

نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة ندى حداد
مديرة العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط
هاتف: +961 1 748444
بريد إلكتروني: nadahaddad@deloitte.com

"ديلويت" تختار من "أصحاب العمل الأمثل" في الشرق الأوسط

تسليط الضوء على الممارسات الفضلى في مجال ادارة الموارد البشرية

يسرّ "ديلويت في الشرق الأوسط" الإعلان عن تصنيفها بين المؤسسات التي تعتبر من "أصحاب العمل الأمثل" في الشرق الأوسط، إثر مسح أجرته مؤسسة "هيويت أسوشيتس" الشركة العالمية لاستشارات الموارد البشرية. وأتى الإعلان خلال حفل خاص لتوزيع الجوائز أقيم في دبي يوم الأربعاء، 29 نيسان (أبريل). ومن بين شركات الاستشارات المهنية في الشرق الأوسط، "ديلويت" هي الوحيدة على قائمة "أصحاب العمل الأمثل" الصادرة عن "هيويت".

وفي هذه المناسبة، قال عمر الفاهوم، رئيس مجلس ادارة ومدير عام ديلويت الشرق الأوسط، الذي دعي لحضور الحدث إلى جانب رنا غندور سلهب، الشريكة المسؤولة عن ادارة

الموارد البشرية والتواصل في ديلويت الشرق الأوسط: يُعتبر التقدير من قبل مؤسسة "هيويت" لممارساتنا في مجال إدارة الموارد البشرية محورا "أساسيا" في مهمتنا والتي هي السعي الدائم لأن نكون معيار الامتياز. أما العنصر البشري فيشكل العامود الفقري لـ "ديلويت"، والموظفين هم بمثابة سفرائنا إلى عملائنا وإلى السوق. وبالتالي، نبذل قصارى جهدنا لتكون "ديلويت" دوماً المؤسسة التي تسعى المواهب إلى الانضمام إليها. ويجدر الإشارة إلى أن "ديلويت الشرق الأوسط" عرفت نمواً قويا في السنوات الثلاث المنصرمة، إذ ارتفعت عائداتها كما ارتفع عدد الموظفين لديها.

وفي هذا الإطار، قالت رنا غندور سلهب: "تقوم بقياس مستوى ارتباط الموظفين لدينا باستمرار، وتطبق المبادرات التي نعتمدها على أساس ردود فعلهم بشكل مباشر. أما بعض الأمثلة الحديثة فتضم إطلاق برنامج تعريفي جديد، وسياسات تحقيق التوازن بين العمل وبين الحياة، ومخطط للمكافآت يعترف بالمجهود الذي يقوم به الموظفون ويكافئهم على تصرفهم بسلوك نموذجي. ويعتبر تركيزنا دون انقطاع على الموارد البشرية، جزءاً لا يتجزأ من استدامتنا على الأمد الطويل".

أما في ما يتعلق بدراسة "هيويت"، وهي قد أطلقت في الصيف المنصرم، فتشكل أهم مشروع بحث حول الموارد البشرية في منطقة الشرق الأوسط، إذ يمسح 150 ألف موظف في دول

مجلس التعاون الخليجي والمشرق. أما النتائج التي يتوصل إليها المشروع فتصنف كالمصدر الأساسي للأبحاث المتعلقة بالموظفين ورأس المال البشري في منطقة الشرق الأوسط، مع أكبر قاعدة بيانات حول ارتباط الموظفين، وثقافة المؤسسة، والتأمين، والأداء العالي، وتطوير القيادات وغيرها من الممارسات البشرية.

تجدر الإشارة إلى أنه جرى الحكم على اللائحة الأخيرة من "أصحاب العمل الأمثل" الخاصة بـ "هيويت" من دون الكشف عن أسماء المؤسسات. وقد تم التصويت عليها من قبل لجنة تضمنت رواد في مجال الموارد البشرية، تشتمل على خلفيات وخبرات مختلفة.

ملاحظة للناشرين

نبذة عن ديلويت

يستخدم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من مؤسسات ديلويت توش توهاماتسو (جمعية سويسرية Swiss Verein) ومجموعة شركاتها الأعضاء التي يتمتع كل منها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول البنية القانونية لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو وشركاتها الأعضاء، يرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت خدمات في مجال تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من القطاعات والمجالات. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في 140 دولة، تضع ديلويت في خدمة عملائها مجموعة من المهارات ذات المستوى العالمي وخبرة محلية عميقة لتساعدهم على النجاح أينما عملوا. وتضم مؤسسات ديلويت 165 ألف موظفاً محترفاً يلتزموا بأن يصبحوا عنواناً للإمتياز تجمعهم ثقافة تعاونية قائمة على التنوع الثقافي و النزاهة والإحترام الملحوظ للعملاء والالتزام تجاه بعضهم البعض. كما أنهم يفيدون من مناخ التعلم المستمر، والخبرات المميزة، وفرص فريدة للتقدم المهني. وهم ملتزمون بتعزيز مفهوم المسؤولية المشتركة والحصول على ثقة العملاء وإحداث وقع إيجابي في المجتمعات التي يعملون فيها.

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت إند توش (الشرق الأوسط) هي شركة الخدمات المهنية الوحيدة التي أنشئت منذ أكثر من 80 سنة وما زالت قائمة حتى اليوم في الشرق الأوسط. ديلويت إند توش (الشرق الأوسط) هي من أهم شركات الخدمات المهنية في المنطقة حيث تؤمن خدمات التدقيق في الحسابات وخدمات ضريبية واستشارات ومشورة مالية من خلال نحو 1700 شريك/مدير وموظف يعملون في 14 بلداً في 25 مكتباً.