

職業道德及專業行為守則

個人誠信，公眾信任

序言

本職業道德及專業行為守則（以下簡稱“本守則”）將根據當地法律而應用。德勤中國（包括我們在中國大陸，香港特別行政區及澳門特別行政區的商業活動而統稱為“德勤中國”）的董事會已正式通過本守則以適用於德勤中國的全體員工。除本守則另有說明外，“我們”、“我們的”或“本所”均指德勤中國及其員工。

德勤中國保留權利，在其認為適當的情況下，以任何理由修改、修訂、中止或更改本守則的部分或全部內容，而無需預先通知、同意或批准。

Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）是一家根據瑞士法律組成的社團性質的組織，德勤中國是德勤全球的成員所/公司（“德勤成員所/公司”）。本職業道德及專業行為守則與德勤成員所/公司的道德準則是一致的。

目錄

簡介

德勤成員所/公司的道德準則	5
我們的價值觀、道德守則及專業責任：我們的聲譽緊握在我們每一個人手上	6
全球的專業操守及法規遵循策略	7
我們的責任	8
認識、理解及遵守的職責	8
報告的職責	8
向誰求助及如何報告	8
實用建議：使用誠信熱線	8

職業道德及專業行為守則

價值觀的力量	9
維護公信力	10
誠信：核心價值觀	10
工作質量	10
專業意見及結論的獨立性和客觀性	10
對社會及社區的責任	10
外界的查詢	10
誠信真實的溝通	10
法律與法規	10
尊重競爭	10
記錄的準確性	10
記錄的管理	10

目錄 (續)

履行對客戶的責任	11
獨立於客戶	11
專業服務收費	11
機密及專有信息	11
內幕交易	11
專業能力及應有的謹慎	11
送禮及款待	11
向客戶購買商品及服務	11
與供應商、承包商及合作夥伴的關係	11
為對方作出承擔	12
尊重及公平對待	12
人際關係	12
內部政策及程序	12
多元化及包容性	12
專業證書	12
尋求諮詢	12
個人發展	12
利益衝突	13
健康、安全及環境	13
通訊系統	13
使用公司資產	13
執行及實施機制	14
調查	14
糾正及回應違規行為	14
向高級管理層及董事會彙報	14
其他指引及查詢	15

德勤成員所/公司的道德準則

誠真正直 - 「我們誠真正直地執行業務。」

- 我們以坦率 and 誠實的態度面對與客戶所建立的專業及業務關係。
- 我們所提供的服務、擁有的知識及累積的經驗都真實可信。

專業行為 - 「我們遵從適用的法律條文及法律精神。」

- 我們遵從專業準則及適用的法律與法規。
- 我們避免任何可能損害本所或我們專業聲譽的行為。
- 我們竭盡所能，使我們的所為不僅合法，而且正確。

專業能力 - 「我們為每一位客戶的委托項目配置適當的專業人才及資源。」

- 我們理解公眾及客戶均期望我們的工作能達到高水平的專業標準。
- 我們根據客戶的需求，對其委托項目謹慎配置具有充分專業能力的德勤員工。

客觀 - 「在形成專業結論及提供建議時，我們保持客觀的態度。」

- 我們不容許任何偏見、利益衝突或他人的不當影響妨礙我們的專業判斷。
- 我們聽取不同意見並以建設性及專業的手法予以處理。

保密 - 「我們非常重視信息的機密性。」

- 我們嚴禁向未取得合法或專業許可的任何本所內、外人士披露信息。
- 我們不可濫用客戶、本所或本所員工的任何資料為個人或他人謀取利益。

公正執業 - 「我們承諾會公正執業。」

- 我們向客戶收取的費用應公平合理地反映我們所提供服務的價值及所承擔的責任。
- 我們尊重我們的競爭對手，並且不會進行不公平的競爭。

社會責任 - 「我們注重我們對周圍環境的影響。」

- 我們認真地承擔社會責任，並且不會引起任何蓄意損害。
- 我們為營運的所在地區作出貢獻。

尊重及公平對待 - 「我們以尊重、禮貌及公平的態度對待我們的同事。」

- 我們理解個體行為對本所、同事及社會所帶來的影響，所以一貫採取負責任的行為。
- 我們鼓勵及珍惜德勤內多樣化的人才、觀點、才能及經驗。
- 我們處事公正，為所有人創造平等機會。

