изрично законодателство, което да разрешава подобно видеонаблюдение. Налице е и невъзможност да бъдат изпълнени горепосочените критерии за преценка на съвместимостта между първоначалната и последващата цел. Основавайки се на това, КЗЛД заключава че оценката на личностното представяне и изпълнението на трудовите задължения на служителите за нуждите на определянето на допълнителното им трудово възнаграждение, е друга, последваща цел, която е абсолютно несъвместима с първоначалната (охранителната), което прави извършването ѝ чрез видеонаблюдение и аудиозаписи недопустимо.

Европейският комитет по защита на данните с нови насоки

Европейският комитет по защита на данните прие Насоки 2/2023 относно техническия обхват на чл. 5(3) от Директива за правото на неприкосновеност на личния живот и електронни комуникации (Директивата). Съгласно чл. 5(3) от Директивата съхраняването на информация или получаването на достъп до информация, съхранявана в терминалното оборудване на абоната или потребителя е позволено, въз основа на съгласие или необходимост за конкретни цели, посочени в този член.

Насоките разширяват Становище 9/2014 на Работната група по член 29 от Директива 95/46/ЕО относно приложението на Директивата към пръстови отпечатъци на устройства и имат за цел да осигурят ясно разбиране на техническите операции, обхванати от член 5, параграф 3 от Директивата.

Според Насоките, появата на нови методи за проследяване, които да заменят съществуващите инструменти за проследяване (например бисквитки, поради прекратена поддръжка за бисквитки на трети страни) и създаването на нови бизнес модели са породили критична загриженост за защитата на данните. Докато приложимостта на член 5, параграф 3 от Директивата е добре извършена и внедрена за някои технологии за проследяване, като например бисквитки, е необходимо премахване на неяснотите,

свързани с прилагането на споменатата разпоредба, към нововъзникващите инструменти за проследяване.

Европейската комисия с внезапни проверки за спазването антитръстовото законодателство

Европейската комисия (ЕК) съобщи за извършване на внезапни проверки в помещения на компании, извършващи онлайн поръчки и доставка на храни, хранителни стоки и други потребителски стоки в две държави членки. Проверките са били извършени от представителите на ЕК и служители на съответните национални органи по защита на конкуренцията.

ЕК има опасения, че засегнатите компании може да са нарушили антитръстовите правила на Европейския съюз, които забраняват картелите и ограничителните бизнес практики. Обхватът на разследването, първоначално включващо предполагаемо разпределение на пазара, е разширен, за да обхване допълнително поведение под формата на предполагаеми споразумения, при които компаниите са се договорили да не наемат служители една на друга, както и обмен на чувствителна търговска информация.

Тълкувателно решение на ВКС относно обезщетението по ЗОДОВ за незаконно обвинение и бавно правосъдие

На 28 ноември Върховният касационен съд (ВКС) постанови тълкувателно решение №1/2022, с което реши, че обезщетението за неимуществени вреди, претендирани по чл. 2, ал.1, т.3 и по чл. 26 от Закона за отговорността на държавата и общините за вреди (ЗОДОВ), се определя глобално.

Според чл. 2, ал.1, т.3 ЗОДОВ, държавата отговаря за вреди, причинени на граждани и юридически лица от незаконни актове или действия на нейни органи и длъжностни лица. В този случай, вредите се състоят в накърняването на права и свободи, като чест, достойнство, право на добро име, право на свобода, право на свободно придвижване и др.

Съгласно чл. 26 ЗОДОВ, държавата отговаря за вреди, причинени на граждани и юридически лица от нарушение на правото на разглеждане и решаване на делото в разумен срок. Този срок е определен в чл. 6, §1 от Европейската конвенция за защита правата на

човека и основните свободи (ЕКЗПЧ), който гласи, че всяко лице, чиито граждански или наказателни права са засегнати, има право на справедливо и публично разглеждане на неговото дело в разумен срок от независим и безпристрастен съд.

В тълкувателното си решение ВКС прие, че двете претенции за обезщетение са свързани помежду си, тъй като незаконното обвинение, което е продължило дълго време, нарушава и правото на разглеждане и решаване на делото в разумен срок. Това се дължи на факта, че незаконното обвинение води до ограничаване на личната свобода на лицето, както и до психологическо и емоционално напрежение.

