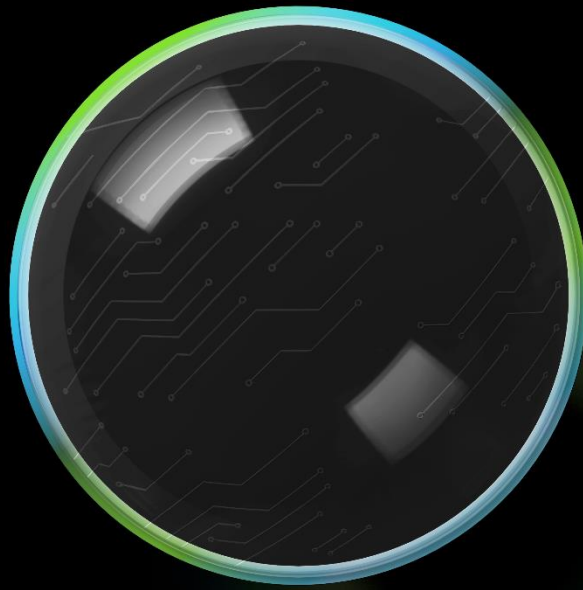


Deloitte.



Raporti i Transparencës 2023

Deloitte Audit Shqipëri Shpk

31 mars 2024



Përmbajtja

Mesazhi i Drejtimit të Deloitte Audit Shqipëri Shpk	2
Rrjeti Deloitte	3
Angazhimi ynë për t'i shërbyer interesit publik	6
Monitorimi i cilësisë së Auditimit të jashtëm dhe të brendshëm	20
Pavarësia, etika dhe shënimet shtesë	21
Shtojcat	26
Shtojca A Informacioni financiar	28
Shtojca B Njësi me Interes Publik	29

Mesazhi i Drejtimit të Deloitte Audit Shqipëri Shpk

Ky raport paraqet praktikat dhe proceset, të cilat aplikohen aktualisht nga Deloitte Audit Shqipëri Shpk, në përputhje me nenin 45 të ligjit nr. 10091 datë 05.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar”, i ndryshuar.



I gjithë informacioni i dhënë në këtë raport lidhet me situatën e Deloitte Audit Shqipëri më 31 dhjetor 2023, përveç rasteve kur është shprehur ndryshe.

Cilësia është në qendër të profesionit tonë dhe shërben si themeli i biznesit tonë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Cilësia përcakton brand-in tonë dhe ne përpiqemi të vendosim standardin e përsosmërisë për profesionin tonë. Fokusi ynë në përsosmërinë profesionale dhe përmirësimin e vazhdueshëm na lejon të përmbushim rolin kritik që luajmë në forcimin e integritetit të tregjeve të kapitalit. Angazhimi ynë për sjelljen etike dhe për të përqaftuar standardet sipas të cilave mbahet profesioni ynë – bazuar në objektivitet, gjykim profesional dhe skepticizëm – është thelbi i gjithçkaje që bëjmë.

Ne i rrënjosim këto vlera te njerëzit tanë, të cilët janë pasuria jonë më e madhe. Me ritmin e përshpejtuar të ndryshimeve në treg, ne po punojmë për të transformuar modelin tonë të talenteve duke ndërtuar një organizatë të bazuar në aftësitë dhe të ushqyer nga mundësitë kuptimplota të zhvillimit të karrierës dhe rrugët për të mësuar, rritur dhe zhvilluar. Ne mbetemi të përkushtuar për nxitjen e cilësisë së lartë, duke ofruar një përvojë talenti të klasit botëror të fokusuar në zhvillimin profesional dhe avancimin e diversitetit, barazisë, dhe përfshirjes në biznesin tonë dhe profesionin tonë.

Njerëzit tanë ndihmohen nga investimet e domethënëse që kemi bërë për të rinovuar modelin tonë të zbatimit, për të përmirësuar cilësinë e Auditimit dhe për të përmbushur nevojat në zhvillim të publikut investues dhe tregjeve të kapitalit. Teknologjia po ndryshon me një ritëm të shpejtë dhe ne vazhdojmë të vlerësojmë, kuptojmë dhe inkorporojmë përparimet teknologjike në biznesin tonë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Për shembull, ne jemi të fokusuar në përfshirjen e kapaciteteve teknologjike të avancuara, të tilla si inteligjenca artificiale në proceset dhe metodologjitë tona të biznesit. Ne jemi entuziastë nga mundësitë që shtrihen para profesionit tonë dhe jemi të përkushtuar për të shfrytëzuar fuqinë e transformimit për të përmirësuar cilësinë e shërbimeve tona të Auditimit dhe dhënies së sigurisë.

Raport i Transparencës 2023 ofron një vështrim të thellë të strukturës, qeverisjes dhe qasjes sonë për ofrimin e shërbimeve të Auditimit dhe dhënies së sigurisë me cilësi të lartë—të gjitha këto mbështeten nga sistemi ynë i fuqishëm i kontrollit të cilësisë. Ne e publikojmë këtë raport çdo vit për të ofruar informacione shpjeguese për kategori të caktuara informacioni që lidhen me qeverisjen e korporatave dhe transparencën. Ne mirëpresim mundësinë për të ofruar këtë informacion në lidhje me biznesin tonë dhe angazhimin tonë ndaj interesit publik me një grup më të gjerë palësh të interesuara.

Faleminderit për interesimin tuaj për të mësuar më shumë rreth angazhimit tonë të palëkundur ndaj cilësisë së Auditimit.

Sinqerisht,

Enida Cara FCCA, AL
Administratore
Deloitte Audit Shqipëri Shpk

Rrjeti Deloitte

Deloitte Audit Shqipëri: struktura ligjore dhe pronësia

Deloitte Audit Shqipëri Shpk është e lidhur me rrjetin Deloitte nëpërmjet Deloitte Central Europe Holdings Limited, një firmë anëtare e Deloitte Touch Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited, së bashku me Deloitte France, Deloitte Germany, Deloitte Luxembourg, Deloitte Austria, Deloitte Portugal dhe Deloitte Turkey është një aksioner në Deloitte DCE GmbH ("DCE"), e cila është gjithashtu një firmë anëtare e Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Objekti i DCE është nxitja e bashkëpunimit midis aksionerëve të saj si anëtarë të rrjetit global Deloitte. DCE as nuk ofron shërbime profesionale dhe as nuk angazhohet në aktivitete tregtare.

Deloitte Audit Shqipëri Shpk në të gjithë këtë raport quhet "Deloitte Audit Shqipëri". Deloitte Central Europe, si një organizatë entitetesh të organizuara nën ombrellën e Deloitte Central Europe Holdings Limited, në të gjithë këtë raport përmendet si "Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited ka të drejta praktike për të ofruar shërbime profesionale duke përdorur emrin "Deloitte" të cilin e shtrin për entitetet Deloitte brenda territorit të saj (Deloitte Central Europe, duke përfshirë Deloitte Audit Shqipëri. Deloitte Audit Shqipëri është i autorizuar të shërbejë si Auditues për klientët në Shqipëri

Mbajtësit e kuotave janë si më poshtë:

- Olindo Shehu – 51%
- Deloitte Central Europe Holdings Limited - 49 %

Deloitte Audit Shqipëri operon si një shoqëri me përgjegjësi të kufizuar, e krijuar sipas ligjit shqiptar, me seli në rr. "Kavajë", Rezenca Delijorgji, Pallati H, Kati 2, Tiranë, Shqipëri dhe numër regjistrimi L41709002H

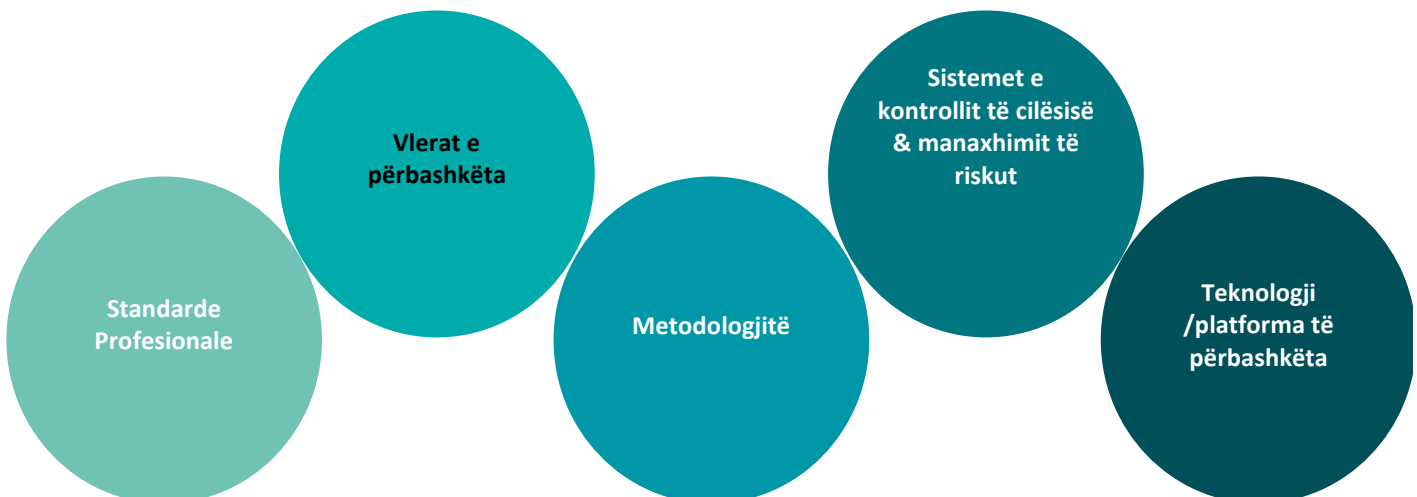
Kërkesa për licencim për pajtueshmërinë statutores

Deloitte Audit Shqipëri sh.p.k. është regjistruar në regjistrin publik të Audituesve Ligjor pranë Institutit të Ekspertëve Kontabël të Autorizuar (IEKA) më 31 korrik 2014 me numër license 423.

Përshkrimi i rrjetit

Rrjeti Deloitte

Rrjeti Deloitte (i njohur gjithashtu si organizata Deloitte) është një rrjet i lidhur globalisht i firmave anëtare dhe entiteteve të tyre përkatëse të lidhura që operojnë në më shumë se 150 vende dhe territore në të gjithë botën. Këto firma anëtare të veçuara dhe të pavarura operojnë nën një brand të përbashkët.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ose Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited është një kompani private në Mbretërinë e Bashkuar e kufizuar me garanci e inkuorporuar në Angli dhe Uells. DTTL shërben një rol koordinues për firmat e saj anëtare dhe entitetet e tyre të lidhura duke kërkuar respektimin e politikave dhe protokolleve me objektivin e promovimit të një niveli të vazhdueshëm cilësie, sjelljeje profesionale dhe shërbimi në të gjithë rrjetin Deloitte. DTTL nuk ofron shërbime profesionale për klientët, ose nuk drejton, menaxhon, kontrollon ose zotëron ndonjë interes në ndonjë firmë anëtare ose entitete të lidhura me ndonjë firmë anëtare.