責任承擔及決策制定 - 「我們以身作則，並以德勤的價值觀作為我們的基礎。」

- 我們確信我們應作出表率，並為我們的專業及從業人員彼此設定標準的行為模式。
- 我們根據下列德勤價值觀制定決策，並期望我們的領導者及同事亦同樣如此：
 - 恪守誠信
 - 卓越服務
 - 同心協力
 - 融貫東西

我們的價值觀、道德守則及專業責任： 我們的聲譽緊握在我們每一個人手上

為客戶提供服務時，保持獨立、誠實及客觀的信念，一直是會計界奉行的金科玉律，也是德勤及會計界每一位成員骨子裡銘記的原則。全球多家企業爆出醜聞，引起監管機構和社會媒體對我們的行業及其服務的關注。因此，我們有需要向我們的員工、客戶及公眾，清楚地說明我們一直堅守的原則。

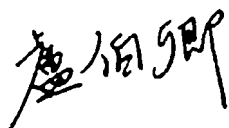
我們致力於在各業務領域為客戶提供世界級水準的服務。我們提供服務時，一直秉承客觀、獨立和誠實的信念，這是我們與客戶、市場、監管機構及其他依賴我們意見及建議的人士之間建立關係時所堅守的原則。我們從不將公眾對德勤中國的信任視作理所當然。

為了幫助我們的員工更有效地理解及傳達這些基本原則，本所明確地說明了我們的價值觀-恪守誠信、卓越服務、同心協力以及融貫東西。在實行德勤成員所/公司的道德準則的同時，本所亦制定了這職業道德及專業行為守則，為大家提供指引。

這些價值觀及道德準則是我們恪守承諾的基本一環，從而確保我們繼續獲得公眾的信任。這些價值觀及準則旨在指引我們以誠實、高道德標準的態度提供服務，並體現最高的專業水準。我們希望利用這些價值觀及道德準則，作為我們與客戶、監管機構及我們相互之間，公開、坦誠地討論我們的責任的基礎。

政策固然重要，但最終我們的專業操守及法規遵循計劃能否成功，仍取決於我們每一個人。從個人層面而言，我們在每天的工作中需要作出可能涉及經濟、法律、道德等廣泛領域的決定。而無論我們面對什麼情況，公眾都期望我們在任何時間都能誠實處事。在任何情況下，只要你按照我們的價值觀及道德準則行事，本所領導層一定給你全力的支持。

我們希望，在大家閱讀過我們的價值觀及職業道德及專業行為守則後，我們將進一步瞭解：我們在承擔一個如此舉足輕重的角色，我們對彼此的期望，以及這些原則，將如何讓我們成為服務我們的客戶及市場裡的領頭羊。



盧伯卿

德勤中國首席執行官



麥功偉 (Kenneth McKelvie)

德勤中國專業操守及法規遵循主管

全球的專業操守及法規遵循策略

“跨國公司僅僅遵循法例的規定已不再足夠。在任何時候，跨國公司必須做正確的事情 - 通過實際行動而不僅僅是口頭的承諾。”

白禮德
(William G. Parrett)

我們的專業操守及法規遵循計劃以德勤全球成員所/公司的職業道德準則及價值觀為基礎。這些價值觀奠定了我們共有的基本信念，而道德準則釐定了對德勤全球成員所/公司全體員工的專業行為的具體標準。

德勤中國的專業操守及法規遵循計劃包含了我們應用於管理道德操守及法規遵循行為的監管及溝通機制。

本職業道德及專業行為守則(“守則”)是德勤中國的專業操守及法規遵循計劃中其中最顯著的組成部分。本守則概述了我們對德勤中國員工專業行為的要求及期望，並提供了有關專業操守及法規遵循主管、誠信熱線及員工可使用的其他眾多資源的信息。



