



Employment  
& Benefits

Argentina  
2020



CREANDO UN  
IMPACTO  
SIGNIFICATIVO  
*Desde 1845*

# Deloitte Legal Cobertura Global

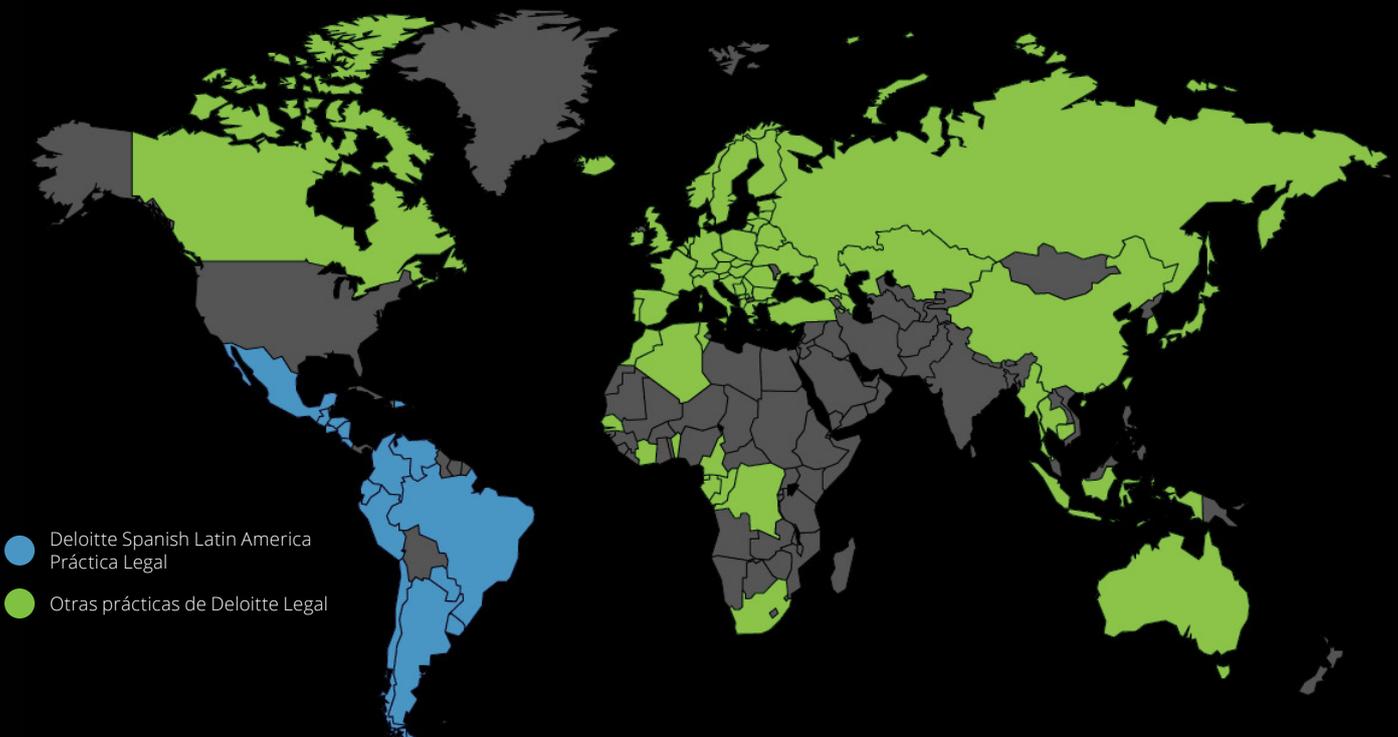


**Presencia  
Global de  
Deloitte Legal**

**Coordinación  
internacional y  
un único punto  
de contacto**

La red de Deloitte Legal comprende más de **80 prácticas locales** e involucra más de **2.500 profesionales legales** que colaboran en todo el mundo para cubrir cuatro grandes disciplinas: **Corporate y fusiones y adquisiciones, Derecho Comercial, Derecho Laboral y Consultoría de Gestión Legal.**