"Deloitte" është brandi nën të cilën rreth 457,000 profesionistë dhe praktikues të përkushtuar në firma të pavarura në të gjithë botën bashkëpunojnë për të ofruar auditim dhe dhënie sigurie, konsulencë, këshillim financiar, këshillim për rrezikun, taksa dhe shërbime të ngjashme për klientët e përzgjedhur. Këto firma janë anëtarë të DTTL. DTTL, këto firma anëtare dhe secili prej entiteteve të tyre përkatëse të lidhura formojnë organizatën Deloitte. Çdo firmë anëtare e DTTL dhe/ose subjektet e lidhura me të ofron shërbime në zona të veçanta gjeografike dhe i nënshtrohet ligjeve dhe rregulloreve profesionale të vendit ose vendeve të veçanta në të cilat ato operojnë. Çdo firmë anëtare e DTTL është e strukturuar në përputhje me ligjet kombëtare, rregulloret, praktikën zakonore dhe faktorë të tjerë dhe mund të sigurojë ofrimin e shërbimeve profesionale në territoret e saj përkatëse nëpërmjet subjekteve të lidhura. Jo çdo firmë anëtare e DTTL ose subjektet e lidhura me të ofron të gjitha shërbimet dhe disa shërbime mund të mos jenë të disponueshme për të vërtetuar klientët sipas rregullave dhe rregulloreve të kontabilitetit publik. DTTL, dhe çdo firmë anëtare e DTTL dhe secili prej entiteteve të lidhura me të, janë entitete ligjrisht të ndara dhe të pavarura, të cilat nuk mund të detyrojnë njëra-tjetrën në lidhje me palët e treta. DTTL dhe çdo firmë anëtare e DTTL, dhe entitetet e tyre përkatëse të lidhura, janë përgjegjës vetëm për veprimet dhe mosveprimet e tyre, dhe jo ato të njëra-tjetrës. Organizata Deloitte është një rrjet global firmash të pavarura dhe jo një partneritet apo një firmë e vetme. DTTL nuk ofron shërbime për klientët.

Deloitte Audit Shqipëri: qeverisja – lidërimi në veprim

Bordi i Drejtuesve të Deloitte Audit Shqipëri është përgjegjës për qeverisjen dhe mbikëqyrjen e praktikës së Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Përgjegjësitë specifike përfshijnë miratimin e strategjisë së biznesit të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë vendor dhe miratimin e aspekteve financiare të planeve të biznesit lokal në Shqipëri.

Më poshtë janë anëtarët e Bordit të Drejtuesve të Deloitte Audit Shqipëri, të cilët janë emëruar nga mbledhja e aksionerëve për një periudhë 4-vjeçare nga data e emërimit dhe të përbërë nga Auditues të Autorizuar Ligjorë :

Deloitte Audit Shqipëri – Bordi i Drejtuesve

Olindo Shehu – Administrator

Enida Cara - Administratore

Gregory Paul Rossouw - Administrator

Ortakët dhe drejtuesit e mësipërm veprojnë si administratorë të Deloitte Audit Shqipëri, në përputhje me Statutin e Shoqërisë në përputhje me Ligjin nr. 9901, datë 14.04.2008, "Për sipërmarrësit dhe shoqëritë tregtare", i ndryshuar.

Deloitte Audit Shqipëri ka 59 punonjës profesionale më 31 dhjetor 2023.

Në të gjitha aktivitetet e tyre, drejtuesit e lartë të Deloitte Audit Shqipëri janë përgjegjës për objektivin kryesor të cilësisë së Auditimit, duke përfshirë përputhjen me standardet profesionale dhe kërkesat rregullore në fuqi. Strategjia e Deloitte Audit Shqipëri është zhvilluar në përputhje me drejtimin e përgjithshëm strategjik të vendosur për rrjetin Deloitte.

Drejtesit e Deloitte Audit Shqipëri marrin pjesë në grupet e rrjetit Deloitte që vendosin dhe monitorojnë standardet e cilësisë dhe nga të cilët burojnë një sërë iniciativash për cilësinë e Auditimit.

Qëllimi dhe angazhimi ynë: të nxitim besim dhe konfidencë

Në Deloitte Audit Shqipëri, qëllimi ynë është të krijojmë një ndikim që tejkalon pritshmëritë. Për Auditimin dhe Dhënien e Sigurisë, kjo do të thotë zhvillim i vazhdueshëm i proceseve të Auditimit dhe dhënies së sigurisë, shfrytëzimi i teknologjisë më të avancuar, aplikimi i një shumëllojshmërie aftësish, njohurish dhe përvojash për të ofruar shërbime me cilësi të lartë. Ne jemi shumë krenarë për rrënjosjen e besimit dhe konfidencës në tregjet e kapitalit dhe jemi të përkushtuar për të lartësuar pa pushim standardet e cilësisë dhe duke vepruar gjithmonë me integritet, pavarësi dhe transparencë. Ne po ndërtojmë vazhdimisht aftësitë tona për të mbështetur ofrimin e auditimeve cilësore dhe angazhimeve të tjera të dhënies së sigurisë dhe për kontribute parimore në formimin e së ardhmes së profesionit të auditimit.



Angazhimi ynë për t'i shërbyer interesit publik

Një fokus në cilësinë e Auditimit

Angazhimi i Deloitte për cilësinë e Auditimit përshkon gjithçka që bëjmë. Auditimi i pavarur është një element qendror i ekosistemit të raportimit të korporatave, i vendosur për të rritur besimin dhe konfidencën e investitorëve dhe palëve të tjera të interesuara, si dhe për të promovuar funksionimin efektiv të tregjeve të kapitalit. Deloitte është shumë i vetëdijshëm për detyrimin tonë për të ofruar shërbime auditimi që plotësojnë sfidat dhe kompleksitetet e mjedisit aktual, duke qenë në përputhje me standardet profesionale dhe rregullatore. Që ekosistemi i raportimit të korporatës të funksionojë siç synohet, është jetike që roli i Audituesit të ekzekutohet në mënyrë efektive.

Deloitte është e përkushtuar të bëjë më shumë sesa thjesht përmbushjen e kërkesave rregullatore dhe konform pritshmërive. Deloitte po shkon përtej pritshmërive për të vendosur standardin e përsosmërisë për profesionin. Në përputhje me këtë objektiv, angazhimi ynë për cilësinë e Auditimit është i padiskutueshëm.

Shoqëritë e audituara prej Deloitte Audit Shqipëri

Si pjesë e angazhimit të Deloitte Audit Shqipëri për të mbështetur tregjet e kapitalit, ne foksohemi në auditimin e subjekteve të cilat i shërbejnë interesit publik dhe ku ne kemi aftësitë për të kryer një auditim cilësor me objektivitet dhe në përputhje me standardet profesionale dhe ligjeve dhe rregullacioneve ne fuqi, përfshirë ato që lidhen me etikën dhe pavarësinë.

Shoqëria që mbajmë është një aspekt i rëndësishëm i strategjisë sonë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë dhe vlerave të përbashkëta që drejtojnë sjelljen tonë për të udhëhequr rrugën, për të shërbyer me integritet, për t'u kujdesur për njëri-tjetrin, për të nxitur përfshirjen dhe për të bashkëpunuar për një ndikim të matshëm. Pyetja që i bëjmë vetes është: me çfarë lloj shoqërisht duam të lidhemi? Për t'u përgjigjur kësaj pyetjeje, është zhvilluar një deklaratë e tolerancës për rrezikun e auditimit dhe dhënies së sigurisë për të shërbyer si bazë për shoqërinë që duam të mbajmë. Deklarata e tolerancës së rrezikut mund të përdoret si një mjet për të promovuar një diskutim të fortë të rrezikut si dhe një bazë mbi të cilën vendimet e pranimi dhe të vazhdimësisë mund të debatohen dhe sfidohen në mënyrë efektive dhe të

besueshme. Deklarata, siç tregohet më poshtë, përcakton tonin për tolerancën e rrezikut dhe synon të nxisë konsistencën në procesin vendimmarrjes së pranimi të angazhimit dhe vazhdimësisë:

“Toleranca e rrezikut së portofolit të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë (A&A) të Deloitte mbështet axhendën tonë të udhëhequr nga qëllimi dhe përforcon Parimet tona të Sjelljes së Biznesit, të cilat artikulojnë standardet që ne kemi vendosur për veten, kudo që jetojmë dhe punojmë në botë, në mënyrë që të ndërtojmë dhe mirëmbajmë një biznes të qëndrueshëm për gjeneratat aktuale dhe të ardhshme.

Në përputhje me angazhimin tonë për qëllimin dhe për të vepruar në interes të publikut, ne e pranojmë se marrja e një shkalle rreziku është një pasojë e natyrshme e të bërit biznes. Për të ofruar shërbime të cilësisë së lartë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë, ne identifikojmë dhe menaxhojmë në mënyrë proaktive rrezikun përmes proceseve, politikave dhe procedurave tona të kontrollit të cilësisë për të marrë vendime të informuara në përputhje me strategjinë dhe vlerat tona.

Ne aspirojmë të kemi një portofol klientësh që përputhen me vlerat tona të përbashkëta, respekton profesionistët tanë, njeh çështjet në zhvillim dhe përgjegjësitë shoqërore dhe angazhohet për të ofruar transparencë për palët e interesit në ekosistemin e raportimit financiar. Ne përpiqemi të kemi një portofol që nuk përfshin klientë të cilëve u mungon integriteti, përfshihen në aktivitete të paligjshme, shpërfillin vërtetësinë e kontabilitetit financiar dhe raportimit, ose nuk janë të gatshëm të vendosin dhe mbajnë kontrole të brendshme të mjaftueshme dhe procese të lidhura me to.”

Deloitte Audit Shqipëri ka politika dhe procedura të detajuara për pranimin e klientëve të mundshëm, vazhdimin e angazhimeve ekzistuese dhe vlerësimin e rrezikut të angazhimit. Këto politika dhe procedura janë hartuar me objektivin që Deloitte Audit Shqipëri të pranojë ose të vazhdojë me angazhime vetëm kur:

- Është në gjendje të kryejë angazhimin dhe ka aftësitë, duke përfshirë kohën dhe burimet, për ta bërë këtë.

- Mund të pajtohet me të gjitha standardet përkatëse profesionale dhe ligjet dhe rregulloret, duke përfshirë ato që kanë të bëjnë me etikën dhe pavarësinë dhe vlerësimet dhe konsideratat e konfliktit të interesit.
- Konsideron që ekipi menaxhues i klientit të veprojë me integritet dhe në përputhje me vlerat tona të përbashkëta.

Më pak, më të forta Firma anëtare

Brenda strukturës së firmës anëtare Deloitte, Deloitte Audit Shqipëri është pjesë e Deloitte Central Europe Holdings Limited firmë anëtare. Si një firmë lokale auditimi e regjistruar dhe e rregulluar në Shqipëri, ne kemi autoritetin vendimmarrës në lidhje me çështjet rregullatore dhe detyrimet profesionale dhe mbajmë përgjegjësinë përfundimtare për ekzekutimin e shërbimeve të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë në përputhje me standardet profesionale dhe ligjet dhe rregulloret lokale. Deloitte Audit Shqipëri është përgjegjëse për ruajtjen dhe funksionimin e një sistemi efektiv të menaxhimit të cilësisë për të mbështetur performancën e angazhimeve të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë me cilësi të lartë. Si anëtar i një firme të kombinuar brenda rrjetit Deloitte, ne punojmë në bashkëpunim të ngushtë me vendet e tjera gjeografike në firmën anëtare të Deloitte Central Europe Holdings Limited dhe përfitojmë nga mbikëqyrja shtesë e cilësisë, menaxhimit të rrezikut dhe aktiviteteve të monitorimit. Kjo strukturë nxit investimet e përbashkëta në inovacionin dhe burimet e Auditimit, si dhe ndarjen e praktikave udhëheqëse nëpër gjeografi, duke kontribuar në aspiratat tona kolektive për përmirësim të vazhdueshëm të cilësisë së Auditimit.

Në Deloitte, përmbushja e pritshmërive është vendi ku fillojnë shërbimet tona të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë.