Въз основа на това ВКС постанови, че обезщетението за неимуществени вреди, претендирани по чл. 2, ал.1, т.3 и по чл. 26 ЗОДОВ, се определя глобално, т.е. че в един иск увреденото лице може да претендира обезщетение за всички вреди, причинени от незаконното обвинение, включително и за нарушението на правото на разглеждане и решаване на делото в разумен срок.

В мотивите е посочено че съдът, сезиран с иск по чл. 26 ЗОДОВ, не е обвързан от решението на министъра на правосъдието или оправомощено от него лице по чл. 60е, ал.2 от Закона за съдебната власт (ЗСВ), относно дължимото обезщетение. Това решение е в съответствие с чл. 52 от Закона за задълженията и договорите (ЗЗД), който предвижда, че размерът на обезщетението се определя от съда с оглед на действително причинените вреди и обстоятелствата по делото.

Тълкувателното решение има съществено значение за уредбата на обезщетенията за незаконно обвинение и бавно правосъдие.

Съдът на Европейския съюз постанови, че изискването за плащане на прекомерни извънлихвени разходи по кредит може да представлява неравноправна клауза

Съдът на Европейския съюз (ЕСС) постанови, че изискването за плащане на прекомерни извънлихвени разходи по потребителски кредит може да представлява неравноправна клауза. Решението е взето по дело, образувано по запитване от полски съд.

В конкретния случай, разгледан от ЕСС, трима граждани от Полша сключват договори за потребителски кредит. По силата на тези договори те

са длъжни да платят, освен заетата сума и лихвите, допълнителни такси и комисиони. Тези извънлихвени разходи са много високи и възлизат на няколко десетки процентни пункта от заетите суми. Полските граждани твърдят, че тези разходи са прекомерни и неразумни, поради което искат от полски съд да обяви съответните клаузи за неравноправни.

СЕС постановява, че изискването за плащане на прекомерни извънлихвени разходи по потребителски кредит може да представлява неравнопоставеност между правата и задълженията на страните по договора в ущърб на потребителя.

Съдът припомни, че договорна клауза се счита за неравнопоставеност, когато създава значителна неравнопоставеност между правата и задълженията на съдоговорителите в ущърб на потребителя. Такава неравнопоставеност може да произтича от самия факт, че извънлихвените разходи, за които е задължен потребителят, са явно непропорционални спрямо заетата сума и предоставените като насрещна престация услуги, свързани с отпускането и управлението на съответния кредит.

Подадена жалба срещу Meta до австрийския надзорен орган по защита на данните

Социалната медийна компания Meta е изправена пред жалба за нарушаване на европейското законодателство относно защитата на данните, след като предлага на клиентите избор да приемат насочени реклами въз основа на техните харесвания, интереси и друга лична информация или да плащат за алтернатива без реклами.

Групата за поверителност Noyb подаде жалба до австрийския надзорен орган по защита на данните, твърдейки, че Meta нарушава Общия регламент относно защитата на данните (GDPR), като дава на потребителите избор да се съгласят да бъдат проследявани за персонализирана реклама или да плащат до 250 евро на година за „запазване на техните права за защита на данните“.

Съдът на Европейския съюз (СЕС) постанови през юли 2023 г., че обработката на потребителски данни за персонализирана реклама от Meta е незаконна. През януари 2023 г., след обвързващо решение на

Европейския комитет по защита на данните, ирландският надзорен орган глоби Meta с 390 милиона евро за това нарушение и нареди на компанията да получи съгласието на потребителите въз основа на жалба на Noyb от 2018 г.

Други обнародвани нормативни актове

ДВ, бр. 96 от 17.11.2023 г.

Закон за изменение на Закона за здравето

Закон за изменение и допълнение на Закона за контрол по прилагане на ограничителните мерки с оглед на действията на Русия, дестабилизиращи положението в Украйна

Постановление № 224 от 13 ноември 2023 г. за одобряване на допълнителни трансфери по бюджетите на общините за 2023 г. за финансово осигуряване на дейности по национални програми за развитие на образованието, одобрени с Решение № 408 на Министерския съвет от 2023 г.

Правилник за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Националната здравноосигурителна каса

Наредба за допълнение на Наредба № 3 от 2023 г. за условията и реда за прилагане на интервенциите под формата на директни плащания, включени в Стратегическия план, за проверките, намаления на плащанията и реда за налагане на административни санкции

Наредба № 18 от 3 ноември 2023 г. за придобиване на квалификация по професията „Растениевъд“

ДВ, бр. 97 от 21.11.2023 г.

