

Δελτίο Τύπου

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση της Deloitte με θέμα τις τάσεις που διαμορφώνουν το σύγχρονο τοπίο του Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο ρόλος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού αλλάζει

Αθήνα, 25 Ιανουαρίου 2012– Περισσότερα από 70 στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού έδωσαν το «παρόν» στην εκδήλωση που πραγματοποίησε στις 25 Ιανουαρίου 2012, το τμήμα Human Capital της Deloitte σχετικά με τις τάσεις που διαμορφώνουν το σύγχρονο τοπίο του κλάδου. Η εκδήλωση, που έλαβε χώρα στο Πολιτιστικό Κέντρο Maroussi Plaza, σκιαγράφησε το νέο ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εποχή με ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις.

Η **Ελεάνα Γιαμπανά**, Partner - Human Capital Division της Deloitte, παρουσιάζοντας τα συμπεράσματα της μελέτης **Kennedy** για τις διεθνείς τάσεις στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού υπογράμμισε ότι από το 2008 μέχρι σήμερα, ο ρόλος του τμήματος HR έχει περιοριστεί στην περικοπή του κόστους εργασίας. Αυτή η τάση έχει δημιουργήσει πολλαπλά προβλήματα όπως η έλλειψη ταλέντων, η αδυναμία διακράτησης καλών στελεχών, η μειωμένη αφοσίωση και παρακίνηση εργαζομένων, οι στρεβλώσεις σε μισθολογικά επίπεδα και σε παροχές και η δυσκολία υπολογισμού των μελλοντικών αναγκών σε προσωπικό “workforce planning”. Για αυτόν το λόγο είναι έντονη η ανάγκη επαναπροσδιορισμού των υπηρεσιών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ώστε να καταστεί στρατηγικός σύμμαχος της διοίκησης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η **Ειρήνη Αποστολίδου**, Manager - Human Capital Division της Deloitte και ο **Φίλιππος Ζάχος** Senior Manager - Human Capital Division της Deloitte παρουσίασαν την προσέγγιση “AS ONE” της Deloitte, η οποία χρησιμοποιεί τη δύναμη της Συλλογικής Ηγεσίας, προκειμένου να εφαρμοστεί με επιτυχία η στρατηγική μιας εταιρίας. Το “AS ONE” είναι κατά κύριο λόγο ένα ισχυρό, επιστημονικά τεκμηριωμένο διαγνωστικό εργαλείο που δεν περιορίζεται στη διάγνωση αλλά μπορεί να οδηγήσει στη διαμόρφωση «χειρουργικής ακρίβειας» παρεμβάσεων που μπορούν να βοηθήσουν καθοριστικά στην επίτευξη των επιθυμητών στόχων. Τα οφέλη της συγκεκριμένης προσέγγισης είναι πολλαπλά: η μείωση του κόστους εφαρμογής της στρατηγικής μέσω στοχευμένων και αποδοτικών παρεμβάσεων, η ευθυγράμμιση των ανθρώπων με τους στρατηγικούς στόχους στο σύνολο του οργανισμού, η βελτίωση της παραγωγικότητας και η άμβλυση των βασικών στρατηγικών κινδύνων.

Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον, παρακολούθησαν τα στελέχη την παρουσίαση του **Πέτρου Μίχου**, Director του τομέα της Εξεύρεσης Στελεχών της Deloitte σχετικά με την προσέλκυση ταλέντων σε μια αγορά με παγκόσμια κινητικότητα. Σύμφωνα με την έρευνα της Deloitte “[Strategic Moves: A new direction for global mobility](#)”, η παγκόσμια ενδοεταιρική μετακίνηση στελεχών αναμένεται να αποτελέσει κορυφαία προτεραιότητα για τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού. «Δεν είναι τυχαίο ότι οι πελάτες της εταιρείας μας στην Ελλάδα, αναζητούν λύσεις στελέχωσης σε τρεις ηπείρους αυτή τη στιγμή», τόνισε ο Π. Μίχος. Επίσης, λόγω της δυσμενούς κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει η χώρα μας, παρουσιάζονται πολλές επενδυτικές

ευκαιρίες και κατά συνέπεια δυνατότητες απασχόλησης για στελέχη με γνώσεις αναδιοργάνωσης και αλλαγής. Λόγω των ιδιαίτερων οικονομικών συνθηκών στην Ελλάδα, αυτή τη στιγμή η αγορά έχει ανάγκη από Interim Managers, μάντζερ δηλαδή, με συγκεκριμένους στόχους και προκαθορισμένη σε διάρκεια θητεία. Η Deloitte είναι η μόνη εταιρεία στην Ελλάδα, η οποία δραστηριοποιείται στην παροχή υπηρεσιών εξεύρεσης Interim Managers.

Σχετικά με τη Deloitte στην Ελλάδα:

Η Deloitte Ελλάδας είναι μέλος της Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), μιας ιδιωτικής Βρετανικής εταιρίας περιορισμένης ευθύνης, του μεγαλύτερου οργανισμού παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών παγκοσμίως με περίπου 182.000 εργαζόμενους σε περισσότερες από 150 χώρες και ετήσιο κύκλο εργασιών USD 28,8 δισ. (2011). Προκειμένου να βοηθήσει τους πελάτες της να επιτύχουν, η Deloitte συνδυάζει παγκοσμίου επιπέδου δυνατότητες με βαθιά γνώση των τοπικών αγορών. Οι δεκάδες χιλιάδες επαγγελματίες που εντάσσονται στο δυναμικό της, οραματίζονται να εξελιχθούν σε μέτρο σύγκρισης για την άριστη ποιότητα των υπηρεσιών τους.

Στην Ελλάδα, η «Deloitte Χατζηπαύλου Σοφιανός και Καμπάνης Α.Ε.» παρέχει ελεγκτικές (audit) υπηρεσίες, η «Deloitte Business Solutions Χατζηπαύλου Σοφιανός και Καμπάνης Α.Ε.» χρηματοοικονομικές (financial advisory), φορολογικές (tax) και συμβουλευτικές (consulting) υπηρεσίες και η «Direct Accounting Compliance & Reporting Services A.E.» λογιστικές υπηρεσίες (accounting outsourcing). Με 400 άτομα προσωπικό και γραφεία στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, η Deloitte εστιάζει σε όλους τους κυρίαρχους τομείς της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, της ναυτιλίας, της ενέργειας, των καταναλωτικών προϊόντων, της υγείας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Στους πελάτες της Deloitte συγκαταλέγονται οι περισσότερες από τις μεγαλύτερες δημόσιες και ιδιωτικές εταιρίες του εμπορικού, βιομηχανικού και χρηματοοικονομικού τομέα.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.deloitte.gr

Πληροφορίες για θέματα MME:

Σόνια Λιόση, Communications Coordinator, Deloitte

Τηλ: 210-6781132, email: sliosi@deloitte.gr