Përkushtimi i njerëzve tanë ndaj integritetit, shërbimit në interes të publikut dhe ofrimi i sigurisë së cilësisë së lartë mbi fushat që kanë rëndësi më të madhe për palët tona të interesit janë thelbi i çdo gjëje që ne bëjmë.

Përkushtimi ynë i palëkundur ndaj cilësisë nxit pozicionin tonë të qëndrueshëm si drejtues të cilësisë. Ne mbetemi të fokusuar ndaj përsosmërisë mes njerëzve, proceseve dhe teknologjisë. Secili prej këtyre komponenteve thelbësorë na ndihmon të ofrojmë vizionin tonë për një të ardhme më të mirë, duke krijuar një ndikim që jo vetëm i plotëson pritshmëritë, por shkon përtej tyre.

Si duket kjo? Një praktikë auditimi dhe dhënie sigurie në zhvillim të vazhdueshëm, duke shfrytëzuar mendjet e ndritura, proceset efektive dhe teknologjitë e klasit botëror nga e gjithë organizata jonë, duke u mbështetur në përvojën tonë shumëvjeçare. Ne ofrojmë shërbime me cilësi të lartë në një mënyrë efikase dhe efektive që ruan integritetin, ndërton besimin dhe nxit vlerën duke u fokusuar në atë që ka vërtet rëndësi.

Transformimi i Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë është një ndryshim domethënës për të gjithë rrjetin në mënyrën se si punojnë praktikuesit e Deloitte dhe përfshin:

Mënyra Deloitte: standartizimi i proceseve të Auditimit të mbështetura nga teknologjia gjithëpërfshirëse	Monitorimi i cilësisë së Auditimit në kohë reale
Fuqizimi i modelit talent, që përfshin të mësuarit, shpërblimet, qendrat e përsosmërisë dhe qendrat e zbatimit	Implementimi i shkathët i instrumenteve dhe teknologjive për t'u përgjigjur ndryshimeve rrethore

Ofrimi i përsosmërisë së auditimit përmes procesit, njerëzve dhe transformimit të teknologjisë

Me Mënyrën Deloitte, Deloitte po sjell standardizimin, konsistencën dhe eficientësinë për të udhëhequr cilësinë në thelbin e mënyrës se si ne auditojmë: me automatizimin që përmirëson detyrat rutinë, dhe analitikën që mbështesin zbatimin e auditimit – duke dhënë një perspektivë më të thelluar dhe më të kuptueshme të të dhënave. Si rezultat, ne po përmirësojmë cilësinë e auditimeve që kryejmë duke krijuar gjithashtu një përvojë talenti më të pasur për njerëzit tanë dhe duke u dhënë klientëve një përvojë efektive auditimi digjital, që ofron më shumë transparencë dhe shikueshmëri më të thellë.

Inovacioni është një pritshmëri e mjedisit të sotëm të biznesit që ndryshon me shpejtësi, dhe kjo pritshmëri vlen edhe për profesionin e auditimit. Mjedi i sotëm kompleks i biznesit i kërkon që auditimi të jetë dinamik, multidimensional dhe me kthjellues. Ka një kërkesë për informacion të menjëhershëm dhe relevant, dhe ne duhet të evoluojmë auditimet tona për të ndjekur inovacionet dhe proceset e bizneseve që auditojmë. Duke përdorur teknologjitë në zhvillim dhe të dhënat, Deloitte Audit Shqipëri ofron kuptim më të thellë për të krijuar auditime dhe dhënie sigurie më konsistent, të qartë dhe të vlefshëm për palët tona të interesit. Deloitte sjell mendje të ndritura, procese efikase dhe teknologji të klasës botërore nga gjithë organizata për të krijuar një ndikim që tejkalon pritshmëritë.

Audituesit e Deloitte Audit Shqipëri po përmirësojnë procedurat duke përdorur më shumë analizën e bazuar në të dhëna, si dhe teknologjitë e zgjuara dhe të bazuara në cloud si Inteligjenca Artificiale (AI). Kjo është pjesërisht për shkak të rritjes së automatizimit dhe efektivitetit që ofrojnë, por edhe nevojës që Deloitte Audit Shqipëri ka që të qëndrojë në krah të përparimeve teknologjike të përdorura nga subjektet që ne auditojmë.

Deloitte është e përkushtuar ndaj investimeve të vazhdueshme në teknologjitë në zhvillim dhe larminë e mendimeve që mundësojnë ofrimin e cilësisë, njohurive dhe vlerës së përmirësuar për klientët tanë dhe tregjet. Platformat e auditimit holistik të Auditimit të Deloitte, Deloitte Omnia dhe Deloitte Levvia, demonstrojnë angazhimin tonë për të ofruar auditime digjitale me cilësi të lartë të të gjitha madhësive dhe niveleve të kompleksitetit. Deloitte Omnia është platforma jonë e ofrimit të Auditimit të bazuar në cloud për cdo proces të auditimesh të mëdha, duke përfshirë entitete të listuara, ndërsa Deloitte Levvia ofron një eksperiencë auditimi digjital të efektshëm dhe gjithëpërfshirës për madhësinë e përshtatshme të subjekteve të zgjedhura private. Zhvillimi i vazhdueshëm, përmirësimi dhe vendosja më e gjerë e të dyja platformave do të vazhdojë gjatë disa viteve të ardhshme. Deloitte gjithashtu ka projektuar një zgjidhje

inovative të të dhënave dhe analitikës dhe paketa jonë e integruar e teknologjive të inovacionit mundësohen të gjitha ne cloud.

Auditimi në kohë trazuara

Në vazhdim të përçarjes së jashtëzakonshme globale të shënuar nga pasiguritë shëndetësore publike, politike dhe sociale gjatë viteve të fundit, janë prekur, profesioni së bashku me të gjithë palët e ekosistemit të raportimit të korporatave. Përgjigja e Deloitte ndaj pasigurive dhe ndërprerjeve ka përfshirë përpjekjet për të vazhduar avancimin e profesionit, duke i dhënë përparësi mirëqenies së njerëzve të saj.

Veçanërisht në mjedisin aktual, një ndërgjegjësimit i mprehtë në lidhje me rrezikun e rritur të mashtrimit, praninë e faktorëve të rrezikut në zhvillim ose dhe nevojën për mjedise efektive të kontrollit të brendshëm mbetet kritike. Megjithatë kornizat ekzistuese të kontabilitetit kanë provizione për pasiguri, përdoruesit dhe rregullatorët e pasqyrave financiare duhet të vazhdojnë të presin një shkallë më të lartë të luhatshmërisë së tregut dhe ekonomisë në një periudhë të afërt.

Deloitte ka mirëpritur vazhdimisht deklaratat publike dhe udhëzimet e lëshuara nga rregullatorët që njohin pasiguritë dhe theksojnë rëndësinë e informacioneve shpjeguese të korporatave me cilësi të lartë dhe largpamëse. Publiku përfiton nga transparencja më e madhe, ashtu si rritja e ndërgjegjësimit për këto çështje, veçanërisht kur marrin pjesë të gjithë aktorët e ekosistemit të raportimit të korporatave. Më shumë qartësi në lidhje me përgjegjësitë unike dhe plotësuese të menaxhimit, komiteteve të auditimit, shoqërive, audituesve, rregullatorëve dhe palëve të tjera të interesuara i mundëson publikut investues të mbajë përgjegjësi këto palë në një mënyrë që i shërben efektivisht interesit publik.

Vlera e shërbimeve të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë me cilësi të lartë nuk është zvogëluar në mes të trazirave globale. Përkundrazi, investitorët dhe palët e tjera të interesuara vazhdojnë të kërkojnë shërbime profesionale të bazuara në parimet dhe praktikën e bazuara në pavarësi dhe objektivitet për të krijuar besim dhe për të frymëzuar besim në tregjet e kapitalit – dhe Deloitte është e përkushtuar të udhëheqë rrugën.

Angazhimi i Deloitte Audit Shqipëri për t'i shërbyer interesit publik – veçanërisht kur lidhet me sjelljen sipas standardeve më të larta të etikës, integritetit, pavarësisë dhe transparencës është i palëkundur. Deloitte është shumë i vetëdijshëm për peshën e përgjegjësisë që vjen me përmbushjen e detyrimeve profesionale dhe përmbushjen e rolit të saj si Auditues brenda ekosistemit të raportimit të korporatës në nivel global. Parimet e mëposhtme mbeten në krye dhe përforcohen vazhdimisht me praktikuesit e Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë:

- Ushtrimi i skepticizmit profesional dhe kujdesit të duhur profesional
- Vlerësimi në mënyrë kritike cilësinë e evidencës së marrë të auditimit dhe përcaktimi nëse është e

mjaftueshme dhe e përshtatshme për të adresuar rreziqet përkatëse

- Të bërit gjykime të arsyetuara profesionale të mbështetura në dokumentacion të qartë
- Të nxiturit e një kulturë përsosmërie dhe konsultimi
- Demonstrimi i përkushtimit ndaj integritetit dhe sjelljes etike, duke përfshirë respektimin e detyrimeve rregullatore dhe profesionale
- Të qëndruarit të lidhur dhe të mbështesim njëri-tjetrin.

Modeli multidisiplinar (MDM)

Modeli i fuqishëm multidisiplinar i biznesit i Deloitte përfshin auditimin dhe dhënien e sigurisë, taksat, konsulencën, si dhe praktikën e këshillimit ndaj rrezikut dhe financiare dhe është një kontribues i rëndësishëm në aftësinë e organizatës për të ofruar shërbime auditimi dhe dhënie sigurie me cilësi të lartë. Konkretisht, fusha e raportimit të korporatave ka filluar të zgjerohet dhe pritet të transformohet në mënyrë drastike në të ardhmen e afërt; Pasqyrat financiare dhe shënimet e korporatave do të vazhdojnë të bëhen më komplekse për shkak të konsideratave të ESG-së dhe çështjeve të tjera (cyber, AI, privatësia e të dhënave, etj.). Për më tepër, ndërsa të dhënat e mëdha dhe përparimet e tjera digjitale bëhen rutinë, kërkesa për analistë të të dhënave dhe specialistë të IT-së do të rritet në përputhje me rrethanat.

MDM mbetet thelbësor për shërbimet ndërdisiplinore të Deloitte në nivel global. Deloitte krenohet që ka një grup specialistësh të thelluar e të pavarur, të cilët mund të vendosen në të gjithë botën për angazhime për të ofruar ekspertizë për çështjen dhe perspektiva të reja, të detajuara. Deloitte beson se MDM-ja aktuale ndihmon organizatën të kryejë auditime dhe angazhime të dhënies së sigurisë me cilësi të lartë në interes të publikut dhe përforcon qëndrueshmërinë e praktikës së Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Pikat e forta të MDM përfshijnë:

- Mundësinë për të zhvilluar njohuri të industrisë ose tematika (p.sh., klima, qeverisja, strategjia e korporatës, etj.) përmes lenteve të shumta, gjë që rrit të kuptuarit e Audituesëve për rreziqet e biznesit që lidhen me kryerjen e auditimeve.
- MDM mundëson aksesin tek specialistët funksionalë dhe ekspertët e industrisë të cilët janë të pavarur dhe që ofrojnë mbështetje auditimi duke ndihmuar në kryerjen e auditimeve me cilësi të lartë. Kjo do të bëhet më e rëndësishme ndërsa shkojmë drejt raportimit më të gjerë të korporatës.
- Gjerësia e MDM-së është tërheqëse për kandidatët që mund të mos dëshirojnë t'i kufizojnë opsionet e karrierës së tyre vetëm në ofrimin e shërbimeve të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë.
- Shkalla e MDM sjell më shumë elasticitet për çdo linjë biznesi Deloitte, duke përfshirë auditimin dhe dhënien e sigurisë, duke lejuar investime të vazhdueshme në teknologji, metodologji dhe procese për të mbështetur ofrimin e shërbimeve me cilësi të lartë.