Постановление № 225 от 17 ноември 2023 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерството на правосъдието за 2023 г.

Постановление № 226 от 17 ноември 2023 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерството на образованието и науката за 2023 г.

Постановление № 227 от 17 ноември 2023 г. за изменение на Постановление № 242 на Министерския

съвет от 2022 г. за организация и координация на процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване на Република България към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР)

Постановление № 228 от 17 ноември 2023 г. за одобряване на вътрешнокомпенсиращи промени на утвърдените разходи по области на политики/бюджетни програми по бюджета на Министерството на регионалното развитие и благоустройството за 2023 г.

Поправка на допуснатата техническа грешка в Наредба № 11 от 30 октомври 2023 г. за структурата и организацията на дейността на съдебните центрове по медиация (ДВ, бр. 94 от 2023 г.)

ДВ, бр. 98 от 24.11.2023 г.

Постановление № 229 от 20 ноември 2023 г. за одобряване на допълнителни трансфери по бюджетите на общините за 2023 г. за компенсиране на извършените от родителите разходи за месец юни 2023 г. за отглеждане, възпитание и обучение на децата, които не са приети в общински детски ясли или яслени групи в общински или държавни детски градини поради липса на свободни места

Постановление № 230 от 20 ноември 2023 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери за 2023 г. за изплащане на минимални диференцирани размери на паричните средства за физическа активност, физическо възпитание, спорт и спортно-туристическа дейност

Постановление № 231 от 20 ноември 2023 г. за изменение на Наредбата за изискванията и критериите за ВиК операторите и за квалификацията на персонала им, приета с Постановление № 11 на Министерския съвет от 2018 г.

Постановление № 232 от 20 ноември 2023 г. за приемане на график за привеждане на регистрите на административните органи в съответствие със Закона за електронното управление чрез използването на Информационната система за централизирано изграждане и поддържане на регистри

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 19 от 2015 г. за реда за контрол на изискванията на схемите за преходна национална помощ

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8 от 2023 г. за условията и реда за прилагане на интервенциите от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони за периода 2023 – 2027 г. в сектора на пчеларството

ДВ, бр. 99 от 28.11.2023 г.

Правилник за допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 2008 г. за правилата и нормите за безопасност и охрана при проектиране, строителство, реконструкция, модернизация и експлоатация на обектите на съдебната власт

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 2003 г. за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за извършване на дейност като оператор на ваучери за храна и осъществяване дейност като оператор

Приложения

Приложение 1: Коледни отстъпки за обучения на Делойт Лигъл

Приложение 2: Информационен материал относно практиката на екипа на Делойт Лигъл по защита на личните данни

Календар

05.12.2023

Обучение: Насоки и добри практики при извършване на проверки за регулаторно съответствие със законодателството за защита на личните данни

Лектори: старши адвокат Ирена Колева, CIPP/E и старши адвокат Кристиан Немцов, Делойт Лигъл

За повече информация и записване: [ИВОБ](#)

12.12.2023

Уебинар: Navigating the Privacy Frontier: Legal challenges and opportunities in Crypto and Web3

Модератор: старши адвокат Ирена Колева, CIPP/E

За повече информация и записване: [IAPP](#)

За контакти:



адв. Звезделина Филова
Управляващ съдружник
zfilova@deloittece.com

Редакционен екип:



Ирена Колева
Старши адвокат, CIPP/E
ikoleva@deloittece.com



Кристиан Немцов
Старши адвокат
knemtsov@deloittece.com



Надя Елчинова
Старши адвокат
nelchinova@deloittece.com



Александър Александров
Правен сътрудник
alaleksandrov@deloittece.com



Серафим Стойновски
Правен сътрудник
stoyanovskii@deloittece.com



Адела Петрова
Правен сътрудник
adepetrova@deloittece.com

Адвокатско дружество „Делойт Лигъл“

ул. „Михаил Тенев“ 4,
Балкан Бизнес Център
гр. София 1784, Младост
Телефон: + 359 (2) 8023 300
Факс: + 359 (2) 8023 350
<http://www.deloitte.bg>

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“), както и към глобалната мрежа от дружества – членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобал“) и всяко дружество-член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество-член на ДТТЛ и свързаните с него дружества са отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите. ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете www.deloitte.com/about, за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“) или някое от дружества – членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „Организацията на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант. Не се дават декларации, гаранции или ангажименти (изрични или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с което и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.

