

## СЪДЪРЖАНИЕ:

- 1** ВКС даде насоки относно срока за явяване на работа при възстановяване на служител на предишна работа
- 2** Инспекцията по труда започва проверки за спазване на правилата на труд при „хоум офис“
- 3** Комисията за защита на личните данни разпространи насоки за действия в случай на инциденти с лични данни
- 4** Европейският комитет за защита на личните данни излезе с писмо в отговор на призови за последователно тълкуване на съгласието за бисквитки
- 5** Европейският комитет за защита на личните данни с нови насоки

## ВКС даде насоки относно срока за явяване на работа при възстановяване на служител на предишна работа

На 2 декември 2021 г. Върховният касационен съд прие Тълкувателно решение № 3/2019, с което се дават разяснения по въпроса „От кога тече двуседмичният срок за явяване на работа по чл.345, ал.1 КТ – само от получаване на нарочно съобщение от първоинстанционния съд, разгледал делото, или и от узнаването за влязлото в сила решение за възстановяване на предишната работа, което не съдържа съобщение за явяване на работа в определен срок?“. По поставения въпрос е била налице противоречива съдебна практика.

Според задължителното тълкуване на ВКС двуседмичният срок за явяване на работа по чл.345, ал.1 КТ започва да тече само от получаването от страна на работника или служителя на нарочното съобщение за възстановяване на работа, изпратено от разгледалия делото първоинстанционен съд. Ако не е получено съобщение срокът започва да тече от деня, в който с явяване в предприятието или по друг начин работникът или служителят изяви пред работодателя желанието си да се върне на работата, на която е възстановен.

## Инспекцията по труда започва проверки за спазване на правилата на труд при „хоум офис“

На 21.01.2022 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ („Инспекция по труда“) събщи, че започват проверки на работодателите, въвели работен режим в условия на „хоум офис“. Работодателите ще бъдат проверени чрез въпросници за самоконтрол. Смята се, че по този начин ще се постигне подобряване условията на труд без да се налага извършване на проверка на работодателя и на работното място (дома на работещите).

Въпросниците ще бъдат изпращани на работодателите съобразно тематиката на проверката, като ще бъде генериран и въпросник, касаещ трудовото законодателство, регламентиращо „хоум офис“. Работодателите в процес на попълване на въпросника ще могат да установят сами дали има несъответствия и да ги отстранят

преди евентуално извършване на физическа проверка. Работодателите ще имат най-малко месец, за да отстранят несъответствията без риск за налагане на санкции.

От Инспекцията по труда допълват, че проверки ще се извършват само на работодатели, за които анализът на отговорите, направен чрез специален софтуер, покаже, че съществува висок риск от нарушения. При работа в условия на „хоум офис“ голяма част от обхвата на проверката може да бъде извършена в офиса на работодателя. Посещения по работни места от разстояние ще се извършват при сигнали от самите работещи и след предварителна уговорка с тях.

### Комисия за защита на личните данни разпространи насоки за действия при инциденти с лични данни

Комисия за защита на личните данни („КЗЛД“) публикува на своя сайт информационно-разяснителен материал „Действия на администраторите на лични данни при настъпване на нарушение на сигурността на личните данни“. С материала се цели даване на насоки на администраторите на лични данни („АЛД“) как да процедурат при настъпване на нарушение на сигурността на данните. Материалът съдържа разяснения относно следните въпроси: уведомяване на надзорния орган; уведомяване на субектите на данни; съдържание на уведомлението до надзорния орган; оценка на риска за правата и свободите на субектите на данни, извършвана от АЛД; приложими мерки за минимизиране на неблагоприятните въздействия върху правата и свободите на субектите на данни; документиране на нарушенията на сигурността на данните от АЛД/ОЛД (обработващите лични данни).

### Европейският комитет за защита на личните данни с нови насоки

Европейският комитет за защита на лични данни прие Насоки относно взаимодействието между член 3 и глава V от ОРЗД. С този документ се разясняват въпроси относно териториалния обхват на ОРЗД и международното предаване на лични данни. Включени са критерии за определяне дали определена операция по обработване на данни представлява международен трансфер на данни, както и да се осигури общо разбиране на понятието.

Във връзка с насоките бе проведена обществена консултация, която продължи до края на месец януари 2022 година.

## Европейският комитет за защита на личните данни излезе с писмо в отговор на призови за последователно тълкуване на съгласието за бисквитки.

Европейският комитет за защита на лични данни („ЕКЗЛД“) разпространи писмо относно тълкуване на съгласието за бисквитки. ЕКЗЛД потвърждава решимостта да се гарантира хармонизирано прилагане на защитата на данните правила в целия Европейски съюз. За тази цел ЕКЗЛД насърчава последователното тълкуване на изискванията за съгласие в контекста на бисквитките между органите за защита на данните.

В това отношение ЕКЗЛД е създал работна група, занимаваща се с въпросите на банерите за бисквитки.

### Редакционен екип



**adv. Миглена Мичева**  
**Мениджър, CIPP/E**  
[mmicheva@deloittece.com](mailto:mmicheva@deloittece.com)



**adv. Кристиан Немцов**  
**Адвокат**  
[knemtsov@deloittece.com](mailto:knemtsov@deloittece.com)

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“), както и към глобалната мрежа от дружества – членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобъл“) и всяко дружество– член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество член на ДТТЛ и свързаните с него дружества са отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите.

ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about), за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“) или някое от дружества – членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „Организацията на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант.

Не се дават декларации, гаранции или ангажменти (изрични или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с което и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.