Drejtimi i Deloitte pranon se çdo linjë biznesi Deloitte është e rëndësishme dhe kritike për aftësinë e organizatës për të përmbushur përgjegjësitë e saj për interesin publik. Vëmendja e menaxhimit dhe shpërndarja e investimeve nuk kufizohet në linjat e biznesit me normat më të larta të rritjes.

Deloitte pranon mundësinë dhe perceptimin e konflikteve të interesit, dhe për këtë arsye ka politika dhe sisteme të fuqishme konfliktesh dhe pavarësie për të siguruar që strategjia e Deloitte të zbatohet në përputhje me kërkesat rregullatore dhe profesionale. Në disa fusha, politikat e Deloitte janë më të rrepta se standardet, ligjet ose rregulloret profesionale.

Raportimi mjedisor, social dhe i qeverisjes (ESG).

Themelet e biznesit po ndryshojnë me shpejtësi - qëndrueshmëria afatgjatë dhe aftësia për të krijuar vlera të qëndrueshme është e lidhur drejtpërdrejt me përafrimin me vlerat dhe pritshmëritë e shoqërisë. Pjesëmarrësit e tregut dhe palët e tjera të interesuara po bëjnë thirrje për një pasqyrë më të madhe se si organizatat po ndërtojnë, mbrojnë dhe rrisin vlerën e ndërmarrjes me kalimin e kohës, dhe po kërkojnë në mënyrë specifike transparencë të zgjeruar rreth ndikimeve klimatike dhe ESG më të gjera si dhe varësive të modelit dhe strategjisë së biznesit të një kompanie.

Në mënyrë të veçantë, Deloitte pranon se ndryshimi i klimës përbën një rrezik për stabilitetin financiar dhe ndikon gjerë në shumë sektorë të biznesit me rritjen e pritshmërive të shënimeve dhe raportimit nga aktorë të ndryshëm.

Deloitte po ndërmerr veprime strategjike për të edukuar njerëzit tanë mbi ndryshimet klimatike dhe ndikimin e mundshëm në shoqëritë e audituara për të mbështetur ekzekutimin e auditimeve cilësore, duke i dhënë kështu konsideratën e duhur rreziqeve dhe mundësive të lidhura me klimën. Kjo përfshin vendosjen e materialeve të tilla si një kurrikulë mësimore për klimën, si dhe një kornizë dhe udhëzime përkatëse për të marrë në konsideratë çështjet e lidhura me klimën si pjesë e Auditimit.

Raportim më i gjerë i korporatës

Raportimi financiar tradicional ka filluar të evoluojë në raportim më të gjerë të korporatës. Për të mbështetur këtë evolucion, ekzistojnë përpjekje për vendosjen e standardeve dhe rregullore në lidhje me qëndrueshmërinë nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Qëndrueshmërisë (ISSB) dhe të tjerë në mbarë botën.

Këto standarde theksojnë nevojën për një lidhje më të mirë ndërmjet raportimit financiar dhe jofinanciar dhe do të ndihmojnë përdoruesit e informacioneve shpjeguese të korporatave të kuptojnë dhe krahasojnë më mirë informacionin rreth njësive ekonomike. Më tej, këto standarde do të mundësojnë transparencë, qëndrueshmëri dhe krahasueshmëri më të madhe globale, si dhe do të zhvendosin kërkesat për raportimin e lidhur me klimën nga të qenit vullnetar në të detyrueshëm.

Për të qenë efektive, standardet duhet të miratohen globalisht në një mënyrë të qëndrueshme për të ofruar raportim të korporatës i cili është i krahasueshëm, bazuar në praktikën globale dhe plotësohet nga konsideratat lokale aty ku është e justifikuar. Këto standarde do të duhet gjithashtu të futen në rregullore në mbarë botën, së bashku me zbatimin, monitorimin, qeverisjen dhe kontrollin, sigurimin dhe trajnimin. Zhvillimet në përcaktimin e standardeve dhe bërjen e rregullave synojnë jo vetëm të krijojnë transparencë dhe konsistencë në raportimin bazë global, por gjithashtu të bëjnë

të qartë se informacioni në raportimin financiar dhe informacioni i përmbajtur në raportimin e qëndrueshmërisë së bashku janë të dhëna thelbësore për të informuar këndvështrimin e palëve të interesuara për vlerën e një njësie ekonomike.

Prandaj, ekziston një kërkesë në rritje për kompanitë që të integrojnë konsideratat të lidhura me klimën dhe me gjerësisht ESG në politikën dhe procedurat e kontrollit të brendshëm, duke rritur pjekurinë e sistemeve, proceseve dhe qeverisjes mbi informacionin e lidhur me klimën dhe informacione të tjera të ESG. Si rezultat, ata që janë të ngarkuar me qeverisjen (p.sh., komitetet e auditimit, bordet) po përfshijnë gjithnjë e më shumë konsideratat e ESG-së në përgjegjësitë e tyre mbikëqyrëse të menaxhimit të një organizate, raportimit të saj dhe proceseve dhe kontrolleve të mbledhjes së të dhënave.

Deloitte kupton se duke pasur parasysh rreziqet e shtuara që lidhen me ndryshimet klimatike, është e rëndësishme që faktorët e lidhur me klimën të përfshihen siç duhet në raportimin e korporatës. Sot disa pritshmëri të palëve të interesuara mund të mos përmbushen nga pasqyrat financiare të përgatitura në përputhje me kornizat aktuale të kontabilitetit. Ndërsa raportimi i korporatave vazhdon të evoluojë dhe palët e interesuara mësohen dhe përshtaten me ndryshimet e tregut dhe ndjenjën publike, është e rëndësishme të lejohet një proces i duhur diligjence në mënyrë që të zhvillohen standarde aplikimi të qëndrueshme dhe të vazhdueshme në të gjithë globin dhe për të nxitur raportimin që i përgjigjet kërkesave në rritje të investitorëve dhe palëve të tjera të interesuara.

Deloitte mbetet i përkushtuar për t'u angazhuar në biseda kuptimplota dhe transparente me investitorët, vendosësit e standardeve, rregullatorët dhe palët e tjera të interesuara. Ne gjithashtu presim me padurim të mbështesim standardet e reduktuara dhe fragmentimin rregullator dhe të nxisim besim më të madh të tregut, ndërsa konsistenca në standardet realizohet globalisht.

Dhënia e sigurisë

Me rritjen e fokusit dhe shqyrtimit të raportimit të ESG-së vjen gjithashtu nevoja e shtuar për besim mbi cilësinë e shënimeve dhe rritjes së thirrjeve për kërkesat e Dhënies së Sigurisë. Juridiksionet individuale, si Bashkimi Evropian dhe Shtetet e Bashkuara, po lëvizin për të futur ose forcuar rregulloren rreth raportimit të qëndrueshmërisë. Kërkesat e Dhënies së Sigurisë po bëhen gjithnjë e më të detyrueshme.

Dhënia e Sigurisë mbi informacionin ESG duhet të pritet të ndjekë një kornizë profesionale duke përfshirë kompetencën, pavarësinë, një sistem të menaxhimit të cilësisë dhe t'i nënshtrohet mbikëqyrjes dhe inspektimit, si dhe mekanizmave të përgjegjësive profesionale për të siguruar që siguria e besueshme të ofrohet në treg.

Më poshtë janë veprimet specifike që Deloitte po ndërmerr për të mbështetur ekzekutimin e përshtatshëm të Dhënies së Sigurisë cilësore e cila adreson raportimin vullnetar të ESG dhe kërkesat rregullatore:

- Angazhimi në formësimin e infrastrukturës së tregut të kapitalit për raportimin e qëndrueshëm, i lidhur me vlerën e ndërmarrjes përmes bashkëpunimit për raportimin e përcaktimit të standardeve të klimës dhe ESG, dhe iniciativave të Dhënies së Sigurisë, të tilla si Fondacioni IFRS, Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë dhe Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët.
- Pjesëmarrja aktive në platforma të ndryshme globale si Forumi Ekonomik Botëror dhe Konventa Kuadër e OKB-së e vitit 2022 për Ndryshimet Klimatike (COP27).
- Vendosja e udhëzimeve të zgjeruara për të ofruar siguri të kufizuar dhe të arsyeshme ESG përmes metodologjisë

globale të Dhënies së Sigurisë të qëndrueshmërisë së Deloitte. Ndërtimi i kapaciteteve mësimore globale dhe lokale të fokusuara në ESG.

- Zhvillimi i mjeteve teknologjike, duke përfshirë një mjet për të vlerësuar zbulimet e qëndrueshmërisë së një kompanie kundrejt standardeve të zakonshme ESG.

Deloitte mbështet bashkëpunimin e vazhdueshëm të të gjithë pjesëmarrësve në ekosistemin e raportimit të korporatës, duke punuar së bashku për të zhvilluar dhe zbatuar standarde të përbashkëta mbi të cilat matet, zbulohet dhe përfundimisht sigurohet informacioni ESG.

Angazhimi i Deloitte

Më tej, për të ndihmuar botën të arrijë qëllimet e Marrëveshjes së Parisit, Deloitte ka lançuar [WorldClimate](#), një strategji për të drejtuar zgjedhje të përgjegjshme klimatike brenda rrjetit Deloitte dhe më gjerë.



Zhvillimi profesional dhe menaxhimi i performancës

Kultura e përsosmërisë së Deloitte dhe hartimi i programeve mësimore i vendos njerëzit në paravijë. Praktikuesit e Deloitte janë teknikisht të aftë me nivele të larta të etikës, integritetit, skepticizmit profesional dhe objektivitetit, duke zbatuar gjykimin dhe përvojën e tyre me pasion dhe përkushtim. Ne po përmirësojmë vazhdimisht aftësitë, njohuritë dhe përvojën tonë për të shkuar përtej pritshmërive dhe për të shkaktuar ndikim domethënës.

Deloitte përkushtohet të ofrojë një përvojë të pakrahasueshme talentesh, të zhvillojë praktikues dhe të çojë më tej karrierën e tyre duke krijuar një mjedis mësimor gjatë gjithë jetës - duke avancuar edukimin e Auditimit, aftësitë dhe opsionet fleksibël të karrierës që tërheqin Audituesët e sotëm dhe të nesërm.

Pratikuesit e Deloitte sjellin eksperiencë, njohuri dhe aftësi të ndryshme që e rrisin aftësinë e organizatës në kryerjen e auditimeve cilësore. Ne mbështesim dhe fuqizojmë njerëzit tanë që të arrijnë potencialin e tyre të plotë duke vlerësuar dhe demonstruar diversitetin, barazinë, përfshirjen dhe mirëqenien. Për më tepër, disiplina operacionale, menaxhimi efektiv i biznesit dhe zhvillimi i një përqasjeje të veçantë për kryerjen e auditimeve të njohur si Mënyra Deloitte, ofrojnë themelin për angazhimin e Deloitte për të sjellë konsistencë në auditimet tona.

Deloitte njeh dhe shpërblen praktikuesit dhe profesionistët e saj të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë dhe kryen investime domethënëse në të ardhmen e tyre.