Коледни отстъпки за обученията на Делойт Лигъл

Адвокатско дружество „Делойт Лигъл“ предоставя онлайн обученията на служителите по различни правни теми, включително:

Нашите обученията включват:

- **Защита на личните данни и съответствие с Общия регламент относно защитата на данните (GDPR)** – подходящо е за всяка организация, действаща като администратор/ обработващ лични данни, особено за компании с многоброен персонал или обработващи големи обеми лични данни като центрове за споделени услуги, ИТ компании и др.
- **Преглед на българския регулаторен режим на здравословни и безопасни условия на труд** – подходящо е за всяка организация и по-специално за компании в секторите производство, строителство, нефт и газ, енергетика, минно дело и други, където правилата за здравословни и безопасни условия на труд са от особено значение.
- **Администриране на заетостта/ Човешки ресурси** – подходящо е за всяка организация и по-конкретно за компании с голям брой служители. Предоставя преглед на правните изисквания, както и практически съвети и насоки за спазване на приложимото законодателство в тази област.
- Други теми, според вашите нужди, като например: преглед на българския регулаторен режим за **опазване на околната среда**, приложим към дейността на компанията; **ESG** регулации; законодателството за защита на подателите на сигнали (**whistleblowing**); съответствие с изискванията за мерки срещу изпирането на пари (**AML**); и др.
- Всяко обучение е последвано от **въпросник за самооценка**, който помага на служителите да проверят и упражнят знанията си.
- На всеки преминал обучението служител се издава **сертификат за участие**.
- В зависимост от вашите нужди, обученията могат да бъдат предназначени за **всички служители** или за **служители, отговарящи за конкретни дейности** (напр. дейности по обработване на лични данни; отговорник по здравословни и безопасни условия на труд; отговорници по човешки ресурси и т.н.) или за ключов управленски персонал.
- Можем да помогнем на вашата организация да изпълни **законовите изисквания за обучение на своя персонал по конкретни теми** (напр. защита на личните данни, здраве и безопасност и др.), като по този начин гарантирате отчетност и съответствие с приложимото законодателство.
- Делойт Лигъл има **значителен опит** в провеждането на обученията на голямо портфолио от местни и международни клиенти по различни теми, свързани с регулаторното съответствие и спазването на изискванията на нормативната уредба (референции са на разположение при поискване). Нашите лектори са адвокати със значителен практически опит и **международни квалификации** (включително CIPP/E, CIPM) и редовно участват в семинари и конференции по правни теми и теми, свързани със съответствието. Те са признати правни експерти с множество публикации в български и чуждестранни медии.

Защо да изберете нашите обученията?

- Имаме удоволствието да предоставим на всички абонати на нашия Правен бюлетин **отстъпка до 30%** за всяко от нашите обученията (точната цена зависи от избрания вид и продължителност на обучението). **Допълнителна отстъпка** ще ви бъде предоставена, ако изберете пакет, включващ повече от две обученията.
- Всяко обучение се провежда **онлайн с продължителност до 2 часа**, което осигурява гъвкавост на вашите служители и лесно могат да го съвместят с работния си график.
- Обученията могат да се провеждат **на български или английски език**, по ваш избор.
- **Ако се интересувате от нашите обученията и желаете да получите отстъпка, можете да се свържете с нас до края на декември 2023 г., като изпратите имейл на следния адрес: zfilova@deloittece.com**

Адвокатско дружество „Делойт Лигъл“
ул. „Михаил Тенев“ № 4, район „Младост“
Балкан Бизнес Център
София 1784 България
Телефон: + 359 (2) 8023 300
Факс: + 359 (2) 8023 350
<http://www.deloitte.bg>

Защита на личните данни

Адвокатско дружество „Делойт Лигъл“ има опит в предоставянето на правни услуги на местни и чуждестранни клиенти във връзка със защитата на личните данни и Общия регламент относно защитата на данните (Регламент (ЕС) 2016/679 – "GDPR"), съобразени с Вашите бизнес нужди

Нашите услуги включват:

