

Im Bilde über
Deloitte
Human Capital.
Maßgeschneiderte
Lösungen
von Österreichs
Nummer 1.



Ein kurzer Blick auf unsere Stärken: Globales Know-how und regionale Kompetenz.

Der Mensch ist eine
seltsame und interessante
Erfindung.

Mark Twain

Unter allen HR Dienstleistern nimmt Deloitte Human Capital weltweit eine führende Position ein. Auch in Österreich ist **Deloitte Human Capital mit rund 100 Mitarbeitern die klare Nummer 1.**

Wir beraten alle Branchen – vom Kleinunternehmen bis zum multinationalen Konzern. Unsere Kunden profitieren von **der Kompetenz des größten HR Consulting-Unternehmens in Österreich**, eingebettet in das globale Netzwerk von Deloitte.

Unsere Berater arbeiten **strategiegeleitet** und wahren **den Blick auf das gesamte Unternehmen**. Die spätere Umsetzung und ihre Nachhaltigkeit stehen bei uns im Vordergrund, daher gestalten wir **Prozesse transparent** und stellen Ergebnisse, Nutzen, Auswirkungen und Erfolgskriterien strukturiert dar. Unsere Leistungen betreffen **die inhaltliche Fachberatung, Moderation und Prozessgestaltung** – und natürlich begleiten wir Kunden bei der **Implementierung** im eigenen Unternehmen.

Warum Unternehmen sich für uns entscheiden:

- **Langjährige Praxis in Österreich**
Erfolgreich gewachsen, hohes Kundenvertrauen, vernetzt im Markt
- **Verbunden mit Deloitte Experten in über 100 Ländern**
State-of-the-art Expertise, Know-how Transfer, Trend Scouting
- **Branchenübergreifende Erfahrung, innovative Methoden und erprobte Instrumente**
Zur nachhaltigen Steigerung von Leistung, Produktivität und Wirtschaftlichkeit
- **Erfahrene Deloitte Human Capital Berater**
Darauf spezialisiert, die Performance und das Verhalten der Mitarbeiter voll an die Unternehmensstrategie anzupassen
- **Integration in alle Unternehmensbereiche**
Vom steuerlichen Aspekt einer Auslandsentsendung bis zur IT Lösung für eine Expansionsentscheidung – wir denken die notwendigen Prozesse gesamtheitlich

Mehr dazu auf www.deloitte.at/humancapital

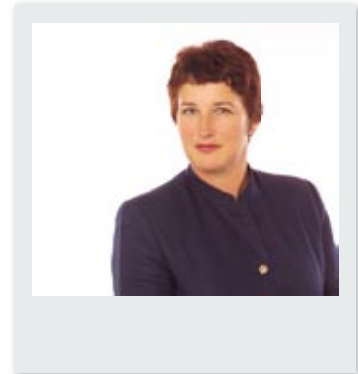
Im Fokus: Vielseitige Herausforderungen im Umgang mit dem Faktor Mensch.



„Besser heute als morgen:
Ich muss zwei echte Vertrauens-
positionen nachbesetzen.“



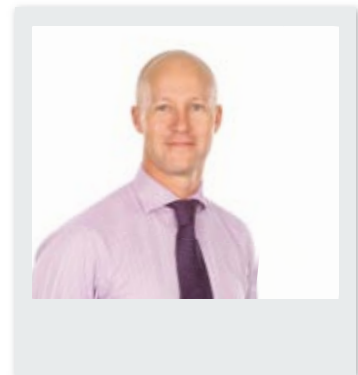
„Ich möchte ein transparentes
Gehaltsschema, das individuelle
Leistungen fördert.“



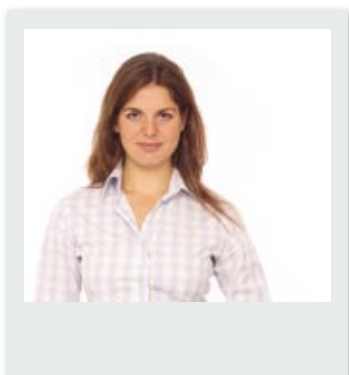
„Wie lege ich ein Mitarbeiter-
gespräch an? Und wie evaluiere
ich Zielvereinbarungen?“