Iniciativat mësimore zhvillimore

Qasja e transformuar e Deloitte për ofrimin e Auditimit po ndryshon përvojën e Auditimit për praktikuesit. Ekipe e Auditimit fuqizohen nga mjetet dhe teknologjitë e avancuara dhe përdorimi më i gjerë i të dhënave dhe analitikave brenda një fluksi pune të drejtuar për të ekzekutuar auditimin nga skaji në skaj. Për praktikuesit e Deloitte, kjo do të thotë përqendrimi në mënyrën se si angazhimi planifikohet, ekzekutohet dhe menaxhohet në mënyrë të vazhdueshme në të gjithë globin duke përdorur teknikat dhe aftësitë tona inovative. Ajo gjithashtu ofron mundësi për të rritur aftësitë dhe kompetencat e tyre teknike dhe profesionale. Për shembull, aftësitë e mëposhtme mbeten po aq të rëndësishme sa kurrë më parë - analitika e përmirësuar e të dhënave, menaxhimi i projektit, mendimi kritik, komunikimi, gjykimi profesional dhe aplikimi i parimeve të kontabilitetit dhe auditimit për të punuar në mënyrë më efektive dhe për të ofruar angazhime me cilësi të lartë. Ndërsa aftësitë dhe grupet e aftësive rriten, ne ndërtojmë besim më të madh dhe bëhemi vlerësues gjithnjë e më të mirë të rrezikut.

Deloitte ka bërë investime të konsiderueshme në strategjitë për talentet dhe mësimore dhe ka transformuar kurrikulën teknike të auditimit për të ndërtuar aftësitë e rifreskuara të kërkuara sipas nivelit:

- Në thelb, Deloitte ka një kurrikulë të vetme, të detyrueshme mësimore teknike të auditimit, të përshtatur sipas nivelit të studjesit, duke përdorur një përzierje dinamike të kurseve digjitale sipas kërkesës, të udhëhequra nga instruktorët e drejtpërdrejtë dhe aktivitetet në punë.
- Të gjithë praktikuesit në shërbim të klientit u kërkohet të ndjekin kërkesat mësimore të firmës për rolet e tyre dhe të plotësojnë arsimin e mjaftueshëm të vazhdueshëm profesional (CPE) çdo vit dhe gjatë një periudhe ciklike trevjeçare për të siguruar pajtueshmërinë me standardet rregullatore dhe politikat e brendshme të Deloitte. Kjo arrihet nëpërmjet programeve mësimore të strukturuar dhe formale, si dhe kurse të brendshme ose të jashtme, seminare ose mësim elektronik që mbulojnë të gjitha fushat e modelit të kompetencave (p.sh., kompetencat e përbashkëta, kompetencat teknike specifike për funksionet dhe kompetencat në fushat e specializimit).
- Të gjithë praktikuesit në shërbim të klientit kanë pritshmëri të përcaktuara qartë sipas roleve dhe Standardet e Talentit të cilat përshkruajnë aftësitë që kërkohen nga praktikuesit në çdo nivel.

Deloitte ka krijuar gjithashtu mundësi specifike mësimore për specialistët që punojnë në angazhimet e auditimit për të mbështetur njohuritë dhe të kuptuarit e tyre për procesin e auditimit. Përveç kësaj, oferta jonë e të mësuarit të Dhënies së Sigurisë po zgjerohet për t'iu përgjigjur nevojave të reja të biznesit.

Objektivi i programit të zhvillimit profesional të Deloitte Audit Shqipëri është të ndihmojë partnerët dhe praktikuesit të ruajnë dhe rrisin kompetencën e tyre profesionale dhe të sigurojnë konsistencë në ekzekutimin e auditimit. Për të plotësuar zhvillimin gjatë punës, Deloitte Audit Shqipëri ofron programe formale të zhvillimit profesional të vazhdueshëm në fushat përkatëse të secilit subjekt në përputhje me kurrikulën e Deloitte Global Audit & Assurance.

Nëpërmjet një sistemi të automatizuar monitorimi, është e mundur të kontrollohet statusi i kurseve të brendshme dhe të jashtme të ndjekura prej cdo audituesi individual. Edukimi i vijueshëm është gjithashtu një faktor që merret parasysh për vlerësimin vjetor të stafit të Auditimit dhe vlerësimin e potencialit të tyre të rritjes.

Universiteti Deloitte

Deloitte kultivon në mënyrë aktive njohuritë dhe aftësitë kolektive të njerëzve të Deloitte, globalisht përmes investimeve të vazhdueshme në Universitetet Deloitte (DU). Këto janë qendra më të avancuara mësimore dhe zhvillimore të fokusuara në kulturën Deloitte dhe të themeluara në parimet e ndërlidhjes dhe udhëheqjes në një mjedis mësimi shumë përfshirës. Vitin e kaluar, programimi personal u rikthye në Universitetet Deloitte, duke u ofruar njerëzve tanë mundësi për t'u rilidhur me njëri-tjetrin pas disa vitesh mësimi në distancë.

Deloitte. University

Emërimet e Drejtuesve se Audit

Rolet drejtuese të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë janë të përcaktuara qartë. Profili i rolit dhe një kornizë treguesish kyç së performancës, ofrojnë një bazë për emërimet dhe vlerësime të vazhdueshme të drejtimit në të gjithë rrjetin Deloitte Audit & Assurance dhe harmonizojnë objektivat strategjike të firmës anëtare dhe Deloitte Global Audit & Assurance. Deloitte globalisht ka prezantuar standarde të qëndrueshme për drejtuesit e firmave anëtare të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë, duke përfshirë Drejtuesit e Biznesit të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë, Drejtuesit e Cilësisë së Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë dhe Drejtuesit e Rrezikut të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë përmes roleve, përgjegjësi dhe rezultateve të pritshme të suksesit të përcaktuara qartë. Këto informojnë proceset e përcaktimit dhe vlerësimit të objektivave dhe përforcojnë kulturën e cilësisë dhe përsosmërisë së Deloitte. Monitorimi i fuqishëm i planifikimit të trashëgimisë së roleve ndihmon për të siguruar që Deloitte po zhvillon dhe emëron individë me aftësitë e duhura për të arritur këto standarde të qëndrueshme.

Shpërblimi

Ekzekutimi i auditimeve me cilësi të lartë pritet nga të gjithë praktikuesit dhe është i integruar në të gjithë rrjetin Deloitte. Cilësia e Auditimit njihet nëpërmjet programeve të shpërblimit dhe njohjes dhe është ndërtuar në standardet e performancës së çdo niveli kundrejt të cilave maten vlerësimet e përgjithshme të praktikuesve.

Partnerët e Deloitte Audit Shqipëri vlerësohen në baza vjetore dhe në varësi të rezultatit të vlerësimit, shpërblimi i partnerëve mund të rritet ose ulet. Në mënyrë të veçantë, vlerësimet e partnerëve marrin parasysh faktorët e mëposhtëm: cilësinë e evidentuar përmes rishikimit të praktikës pozitive ose rezultateve të inspektimit të jashtëm, ekspertizën, integritetin, profesionalizmin, sipërmarrjen, pavarësinë dhe pajtueshmërinë.

Tërheqja dhe mbajtja

Mjedisi aktual për talentet është jashtëzakonisht konkurrues dhe tërheqja dhe mbajtja e njerëzve tanë është një prioritet strategjik për Deloitte. Ne i pranojmë sfidat me të cilat po përballen njerëzit tanë dhe njohim pjesën tonë për të rivendosur lidhjet që kaq shumë njerëz kanë humbur gjatë pandemisë COVID-19. Deloitte është fokusuar në transformimin e përvojës së talentit të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë, duke përfshirë riimagjinimin e mënyrave të punës për të përmirësuar ruajtjen dhe avancimin e mëtejshëm të diversitetit, barazisë dhe përfshirjes (DEI) dhe mirëqenies së njerëzve të Deloitte. Ne po shikojmë mundësi për të zgjeruar kolektivisht përvojën e talenteve. Ky fokus te njerëzit tanë dhe mbajtja e talenteve më te mirë rrit aftësinë e Deloitte për të ofruar auditime cilësore.

Deloitte vazhdon të marrë njohje dhe çmime në të gjithë globin për angazhimin e saj për të ofruar një përvojë të pakrahasueshme talentesh për njerëzit e saj [Cmime dhe njohje | Deloitte Global](#).

Social Impact

Making an Impact Every Day

We believe human connection can help create innovative solutions and lasting impact on pressing issues of our time. By harnessing the collective power of Deloitte's network of people, clients, nonprofits, and communities, we aim to achieve lasting social impact for the greater good.



Fokusi prioritar i Deloitte në cilësinë e Auditimit

Angazhimi i Deloitte për cilësinë e Auditimit është thelbësor për gjithçka që bëjmë. Ne e zbatojmë vazhdimisht këtë angazhim duke rrënjësuar një kulturë cilësie dhe përsosmërie në të gjithë rrjetin, duke vendosur prioritete biznesi dhe financiare dhe duke zhvilluar procese, mjete dhe teknologji efektive të aplikuara në ekzekutimin e auditimeve. Brandi Deloitte përcaktohet nga auditimet cilësore të kryera dhe nga angazhimi i palëkundur për përmirësimin e vazhdueshëm të sistemeve tona të menaxhimit të cilësisë. Sigurimi që cilësia e auditimit të ecë në ritmin e kushteve të reja ekonomike, të biznesit dhe rregullatore, si dhe me përparimet teknologjike, është thelbësore për rritjen e vazhdueshme të rolit të Deloitte në mbrojtjen e interesit publik dhe mbështetjen e funksionimit efektiv të ekosistemit të raportimit të korporatës.



Angazhimi i lidershit dhe toni në krye

Kultura e cilësisë dhe e përsosmërisë së Deloitte fillon me një ton të fortë nga lart, duke filluar prej drejtimit të lartë e deri te drejtuesit në të gjitha zyrat tona dhe angazhimet e Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Fokusi i Deloitte në cilësinë e Auditimit është i dukshëm nëpërmjet përfshirjes së drejtpërdrejtë të drejtuesve në iniciativa duke theksuar se cilësia është prioriteti më i lartë për praktikuesit e Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë në të gjitha nivelet dhe mesazheve të vazhdueshme që përforcojnë; rëndësinë që i kushtohet ekzekutimit të angazhimeve cilësore të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Kërkesa e palodhur e Deloitte për cilësinë përcakton jo vetëm atë që ne bëjmë, por kush ne jemi.

Sistemi i menaxhimit të cilësisë (SMC/SQM)

Deloitte beson se një sistem efektiv i menaxhimit të cilësisë është thelbësor për performancën e qëndrueshme të angazhimeve cilësore të Auditimit dhe ne vazhdojmë të bëjmë investime të rëndësishme tek njerëzit, proceset dhe teknologjitë tona që qëndrojnë në themel të proceseve të kontrollit të cilësisë së Deloitte.

Rregullatorët dhe vendosësit e standardeve në Shqipëri dhe në mbarë botën janë gjithashtu të fokusuar në nxitjen e përmirësimeve të mëtejshme në sistemin e menaxhimit të cilësisë së firmave. Në dhjetor 2020, IAASB publikoi paketën e re, të rishikuar të standardeve të menaxhimit të cilësisë, duke përfshirë Standardin Ndërkombëtar për Menaxhimin e Cilësisë 1 (SNMC 1). Sistemet e menaxhimit të cilësisë në përputhje me SNMC 1 u kërkuan të dizajnoheshin dhe zbatoheshin nga firmat e Auditimit deri më 15 dhjetor 2022.

SNMC 1 prezantoi një qasje të bazuar në rrezik për SMC që kërkon që firmat t'i përgjigjen objektivave të cilësisë dhe rreziqeve kundrejt aftësisë sonë për të ekzekutuar auditime cilësore në fushat e mëposhtme:

- Procesi i vlerësimit të rrezikut të firmës;
- Qeverisja dhe drejtimi;
- Kërkesat përkatëse etike;
- Pranimi dhe vazhdimi i marrëdhënieve me klientët dhe angazhimet specifike;
- Performanca e angazhimit;
- Burimet;
- Informacioni dhe komunikimi; dhe
- Procesi i monitorimit dhe rehabilitimit.