- Проверка на съответствието с изискванията на GDPR и оценка на това колко ефективно се управлява и наблюдава спазването му.
- Изготвяне на вътрешни правила за защита на личните данни в организацията или ревизиране на съществуващите правила, отчитайки националното и европейското законодателство, включително GDPR.
- Съдействие при определяне на приложимите правни основания за обработване на лични данни, анализ на необходимостта и условията за получаване на съгласие от субектите на данни и съдействие при изготвяне на образци на съгласие, в съответствие с GDPR.
- Изготвяне на образци на известия за поверителност, съдържащи цялата необходима информация, която трябва да бъде предоставена на субектите на данни, съгласно GDPR.
- Обучение на персонала, предоставящо практически познания за изискванията на GDPR, приложими в ежедневните дейности на организацията.
- Консултации относно случаите на предаване на лични данни към трети държави и предлагане на решения в тази връзка.
- Изготвяне и съдействие при прилагане на задължителни фирмени правила на вътрешногрупово ниво.
- Съдействие при структуриране/договаряне на отношенията с администратори на лични данни, обработващи лични данни и съвместни администратори.

- Съдействие при изготвяне на регистри на дейностите по обработване на лични данни.
- Подпомагане на длъжностното лице по защита на данните (ДЛЗД), назначено от администратора/ обработващия лични данни, да изпълнява задачите си, съгласно GDPR, например съдействие във връзка със спазването на GDPR и други правила за защита на личните данни, комуникация с надзорния орган и др.
- Консултация по конкретни въпроси, свързани със защитата на данните, включително по отношение на неприкосновеността на личния живот и защитата на лицата, сигнализиращи за нарушения, прилагането на нови технологии и изкуствен интелект.
- ДЛЗД като услуга - предоставяне на независима експертиза и представителство като ДЛЗД пред българския надзорен орган по защита на данните, осъществявано от екип от експерти по защита на личните данни.
- Изпълнение на функциите на представител на администратори/обработващи лични данни, които не са установени в ЕС.
- GDPR стрес тест - оценка на текущото ниво на зрялост на организацията по отношение на GDPR чрез тестване на реакциите ѝ към събития/ проблеми във връзка с поверителността на данните.
- CIPP/E и CIPM обучения - сертификационни обучения в сътрудничество с Международната асоциация на професионалистите в областта на поверителността на данните (IAPP).
- Съдействие на клиентите при комуникация с Комисията за защита на личните данни, други надзорни органи на ЕС и субекти на данни в случай на нарушение на сигурността на личните данни.
- Правно съдействие и представителство във връзка с наложени санкции, жалби или съдебни производства, образувани от/срещу организацията.

Нашият екип по защита на личните данни:



adv. Миглена Мичева
Старши мениджър

mmicheva@deloittece.com

Миглена има магистърска степен по Право от Софийския университет „Св. Климент Охридски“ и е член на Софийската адвокатска колегия. Специализациите ѝ включват диплома по правна практика от College of Law (Международни съвместни предприятия, Международно търговско право и т.н.). Тя е признат специалист по законодателството за защита на личните данни (CIPP/E, CIPM, FIP).



Ирена Колева
Старши адвокат

ikoleva@deloittece.com

Ирена е завършила Юридическия факултет на Софийския университет „Св. Климент Охридски“ с магистърска степен по Право и е член на Софийската адвокатска колегия от 2017 г. Тя също така е член на Международната асоциация на професионалистите в областта на поверителността на данните (IAPP), притежава сертификат CIPP/E и е в ръководния състав на IAPP Bulgaria KnowledgeNet Chapter.



Кристиан Немцов
Старши адвокат

knemtsov@deloittece.com

Кристиан има магистърска степен по „Право“ (2017 г.) и бакалавърска степен по „Международните отношения“ от Софийския университет „Св. Климент Охридски“ (2013 г.), вписан в Софийска адвокатска колегия през 2019 г. Той е специализирал в рамките на програмата „Еразъм“ в Юридическия факултет на Автономния университет в Мадрид, Испания (2014 г.).

Адвокатско дружество „Делойт Лигъл“
ул. "Михаил Тенев" № 4, район "Младост"
Балкан Бизнес Център
София 1784 България
Телефон: + 359 (2) 8023 300
Факс: + 359 (2) 8023 350
<http://www.deloitte.bg>

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томасу Лимитид („ДТТЛ“), както и към глобалната мрежа от дружества - членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобъл“) и всяко дружество - член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество член на ДТТЛ и свързаните с него дружества отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите. ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете www.deloitte.com/about, за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томасу Лимитид („ДТТЛ“) или ние от дружества - членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“), предоставяме професионални консултации или услуги. Преди да вземете какъвто и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант. Не се дават декларации, гаранции или ангажименти (изречни или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с която и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.