

Optimierung von Human Resources

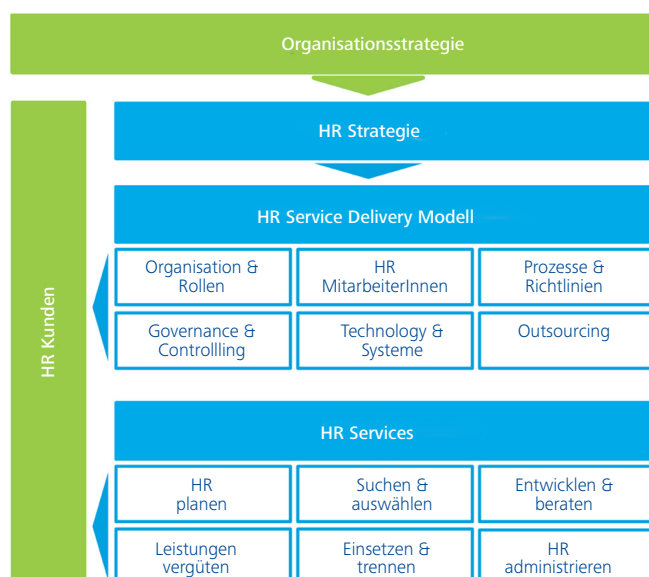
Ihre Anforderungen

Sie möchten, dass Human Resources...

1. die Kernaufgaben Ihrer Organisation versteht und mit entsprechenden Personalmaßnahmen unterstützt.
2. wechselnde Geschäftsanforderungen bestmöglich erkennt und flexibel reagiert.
3. personelle Risiken und Personalkosten aktiv steuert.
4. Prozesse im Personalbereich stabil, effizient und IT-gestützt aufsetzt.

Deloitte unterstützt Sie bei der Weiterentwicklung der HR Abteilung hin zum strategischen Partner der Geschäftsleitung. Wir arbeiten mit Ihnen an folgenden Themen:

- Wie ist die HR Strategie in die **Unternehmensstrategie** integriert? Sind Kriterien definiert, die den Erfolg der Umsetzung **messbar** und dadurch **steuerbar** machen?
- Wie wird die **HR Organisation** in den Linienfunktionen wahrgenommen? Existieren Rollenmodelle zur verbesserten Servicierung der internen Kunden? Über welche **Kompetenzen** verfügen die HR MitarbeiterInnen? Werden bestehende **Outsourcing**-Möglichkeiten evaluiert?
- Laufen **HR Prozesse & Services** effizient und in Anpassung auf die Anforderungen der Unternehmensbereiche? Werden Verbesserungspotenziale erhoben und erfolgreich umgesetzt?
- Werden **HR Technologie** und deren Möglichkeiten genutzt, um HR von administrativer Arbeit zu entlasten und für wertschöpfende Tätigkeiten freizuspielen?



Unsere Angebote



Unsere Expertise

Wir unterlegen unsere umfangreiche – und in Österreich führende – Projekterfahrung mit der international entwickelten, bewährten Deloitte HR Transformation Methode, die wir auf Ihre individuelle, branchen- und organisationspezifische Ausgangssituation anpassen:



Ihr Ansprechpartner



Nikolaus Schmidt, MBA
Deloitte Consulting / Human Capital
+43 1 53700-2643
nikschmidt@deloitte.com
www.deloitte.at/humancapital