

אל: לקוחות המשרד

חוזר לקוחות  
מיסים 22.2011

א.ג.נ.,

**הנדון: מענקים לעידוד קליטת עובדים חדשים - הגשת הצעה עד ליום 07.07.2011**

**מענקים לעידוד העסקת עובדים בעלי מוגבלות – הגשת הצעה עד ליום 28.07.2011**

### חלק א- כללי

במטרה לעודד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים למעגל התעסוקה, יצא משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה במכרז. היקף התכנית הנוכחית לעידוד קליטת עובדים חדשים עומד על 20 מליון ש"ח. מטרת המסלול הינה עידוד קליטת עובדים חדשים באזורי עדיפות לאומית בכלל ובפריפריה בפרט, באזור שדרות ועוטף עזה וכן קליטת עובדים ממגזרים שונים באוכלוסיה אשר שיעור השתתפותם בתעסוקה בישראל נמוך.

לתוכנית שני מסלולי סיוע עיקריים:

1. מסלול שדרות, עוטף עזה, פריפריה ואזור פיתוח א'.
2. מסלול סיוע לאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך.

**בנוסף למסלולים אלו קיים מסלול מיוחד עבור העסקת עובדים בעלי מוגבלות אשר עבורו מועד ההגשה הינו ה-28/7/2011 (ראה חלק ג בהמשך) – מסלול זה הינו בעל אחוזי תמיכה גבוהים יותר והקלות בדרישות תנאי המכרז.**

משרד ראשי - תל אביב	משרד רמת-גן	משרד ירושלים	משרד חיפה	משרד באר שבע	משרד אילת
מרכז נוריאלי 1	הרקון 6	שרי ישראל 17	מעלה השחרור 5	פארק תעשיות נומר,	המרכז הגירוני
תל אביב, 67021	רמת-גן, 52521	ירושלים, 94390	ת.ד. 5648	בניין 10, ת.ד. 1369	ת.ד. 583
ת.ד. 16593			חיפה, 31055	עומר, 84965	אילת, 88104
תל אביב, 61164					
טלפון: 03-6085555	טלפון: 03-7551500	טלפון: 02-5018888	טלפון: 04-8607333	טלפון: 08-6909500	טלפון: 08-6375676
פקס: 03-6094022	פקס: 03-5759955	פקס: 02-5374173	פקס: 04-8672528	פקס: 08-6909600	פקס: 08-6371628
info@deloitte.co.il	info-ramatgan@deloitte.co.il	info-jer@deloitte.co.il	info-haifa@deloitte.co.il	info-beersheva@deloitte.co.il	info-eilat@deloitte.co.il

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity.

Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

**חלק ב- מסלול לעידוד קליטת עובדים חדשים באזורי עדיפות לאומית וכן קליטת עובדים ממגזרים שונים באוכלוסיה אשר שיעור השתתפותם בתעסוקה בישראל נמוך**

סכום הסיוע עבור כל עובד יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 15,000 ש"ח, להלן המסלולים:

**1. עסקים הנמצאים בשדרות ועוטף עזה ובפריפריה<sup>1</sup>**

1. **בעסקים גדולים** - עסקים שמספר העובדים בהם גבוה מ- 100, או שמחזור המכירות השנתי שלהם, נכון למועד הגשת הבקשה, גבוה מ- 100 מיליון ש"ח:

1.1.1. ב- 10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 15%.

1.1.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 10%.

1.1.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 5%.

2. **בעסקים בינוניים** - עסקים שמספר העובדים בהם גבוה מ- 50 ונמוך מ- 100, או שמחזור המכירות השנתי שלהם, נכון למועד הגשת הבקשה, גבוה מ- 25 מיליון ש"ח ונמוך מ- 100 מיליון ש"ח:

1.2.1. ב- 10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 25%.

1.2.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 15%.

1.2.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 5%.

3. **בעסקים קטנים** - עסקים שמספר העובדים בהם נמוך מ- 50 או שמחזור המכירות השנתי שלהם, נכון למועד הגשת הבקשה, נמוך מ- 25 מיליון ש"ח:

1.3.1. ב- 10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 30%.

1.3.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 20%.

1.3.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 10%.

**2. עסקים הנמצאים באזור פיתוח א'**

<sup>1</sup> רשויות מקומיות הנכללות באשכולות 1 עד 4 של מדד הפריפריה המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, או רשויות מקומיות הנכללות באשכול 5 של מדד הפריפריה ונכללו בהחלטת ממשלה 4415 מתאריך 20.11.05 לעניין התכנית הלאומית האסטרטגית לפיתוח הנגב.

**2.1 עסקים גדולים**

2.1.1. ב-15 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 10%.

2.1.2. החל מהחודש ה-16 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 5%.

**2.2 בעסקים בינוניים**

2.2.1. ב-10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 15%.

2.2.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 10%.

2.2.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 5%.

**2.3 בעסקים קטנים**

2.3.1. ב-10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 25%.

2.3.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 15%.

2.3.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 5%.

**3 ללא תלות במיקום העסק - בעסקים שיעסיקו עובדים מקרב אוכלוסיות ששיעור השתתפותן**

**בתעסוקה נמוך (חרדים, בני מיעוטים, והורים יחידים). לפחות 90% מהעובדים הם מאותה**

**האוכלוסייה במקרה של הקמת עסק או בחלק שמינוס להרחבה**

3.1 ב-10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 35%.

