

News Release

Contact: Gaëlle Vilatte
Pers & Communicatie
Tel. + 32 2 600 61 64
E-mail: gvilatte@deloitte.com

NIEUW RAPPORT DELOITTE: OVERHEDEN DOORBREKEN GLAZEN PLAFOND EFFICIËNTER DAN DE PRIVÉSECTOR

Openbare sector schuift meer vrouwen door naar leidinggevende posities dan privésector

Brussel, 8 maart 2010 - Overheden slagen er beter in om vrouwen hogere functies toe te kennen dan de privésector, aldus het nieuwe rapport van Deloitte “Paths to power: Advancing women in government” dat werd uitgebracht naar aanleiding van de internationale vrouwendag op 8 maart. Algemeen genomen worden meer vrouwen verkozen en benoemd tot leidinggevende posities binnen de openbare sector (staatshoofden, ministers, kabinetsleden en wetgevers) dan in de privésector.

Onderzoek wijst uit dat nagenoeg 10 procent van de leden van de Verenigde Naties een vrouwelijk staatshoofd heeft, in vergelijking met 3 procent van de 1000 grootste multinationals met een vrouw als voorzitter of CEO.^[1] Bovendien zijn vrouwen goed voor bijna 20 procent van de parlements zitjes wereldwijd tegenover 13,5 procent vrouwelijke executive officers binnen de 500 grootste bedrijven van de V.S..^[2]

“Talent en kennis zijn de belangrijkste grondstoffen van onze regio” zegt Hans Debruyne, public sector leader bij Deloitte. “De inzet van de vrouwelijke werkkrachten, op alle niveaus, is dan ook cruciaal. Daarnaast zal het noodzakelijk zijn de bijdrage van zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers verder te optimaliseren en te valoriseren. Vele studies wijzen uit dat de competenties om dit te realiseren eerder vrouwelijke competenties zijn.” Bedrijven en overheden moeten dus werk maken van het ondersteunen van het vrouwelijke talent. De overheden zijn op dit aspect duidelijk voortrekkers en rol modellen” aldus nog Hans Debruyne.

Bijkomende belangrijke bevindingen van het rapport:

- **Vooruitgang met betrekking tot de deelname van vrouwen in de openbare sector dient als model voor de privésector**

Landen met vrouwen in leidinggevende regeringsposities hebben een groter aantal vrouwenkwesties op de wettelijke agenda. Dat leidt vaak tot positieve maatschappelijke en economische ontwikkelingen. Nadat bijvoorbeeld in Kenia tien vrouwen tot het parlement werden verkozen, warden tal van wetten uitgevaardigd over vrouwenkwesties, zoals de strijd tegen familiaal geweld.^[3]

^[1] Meet the Planet's 16 Women World Leaders, Pink 2009.

^[2] 2009 Catalyst Census: Fortune 500 Women Executive Officers and Top Earners (Catalyst, 2009)

^[3] Interview, ambassadeur Amina Chawahir Mohamed, de permanente secretaris en chief executive officer, Ministerie van Justitie, Nationale samenhang en Grondwettelijke zaken van de Republiek Kenia.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu, a Swiss Verein, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu and its member firms.

Onderzoek toonde ook aan dat bedrijven met vrouwen aan de top beter presteren en grotere economische voordelen binnenhalen dan deze zonder vrouwelijke afvaardiging. De top 500 multinationals met minstens drie vrouwen in het bestuur kenden een rendement op eigen vermogen van 16,7 procent in vergelijking met 11,5 procent van de gemiddelde bedrijven.^[4]

- **Vrouwen in het bestuur leidt tot meer vrouwen in het bestuur**

Naarmate de vrouwelijke aanwezigheid binnen de overhead toeneemt, komen hun gedeelde belangen ook meer naar boven. Dat zorgt voor grotere belangstelling voor vrouwenkwesties.^[5] Dat effent ook het pad voor andere vrouwen om op te klimmen, aangezien hun voorgangsters heel wat van de nog steeds bestaande culturele en institutionele belemmeringen aan de kant gezet hebben.