我們的責任

認識、理解及遵守的職責

本所的全體員工都有責任認識、理解及遵守本守則。倘若任何人作出違反本守則的行為，可能會為整個事務所及全體員工帶來重大的風險，此人同時亦會受到紀律處分。

另外，某些專業人士可能因其專業資格須遵守其他的專業行為準則。（例如，註冊會計師亦須遵守香港會計師公會、中國註冊會計師協會或澳門核數師暨會計師註冊委員會的專業行為準則、律師必須遵守律師行業的專業責任準則、持牌人或註冊人須遵守證券及期貨事務監察委員會的操守準則）

“謹慎從事，把事情做對，
總比錯後補救更省時。”

Henry Wadsworth Longfellow

報告的職責

這專業操守及法規遵循計劃旨在創造一個鼓勵大家公開表達相關的職業道德操守及法規遵循問題的環境，並使所有員工具備一定的能力，指出及報告可能的違規現象。我們每一個人都有責任通過報告、諮詢或其他方式，提出我們所發現的潛在的欺詐、違法或不道德的情況。

當我們發現或意識到可能的欺詐、違法、不道德的行為或其他違反本所政策的事件，不論犯事者是我們的同事、客戶、供應商、承包商、合作夥伴，或是與本所有關連或業務關係的人士，我們都有責任通過適當的渠道報告相關的情況並全面協助調查。

向誰求助及如何報告

你應當在本所內尋找一位你認為可傾訴的合適對象，尋求關於專業操守及法規遵循性事項的協助及報告潛在的違規行為。這名人士是否合適取決於你在本所的職位。這人可包括你的：

- 直屬上級
- 輔導員
- 職能領導
- 辦事處領導
- 區域的職能領導

如果他們無法解決你的問題（或者你對於和他們討論這類問題感到不安）你應當向其他部門尋求協助，例如：

- 人力資源部門
- 聲譽及綜合風險管理部
- 專業操守及法規遵循主管
- 誠信熱線

在下列情況下你應使用誠信熱線：

- 如果你認為通過現有的行政管理系統或其他報告途徑，無法解決有關的專業操守及法規遵循性問題
- 如果你對於通過常規渠道進行報告感到不安
- 如果你希望就專業操守及法規遵循性問題得到保密的協助
- 如果你希望提交匿名報告

我們對那些出於善意報告專業操守及法規遵循性潛在違規情況的人，不會採取懲罰性行動。

實用建議：使用誠信熱線

誠信熱線是一項保密的服務，在一年365天、一天24小時，及在任何地方都可以使用。你可以以匿名或公開姓名的方式向我們提交報告。誠信熱線由第三方進行管理，以確保如被要求時，其保密性及不披露舉報人的姓名。

任何人都可以登陸有關網站或撥打相關電話，以尋求協助或報告有關專業操守及法規遵循性的潛在違規情況。我們會採取一切合理的措施，對舉報人士的身份儘量保密，確保符合最佳商業常規。為了協助調查，我們鼓勵舉報人士表明身份。但是，我們同樣接受匿名報告，並會盡最大努力進行調查。

誠信熱線：

網址：
www.ethicspoint.com

電話：
以下地區提供免費電話：

香港特別行政區
第一步：打入，請撥800 96 1111

第二步：接通後，請撥866 294 8660

澳門特別行政區
第一步：打入，請撥0800 111

第二步：接通後，請撥866 294 8660

中國大陸
第一步：打入，請撥108 888或108 11

第二步：接通後，請撥866 294 8660

呼叫中心配備翻譯人員，可翻譯包括普通話及粵語在內的超過120種語言。

專業操守及法規遵循主管：

郵件：
你可以通過郵寄的方式將報告（中文或英文、署名或匿名均可）寄至：
香港金鐘道88號太古廣場一座35樓
麥功偉 (Kenneth McKelvie) 先生 (收)

電話：
+852 2852 6683

如果你使用的是英語以外的其他語言，請提前通知麥功偉 (Kenneth McKelvie) 先生，他將預先為你安排相應的翻譯人員。

電子郵件：
kemckelvie@deloitte.com.hk

價值觀的力量

價值觀令德勤全球成員所/公司的員工團結一起，並藉此建立了一種共同文化。這些價值觀是我們永恆的基石，保證我們永遠做對的事、持續獲得公眾信任、履行對客戶的責任及實現對彼此間的承擔。

我們的價值觀是：

- 同心協力
- 卓越服務
- 恪守誠信
- 融貫東西

關於職業道德及專業行為守則

本守則反映了我們對所有德勤中國員工的期望。本守則如下部分包括專業操守及法規遵循性的標準，涉及我們對於維持公信力、對客戶及對彼此等各方面的責任。為了達到這些標準，我們應該向自己提出以下問題，從而幫助我們作出正確的決策。

- 我的行為違法或不道德嗎？
- 我是否公正及誠實？
- 我是否不願或感到尷尬告訴我的家人、朋友或同事？
- 如果我的行為在媒體上曝光，會否損害德勤中國的聲譽？
- 我是否對該行為感到不安？
- 我的行為會否危及他人的生命、健康、安全或聲譽？
- 我的行為會否令第三者覺得不當？

在詳細考慮上述問題後，如果你仍然不能確定應該如何做，那麼，你可以向你的職能部門負責人或通過本守則所述的其他辦法諮詢及尋求額外指導。

相關政策及專業操守的列表載於本守則末的“其他指引及查詢”一節。



維護公信力

法律的字面意義對法律的精神

法律的字面意義乃制定法律條文時對條文字面上的解釋。法律的精神一般較為廣闊，反映了法律條文背後的含意。雖然法律的精神一般也是顯而易見，但有些時候卻是未有明確顯示的。

誠信：核心價值觀

- 在與別人交往時，我們應誠實守信。

工作質量

- 我們根據所有適用的專業準則提供高質量的專業服務。
- 我們以適度的專業懷疑態度來進行我們的工作。

專業意見及結論的獨立性和客觀性

- 我們不容許任何成見、偏見、利益衝突或其他人的不當影響凌駕於我們客觀的專業或業務判斷之上。
- 如果我們有理由相信客戶涉及非法或不當的財務報告或其他商業活動時，我們應指出客戶的問題並向相關的上級報告。

對社會及社區的責任

- 我們在支持發展本行業的同時，亦非常支持我們所生活及工作的社區的發展。
- 我們不應利用本所的名義或其資源支持任何政治活動。

外界的查詢

- 我們不應將有關機密、私人或商業信息披露予媒體、政府官員或其他無權獲知的人仕。
- 我們必須將所有外界的查詢（例如媒體及監管機構）提交予合適的德勤中國部門（客戶與市場戰略或聲譽及綜合風險管理部）以作出回應，該等回應可能會受到保密要求及其他相關問題的限制。
- 只有經過本所授權方可對擬定法規或專業準則提出專業意見，並須符合資本市場及本行業的長遠利益。

誠信真實的溝通

- 我們在客戶服務建議書、市場營銷、招聘及其他推廣活動中，應確保秉承誠信真實的態度披露所有有關我們的能力、政策及員工的資料。

法律與法規

- 我們嚴格遵守所有營業所在地的法律與法規。我們不應參與任何根據法律解釋及精神是違法或有損本所聲譽的活動。

尊重競爭

- 我們尊重我們的競爭對手及整個行業並不會參與不公平的競爭。我們不會容忍任何損害競爭對手的行為。

記錄的準確性

- 根據監管、稅務及財務報告要求，我們保存準確及完整的記錄（包括但不限於客戶的記錄、本所的時間、開支、客戶收費、法規或其他財務報表等業務記錄）。

記錄的管理

- 我們清晰及充分地將工作結果記錄在案。
- 我們不會為任何非法或不當目的銷毀、更改或引起毀壞或更改記錄，包括但不限於紙上檔案、電子文件、錄像及錄音等。

履行對客戶的責任

獨立於客戶

- 我們嚴格遵循德勤獨立性政策包括德勤中國的特定政策、守則以及與專業獨立性相關的法律和法規。

專業服務收費

- 我們只會根據有關時間及開支記錄系統及協定條款向客戶收取正確及公平的費用及代墊費用。

機密及專有信息

- 不得向任何人披露有關我們的客戶、組織或其他方的機密或專有信息，並不得利用其為個人謀取利益。
- 只有在得到客戶允許的前提下，方可將客戶名稱（除非我們向客戶所提供的服務已是公開信息）或商標用於服務建議書、市場營銷或招聘材料中。

內幕交易

- 不得利用我們客戶及其他公司的“內幕”信息非法買賣任何證券或與可能買賣有關證券的其他人士談論這些信息。

專業能力及應有的謹慎

- 在提供服務時，我們務求達到專業水平，並採取應有的謹慎態度。我們出具的報告完全符合所有適用的專業準則。

送禮及款待

鑒於會計行業的性質要求，我們不得接受或饋贈禮物。在實在不能符合這些要求的情況下，則必須嚴格遵守以下原則：

- 我們不得向客戶、供應商、承包商或合作夥伴收取或饋贈現金或現金等價物，包括中國新年時的“紅包”。倘若會令客戶感到尷尬，我們必須尋求項目經理或合夥人的意見。
- 我們只可向客戶、供應商、承包商或合作夥伴收取或饋贈數量小的、非經常性的非現金禮物及款待。此外，在向上述各方饋贈禮物及款待時，亦應遵照他們的政策。
- 在任何情況下，我們不應接受或饋贈被認為不當地影響與客戶、供應商、承包商或合作夥伴的業務關係或會對其造成任何義務的禮物及款待。倘若我們對此存有疑問，應諮詢相關意見。

向客戶購買商品及服務

- 只有在有關交易屬於一般業務範圍並基於正常情況下，方可向客戶購買其商品及服務。一旦出現在任何有損我們專業獨立性的情況下，我們將適當地諮詢專業人士。
- 除非這些優惠是提供給一般大眾的，否則在沒有事先得到同意的情況下，我們不得接受客戶的優惠。例如，德勤不接受客戶提供給德勤僱員的個人回扣，除非該等回扣計劃乃針對所有其他類似的服務機構或供應商（即僱員個人回扣乃向所有產品與服務機構提供，而非僅向德勤一家提供）。

與供應商、承包商及合作夥伴的關係

- 我們在選擇供應商、承包商及合作夥伴時，應重考慮所需商品及服務的素質、價格、送遞及供應情況等，必須遵守客觀性原則，而不能以個人利益或偏好為基礎。



為對方作出承擔

尊重及公平對待

- 我們應理解及尊重他人的信念及價值觀。
- 我們應當相信，我們的同事都是本最好的意圖，並在共同信任及尊重的基礎上通力合作。
- 我們應當積極聆聽他人意見及充分溝通。
- 在沒有得到同事明確同意的情況下，我們不得披露同事的個人及其他信息。

人際關係

- 以我們事務所的規模，同事之間或與客戶的雇員存在或發展親屬、愛情或其他人際關係的情況時有發生。倘若理由相信這種人際關係的存在可能影響我們的判斷及表現，或被他人意識到有這種傾向，有關當事人應當向本所的適當人士諮詢，以決定採取（如有需要）適當的行動。

內部政策及程序

- 我們嚴格遵守本所的所有內部政策及程序，以及雇傭合同或股東協議規定的條款。

多元化及包容性

- 我們不得因為種族、性別、年齡、宗教、殘疾、性取向、家庭或婚姻狀況、文化或信仰而歧視任何人。
- 我們致力遵守與平等機會招聘及就業、晉升、團隊合作及培訓有關的所有法律和法規。
- 我們應在工作和生活上取得平衡，給予同事、家庭及朋友必需的關心及支持。

專業證書

- 所有持有專業證書的人員有責任及時更新證書，確保證書的有效性，並在需要的情況下參加適當的專業後續教育。

尋求諮詢

- 倘若遇到任何問題或難題，我們應及時尋求諮詢，並以開明及專業的態度解決這些問題。

個人發展

- 我們應在適當情況下向上級主管、同事及下屬給予公平、建設性及誠實的反饋及評價。



利益衝突

- 我們不得直接或間接從事與本所存在競爭或利益衝突的活動。

健康、安全及環境

- 我們致力為全體員工創造一個安全、健康及高效率的工作環境。不得在工作場所對同事或他人作出威脅、挑釁、辱罵或騷擾（無論是性騷擾或是其他）行為。

通訊系統

- 我們應有效地利用公司的通訊系統，同時確保維護及提升德勤的公眾形象。員工應儘量減少使用電子郵件、互聯網、電話及傳真作個人用途，並應遵守本守則及本所制定的其他政策及程序。

使用公司資產

- 所有合夥人及員工都應遵守本所有關開支的政策。
- 禁止因個人私利或任何非法的、未經授權或不道德的目的使用公司資產，包括但不限於電腦設備、通訊設施、研究設施及傢具。
- 未經版權所有者准許，不得複製、分發或更改受版權保護的材料（如書籍、音樂、軟件及雜誌等）。

本守則並無概括所有可能出現的問題或難題，它只提供了一個整體的框架，指導大家如何去思考，以及指引同事如何獲取進一步的信息。例如，本所的iNet網絡及部門或個別實體的內聯網上載有德勤中國及其附屬公司的內部政策，為大家提供了額外指引，並詳細地告訴大家如何處理涉及的風險。其他指引及查詢列載於第十五頁內。

請時常謹記，尋求職業道德及履行專業職責的指導及援助，是我們的共同責任！



執行及實施機制

1. 調查

目的

德勤中國致力對可能涉及違反法律、專業準則與法規、政策或本守則的專業操守及法規遵循性問題作出合適的回應。作出是否違規的決定關係重大，必須根據個案的事實及具體情況而定。

程序

主管或其他管理人員在獲知涉嫌違反法律、專業準則與法規、政策或本守則的情況後，應在德勤法律顧問、人力資源部門或專業操守及法規遵循主管的指示下根據現有程序進行初步調查，並在適當情況下要求職能部門管理人員協助。一旦發現潛在的違規行為，應立即知會聲譽及綜合風險管理部。倘若初步調查判定可能存在違規行為，專業操守及法規遵循主管、總法律顧問及/或人力資源部門將決定進一步採取適當措施。

2. 糾正及回應違規行為

目的

倘若有關調查結果判定可能存在違規行為，專業操守及法規遵循主管將監督德勤中國採取糾正的措施。

程序

在調查後採取的糾正措施應在德勤中國合適管理人員的指導下進行，並諮詢專業操守及法規遵循主管的意見。在調查完成後，專業操守及法規遵循主管及德勤中國的職能部門管理人員，在與有關部門例如：秘書處、人力資源部門、總法律顧問（如適用）磋商後，將提出有關糾正措施（如有）的建議。

任何德勤中國的合夥人、主管、董事或員工違反法律、專業準則及法規、政策或本守則，都可能受到紀律處分。有關處分須遵守公平及一致性原則。

本所針對違反法律、專業準則或法規、德勤全球及德勤中國政策或本守則的處分程序，載列于2005年1月的《風險警示公告》中。

我們對那些出于善意報告專業操守及法規遵循性潛在違規情況的人，不會採取懲罰性行動。

3. 向高級管理層及董事會彙報

在某些情況下，專業操守及法規遵循主管須向高級管理層（德勤中國管理團隊，首席執行官）及德勤中國或/及德勤全球的董事會報告。在決定是否向高級管理層報告時，應考慮以下因素：

- 調查結果
- 問題的可信性
- 問題的嚴重性
- 被指控違規者的動機
- 對德勤中國的聲譽、誠信、信任或品牌的影響
- 被指控違規者的職位

作為調查人員的身份或是對某類違規行為的關注，德勤中國的高級管理層亦可能收到有關的報告。此外，專業操守及法規遵循主管將定期向德勤中國的高級管理層及董事會彙報有關計劃的實施及有效性。

其他指引及查詢

員工可透過以下途徑取得更多關於本職業道德及專業行為守則內容的資料：

誠信熱線（網絡或電話）

www.ethicspoint.com

電話：

以下地區提供免費電話：

香港特別行政區

第一步：打入，請撥800 96 1111

第二步：接通後，請撥866 294 8660

澳門特別行政區

第一步：打入，請撥0800 111

第二步：接通後，請撥866 294 8660

中國大陸

第一步：打入，請撥108 888或108 11

第二步：接通後，請撥866 294 8660

專業操守及法規遵循主管

麥功偉（Kenneth McKelvie）先生

電話：+852 2852 6683

電子郵件：kenmckelvie@deloitte.com.hk

副專業操守及法規遵循主管

游少萍女仕

電話：+852 2852 6408

電子郵件：viryou@deloitte.com.hk

全國人力資源部

柯思聆女仕

電話：+86 21 6141 2928

電子郵件：kachristie@deloitte.com.hk

員工援助計劃

中國大陸：+86 800 830 1719

香港特別行政區：+852 2721 3939

澳門特別行政區：+853 2872 2599

媒體查詢

林碧霞女仕

電話：+852 2852 6549

電子郵件：reblam@deloitte.com.hk

監管查詢

香港特別行政區

Richard George先生

電話：+852 2852 6348

電子郵件：richgeorge@deloitte.com.hk

中國大陸

李茂龍先生

電話：+86 10 8520 7128

電子郵件：mlli@deloitte.com.cn

獨立性查詢

游少萍女仕

電話：+852 2852 6408

電子郵件：viryou@deloitte.com.hk

法律查詢

香港特別行政區

劉慧心女仕

電話：+852 2852 5655

電子郵件：telau@deloitte.com.hk

華北區

洪曉雯女仕

電話：+86 10 8520 7973

電子郵件：syhong@deloitte.com.cn

華東區

盧石曼女仕

電話：+86 21 6141 2731

電子郵件：manlu@deloitte.com.cn

華南區

孫冬梅女仕

電話：+86 755 8246 3255

電子郵件：josun@deloitte.com.cn

與本職業道德及專業行為守則內容相關的政策：

由以下專業機構發佈的行為守則：

- 香港會計師公會
- 中國註冊會計師協會
- 澳門核數師暨會計師註冊委員會

內部政策及程序手冊-香港

- 電腦系統指南
- 信息技術服務
- 客戶與市場戰略
- 人力資源
- 學習進研服務
- 專業環境服務
- 財務部

中國大陸員工手冊

信息技術服務手冊（中國大陸）

- 員工遵守軟件使用規定的聲明
- 員工遵守電子通訊規定的聲明
- 員工遵守愛護計算機規定的聲明
- 互聯網政策

德勤中國業務的聯絡詳情

北京

德勤華永會計師事務所有限公司
北京分所
中國北京市東長安街1號
東方廣場東方經貿城德勤大樓8層
郵政編碼：100738
電話：+86 10 8520 7788
傳真：+86 10 8518 1218

大連

德勤華永會計師事務所有限公司
大連分所
中國大連市中山路147號
森茂大廈1503室
郵政編碼：116011
電話：+86 411 8371 2888
傳真：+86 411 8360 3297

廣州

德勤華永會計師事務所有限公司
廣州分所
中國廣州市天河路208號
粵海天河城大廈26樓
郵政編碼：510620
電話：+86 20 8396 9228
傳真：+86 20 3888 0119 / 0121

杭州

德勤商務諮詢(杭州)有限公司
中國杭州市教工路18號
歐美中心企業國際A區605室
郵政編碼：310013
電話：+86 571 2811 1900
傳真：+86 571 2811 1904

香港特別行政區

德勤·關黃陳方會計師行
香港金鐘道88號
太古廣場一座35樓
電話：+852 2852 1600
傳真：+852 2541 1911

澳門特別行政區

德勤·關黃陳方會計師行
澳門殷皇子大馬路43-53A號
澳門廣場19樓H-N座
電話：+853 2871 2998
傳真：+853 2871 3033

南京

德勤華永會計師事務所有限公司
南京分所
中國南京市漢中路89號
金鷹國際商城11層B座
郵政編碼：210029
電話：+86 25 5790 8880
傳真：+86 25 8691 8776

上海

德勤華永會計師事務所有限公司
中國上海市延安東路222號
外灘中心30樓
郵政編碼：200002
電話：+86 21 6141 8888
傳真：+86 21 6335 0003

深圳

德勤華永會計師事務所有限公司
深圳分所
中國深圳市深南東路5001號
華潤大廈13樓
郵政編碼：518010
電話：+86 755 8246 3255
傳真：+86 755 8246 3186

蘇州

德勤商務諮詢(上海)有限公司
蘇州分公司
中國蘇州市工業園區蘇華路1號
世紀金融大廈908室
郵政編碼：215021
電話：+86 512 6289 1238
傳真：+86 512 6762 3338

天津

德勤華永會計師事務所有限公司
天津分所
中國天津市和平區南京路189號
津彙廣場寫字樓30層
郵政編碼：300051
電話：+86 22 2320 6688
傳真：+86 22 2320 6699

德勤為各行各業的上市及非上市公司提供審計、稅務、企業管理諮詢及財務諮詢服務。德勤成員所網絡遍及全球140個國家，憑藉其世界一流的專業服務能力及對本地市場淵博的知識，協助客戶在全球各地取得商業成功。德勤165,000名專業人士致力於追求卓越，樹立典範。

德勤的專業人士融合在恪守誠信、卓越服務、同心協力和融貫東西為本的德勤企業文化中。德勤團隊崇尚持續學習、願意迎接挑戰以及注重專業發展。德勤專業人士積極推動企業社會責任，建立公眾的信任，為所在的社群帶來積極的影響。

Deloitte（“德勤”）泛指根據瑞士法律組成的社團性質的組織 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”），以及其一家或多家成員所/公司。每一個成員所/公司均為具有獨立法律地位的法律實體。請參閱 www.deloitte.com/cn/about 中有關德勤全球及其成員所法律結構的詳細描述。

德勤中國通過其眾多的法律實體為客戶提供專業服務，此等法律實體均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球（瑞士會員性社團組織）的成員。

德勤是中國大陸及港澳地區居領導地位的專業服務機構之一，共擁有逾8,000名員工，分佈在北京、大連、廣州、杭州、香港、澳門、南京、上海、深圳、蘇州和天津。

早在1917年，德勤於上海成立了辦事處。我們以全球網絡為支持，為國內企業、跨國公司以及高成長的企業提供全面的審計、稅務、企業管理諮詢和財務諮詢服務。

德勤中國擁有豐富的經驗，並一直為中國會計準則、稅制以及本土專業會計師的發展作出重大的貢獻。在香港，德勤更為大約三分之一在香港聯合交易所上市的公司提供服務。

本文件中所含資料及其所含信息乃德勤就某個專題或某些專題而提供的一般性信息，並非對此類專題的詳盡表述。

故此，這些資料所含信息並不能構成會計、稅務、法律、投資、諮詢或其他專業建議或服務。讀者不應依賴本資料中的任何信息作為可能影響其自身或者其業務決策的唯一基礎。在作出任何可能影響個人財務或業務的決策或採取任何相關行動前，請諮詢合資格的專業顧問。

上述資料及其所含信息均按原貌提供，德勤對該等資料或其所含信息不做任何明示或暗示的表述或保證。除前述免責內容外，德勤亦不擔保該等資料或其所含信息準確無誤或者滿足任何特定的業績或者質量標準。德勤明確表示不提供任何隱含的保證，包括但不限於，對可商售性、所有權、對某種特定用途的適用性、非侵權性、適配性、安全性及準確性的保證。

您需自行承擔使用這些資料及其所含信息的風險，並承擔因使用這些資料及其所含信息而導致的全部責任及因使用它們而導致損失的風險。德勤不承擔與使用這些資料或其所含信息有關的任何專項、間接、附帶、從屬性或懲罰性損害賠償或者其他賠償責任，無論是否涉及合同、法定或侵權行為（包括但不限於疏忽行為）。

倘若前述條款有任何部分因任何原因不能完全執行，其餘部分內容仍然有效。

©2008 德勤·關黃陳方會計師行版權所有 保留一切權利
HK-150C-08