3.2 החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 25%.

3.3 החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 15%.

כחלק מתנאי קבלת הסיוע, על החברה לעמוד בעלות שכר מינימאלית, שמשתנה לפי המסלול הנבחר, וכן במספר עובדים ובמקום מגוריהם.

הגשת תכנית תעשה בצורה של מרכז; חברות, שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים העכשווית שלהן, תגשנה בקשה למשרד התמ"ת, והיא תדורג בהתאם לקריטריונים מסוימים. בבקשה יצוין המסלול הנבחר ע"י החברה וכן יצורפו מסמכים כגון תוכנית עסקית מפורטת, תעודת התאגדות, אישור על ניהול ספרים וכיו"ב.

יודגש כי מרכז ההשקעות קבע, כי ככל שהתוכנית המוגשת על ידי החברה, תהיה אטרקטיבית יותר בעיני מרכז השקעות, כך יגדלו סיכוייה של זו האחרונה לקבלת הסיוע ויגדל היקפו.

להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי מרכז ההשקעות, בבואו לבחון בקשה למתן סיוע:

1. מיקום המפעל וסיווג סוציו-חברתי-כלכלי.
2. אורכן של תקופת ההקמה (הזמן שעובר מרגע שהחברה מגייסת את מספר העובדים המינימאלי לפי תנאי המכרז ועד להשלמת גיוס העובדים לו התחייבה) וההפעלה.
3. גודל העסק.
4. עלות השכר הממוצעת לעובד.
5. מספר העובדים הנוספים.
6. תקופת הפעילות.

היקפו המקסימאלי של הסיוע ייקבע בהתאם למיקום המפעל, גודל העסק וסוג האוכלוסייה המועסקת ולתקופת זמן שלא תעלה על 30 חודשים.

קבלת סיוע במסלול זה אינה מהווה ככלל מחסום לקבלת הטבות גם במסלולי סיוע אחרים, קרי מסלול זה הינו נוסף לכל מסלול אחר אשר קיים לחברה פלונית זו או אחרת. עם זאת, הסיוע יינתן רק בגין תוספת עובדים מעבר להתחייבות העסק הקבועה בכתב האישור שניתן לחברה, באם קיבלה הטבות במסלול אחר ובתנאי שעמדה בהתחייבויות תנאי האחרון. יש להדגיש כי חברה, שנקשרה עם מרכז ההשקעות בתכנית מענקים מכל סוג ולא השלימה את סך התחייבויותיה בגין התכנית, גם אם טרם הגיע המועד לעמוד בהתחייבות כזו או אחרת, לא תוכל לגשת למסלול התעסוקה הנידון בחוזר זה.

### **חלק ג- המסלול להעסקת אנשים עם מוגבלות**

המסלול המיוחד מתבסס על מסלולי התעסוקה הרגילים המופעלים מזה מספר שנים על ידי מרכז ההשקעות, כאשר נערכו שינויים והתאמות מיוחדות על מנת להפוך אותו לכדאי יותר למעסיקים.

#### **להלן עיקר התנאים המיוחדים עבור המסלול להעסקת אנשים עם מוגבלות:**

1. אוכלוסיית היעד של התוכנית הינה:
  - 1.1. אנשים להם נקבעו, ע"י גורם מוסמך, 20% נכות או יותר.
  - 1.2. אנשים אשר סובלים מירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר.
  - 1.3. אנשים אשר המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות במשרד התמ"ת, לאחר שבדק אישורים רפואיים רלוונטיים, קבע כי מדובר באדם עם מוגבלות לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

2. סכום הסיוע עבור כל עובד יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 15,000 ₪ כדלקמן:

- 2.1 ב- 10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - עד 42%.
- 2.2 החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - עד 30%.
- 2.3 החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - עד 18%.

3. בעוד שבמסלול העסקת עובדים, שאינ בעלי מוגבלות, עובד חדש הינו עובד שהחל עבודתו ביום 01.03.2011, במסלול העסקת אנשים בעלי מוגבלות, כל עובד חדש שצורף לעסק החל מיום 1.1.2011 ייחשב לצורך המסלול כעובד חדש - **ללא חשיבות להיקף משרתו.**

4. בנוסף, במסלול העסקת עובדים, שאינ בעלי מוגבלות, ניתן להגיש בקשות על העסקת חמישה עובדים ומעלה, בעוד שבמסלול העסקת אנשים בעלי מוגבלות, ניתן להגיש בקשות על העסקת **עובד יחיד** או יותר.

5. במסלול אנשים עם מוגבלות רשאי להגיש בקשה לסיוע רק מי שאינו מפעל מוגן כמשמעותו בסעיף 17(א) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

#### **למידע ולפרטים נוספים:**

בכל שאלה וייעוץ בנושא, אנא פנו למחלקת התמריצים במשרדנו:

רו"ח נדב גיל, מנהל מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085378 או בדוא"ל: [ngil@deloitte.co.il](mailto:ngil@deloitte.co.il)

רן חסון רוט, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6086529 או בדוא"ל: [rhasson@deloitte.co.il](mailto:rhasson@deloitte.co.il)

רו"ח גלעד קרוננברג, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6086192 או בדוא"ל: [gkronenberg@deloitte.co.il](mailto:gkronenberg@deloitte.co.il)

אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.

בכבוד רב,

**בריטמן אלמגור זהר ושות'**

רואי חשבון

**Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited**