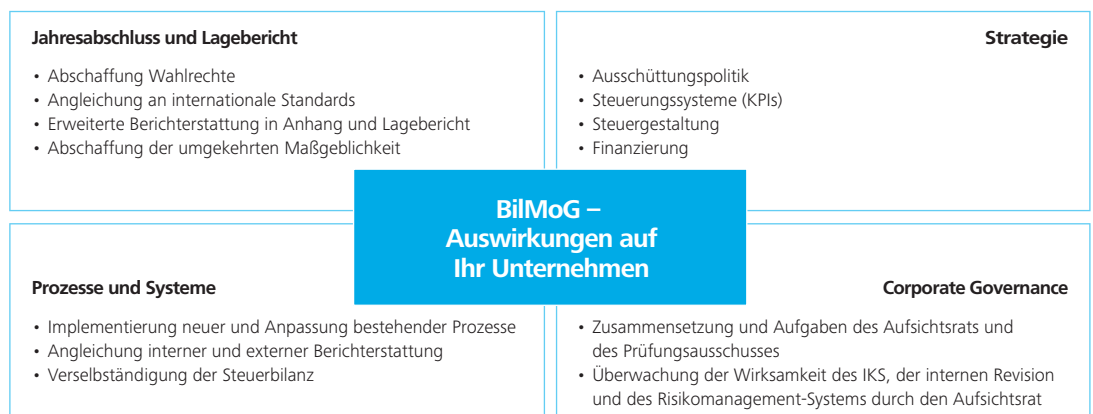


## Machen Sie den richtigen Zug BilMoG – Größte Veränderung des Bilanzrechts seit zwei Jahrzehnten



### BilMoG (Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz) – Was Sie erwartet (Stand Regierungsentwurf 2008) Rechnungslegung

Änderungen im Jahresabschluss:

- Aktivierungswahlrecht für Entwicklungskosten
- Abschaffung von Ermessens- und Wertschwankungsabschreibungen
- Zeitnahe Rückstellungsbewertung
- Abschaffung Aufwandsrückstellungen
- Ausweis eigener Anteile
- Bilanzorientierte Ermittlung latenter Steuern
- Aufhebung der umgekehrten Maßgeblichkeit
- Neue Erläuterungen im Anhang und Lagebericht, wie z.B. zu nahestehenden Personen und außerbilanziellen Geschäften

Zusätzliche Änderungen im Konzernabschluss:

- Konsolidierung von Zweckgesellschaften
- Abschaffung von Wahlrechten bei der Kapitalkonsolidierung
- Aufgabe des Konzepts der einheitlichen Leitung

### Corporate Governance

Besetzung des Aufsichtsrats kapitalmarktorientierter Unternehmen:

- Unabhängiges Mitglied mit Sachverstand im Rechnungswesen oder Abschlussprüfung

Erweiterte Überwachungsaufgaben des Aufsichtsrats:

- Rechnungslegungsprozess
- Internes Kontroll- und Revisionssystem sowie Risikomanagementsystem
- Abschlussprüfung

Erweiterte Erklärung zur Unternehmensführung:

- Begründung von Abweichungen bei Entsprechenserklärung
- Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und AR
- Angabe zu Unternehmensführungspraktiken
- Erweiterte Lageberichtsangaben für kapitalmarktorientierte Unternehmen

## BilMoG – Unsere Antworten

### Wie wir Sie unterstützen können

- Pre-Scan Ihres Abschlusses zur Identifikation notwendiger Anpassungen
- Quantifizierung dieser Anpassungen unter Berücksichtigung von Gestaltungsalternativen
- Aufzeigen der Auswirkungen auf Bilanzrelationen und Verträge (z.B. Covenants)
- Einsatz moderner und praxiserprobter Tools, wie z.B. zur Berechnung latenter Steuereffekte
- Schulung Ihrer Mitarbeiter
- Anpassungen der Prozesse
- Erstellung und Überarbeitung von Bilanzierungsrichtlinien

### Ihre Vorteile

- Kosteneffiziente Implementierung der neuen Anforderungen
- Prüfungssichere Umsetzung
- Wissenstransfer
- Kein Aufbau zusätzlicher Kapazitäten
- Schnelle Reaktionszeiten
- Wir verstehen uns als Teil Ihres Teams

## Ihre Ansprechpartner

Dr. Hendrik Nardmann  
Tel: +49 (0)511 3023 332  
Mobil: +49 151 58003017  
hnardmann@deloitte.de

Daniel Döpfner  
Tel: +49 (0)69 75695 6433  
Mobil: +49 1520 9310343  
ddoepfner@deloitte.de

## Übergangsvorschriften:

- |            |  |
|------------|--|
| 01.01.2009 | Anwendung erweiterte Berichterstattungspflichten           |
| 01.01.2009 | Optionale Anwendung handelsbilanzielle Veränderungen       |
| 01.01.2010 | Verpflichtende Anwendung handelsbilanzielle Kernänderungen |

Diese Publikation enthält ausschließlich allgemeine Informationen, die nicht geeignet sind, den besonderen Umständen eines Einzelfalles gerecht zu werden. Sie hat nicht den Sinn, Grundlage für wirtschaftliche oder sonstige Entscheidungen jedweder Art zu sein. Sie stellt keine Beratung, Auskunft oder ein rechtsverbindliches Angebot dar und ist auch nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Sollte jemand Entscheidungen jedweder Art auf Inhalte dieser Broschüre oder Teile davon stützen, handelt dieser ausschließlich auf eigenes Risiko. Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft übernimmt keinerlei Garantie oder Gewährleistung noch haftet sie in irgendeiner anderen Weise für den Inhalt dieser Mandanteninformation. Aus diesem Grunde empfehlen wir stets, eine persönliche Beratung einzuholen.

Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen. Mit einem Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in 140 Ländern verbindet Deloitte erstklassige Leistungen mit umfassender regionaler Marktcompetenz und verhilft so Kunden in aller Welt zum Erfolg. „To be the Standard of Excellence“ – für die 165.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsame Vision und individueller Anspruch zugleich.

Die Mitarbeiter von Deloitte haben sich einer Unternehmenskultur verpflichtet, die auf vier Grundwerten basiert: erstklassige Leistung, gegenseitige Unterstützung, absolute Integrität und kreatives Zusammenwirken. Sie arbeiten in einem Umfeld, das herausfordernde Aufgaben und umfassende Entwicklungsmöglichkeiten bietet und in dem jeder Mitarbeiter aktiv und verantwortungsvoll dazu beiträgt, dem Vertrauen von Kunden und Öffentlichkeit gerecht zu werden.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu, einen Verein schweizerischen Rechts, und/oder sein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu und seiner Mitgliedsunternehmen finden Sie auf [www.deloitte.com/de/UeberUns](http://www.deloitte.com/de/UeberUns).

© 2009 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Member of Deloitte Touche Tohmatsu