„Meine Mitarbeiter verdienen eine
reibungslose Personalverrechnung –
aber mir fehlen die
internen Ressourcen dafür.“



„Wie gestalten wir unsere Arbeitszeit
so, dass sie dem Unternehmen und
den Mitarbeitern Flexibilität bietet?“



„Unsere Mitarbeiter arbeiten global.
Aber wo zahlen sie ihre Steuern?“



„Von meiner Software erwarte
ich mir Unterstützung in allen
HR-Belangen.“



„Unsere Strategie:
Echte Talente erkennen und sie
ans Unternehmen binden.“

Beleuchten wir die Lösungen: Alle Human Capital Dienstleistungen im Überblick.

Recruiting Services

- Suche und Auswahl von Spezialisten und Führungskräften für Schlüsselpositionen
- Recruitingleistungen – von der Nutzung des Jobportals bis zum kompletten Outsourcing
- Employer Branding

Compensation Management

- Funktionale Strukturen, Berufsbilder und Stellenbewertung
- Marktbenchmarks und Positionierung als Arbeitgeber
- Grundgehaltsmodelle, variable Vergütung und Mitarbeiterbeteiligung

Performance Management

- Leistungsbeurteilung in unterschiedlichen Zielgruppen
- Führungsinstrumente: Mitarbeitergespräch, Führen mit Zielen, Personalkonferenz
- Verbindung mit variabler Vergütung und Bonusmodellen

Payroll

- Full-Service Personalverrechnung – von Lohn und Gehalt bis zu Reisekosten und Urlaubsverwaltung
- Web-Technologie mit umfangreichen Zusatzfunktionen
- Arbeits-, lohnsteuer- & sozialversicherungsrechtliche Beratung

kompetent
interdisziplinär
maßgeschneidert

Working Time Management

- Zielgruppenorientierte Arbeitszeitmodelle
- Systematisches Arbeitszeitmanagement
- Flexibilität für Unternehmen und Mitarbeiter

Global Employer Services

- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Optimierung
- Entsenderichtlinien und Verträge
- Laufende Betreuung von Expatriates

Organisation and Technology

- Entwicklung von HR-Strategien
- Optimierung der HR-Prozesse und -Organisation
- Unterstützung durch moderne HR-Softwarelösungen

Talent Management

- Strategische Personalbedarfsplanung
- Identifikation und Entwicklung von Talenten für erfolgskritische Berufsbilder
- Einsatz von Potentialanalyse- und Assessmentverfahren, Multi Source Feedback

Abonnieren Sie das Deloitte Human Capital Update, um per E-Mail immer über aktuelle Entwicklungen in den Fachbereichen am Laufenden zu sein! [Unter human.capital@deloitte.at](mailto:human.capital@deloitte.at)

Deloitte Human Capital

Renngasse 1/Freyung
1010 Wien
Telefon +43 (0)1 – 537 00-2501
Fax +43 (0)1 – 537 00-99 2501
human.capital@deloitte.at

www.deloitte.at/humancapital



Recruiting Services

Gundi Wentner, Margareta Holz
DW 2550
mholz@deloitte.at

Payroll

Anton Weber, Gernot Schuster, Gerhard Gratzl, Martin Freudhofmeier
DW 6101
mfreudhofmeier@deloitte.at

Compensation-/Performance Management

Christian Havranek, Julian Mauhart
DW 2620
jmauhart@deloitte.at

Working Time Management

Christian Havranek, Jan Krims
DW 2618
jkrims@deloitte.at

Talent Management

Gundi Wentner, Katja Teuchmann
DW 2610
kteuchmann@deloitte.at

Global Employer Services

Gerhard Exel, Andrea Kopecek
DW 5710
akopecek@deloitte.at

Organisation and Technology

Christian Havranek, Guido Eperjesi
DW 2522
geperjesi@deloitte.at



Sie haben
Fragen
zu Deloitte
Human Capital?

Wir sind jederzeit
für Sie da!