

תאריך: 20 במאי 2009  
סימוכין: 856106

אל: לקוחות המשרד

חוזר לקוחות  
מיסים 20.2009

א.ג.נ.,

**הנדון: מסלולי סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל - מיזמים לפיתוח אזורי הפריפריה**

1. נוכח המשבר הכלכלי העולמי והשלכותיו על הכלכלה במדינת ישראל, ובהתאם להחלטות ממשלת ישראל, גיבש משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן - "המשרד") מסלול סיוע, על מנת לעודד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים למעגל התעסוקה.

היקף התכנית הנוכחית הינה 50 מיליון ₪.

במסגרת התכנית הנוכחית נתן המשרד דגש על העלאת שיעור הצמיחה באזור הפריפריה ועל עידוד ליצירת משרות בשכר גבוה באזורי הפריפריה על ידי מתן סיוע למשקיעים המעוניינים להקים או להרחיב מיזמים בשכר גבוה באזורי הפריפריה או להעתיקם לפריפריה. המשרד רואה חשיבות רבה בהקמת מיזמים כאלו בפריפריה אשר מהווים בסיס ליצירת מנגנונים להתהוות מרכז תעסוקה איכותי ופעילות כלכלית בסביבתו הגיאוגרפית.

2. לתוכנית שני מסלולי סיוע עיקריים:

2.1 מסלול שכר גבוה- מסלול בו הזכאיות לקבלת הסיוע הן חברות המתחייבות לגייס את מספר העובדים המינימאלי (15 עובדים חדשים) בתוך 3 שנים מתאריך הוצאת כתב האישור, לכל המאוחר, ולהעסיקם לתקופה שלא תפחת מ-4 שנים, בשכר מינימאלי לעובד של פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק (ואם הוא עובד במשרה חלקית בהתאם לחלקיות משרתו).

2.2 מסלול עוגן- מסלול בו הזכאים לקבלת הסיוע הן חברות המתחייבות לגייס את מספר העובדים המינימאלי (100 עובדים חדשים) בתוך 3 שנים מתאריך הוצאת כתב האישור, לכל המאוחר, ולהעסיקם לתקופה שלא תפחת מ-4 שנים, בשכר מינימאלי של פי 1.5 מהשכר הממוצע במשק (ואם הוא עובד במשרה חלקית בהתאם לחלקיות משרתו).

יודגש, כי בשני המסלולים תנאי לקבלת הסיוע הוא - מקום המגורים של לפחות 60% מהעובדים החדשים הינו באזור הפריפריה. כמו כן יצוין כי החברה תוכל להעסיק מספר עובדים הגבוה ממספר העובדים שהתחייבה להעסיק בבקשתה לקבלת הסיוע, אך לא תהיה זכאית לקבל סיוע בגין עובדים שמעבר למספר העובדים לו התחייבה

3. עלות השכר החודשית המינימאלית לעובד במיזם מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייבה החברה להעסיקו תהיה כדלקמן:

3.1. **במסלול שכר גבוה** - לפחות פי 2.5 מעלות השכר הממוצעת במשק (בהתאם לשכר הממוצע במשק ביום הגשת

הבקשה), לפי העלות המדווחת בטופס 106.

עלות השכר - כמפורט בנספח א' להוראת המנכ"ל.

3.2. **במסלול עוגן** - לפחות פי 1.5 מעלות השכר הממוצעת במשק (בהתאם לשכר הממוצע במשק ביום הגשת

הבקשה), לפי העלות המדווחת בטופס 106.

עלות השכר - כמפורט בנספח א' להוראת המנכ"ל.

#### 4. **סכום הסיוע ומתכונת התשלום**

##### 4.1. **מסלול שכר גבוה**

סכום הסיוע בגין כל עובד יהיה בשיעורים הנקובים להלן מתוך עלות השכר החודשית של העובד, אך לא תילקח

בחשבון עלות שכר הגבוהה מתקרה של 30,000 ₪:

4.1.1. בגין העסקת 15 - 30 עובדים –

4.1.1.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 35%.

4.1.1.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 30%.

4.1.1.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 10%.

4.1.2. בגין העסקת 30 - 45 עובדים –

4.1.2.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 40%.

4.1.2.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 35%.

4.1.2.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 15%.

4.1.3. בגין העסקת 45 עובדים ומעלה –

4.1.3.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 45%.

4.1.3.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 40%.

4.1.3.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 20%.

4.1.4. בשנה הרביעית להעסקת העובד ובכפוף להעסקת מספר העובדים לו התחייבה החברה יינתן סיוע בשיעור

של 5% הסיוע יינתן במלואו בסוף השנה.

##### 4.2. **מסלול עוגן**

סכום הסיוע בגין כל עובד יהיה בשיעורים הנקובים בסעיפים 12.2.1 - 12.2.4 להלן מתוך עלות השכר החודשית

של העובד, אך לא תילקח בחשבון עלות שכר הגבוהה מתקרה של 20,000 ₪.

4.2.1. בגין העסקת 100 - 150 עובדים –

4.2.1.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 35%.

4.2.1.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 30%.

4.2.1.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 10%.

4.2.2. בגין העסקת 150 - 200 עובדים –

4.2.2.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 40%.

4.2.2.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 35%.

4.2.2.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 15%.

4.2.3. בגין העסקת 200 עובדים ומעלה –

4.2.3.1. בשנה הראשונה להעסקת העובד - 45%.

4.2.3.2. בשנה השנייה להעסקת העובד - 40%.

4.2.3.3. בשנה השלישית להעסקת העובד - 20%.

4.2.4. הרביעית להעסקת העובד ובכפוף להעסקת מספר העובדים לו התחייבה החברה יינתן סיוע בשיעור של 5%.  
הסיוע יינתן במלואו בסוף השנה.

**4.3. בגין עובדים שייקלטו בשנת 2009 תינתן הן במסלול שכר גבוה והן במסלול עוגן תוספת סיוע של 5% עבור שנת ההעסקה הראשונה.**

**בכל שאלה וייעוץ בנושא, אנא פנו למחלקת התמריצים במשרדנו:**

רו"ח דני יוניסיאן שותף, מנהל מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085501 או בדוא"ל: [dyounisian@deloitte.co.il](mailto:dyounisian@deloitte.co.il)

רו"ח נדב גיל, מנהל תחום תמריצים בינלאומיים, חטיבת המס טלפון: 03-6085378 או בדוא"ל: [ngil@deloitte.co.il](mailto:ngil@deloitte.co.il)

עו"ד גיא דישל, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6086137 או בדוא"ל: [gdishel@deloitte.co.il](mailto:gdishel@deloitte.co.il)

אנו עומדים לרשותכם בכל הסבר נוסף ככל שיידרש.

**אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.**

בכבוד רב,

**בריטמן אלמגור זהר ושות'  
רואי חשבון**