## Presencia Global de Deloitte Legal a Diciembre 2020



- |                 |                     |                 |                       |                  |                          |               |
|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------------|------------------|--------------------------|---------------|
| 1. Albania      | 13. Bosnia          | 25. Costa Rica  | 37. Georgia           | 49. Kazajstán    | 61. Paraguay             | 73. Serbia    |
| 2. Alemania     | 14. Brasil          | 26. Croacia     | 38. Grecia            | 50. Kosovo       | 62. Perú                 | 74. Singapur  |
| 3. Argelia      | 15. Bulgaria        | 27. Dinamarca   | 39. Guatemala         | 51. Letonia      | 63. Polonia              | 75. Sudáfrica |
| 4. Argentina    | 16. Camboya         | 28. Ecuador     | 40. Guinea Ecuatorial | 52. Lituania     | 64. Portugal             | 76. Suecia    |
| 5. Armenia      | 17. Camerún         | 29. El Salvador | 41. Honduras          | 53. Luxemburgo   | 65. Reino Unido          | 77. Suiza     |
| 6. Australia    | 18. Canadá          | 30. Eslovaquia  | 42. Hong Kong         | 54. Malta        | 66. República Checa      | 78. Tailandia |
| 7. Austria      | 19. Chile           | 31. Eslovenia   | 43. Hungría           | 55. Marruecos    | 67. República del Congo  | 79. Taiwán    |
| 8. Azerbaiyán   | 20. China           | 32. España      | 44. Indonesia         | 56. México       | 68. Rep. Dem. del Congo  | 80. Túnez     |
| 9. Bélgica      | 21. Chipre          | 33. Estonia     | 45. Irlanda           | 57. Montenegro   | 69. República Dominicana | 81. Turquía   |
| 10. Benín       | 22. Colombia        | 34. Finlandia   | 46. Islandia          | 58. Nicaragua    | 70. Rumania              | 82. Ucrania   |
| 11. Bielorrusia | 23. Corea del Sur   | 35. Francia     | 47. Italia            | 59. Noruega      | 71. Rusia                | 83. Uruguay   |
| 12. Birmania    | 24. Costa de Marfil | 36. Gabón       | 48. Japón             | 60. Países Bajos | 72. Senegal              | 84. Venezuela |

# Una mirada a nuestras áreas de práctica y oferta de servicios

**Perspectiva global y conocimiento local**

El entorno regulatorio es cada vez más complejo. Deloitte Legal ayuda a los clientes a avanzar hacia sus objetivos empresariales con la confianza de quien cuenta con el apoyo de un asesor legal experimentado y con alcance global.

Brindamos información significativa y apoyo en jurisdicciones alrededor del mundo. Fusionamos dichas capacidades en una perspectiva estratégica que permite y empodera a nuestros clientes tanto para cumplir con sus responsabilidades locales como para prosperar en el mercado global.



Asesoramiento Jurisdiccional	Función legal estrategia, tecnología & automatización de procesos	Outsourcing Obligaciones legales y servicios gestionados
<ul style="list-style-type: none"><li>• Derecho corporativo</li><li>• Derecho digital</li><li>• Resolución de Disputas</li><li>• Derecho laboral y seguridad social</li><li>• Fusiones y adquisiciones</li><li>• Compliance Regulatorio</li><li>• Servicios Legales para Clientes Privados</li><li>• Real Estate</li><li>• Banca y Finanzas</li><li>• Derecho Comercial</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Modelo operativo legal</li><li>• Proceso legal</li><li>• Administración de riesgo y asuntos legales</li><li>• Outsourcing legal</li><li>• Tecnología legal</li><li>• Laboratorios legales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión del ciclo de vida de contratos</li><li>• Revisión y administración de documentos legales</li><li>• Gestión de entidades legales</li><li>• Gestión de proyectos legales</li><li>• Legal Staffing</li><li>• Mapeo regulatorio legal</li><li>• Cualquier asunto legal subcontratado</li></ul>

Deloitte Legal ayuda a los clientes a avanzar hacia sus objetivos empresariales con la confianza de quien cuenta con el apoyo de un asesor legal experimentado y con alcance global

# Employment & Benefits



Los constantes cambios económicos requieren que las empresas sean ágiles y flexibles con sus empleados para seguir siendo competitivas. Las políticas complejas, los frecuentes cambios legislativos y las operaciones globales hacen que la gestión de las relaciones laborales y el cumplimiento de la legislación sean un desafío para las empresas.



Deloitte Legal brinda a las empresas el asesoramiento que necesitan para tomar decisiones informadas, cumpliendo con los procedimientos y la variada reglamentación, minimizando su exposición como resultado de un conflicto (incluido un litigio si corresponde).



Los especialistas en derecho laboral de Deloitte Legal ofrecen una amplia gama de servicios

## ¿Cómo podemos ayudar?

Los especialistas en derecho laboral de Deloitte Legal ofrecen una amplia gama de servicios en las áreas de:

- Elaboración de contratos de trabajo
- Elaboración de políticas empresariales y reglamentos internos
- Aplicación de normativa laboral específica
- Asesoramiento en las relaciones con los representantes de los trabajadores (sindicatos y cámaras)
- Cuestiones de derecho laboral en la reestructuración empresarial
- Cuestiones relativas al derecho nacional e internacional de la seguridad social
- Pensiones y beneficios
- Planes de compensación y/o remuneración
- Alternativas de remuneración para los expatriados
- Cálculo de beneficios laborales
- Movilidad internacional (trabajadores expatriados)
- Empleo transnacional

# ¿Cómo podemos ayudarte?

## Derecho Laboral

La mezcla de desafíos legales y empresariales para los empleadores ya no puede separarse o tratarse de forma aislada.

Nuestro equipo de Derecho Laboral responde ante la petición de un recurso global e integral de Derecho Laboral para empresas internacionales.

Nuestra audaz oferta de representación nos permite ayudar a nuestros clientes resolviendo problemas de movilidad global, lidiando con la transformación laboral, adaptándonos a nuevas contingencias laborales, evaluando el riesgo de RR.HH., problemas de asesoría legal y regulatoria, diseñando planes de incentivos de acciones para empleados, concertando acuerdos de negociación colectiva o respondiendo al acoso o problemas de igualdad salarial.

Sin embargo, sabemos que los problemas diarios consumen mucho tiempo para nuestros clientes y es por eso que nosotros podemos ayudarlos con:

- **El registro de empleados**
- **Procesos de contratación**
- **Aspectos de nómina**
- **Despidos**
- **Relaciones Sindicales**
- **Litigio laboral**

## Compensaciones y beneficios

Atraer y retener a los mejores talentos es una prioridad en la agenda de la mayoría de las empresas. Por lo cual, además de una remuneración competitiva, las empresas exitosas aumentan la remuneración de los empleados con paquetes de beneficios que incluyen, por ejemplo; pensiones, planes de opciones sobre acciones, beneficios de salud y bienestar.

En los últimos veinte años, las reglamentaciones relativas a las pensiones y otros programas de beneficios han aumentado constantemente y se han vuelto naturalmente más técnica.

Deloitte legal ayuda a las empresas con:

- **Remuneración** — diseño y desarrollo de esquemas de compensación
- **Pensiones** — establecer, operar, fusionar, reestructurar y desarrollar programas
- **Beneficios** — desarrollo de paquetes incluyendo seguro de salud, maternidad, cuidado a largo plazo
- **Aspectos de empleo y legislación** — relacionados con procesos de reestructuración, fusiones, adquisiciones y escisiones.

Deloitte Legal ayuda a las empresas en el diseño estratégico de programas y el asesoramiento sobre procedimientos laborales obligatorios, como, por ejemplo, la elaboración de documentación legal.

Trabajamos junto con las empresas para ayudarlos a atraer y retener a los mejores talentos a través de programas de compensaciones y beneficios correctamente gestionados y rentables.

## Derecho nacional e internacional en seguridad social

El aumento de la deuda pública combinado con la basta cantidad de normas y decisiones judiciales en los últimos años, ha impulsado cambios en la legislación y los requisitos en materia de seguridad social.

La situación se ve agravada ante el hecho de que la seguridad social puede ser un problema con cierta carga emocional para los empleados que están preocupados por la cobertura de salud y bienestar a largo plazo durante su retiro. Las empresas se ven desafiadas por el aumento de regulaciones que pueden tener un impacto financiero importante.

Deloitte legal ayuda a las empresas con:

- **Servicios internacionales de seguridad social**
- **Asesoramiento sobre la legislación aplicable**
- **Negociaciones con las autoridades de seguridad social**
- **Controversias relativas a las cotizaciones a la seguridad social**
- **Aplicación de los tratados de seguridad social**
- **Asesoramiento sobre los aspectos legales de la cobertura de salud**

Además de proporcionar orientación local, Deloitte Legal ayuda a las empresas con cuestiones internacionales y transfronterizas de seguridad social que surgen como resultado de operaciones globales.

# ¿Cómo podemos ayudarte?

## Asesoramiento legal, regulatorio y de riesgos de RR.HH.

El panorama regulatorio y de asesoría del derecho laboral es cada vez más complejo, lo que hace que sea cada vez más difícil mantenerse al día y cumplir con las diversas normas. Deloitte Legal ofrece una amplia gama de servicios destinados a ayudar a las empresas a gestionar los riesgos laborales y, por lo tanto, proteger su reputación.

## Soluciones en Recursos Humanos

Los trabajadores eventuales, el segmento de trabajo de más rápido crecimiento en el mundo, se han convertido en la corriente principal, pero muchas organizaciones han tardado en adaptarse a esta nueva mezcla de empleados tradicionales y trabajadores eventuales.

Esperamos que un gran número de trabajadores eventuales pronto se desarrolle en todos los rangos y funciones de muchas organizaciones, de modo que la necesidad de recursos humanos integrales y apoyo legal aumentará.

El panorama mundial de empleo evoluciona constantemente debido a muchas iniciativas legislativas que se dan en paralelo en los Estados Unidos, el Reino Unido y muchos otros países, destinadas a regular algunos aspectos de la mano de obra eventual. También hay cada vez más jurisprudencia sobre la evaluación de las plataformas en línea y sobre si cada trabajador eventual es realmente autónomo o va a ser reclasificado como empleado directo.

## Movilidad global

Para las empresas con operaciones globales, la movilidad de los empleados suele ser un componente clave para sus planes estratégicos. Deben organizar y coordinar las transferencias internacionales de empleados, incluyendo necesidades materiales, remuneración y cuestiones jurídicas, de manera rápida y rentable.

Deloitte legal ayuda a las empresas con:

- **Diseño de políticas de movilidad internacional**
- **Redacción de acuerdos internacionales de trabajo y cartas de asignación**
- **Asesoramiento sobre la cobertura de la seguridad social**
- **Diseño de retribuciones para empleados expatriados**
- **Cuestiones relacionadas con la repatriación y terminación de las asignaciones**
- **Ley de inmigración**
- **Reubicación de empleados**
- **Contratación de empleados extranjeros, incluida la asistencia para obtener visados, permisos de trabajo, permisos de entrada, requisitos de residencia y ciudadanía**
- **Representación ante las autoridades locales de inmigración**

Los abogados de Deloitte Legal trabajan coordinados con sus colegas de impuestos, recursos humanos y BPS para brindar a las empresas la orientación que necesitan para tomar e implementar decisiones informadas. Deloitte se destaca en políticas de movilidad en términos de capacidades y alcance global.

## Transformación de la fuerza de trabajo

**Estrategia laboral:** Ayudamos a nuestros clientes a alinear su estrategia laboral con su estrategia de negocios. Articulamos la estrategia del cliente en cuanto a su dotación con visión de futuro, digitalmente capacitada para enfrentar daños masivos. Optimizamos la automatización de la composición del trabajo - respaldando los objetivos empresariales para reducir costos y encontrar nuevas áreas de crecimiento. Esta oferta de mercado incluye: movilidad profesional; Cultura y ADN digital (DDNA); Diversidad e inclusión; Gestión de rendimiento; Acceso al talento; Estrategia, planificación y análisis de la dotación de personal.

**Aprendizaje y liderazgo:** Ayudamos a nuestros clientes a desarrollar y preparar su dotación de personal para que puedan acceder a nuevas habilidades y capacidades para el futuro. Creamos estrategias para construir, adquirir y tomar las habilidades del futuro a través de la combinación de aprendizaje optimo, movilidad y adquisición de talento para satisfacer las necesidades del negocio.

**Recompensas y bienestar:** Ayudamos a los clientes a incorporar las preferencias de su personal a la experiencia y al nuevo mundo laboral. Optimizamos el balance y redefinimos la infraestructura laboral, cambiando la forma en que se evalúa a los empleados y cómo se los recompensa para maximizar su bienestar, con el fin de acceder, seleccionar e involucrar a los mejores talentos. Esta oferta incluye: Compensación (ejecutiva, de equidad y generalizado), Arquitectura del Trabajo, Beneficios (beneficio definido, contribución definida, salud, bienestar, tiempo libre), Optimización de Premios, Laboratorio de Diseño de Relaciones, Riesgos Gubernamentales, Informes de Cumplimiento y bienestar.

# Contacto



**Cynthia Calligaro**

Socia, Deloitte Legal

Buenos Aires, Argentina

Teléfono: +54 11 4320 2700, int. 2307

E-mail: [ccalligaro@deloitte.com](mailto:ccalligaro@deloitte.com)

# Deloitte.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com) para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 312,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Legal y Fiscal S.A. es una práctica de Deloitte Legal en Argentina. Deloitte Legal se refiere a las prácticas legales de las firmas miembro de DTTL, sus afiliados o sus entidades relacionadas que brindan servicios legales. La naturaleza exacta de estas relaciones y la prestación de servicios legales difiere según la jurisdicción, para permitir el cumplimiento de las leyes locales y los reglamentos profesionales. Cada práctica de Deloitte Legal está legalmente separada y es independiente, y no puede obligar a ninguna otra práctica de Deloitte Legal. Cada práctica de Deloitte Legal es responsable solamente de sus propios actos y omisiones, y no de las de otras prácticas de Deloitte Legal. Por razones legales, regulatorias y de otro tipo, no todas las firmas miembro, sus filiales o sus entidades relacionadas brindan servicios legales o están asociadas con las prácticas de Deloitte Legal.

Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.

Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícito ni implícito) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.