Zbatimi efektiv i SNMC 1 ka qenë dhe mbetet një element kyç i strategjisë së cilësisë së Auditimit të Deloitte dhe prioriteti kryesor i Deloitte Audit Shqipëri. Aktivitetet e zbatimit të SNMC 1 të Deloitte Audit Shqipëri përfunduan deri më 15 dhjetor 2022, duke u mbështetur në investimet shumëvjeçare dhe angazhimin e kryer tashmë

për të shkuar përtej kërkesave të standardeve ekzistuese profesionale.

Si pjesë e zbatimit të SNMC 1, objektivat e cilësisë, rreziqet e cilësisë dhe përgjigjet u zyrtarizuan dhe u mblodhën së bashku në një platformë teknologjike të qëndrueshme globalisht për të lehtësuar hartimin dhe mirëmbajtjen e sistemit, si dhe funksionimin përmes vetëvlerësimeve tre-vjeçare nga zotëruesit e proceseve të biznesit dhe aftësive raportuese për të mbështetur vlerësimin vjetor të kërkuar. Si rezultat, firmat Deloitte operojnë sot një sistem unik të menaxhimit të cilësisë që mbështet performancën e qëndrueshme të auditimeve të cilësisë në përputhje me objektivat e përcaktuara nga SNMC 1.

Deloitte Audit Shqipëri vazhdon të punojë me drejtuesit në të gjithë firmën, si dhe me rrjetin më të gjerë, për të përmirësuar më tej qasjen tonë proaktive për menaxhimin e cilësisë së angazhimeve të kryera — identifikimin dhe adresimin e rreziqeve për cilësinë e Auditimit dhe nxitja e avancimeve të vazhdueshme në proceset e kontrollit të cilësisë na shërben edhe në të ardhmen pasi mjedisi brenda të cilit ne operojmë vazhdon të zhvillohet dhe të bëhet gjithnjë e më kompleks.

Në përputhje me kulturën e përmirësimit dhe inovacionit të vijueshëm të Deloitte, përpjekjet e zbatimit të SNMC 1 të Deloitte Audit Shqipëri na kanë ofruar mundësinë për të sfiduar veten - duke shqyrtuar ato fusha ku mund të përmirësojmë dhe transformojmë më tej sistemin tonë të menaxhimit të cilësisë. Cilësia e Auditimit është gjithmonë e para dhe në qendër, dhe proceset e fuqishme të monitorimit të cilësisë së Auditimit luajnë një rol integral në aftësinë tonë për t'u përmirësuar vazhdimisht.

Vlerësimi i parë vjetor i sistemeve të menaxhimit të cilësisë kërkohet të kryhet brenda një viti pas datës 15 dhjetor 2022. Deloitte Audit Shqipëri kreu vlerësimin e parë të SMC-së së saj në fund të majit 2023.

Konkluzioni mbi efektivitetin e sistemit të menaxhimit të cilësisë

Deloitte Audit Shqipëri është përgjegjëse për hartimin, zbatimin dhe funksionimin e një sistemi të menaxhimit të cilësisë (SQM) për auditimet ose rishikimet e pasqyrave financiare, ose angazhime të tjera se dhënies së sigurisë ose shërbimesh të tjera të lidhura të cilat kryen nga firma, që i japin firmës një siguri të arsyeshme se objektivat të SQM janë duke u arritur. Objektivat janë:

Firma dhe personeli i saj përbushin përgjegjësitë e tyre në përputhje me standardet profesionale dhe kërkesat

ligjore dhe rregullatore në fuqi, dhe kryejnë angazhimet në përputhje me standardet dhe kërkesat e tilla; dhe Raportet e angazhimit të lëshuara nga firma ose partnerët e angazhimit janë të përshtatshme në rrethanat.

Në përputhje me kërkesat e Standardit Ndërkombëtar për Menaxhimin e Cilësisë 1, Deloitte Audit Shqipëri kreu vlerësimin e SQM-së së saj në fund të majit 2023, duke marrë parasysh rezultatet e vlerësimit të kryer në nivelin Deloitte CE dhe arriti në përfundimin se SQM i ofron firmës me siguri të arsyeshme se objektivat e SQM po mbërrihen.

Pavarësia, objektiviteti dhe skepticizmi profesional

Ekzekutimi i auditimeve cilësore kërkon pavarësi, objektivitet dhe skepticizëm profesional. Kjo do të thotë një fokus i vazhdueshëm dhe i prekshëm në rolin kritik të Deloitte në shërbim të interesit publik, duke përfshirë krijimin e një kulture të cilësisë ku të bësh gjënë e duhur është me rëndësi të madhe. Deloitte vazhdimisht përforcon rolin e rëndësishëm të audituesve si vlerësues të pavarur, të cilët duhet të ruajnë një mendësi të skepticizmit profesional gjatë gjithë kryerjes së punës sonë. Kjo qasje ndaj Auditimit reflektohet në politikat, metodat, procedurat dhe mësimet e Deloitte dhe përforcohet nëpërmjet menaxhimit të cilësisë dhe masave të llogaridhënies.

Qasja e Auditimit

Qasja e Deloitte për kryerjen e një auditimi me cilësi të lartë përfshin përdorimin e një metodologjie auditimi, të zakonshme në të gjithë rrjetin Deloitte, të plotësuar me mjete auditimi për përdorim nga praktikuesit tanë për të planifikuar, kryer, mbikëqyrur, rishikuar, dokumentuar, konkluduar dhe komunikuar rezultatet e çdo auditimi. Qasja e Auditimit të Deloitte mbështetet nga standardet profesionale, si dhe nga kërkesat ligjore dhe rregullatore në fuqi.

Metodologjia e Auditimit të Deloitte bazohet mbi rrezikun, duke u fokusuar në bilancet e llogarisë së pasqyrave financiare, dhënieve të informacioneve shpjeguese dhe pohimet themelore që kanë një mundësi të arsyeshme për të patur gabim material. Metodologjia jonë e Auditimit është gjithashtu dinamike - ajo evoluon vazhdimisht për të mbajtur ritmin me kërkesat në

ndryshim të investitorëve, kompanive dhe palëve të tjera të interesuara. Qasja pohon se përparimet në disponueshmërinë dhe menaxhimin e grupeve të mëdha të të dhënave dhe në shkencën statistikore janë të rëndësishme për vazhdimin e përmirësimit të cilësisë së auditimeve të Deloitte.

Burime për të mbështetur praktikuesit e Deloitte në ekzekutimin e auditimeve cilësore

Burimet e aplikuara nga praktikuesit e Deloitte në kryerjen e auditimeve të tyre përfshijnë mjetet pronësore, udhëzimet, materialet dhe ndihmesat praktike të përdorura në kryerjen e auditimeve, të cilat janë të disponueshme për të gjithë praktikuesit tanë në Bibliotekën Teknike Globale Deloitte, një bibliotekë e gjerë në internet dhe në platformat tona të ekzekutimit të Auditimit (EMS, Deloitte Omnia dhe Deloitte Levvia). Deloitte lëshon rregullisht udhëzime të kontabilitetit dhe auditimit për praktikuesit tanë dhe komunikon zhvillimet që duhet të përfshihen në vlerësimet dhe përgjigjet e rrezikut të auditimit, në mënyrë që të ruhet dhe drejtohet ekzekutimi cilësor i auditimit.

Konsultimi

Konsideratat e cilësisë dhe menaxhimit të rrezikut janë integrale për biznesin e Auditimit të Deloitte dhe për performancën e angazhimeve të Auditimit. Kjo është arsyeja pse Deloitte e sheh konsultimin si një proces thelbësor, bashkëpunues - një proces që përfshin sfida të forta dhe ndihmon në përcaktimin e përgjigjeve më të përshtatshme për pyetjet komplekse. Deloitte ka identifikuar rrethana ku kërkohet konsultim jashtë ekipit të angazhimit për të demonstruar një nivel të duhur gjykimi profesional dhe ushtrim të skepticizmit profesional. Politikat e konsultimit të Deloitte kërkojnë që përfundimet të dokumentohen, kuptohen dhe zbatohen. Themelore për efektivitetin e procesit të konsultimit është investimi i Deloitte në burimet e konsultimit që kanë aftësitë dhe ekspertizën e duhur. Përveç konsultimeve formale, sa herë që partnerët dhe ekipet e angazhimit kanë nevojë për informacione ose perspektiva shtesë, ata inkurajohen të kërkojnë ndihmë nga ekipet e cilësisë dhe menaxhimit të rrezikut të Deloitte, ose të tjerë në organizatë me njohuri të specializuara.



Monitorimi i cilësisë së auditimit të jashtëm dhe të brendshëm

Monitorimi i cilësisë së Auditimit

Një fokus i vazhdueshëm në cilësinë e Auditimit ka rëndësi parësore për brandin Deloitte. Është e rëndësishme që një auditim Deloitte të ekzekutohet në mënyrë konsistente dhe cilësore, kudo që kryhet në botë.

Objektivi i proceseve të monitorimit dhe korigjimit është që t'i ofrojë drejtimit informacion të përshtatshëm, të besueshëm dhe në kohë në lidhje me hartimin, zbatimin dhe funksionimin e sistemit të menaxhimit të cilësisë, në mënyrë që të mundësojë marrjen e veprimeve të duhura në kohë për t'iu përgjigjur mangësive të identikuara. Kjo përfshin identifikimin e mangësive dhe praktikave të mira në sistemin e menaxhimit të cilësisë dhe vlerësimin e efektivitetit të veprimeve korigjuese në nxitjen e përmirësimeve në cilësinë e Auditimit.

Sistemi i monitorimit të menaxhimit të cilësisë (SMC).

Monitorimi i SMC është një pjesë integrale e aktiviteteve monitoruese të Deloitte Audit Shqipëri dhe merr në konsideratë kërkesat përkatëse në SNMC 1, si dhe vlerësimin e projektimit, zbatimin dhe efektivitetin e funksionimit të përgjigjeve që adresojnë rreziqet e cilësisë që janë identifikuar për firmën.

Treguesit e Cilësisë së Auditimit (AQI) përdoren së bashku me metrika të tjera për të ndihmuar më tej Deloitte Audit Shqipëri në zhvillimin dhe monitorimin e planeve të veprimit të cilësisë së auditimit dhe raportimin mbi progresin në rrugëtimin e cilësisë së auditimit.

Monitorimi i angazhimeve në proces

Monitorimi i vazhdueshëm i cilësisë së auditimit nga Deloitte Audit Shqipëri përfshin identifikimin proaktiv të çështjeve të Auditimit për angazhimet në proces, me qëllim që të nxirren zgjidhje në kohë dhe veprime korigjuese në kohë reale. Kjo arrihet përmes grupit të aktiviteteve të mëposhtme:

- Vendosja dhe monitorimi i një sërë diagnostikimesh bazë, duke u mundësuar partnerëve dhe ekipeve të angazhimit, si dhe drejtuesve të cilësisë së Auditimit të Deloitte Audit Shqipëri, të monitorojnë vazhdimisht

cilësinë e auditimit dhe të ndërmarrin veprime të menjëhershme.

- Një program i "health check" specifik për një subjekt për të ndihmuar drejtuesit e cilësisë së Auditimit të Deloitte Audit Shqipëri në vlerësimin e progresit dhe identifikimin e çështjeve të mundshme për angazhimet në proces.
- Rezultatet e monitorimit të angazhimeve në proces vlerësohen në përgjithësi për të përcaktuar nëse nevojitet komunikim dhe mbështetje shtesë për ekipet e angazhimit të auditimit në lidhje me respektimin e metodologjisë së auditimit ose përditësimet e saj.