- **Culturele en organisatiegebonden veranderingen versnellen de opmars en vooruitgang van vrouwen**

Naarmate de wereld steeds verder onderling verbonden raakt, wordt talent steeds mobieler. Met uitzondering van Noord-Amerika kennen vele regio's wereldwijd een "brain drain" waarbij hoog opgeleide vrouwen aan een alarmerende snelheid emigreren, op zoek naar kansen om hogerop te klimmen. In Afrika alleen al emigreert 27,7 procent van de vrouwen met een hogere opleiding – 10 procent meer dan bij de mannen.^[6] Een algemene cultuurverschuiving is vereist om een omgeving op te bouwen die vrouwvriendelijk is en hen in hun vooruitgang aanmoedigt.

- **Vrouwen vormen een belangrijke nationale bron voor economische groei**

De vooruitgang van vrouwen heeft belangrijke gevolgen voor de gezondheid en de groei van de overheden, bedrijven en landen. Zowel de privé- als de openbare sector moet diverse talenten blijven koesteren en vooruit stuwen, ook vrouwen met hoog potentieel, om competitief te blijven en te groeien.

Ook in ons land tracht de overheid het goede voorbeeld te geven op het vlak van diversiteit en gelijke kansen. Ingrid Pelssers, emancipatieambtenaar Vlaamse overheid: "Er is vandaag een positieve evolutie merkbaar. Maar de weg is nog niet afgelegd. Er zitten vandaag in de raden van bestuur van de Bel-20 bedrijven maar 7% vrouwen. In de top van de Vlaamse administratie zijn maar 21 % vrouwen aanwezig. Dat mag niet zomaar een vanzelfsprekendheid zijn. De overheid hoort het goede voorbeeld te geven. In tegenstelling tot bedrijven, werken wij met streefcijfers, we willen bijvoorbeeld 33% vrouwen bereiken in alle topfuncties van de Vlaamse overheid tegen 2015. We volgen dat op via de beheersovereenkomsten van alle entiteiten. Een kritische massa van 33% vrouwen is van belang om meer impact te krijgen als rolmodellen en de vaak te 'mannelijk' cultuur in organisaties te veranderen."

"Niet alleen bedrijven, maar ook de openbare sector hebben geen andere keuze. De toenemende participatie van vrouwen is een economische noodzaak. We zullen over een aantal jaren zeker weer met een krapte op de arbeidsmarkt geconfronteerd worden. Dan moet je talent maximaal kunnen aanboren", aldus Ingrid Pelssers.

[Voor meer informatie over deze evolutie binnen de overheden en om persoonlijke verhalen te lezen van vrouwen die succes hebben geboekt in de openbare sector kunt u het volledige rapport lezen op \[www.deloitte.com/pathostopower\]\(http://www.deloitte.com/pathostopower\).](http://www.deloitte.com/pathostopower)

Over Deloitte

Deloitte is met meer dan 2.400 medewerkers en 12 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, belastingadvies, consulting en corporate finance. Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en

^[4] Marquez, Jessica, "Firms with more women on boards perform better than those who don't," Workforce Management, September 30, 2007.

^[5] Oxfam GB, "Women's Leadership and Participation: Overview," 2008.

^[6] Migratiecijfers mensen met hogere opleiding, UNIFEM.

Deloitte.

internationale ondernemingen als naar KMO's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu. Voor het boekjaar 2009 werd een omzet gerealiseerd van 317 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohmatsu is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 140 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van over 168.000 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2009 bedroeg de omzet meer dan 26 miljard US dollar.

Deloitte Touche Tohmatsu is een Swiss Verein. Noch Deloitte Touche Tohmatsu, noch een van de memberfirms aanvaardt aansprakelijkheid voor het handelen of nalaten van handelen van andere memberfirms. Elke memberfirm is een zelfstandige juridische eenheid die werkt onder de naam "Deloitte", "Deloitte & Touche", "Deloitte Touche Tohmatsu" of enige andere daaraan gerelateerde naam. De dienstverlening zoals weergegeven in deze uitgave wordt geleverd door de betreffende memberfirm en niet door Deloitte Touche Tohmatsu Verein.