Inspektimet e angazhimeve të përfunduara

Komponentët kryesorë të inspektimeve të angazhimeve të përfunduara përfshijnë:

- Përzgjedhja e angazhimit të bazuar në rrezik dhe shqyrtimi i të gjitha industrive kryesore të shërbyera nga Deloitte Audit Shqipëri.
- Paneli i detyrueshëm i moderimit për të nxitur qëndrueshmërinë në gjetjet dhe vlerësimet e angazhimit.
- Monitorimi i rrjetit me partnerë dhe përfaqësues të jashtëm, të pavarur nga Deloitte Audit Shqipëri, të cilët nxisin qëndrueshmërinë duke ofruar të dhëna dhe duke shkëmbyer praktikat më të mira për programet e monitorimit.
- Identifikimi i burimeve të përshtatshme (nga brenda Deloitte Audit Shqipëri si dhe nga vende të tjera gjeografike të Deloitte) me përvojën e duhur dhe njohuritë e industrisë, duke përfshirë krijimin e ekipeve qendrore të rishikimit.

Inspektimet e jashtme

Përveç monitorimit të cilësisë së Auditimit nga vetë Deloitte Audit Shqipëri, ne jemi subjekt i monitorimit të jashtëm nga Instituti i Ekspertve Kontabël të Autorizuar (IEKA) dhe Bordi i Mbikëqyrjes Publike. Rishikimi i fundit në kuadrin rregullator u krye në 16 nëntor 2023 nga Bordi i Mbikëqyrjes Publike në bashkëpunim me Agjensinë e Inteligjencës Financiare.



Analiza dhe korrigjimi i shkakut rrënjësor

Përmirësimi i vazhdueshëm është thelbësor për kulturën e cilësisë dhe përsosmërisë së Deloitte. Të kuptuarit pse ndodhin mangësitë në nivel të angazhimit dhe mangësitë e SMC-së është thelbësore për të qenë në gjendje të hartohen veprime korrigjuese efektive. Kur identifikohen gjetjet e nivelit të angazhimit ose mangësitë e SMC, qoftë nëpërmjet aktiviteteve të monitorimit të brendshëm apo të jashtëm, ndërmerren veprime për të identifikuar boshllëqet dhe për të zhvilluar aktivitete të përshtatshme korrigjuese. Riparimi është i domosdoshëm për të nxitur përmirësimin e vazhdueshëm të cilësisë së Auditimit dhe për të shmangur gjetjet e ngjashme në të ardhmen. Një plan i cilësisë së Auditimit është përgatitur nga Deloitte Audit Shqipëri dhe siguron zbatimin dhe monitorimin efektiv të prioriteteve kryesore të cilësisë së Auditimit.

Pavarësia, etika dhe shënimet shtesë

Pavarësia e Deloitte Audit Shqipëri



Përcakton **politikat e pavarësisë dhe pritshmëritë procedurale** bazuar në Kodin e Etikës për Kontabilistët Profesionistë të nxjerrë nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët dhe, aty ku është e zbatueshme, standardet e pavarësisë së Komisionit të Letrave me Vlerë dhe Shkëmbimeve të SHBA-së (SEC) dhe Bordit Mbikëqyrës të Kontabilitetit të Kompanive Publike.



Mbështet aktivitetet e vazhdueshme të monitorimit të SMC dhe jep njohuri në fushat e fokusit. Në një cikël tre vjeçar, kryen **aktivitetet e monitorimit të rrjetit** nëpërmjet programit të tij të monitorimit, duke ofruar rekomandime dhe vëzhgime për t'u marrë në konsideratë si pjesë e aktiviteteve të Monitorimit dhe Ndreqjes së firmave. Sipas nevojës kryhen rishikime të thelluara pasuese.



I ofron firmave **ekspertizë për pavarësinë teknike**, sipas nevojës, e cila gjithashtu informon përmirësimet e mundshme të politikave, pritjeve procedurale, mjeteve dhe aktiviteteve mbështetëse praktike.



Ofron **sisteme** për t'u ofruar njerëzve të saj informacionin e njësisë ekonomike për të mbështetur përputhjen me kërkesat e pavarësisë personale dhe profesionale, duke përfshirë interesat financiare, fushëveprimin e shërbimit dhe miratimet e marrëdhënieve të biznesit.



Promovon **ndërgjegjësimin për pavarësinë** në të gjithë rrjetin Deloitte përmes angazhimit aktiv me pavarësinë dhe grupet drejtuese të biznesit, komunikimet dhe sinjalizimet periodike dhe zhvillimin e udhëzimeve, mësimin dhe udhëzimeve.

Pavarësia Deloitte Audit Shqipëri

Deloitte Audit Shqipëri ka përgjigje cilësore që adresojnë objektivat e cilësisë dhe rreziqet e cilësisë pasi ato lidhen me kërkesat përkatëse etike për pavarësinë. Këto përgjigje përfshijnë politika dhe procedura që bazohen në pritshmëritë e përcaktuara në politikat e pavarësisë së Deloitte dhe të cilat plotësohen, sipas rastit, për të pasqyruar kërkesa shitesë kombëtare ose rajonale që mund të jenë më kufizuese se politikat e Deloitte. Drejtimi i Deloitte Audit Shqipëri përforcon rëndësinë e pajtueshmërisë me pavarësinë dhe standardet përkatëse të menaxhimit të cilësisë, duke vendosur kështu tonin e duhur në krye dhe duke futur rëndësinë e tij në vlerat dhe kulturën profesionale të Deloitte Audit Shqipëri. Janë miratuar strategji dhe procedura për të komunikuar rëndësinë e pavarësisë tek partnerët, praktikuesit e tjerë dhe stafi mbështetës, duke theksuar përgjegjësinë e secilit individ për të kuptuar dhe përmbushur kërkesat e pavarësisë. Drejtuesi i Pavarësisë është përgjegjës për mbikëqyrjen e çështjeve të pavarësisë brenda Deloitte Audit Shqipëri, duke përfshirë hartimin, zbatimin, funksionimin, monitorimin dhe mirëmbajtjen e sistemit të menaxhimit të cilësisë në lidhje me pavarësinë.

Si pjesë e sistemit të menaxhimit të cilësisë së firmës, Deloitte Audit Shqipëri ka:

- zbatuar përgjigjet (politika, procedura dhe kontrolle) ndaj rreziqeve të cilësisë që ka identifikuar për fushat kryesore të pavarësisë;
- Kryer aktivitetet e duhura monitoruese në fushat kryesore të pavarësisë; dhe
- Qeverisjen e duhur të pavarësisë.

Fushat kryesore të pavarësisë së firmës përfshijnë:

- Klientin, angazhimin dhe marrëdhëniet e biznesit, duke përfshirë përdorimin e mjeteve të proceseve të biznesit të pavarësisë, sistemin e kërimit dhe përputhshmërisë së entitetit të Deloitte (DESC) dhe aplikacionit të Monitorimit të Kërkesave të Shërbimit (SRM)
- Marrëdhëniet financiare të firmës dhe personale, duke përfshirë përdorimin e Sistemit Global të Monitorimit të Pavarësisë (GIMS)
- Punësimi dhe marrëdhëniet e tjera
- Konfirmimet e pavarësisë
- Konsultimet për pavarësinë
- Politikat, komunikimet dhe mësimi lidhur me pavarësinë
- Shkeljet e kërkesave të pavarësisë
- Masat disiplinore për mosrespektimin e kërkesave të zbatueshme të pavarësisë



DESC

Deloitte Entity Search and Compliance

Databaza globale, e kërkueshme që përmban informacione specifike të entiteteve, e rëndësishme në përcaktimin e kufizimeve të pavarësisë personale dhe profesionale



SRM

Service Request Monitoring

Aplikim i integruar me DESC që ofron një rrjedhë standarde pune të procesit të biznesit për paraqitjen dhe rishikimin e kërkesave për miratim paraprak për të ofruar shërbime dhe për të hyrë në marrëdhënie biznesi me klientët



GIMS

Global Independence Monitoring System

Aplikacion që përmban të dhëna për marrëdhëniet financiare me treguesit përkatës të pajtueshmërisë së pavarësisë

Kërkesat për emërimet e gjata të partnerëve dhe praktikuesve të Auditimit

Deloitte Audit Shqipëri mban politika dhe procedura që kërkojnë rotacion të partnerëve dhe stafit kryesor të auditimit, siç përcaktohet në nenin 42 të ligjit nr. 10091, datë 5.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar” i ndryshuar. Individët përgjegjës për kryerjen e një auditimi ligjor nuk duhet t'i shërbejnë entitetit të audituar për më shumë se shtatë vjet radhazi në pozicionin e një partneri kryesor të Auditimit. Ata nuk do të marrin pjesë përsëri në auditimin ligjor të subjektit të audituar para se të kenë kaluar dy vjet nga ndërprerja e këtij shërbimi. Gjatë periudhës së ftohjes prej të paktën dy vitesh, partneri kryesor i auditimit nuk duhet të marrë pjesë në auditimin e njësisë së audituar, të kryejë rishikimin e kontrollit të cilësisë së angazhimit, të konsultohet me ekipin e angazhimit ose entitetin e audituar në lidhje me çështje teknike ose specifike të industrisë, transaksionet ose ngjarjet ose ndryshe ndikojnë drejtpërdrejt në rezultatin e auditimit ligjor.

Për fondet e administrimit të investimeve dhe fondet e pensioneve, sipas rregullores nr.89, datë 27.06.2016 “Për kriteret dhe kërkesat për miratimin e firmës së auditimit të shoqërive administruese të sipërmarrjeve të investimeve kolektive dhe shoqërive administruese të fondeve të pensioneve vullnetare”, i ndryshuar, firma e licencuar e auditimit e miratuar nga Autoriteti i Mbikëqyrjes Financiare kryen auditimin pranë të njëjtit fond investimi dhe fond pensioni jo më shumë se 4 vite në vazhdim nga data e emërimit, në përputhje me përcaktimet e kësaj rregulloreje. Periudha e ftohjes është caktuar në dy vjet.

Ndërsa është përgjegjësia kryesore e individëve që shërbejnë si partnerë kryesorë të Auditimit të sigurojnë se ata janë në përputhje me kërkesat e rotacionit, Deloitte Audit Shqipëri zbatoi një proces monitorimi që përfshin, ndër të tjera, analiza të portofoleve të klientëve dhe individëve të caktuar në role të ndryshme në auditimet ligjore dhe duke marrë parasysh përshtatshmërinë e kompetencës, aftësinë, ngarkesën e punës dhe disponueshmërinë e audituesëve ligjorë në mënyrë që t'u mundësojë këtyre individëve të përmbushin në mënyrë adekuate përgjegjësitë e tyre si partnerë kryesorë të auditimit.

Etika

Të gjithë profesionistët e Deloitte pritet të veprojnë me integritet në përputhje me standardet e larta etike siç përshkruhet në [Kodin e Sjelljes së Deloitte Central Europe](#) (“Kodi i Sjelljes”). Kodi i Sjelljes përcakton angazhimet që bëjnë të gjithë profesionistët e Deloitte në lidhje me standardet etike, si dhe shpjegon përgjegjësitë e secilit individ ndaj klientëve, kolegëve dhe shoqërisë.

Përveç Kodit të Sjelljes, elementë të tjerë themelore të programit të etikës së Deloitte përfshijnë politikën, një program trajnimi dhe komunikimi dhe kanalet e raportimit të vendosura dhe të mbështetura nga protokollat e përcaktuara të menaxhimit të incidenteve. Për përmirësim të vazhdueshëm, kryhen vlerësime dhe rishikime të rregullta të programit dhe mblidhen komente nga njerëzit e Deloitte përmes një ankete vjetore të etikës.

Etika në Deloitte Audit Shqipëri udhëhiqet nga Zyrtari i Etikës, i cili është një partner me përvojë, me akses të drejtpërdrejtë te CEO i firmës anëtare dhe organi drejtues që monitoron rrezikun dhe përforcon përputhjen me Kodin e Sjelljes.

Deloitte Audit Shqipëri mban politika dhe procedura që janë krijuar për të ofruar siguri të arsyeshme se njerëzit e saj janë në përputhje me kërkesat përkatëse etike. Kërkesat etike për auditimin dhe shërbimet përkatëse të dhënies së sigurisë të ofruara nga Deloitte Audit Shqipëri janë në përputhje me Institutin e Ekspertve Kontabël të Autorizuar së Shqipërisë (“IEKA”) dhe Bordin e Mbikëqyrjes Publike (“BMP”). Deloitte Audit Shqipëri është gjithashtu në përputhje me politikën dhe procedurat e Deloitte, të cilat përputhen me kërkesat dhe udhëzimet e përcaktuara në Kodin Ndërkombëtar të Etikës për Kontabilistët Profesionistë të nxjerrë nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët, një organ i Federatës Ndërkombëtare të Kontabilistëve për vendosjen e standardeve (IFAC). Kur [kërkesat kombëtare profesionale] janë më kufizuese se politikën dhe procedurat e Deloitte, Deloitte Audit Shqipëri ndjek kërkesat kombëtare të zbatueshme.

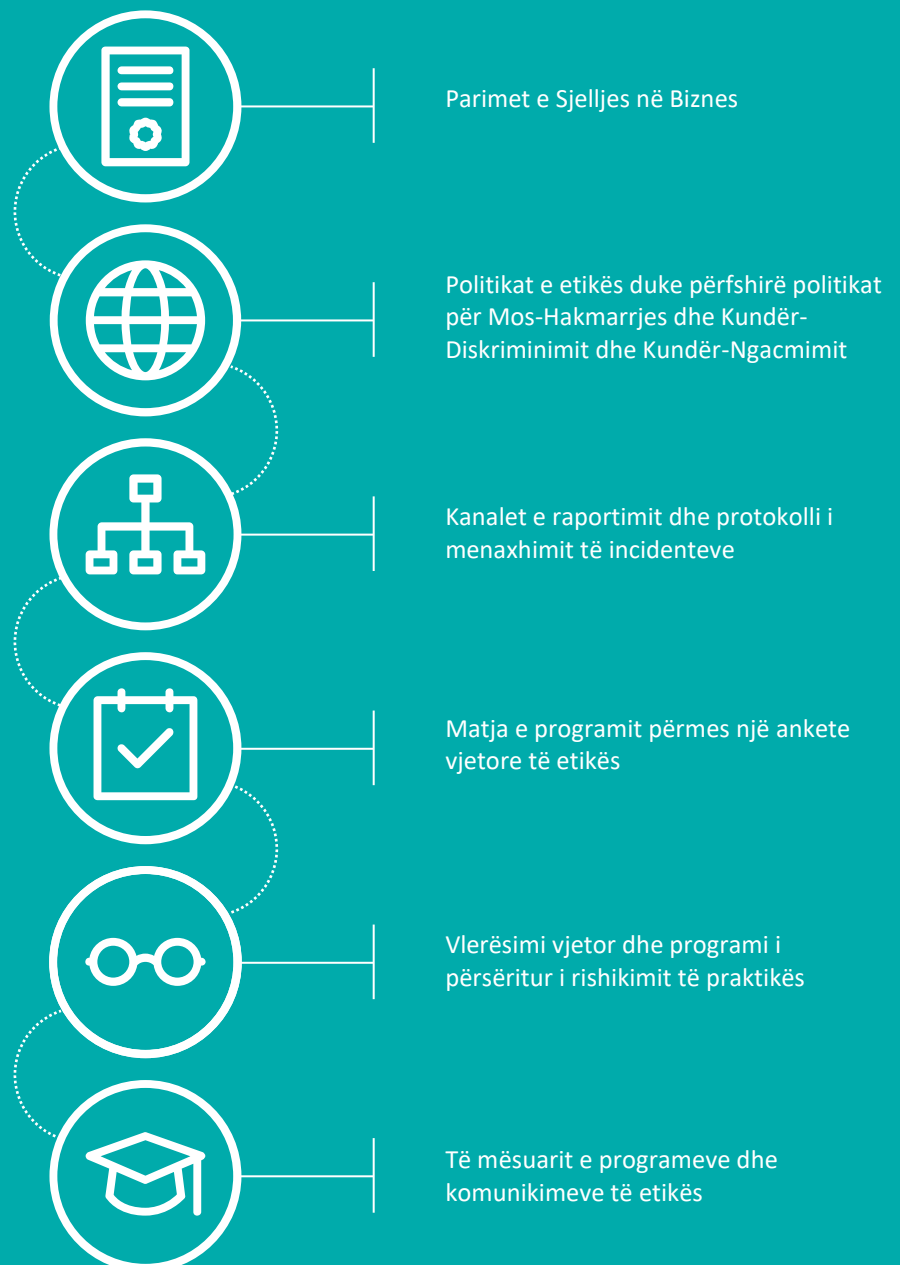
Deloitte Audit Shqipëri përforcon angazhimin e saj ndaj etikës dhe integritetit nëpërmjet mjeteve të komunikimit, programeve mësimore, proceseve të pajtueshmërisë dhe sistemeve të matjes për të gjithë njerëzit. Mësimi përfshin përmbajtje të synuar për fillimin, promovimin e menaxherit dhe menaxherit të lartë, pranimin e partnerëve, kontraktorët e pavarur dhe programet rifreskuese çdo dy vjet. Temat e fundit të trajnimit kanë përfshirë një fokus në rëndësinë e përvetësimit të gabimeve personale, lundrimin të marrëdhënieve personale në vendin e punës dhe demonstrimit të

respektit, integritetit dhe profesionalizmit në mediat sociale, dhe kurset kanë përfshirë një konfirmim që profesionistët janë të vetëdijshëm se përgjigjet nuk duhet të ndahen me të tjerët dhe se një veprim i tillë do të përbënte shkelje të Kodit të Sjelljes. Për më tepër, Deloitte Audit Shqipëri kryen rishikime të etikës për drejtuesit e lartë dhe kërkon që të gjithë partnerët, praktikuesit e tjerë dhe stafi mbështetës të konfirmojnë çdo vit se ata e kanë lexuar dhe kuptuar Kodin e Sjelljes dhe kuptojnë se është përgjegjësia e tyre të respektojnë atë.

Etika në Deloitte

Deloitte përkushtohet të kryejë biznes me ndershmëri, cilësi të veçantë dhe standarde të larta të sjelljes profesionale.

Kodi i Sjelljes nënvizon detyrimet etike të Deloitte si një rrjet firmash të lidhura dhe pritshmëritë, duke dhënë një themel të fortë parimesh. Themelet e programit të etikës së rrjetit përbëhen prej elementeve të mëposhtëm:



Shtojcat

Shtojca A | Informacion financiar

Zbulimi në përputhje me nenin 45 të ligjit nr. 10091 datë 05.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të Audituesit ligjor dhe kontabilistit të autorizuar”, i ndryshuar.

Analiza e qarkullimit së Deloitte Audit Shqipëri për vitin 2023:

Qarkullimi	LEK
Auditim ligjor (NIP ose filialet e NIP)	50,268,289
Auditim ligjor (degë që nuk janë NIP ose jo NIP)	1,640,511
Shërbime jo audituese	8,597,000
Shërbime të tjera të dhënies së sigurisë	323,365,539
Totali	383,871,339

Shtojca B | Njësi me interes publik

Shënimet shpjeguese në përputhje me nenin 45 të ligjit nr. 10091, datë 5.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar”, i ndryshuar, dhe vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 17 datë 16.01.2019 që përcakton se cilat kompani do të konsiderohen me 'interes publik' për sa i përket natyrës së biznesit, madhësisë apo numrit të punonjësve.

Njësi me interes publik të audituara për qëllime ligjore nga Deloitte Audit Shqipëri Shpk në vitin financiar 2023:

Emri
Devoll Hydropower Sha
Rossmann-Lala Shpk
Nokia Solutions dhe Operacionet e Rrjetit OY
Albanian Marketing Service Shpk
Mariner Adriatik Shpk
Korporata e Investimeve Sha
Fondacioni Shqiptar i Garancisë dhe Zhvillimit
Raiffeisen Bank Sha
Raiffeisen Leasing Sha
Raiffaisen Invest (Kompania e Menaxhimit)
Colacem Albania Shpk
Ericsson AB_Dega ne Shqiperi
Turgut Ozal Education Sha

Deloitte.

Deloitte i referohet një ose më shumë shoqërive të Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), rrjetit global të firmave anëtare dhe entiteteve të tyre përkatëse (kolektivisht, "organizata Deloitte"). DTTL (referuar gjithashtu si "Deloitte Global") dhe secila prej firmave anëtare të saj dhe subjektet e lidhura janë juridikisht të ndara dhe subjekte të pavarura, që nuk mund të detyrojnë njëra-tjetrën në lidhje me palët e treta. DTTL, çdo firmë anëtare e DTTL dhe çdo entitet i ndërlidhur me të, janë përgjegjës vetëm për veprimet dhe mosveprimet e veta, dhe jo ato të njëri-tjetrit. DTTL nuk ofron shërbime për klientët. Ju lutemi shihni www.deloitte.com/about për të mësuar më shumë.

Deloitte ofron shërbime lider në industrinë e auditimit dhe dhënies së sigurimisë, taksave dhe ligjore, këshillim IT, këshillim financiar dhe këshillim për rrezikun për gati 90% të Fortune Global 500® dhe mijëra kompanive private. Profesionistët tanë japin rezultate të matshme dhe të qëndrueshme që ndihmojnë në përforcimin e besimit të publikut në tregjet e kapitalit, u mundësojnë klientëve të transformohen dhe të lulëzojnë dhe të udhëheqin rrugën drejt një ekonomie më të fortë, një shoqërie më të barabartë dhe një bote të qëndrueshme. Duke u bazuar në historinë e saj mbi 175 vjeçare, Deloitte përfshin më shumë se 150 vende dhe territore. Mësoni se si rreth 457,000 njerëzit e Deloitte në mbarë botën kanë një ndikim që ka rëndësi në www.deloitte.com.

Ky komunikim përmban vetëm informacione të përgjithshme dhe asnjë nga Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), rrjeti i saj global i firmave anëtare ose entitetet e tyre të lidhura (së bashku, "organizata Deloitte") nuk është, me anë të këtij komunikimi, që jep këshilla profesionale, ose shërbime. Përpara se të merrni ndonjë vendim ose të ndërmerrni ndonjë veprim që mund të ndikojë në financat ose biznesin tuaj, duhet të konsultoheni me një këshilltar profesionist të kualifikuar.

Asnjë përfaqësim, garanci ose ndërmarrje (e shprehur ose e nënkuptuar) nuk jepet në lidhje me saktësinë ose plotësinë e informacionit në këtë komunikim dhe asnjë nga DTTL, firmat e saj anëtare, subjektet e lidhura, punonjësit ose agjentët nuk do të jenë përgjegjës ose i detyruar për çdo humbje ose çfarëdo dëmi që lind drejtpërdrejt ose tërthorazi në lidhje me çdo person që mbështetet në këtë komunikim. DTTL dhe secila prej firmave anëtare të saj, dhe subjektet e lidhura me to, janë entitete ligjorisht të ndara dhe të pavarura.